

An aerial photograph of a suburban area, likely in Kern County, California. The foreground shows a residential neighborhood with houses and trees. In the middle ground, there is a large school complex with several buildings, a swimming pool, and a parking lot. To the left of the school, there are two baseball fields. A winding river flows through the background, with a bridge crossing it. The overall scene is a mix of urban development and natural landscape.

# Condado de Kern

## Plan Subregional para Kern Norte

Septiembre de 2024



# Tabla de Contenidos

Resumen Ejecutivo.....	3
Capítulo 1: Contexto .....	6
Estado Actual de Shafter.....	7
Visión general de la ciudad .....	7
Mercado laboral y industria.....	7
Clima y medio ambiente .....	9
Salud y educación .....	10
Otros facilitadores.....	12
Conclusión e implicaciones.....	12
Capítulo 2: Priorización de la industria .....	14
Priorización y justificación de la industria .....	14
Sector 1: Agricultura sostenible (incluida la iniciativa empresarial) .....	16
Industria 2: Energía limpia (solar y almacenamiento de energía).....	20
Sector 3: Almacenamiento y transporte de calidad .....	24
Capítulo 3: Estrategias de la industria .....	28
Estrategias de la industria.....	29
Sector 1: Agricultura sostenible (incluida la iniciativa empresarial) .....	29
Industria 2: Energía limpia (solar y almacenamiento de energía).....	33
Sector 3: Almacenamiento y transporte de calidad .....	37
Habilitadores y estrategias de desarrollo de la industria .....	41



## Resumen ejecutivo

**Desde 2021, el Estado de California administra California Jobs First, un fondo de 600 millones de dólares destinado a diversificar las economías locales, crear empleo y mejorar la resiliencia económica en todo el estado.** Un grupo de organizaciones locales del condado de Kern formaron la Kern High Road Transition Collaborative (KHRTC) en respuesta a esta oportunidad de financiación y encargaron una serie de Planes Regionales que identificaran los retos y las oportunidades para crear una economía más equitativa, inclusiva y sostenible en el condado de Kern

La Parte II del Plan Regional se centró en las estrategias de desarrollo económico en todo el condado de Kern, identificando la agricultura, la energía limpia, la fabricación y el transporte y almacenamiento como industrias prioritarias para el norte de Kern. Tras su elaboración, los líderes comunitarios expresaron su deseo de disponer de datos y perspectivas más localizados. Dentro de Kern del Norte, las partes interesadas identificaron Shafter como una localidad con puntos fuertes, retos, necesidades y aspiraciones únicos, que justificaban un apéndice especial al Plan Regional Parte II.

**Shafter es un municipio del norte de Kern de aproximadamente 24.000 habitantes con fuertes y antiguos vínculos con la industria agrícola.** Sus residentes se identifican



predominantemente como hispanos o latinos. Cuenta con amplios recursos de tierra y una ubicación estratégica, y otras industrias de la ciudad, como el almacenamiento y el transporte, están creciendo. Las tasas de empleo son más altas en la ciudad que en el condado de Kern en general, aunque los salarios siguen estando por debajo del salario digno del condado. Shafter también se enfrenta a obstáculos para el crecimiento sostenible, como el descenso del empleo en la agricultura, la baja calidad de los empleos existentes y una economía poco diversificada. También se enfrenta a un alto riesgo climático debido a la sequía regional, los incendios forestales y el riesgo hídrico. Esto tiene efectos especialmente graves en la economía fuertemente agrícola de Shafter. La contaminación creada por las industrias actuales también supone un problema sanitario y medioambiental.

**Este informe identifica tres industrias de gran potencial que pueden impulsar el desarrollo económico de Shafter.**

**El declive de la principal industria de Shafter, la agricultura, presenta un caso convincente para invertir en tecnología agrícola sostenible (ag tech) y prácticas regenerativas, que tienen el potencial de aumentar la calidad de los empleos en la industria.** Al implantar estas tecnologías, la ciudad tiene la oportunidad de aumentar unos salarios históricamente bajos y mejorar la calidad y estabilidad del empleo, lo que afecta a una gran parte de la población de la ciudad. Shafter puede fomentar la innovación agrícola sostenible apoyando a los empresarios existentes en la adopción de nuevas tecnologías, incentivando la inversión para los fabricantes de agrotecnología y proporcionando a los trabajadores recursos para la transición a puestos más cualificados. Para los trabajadores que no puedan hacer la transición a estos nuevos puestos, la iniciativa empresarial agrícola se perfila como una vía alternativa viable.

**En cuanto a la energía limpia, la actividad de almacenamiento existente y la amplitud del terreno, la luz solar y la llanura hacen que la producción y el almacenamiento de energía solar sean zonas especialmente prometedoras para el desarrollo.** La industria es aún emergente en Shafter, pero está creciendo en el norte de Kern en general. Aunque muchos puestos de trabajo en esta industria pueden ser de naturaleza a corto plazo (por ejemplo, trabajos de construcción), los permanentes suelen ser de alta calidad y pueden formar parte de una estrategia diversificada para impulsar el crecimiento económico de Shafter. Shafter puede apoyar el crecimiento de la industria de la energía solar abordando los obstáculos y creando incentivos para el crecimiento a través de asociaciones público-privadas-comunitarias (por ejemplo, abordando los retos de los permisos, apoyando las necesidades de infraestructuras y proporcionando incentivos financieros vinculados a empleos de alta calidad), desarrollando la fabricación avanzada de componentes solares y eólicos como forma de generar empleo a largo plazo, y aprovechando las capacidades de la mano de obra existente para mejorar el acceso a empleos de energía limpia.

**En cuanto al almacenamiento y el transporte, los importantes activos terrestres de Shafter, su proximidad a las principales rutas de transporte y centros industriales, y su ya creciente industria del almacenamiento posicionan a la ciudad para un crecimiento continuo.** Aunque esta industria representa actualmente una pequeña parte del empleo en Shafter, está creciendo en la zona. Por ejemplo, un importante parque industrial ya presente en la ciudad anunció recientemente planes de expansión significativa. Aunque los puestos de trabajo de la industria pueden ser de calidad baja o media, las características distintivas del sector del almacenamiento y el transporte de Shafter -como el desarrollo planificado y la tecnología avanzada- le permiten ofrecer oportunidades de empleo de alta calidad. Shafter puede apoyar el crecimiento continuado del sector del transporte y el almacenamiento de alta calidad conectando a los residentes con los puestos existentes en el sector, garantizando que los desarrollos de almacenamiento actuales y futuros cumplan las normas medioambientales y laborales, y atrayendo nuevas inversiones en almacenamiento que den prioridad a la calidad del empleo y la sostenibilidad.

Otros factores de crecimiento identificados en Shafter son el establecimiento de grupos de trabajo de fabricación avanzada para la agrotecnología y la energía limpia, la inversión en capacidad de red para el uso industrial de energía limpia y la priorización de viviendas asequibles y servicios comunitarios accesibles, como guarderías, asistencia sanitaria e instalaciones recreativas



## Capítulo 1: Contexto

El panorama económico regional esbozado en las Partes I y II del Plan Regional evaluó la situación actual de la economía, el mercado laboral y las industrias del condado de Kern; el clima y el medio ambiente; y la salud pública, así como los posibles puntos fuertes, puntos débiles, oportunidades y amenazas a los que se enfrenta la región.<sup>1</sup>

Como se ha señalado en informes anteriores, estas oportunidades y amenazas varían mucho entre las subregiones del condado de Kern. El siguiente capítulo se centra en las condiciones

---

<sup>1</sup> Nota: En el transcurso de la elaboración de la Parte II del Plan Regional, la Coalición de Kern entrevistó a más de 30 organizaciones interesadas, entre ellas sindicatos, industrias, gobiernos, organizaciones comunitarias y defensores de la justicia medioambiental. La Coalición también celebró 10 reuniones de participación comunitaria (2 en cada una de las cinco subregiones) en junio y julio de 2024, con el apoyo de organizaciones comunitarias locales. Éstas se basaron en las más de 40 reuniones comunitarias que se habían celebrado en el proceso de elaboración del Plan Regional Parte I: Apéndice del Informe 2024 del Centro Comunitario y Laboral de UC Merced. La Coalición Kern también administró encuestas en varios idiomas invitando a los residentes a compartir sus preocupaciones, aspiraciones, preferencias, sectores prioritarios e ideas generales. En total, más de 800 personas de todo el condado participaron en el proceso. Para promover la accesibilidad, las reuniones comunitarias se celebraron a las 18.00 h PT para minimizar los conflictos con los horarios de trabajo de los participantes; se ofreció acceso a los materiales en inglés, español y punjabi, en su caso; se incluyó traducción en directo al/del inglés, español y punjabi, en su caso; se incluyó cena y cuidado de niños; y se compensó a cada asistente por su tiempo con un vale de 50 \$ para comida.

económicas, climáticas y sanitarias de Shafter, destacando específicamente las diferencias y similitudes con la evaluación general realizada en la Parte II.<sup>2</sup>

## **Estado Actual de Shafter**

### ***Visión general de la ciudad***

**Shafter es una comunidad con una población de aproximadamente 24.000 habitantes y un perfil demográfico único.** Shafter ha crecido a un ritmo medio anual del 1,17% en los últimos cinco años,<sup>3</sup> y, según algunas proyecciones, crecerá hasta un 70% en 2035,<sup>4</sup> probablemente debido al crecimiento de las industrias de la zona y a su proximidad a otras ciudades más grandes, como Bakersfield. Sus habitantes se identifican predominantemente como hispanos o latinos, con un 82,9% de la población total, y sólo un 14,3% se identifica como blanco y un 1,7% como negro o afroamericano. Además, el perfil demográfico de la ciudad revela que sólo el 81% de los residentes son ciudadanos estadounidenses. De los que no son ciudadanos estadounidenses, aproximadamente el 98% son latinos.<sup>5</sup>

**La economía de Shafter está profundamente arraigada en la agricultura, pero los retos más generales del sector están impulsando la necesidad de un cambio estructural.** La agricultura en general tiende a ofrecer empleos de calidad relativamente baja e inestables. Esto, combinado con amenazas medioambientales como la sequía, está dificultando la capacidad de la industria para impulsar un desarrollo económico sostenible.<sup>6</sup>

### ***Mercado laboral e industria***

**El mercado laboral de Shafter observó fuertes tasas de empleo, pero se enfrenta a retos en torno a la baja calidad de los empleos existentes.** El empleo global es relativamente alto, ya que aproximadamente el 66% -o 15.840- de los 24.000 residentes de la ciudad están en edad de trabajar (16-64 años) y el 63% -o 10.134- participan en la población activa. La tasa de desempleo del 7,5%<sup>7</sup>, que es baja si se compara con la del resto del condado de Kern (del 10,5%), se traduce en ~ 760 parados si se aplica a la población activa de 10.134. Aun así, el salario medio anual per cápita es de 30.898 \$, muy por debajo del salario digno del condado de Kern, que es de 44.595 \$.<sup>8</sup> Además, el 23,9% de los habitantes están por debajo del nivel de pobreza,<sup>9</sup> más que la tasa general del condado de Kern, que es del 19,2%.<sup>10</sup>

---

<sup>2</sup> Nota: Puedes encontrar un perfil subregional más detallado de Kern Norte en el Plan Regional del Condado de Kern, Parte I: Apéndice del Informe 2024 del Centro Comunitario y Laboral de UC Merced para el Fondo de Resiliencia Comunitaria y Económica.

<sup>3</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>4</sup> Fuente: [Condado de Kern - Estrategia Global de Desarrollo Económico \(2021\)](#)

<sup>5</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>6</sup> Fuente: Plan Regional Parte II

<sup>7</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>8</sup> Fuente: [Calculadora del salario digno del MIT](#)

<sup>9</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>10</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

**Al igual que la región de Kern del Norte en general, Shafter tiene una economía arraigada en la agricultura.** Este sector emplea al 21,5% de la población activa de la ciudad, tras un descenso de 12,9 puntos porcentuales de 2018 a 2022.<sup>11</sup> Otras industrias importantes son el comercio minorista (11,7%), la sanidad (9,8%) y la educación (8%). Los servicios de transporte y almacenamiento representan alrededor del 5% del empleo.<sup>12</sup>

**La industria agroalimentaria de Shafter es diversa, pero muestra una consolidación en torno a cultivos altamente mecanizados, como los pistachos y las almendras, que suelen estar gestionados por grandes empresas agroalimentarias.** Históricamente, el algodón era el principal cultivo, pero las cambiantes demandas del mercado y el potencial para aumentar los márgenes de beneficio han provocado un desplazamiento hacia la uva, la alfalfa y la producción de frutos secos (por ejemplo, almendras y pistachos). Más de 70 empresas emplean a más del 90% de los trabajadores agrícolas de la ciudad.<sup>13</sup> Las principales empresas por ingresos anuales son The Garlic Company (158 millones de dólares), Wonderful Orchards (157 millones de dólares), S&S Sprayers (4,5 millones de dólares), Wilson Ag (2,3 millones de dólares) y A. Rodriguez & Son Harvesting (2,1 millones de dólares).<sup>14</sup> Sin embargo, las pequeñas agroempresas pueden carecer del mismo nivel de mecanización y acceso a la financiación de la tecnología de que disponen las agroempresas más grandes, lo que fue señalado como un reto importante por las partes interesadas durante las entrevistas.<sup>15</sup> Esta disparidad de recursos limita la capacidad de las empresas más pequeñas para seguir siendo competitivas e integrar plenamente las prácticas agrícolas avanzadas

**Además, la industria en general está experimentando una recesión.** Siguiendo las tendencias del condado, la agricultura se enfrenta a vulnerabilidades económicas derivadas del empeoramiento de las condiciones climáticas y el aumento de los costes de explotación. La calidad de los empleos existentes también sigue siendo baja, ya que la mayoría son estacionales, a tiempo parcial o poco fiables.<sup>16</sup> El aumento de los costes de explotación, causado por los problemas operativos relacionados con el clima y el aumento de los costes de insumos como los fertilizantes, está provocando la quiebra de muchas empresas agrícolas u obligando a los propietarios a vender sus tierras de cultivo (en muchos casos para proyectos de energía solar).

**A pesar de estos retos, Shafter también se beneficia de claras ventajas competitivas que pueden aprovecharse para el crecimiento, como recursos de tierra, una ubicación estratégica e industrias en expansión.** Shafter tiene abundancia de terrenos disponibles, luz solar, terreno llano y proximidad a las principales autopistas y redes ferroviarias. Esto

---

<sup>11</sup> Fuente: [Dun & Bradstreet \(2024\)](#)

<sup>12</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>13</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>14</sup> Fuente: [Dun & Bradstreet](#)

<sup>15</sup> Fuente: Entrevista a las partes interesadas 25 de septiembre de 2024

<sup>16</sup> Fuente: Plan Regional Parte II



posiciona a la ciudad como un lugar privilegiado para la logística, el transporte y el almacenamiento, así como para otras industrias como la producción y almacenamiento de energías limpias, como demuestra el desarrollo en curso en el Wonderful Industrial Park (WIP). Las instalaciones de 1.625 acres, propiedad de The Wonderful Company, se han convertido en un importante centro logístico y de distribución, que atrae a grandes empresas como Amazon y Walmart, y recientemente ha anunciado planes para una gran expansión.<sup>17</sup> Además, los bajos costes operativos de Shafter, impulsados principalmente por un desarrollo eficiente de las infraestructuras, mejoran aún más su posición competitiva para impulsar el crecimiento y el desarrollo industrial.

**En resumen, Shafter presume de una economía saneada que puede beneficiarse de una diversificación continua, pero también se enfrenta a la necesidad acuciante de mejorar la calidad del empleo dentro de su industria clave: la agricultura.** Sobre la base de la actual tasa de desempleo del 7,5%<sup>18</sup> (dado que la población activa es de 10.134,<sup>19</sup> esto implica ~760 personas desempleadas),<sup>20</sup> y la proporción de la población con empleos a tiempo completo que vive por debajo del salario vital del condado (~ 4.186 personas),<sup>21</sup> se estima que se necesitan al menos ~5.000 empleos de alta calidad para avanzar significativamente en los objetivos de desarrollo económico de la ciudad. Esta cifra podría ser significativamente mayor si se tiene en cuenta a la población con empleos a tiempo parcial o estacionales. Este objetivo podría alcanzarse desarrollando estrategias que aprovechen los puntos fuertes actuales de la ciudad, como sus recursos de suelo y la creciente actividad industrial.

### ***Clima y medio ambiente***

**Shafter se enfrenta a importantes riesgos relacionados con el clima, reflejo de los experimentados en todo el norte de Kern y en la región del condado de Kern.** Estos riesgos incluyen sequías más frecuentes e intensas,<sup>22</sup> que puede provocar escasez de agua para el riego, olas de frío intenso y un aumento previsto de la intensidad de los incendios forestales.<sup>23</sup> El condado de Kern en su conjunto está clasificado en el percentil 94 a nivel

---

<sup>17</sup> Fuente: [Shafter](#)

<sup>18</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>19</sup> Fuente: [Ibid.](#)

<sup>20</sup> Fuente: [Ibid.](#)

<sup>21</sup> Nota: El número de trabajadores que ganan por debajo del salario digno del condado de Kern se estimó i) comparando el salario medio de los empleados a tiempo completo de cada una de las industrias enumeradas por la Oficina del Censo de EEUU, con el salario digno de referencia del condado de 44.595 \$ y clasificando cada industria como por encima o por debajo del salario digno y ii) sumando el número de trabajadores de cada una de las industrias clasificadas con salarios medios inferiores al salario digno. Dada la falta de datos salariales a nivel individual, este método pretende actuar como una estimación direccional del número mínimo de personas con empleos de baja calidad, teniendo en cuenta que sólo puede servir como referencia y que probablemente sea una subestimación, ya que no tiene en cuenta el empleo temporal, a tiempo parcial o informal.

<sup>22</sup> Fuente: [UC Merced \(2021\)](#)

<sup>23</sup> Fuente: [Kern Community College District \(2019\)](#)

nacional por la vulnerabilidad de su población al cambio climático.<sup>24</sup> En concreto, Shafter tiene una calidad del aire por debajo de la media y es una de las 10 comunidades seleccionadas para el control de emisiones en virtud de la ley AB 617 de California, cuyo objetivo es reducir las emisiones en zonas desfavorecidas muy contaminadas.<sup>25</sup> En Shafter, las amenazas climáticas suponen un mayor riesgo de daños a las infraestructuras por los incendios forestales, una mayor presión económica sobre las poblaciones vulnerables debido a la reducción del acceso a los servicios esenciales, y un aumento de los costes asociados a las perturbaciones relacionadas con el clima. Además, la Ley de Gestión Sostenible de las Aguas Subterráneas (SGMA)<sup>26</sup>, caracterizada por las partes interesadas del sector como una amenaza significativa para las agroindustrias, restringe el acceso a las aguas subterráneas -un recurso crítico para la agricultura de Shafter- agravando aún más la tensión económica y los retos operativos del sector.<sup>27</sup>

**Las proyecciones climáticas actuales tienen graves implicaciones para las industrias agrícolas y logísticas clave de Shafter.** Estas industrias contribuyen a riesgos medioambientales que pueden agravar los retos climáticos, como el aumento de las emisiones (por ejemplo, de la combustión de combustibles en la logística y la agricultura) y el agotamiento de los recursos (por ejemplo, el elevado consumo de agua). La escasez de agua amenaza la productividad de la industria agrícola, aumentando los costes operativos y ejerciendo presión sobre el rendimiento de las cosechas. En logística, una normativa más estricta sobre emisiones aumentará los costes de cumplimiento, sobre todo para las empresas que dependen de camiones diésel. La salud de los trabajadores es otro motivo de preocupación, ya que la exposición prolongada tanto al calor extremo como a la contaminación atmosférica puede provocar una reducción de la productividad, un aumento del absentismo y un incremento de los costes sanitarios.<sup>28</sup>

### **Salud y educación**

**Aunque Shafter cuenta con varios centros sanitarios, se enfrenta a problemas de cobertura, personal sanitario y transporte.** Shafter cuenta con varios ambulatorios y centros de salud especializados, y tiene hospitales con todos los servicios cerca (el más cercano está en Wasco, a 9 millas de Shafter, y otros en Bakersfield, a 19 millas).<sup>29</sup> Aun así, el transporte público que conecta Shafter con las ciudades cercanas es limitado, por lo que el acceso depende en gran medida de los vehículos personales.<sup>30</sup> Además, el 8,6% de los

---

<sup>24</sup> Fuente: Condado de Kern - Plan Regional Parte II

<sup>25</sup> Fuente: Condado de Kern - Plan Regional Parte I

<sup>26</sup> Nota: La Ley de Gestión Sostenible de las Aguas Subterráneas (SGMA) ordena el uso sostenible de los recursos de aguas subterráneas en California. Su objetivo es abordar la sobreextracción y la escasez de agua a largo plazo, sobre todo en regiones agrícolas como Shafter, que dependen en gran medida de las aguas subterráneas para el riego.

<sup>27</sup> Fuente: Entrevista a las partes interesadas: 9/16/2024

<sup>28</sup> Fuente: Condado de Kern - Plan Regional Parte II

<sup>29</sup> Fuente: [Healthgrades](#)

<sup>30</sup> Fuente: [Ciudad de Shafter](#)

habitantes de la ciudad declaran carecer de seguro médico. La proporción paciente-médico de Shafter es de 2.021 a 1, muy por encima de la recomendada por la OMS de 1.000 a 1,<sup>31</sup> aunque ligeramente mejor que la media del condado de Kern, de 2.040 a 1.<sup>32</sup> Las disparidades sanitarias son especialmente pronunciadas entre los trabajadores agrícolas indocumentados y con salarios bajos, que se enfrentan a mayores barreras para acceder a la atención sanitaria debido a su situación de inmigración, a sus condiciones laborales y a sus menores ingresos.<sup>33</sup>

**Esta falta de acceso a la asistencia sanitaria, combinada con otros problemas de salud prevalentes, como las afecciones relacionadas con el trabajo, puede obstaculizar la capacidad de los residentes para participar en la población activa.** Los trabajadores agrícolas de Shafter también se enfrentan a una serie de condiciones de trabajo peligrosas, como el calor (agravado por el cambio climático), pausas de descanso insuficientes, saneamiento deficiente, robo de salarios y exposición a pesticidas, que pueden provocar un mayor índice de muertes y enfermedades relacionadas con el calor, como infartos de miocardio y derrames cerebrales.<sup>34</sup>

**Los resultados educativos de Shafter también reflejan disparidades significativas en comparación con la media estatal.** Sólo el 10,7% de los residentes de 25 años o más tienen un título universitario o superior, una tasa muy inferior a la media del 19% del condado de Kern y a la media del estado de California, del 37%.<sup>35</sup> Los resultados educativos también se ven influidos por factores sociales como el aislamiento lingüístico, que afecta a muchos en la comunidad latina y limita el acceso a la educación superior y la promoción profesional.<sup>36</sup> Estas barreras restringen la movilidad económica de una parte sustancial de la mano de obra de Shafter, lo que dificulta el acceso de los residentes a empleos de calidad que requieren cualificaciones o títulos avanzados. Sin embargo, la proximidad de Shafter a instituciones educativas como el Taft College (a unos 15 km) y la Universidad Estatal de California en Bakersfield (a unos 20 km) proporciona vías accesibles para que los residentes cursen estudios superiores y reciban formación laboral. Estas instituciones cercanas ofrecen una gama de títulos, certificados y programas de transferencia que pueden ayudar a cerrar la brecha educativa y equipar a la mano de obra de Shafter con las habilidades necesarias para empleos de calidad. Forjando asociaciones más sólidas con estas universidades, Shafter puede mejorar aún más el acceso educativo y la movilidad económica de sus residentes, sobre todo dentro de su comunidad predominantemente latina.

---

<sup>31</sup> Fuente: [NIH](#) (2018)

<sup>32</sup> Fuente: [Data USA](#)

<sup>33</sup> Fuente: Condado de Kern - Plan Regional Parte I

<sup>34</sup> Fuente: Condado de Kern - Plan Regional Parte II

<sup>35</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>36</sup> Fuente: Condado de Kern - Plan Regional Parte I



**En conclusión, Shafter se enfrenta a notables retos tanto en el acceso a la asistencia sanitaria como en la educación.** Al crear estrategias de desarrollo económico, deben tenerse en cuenta estos dos factores. La mejora del acceso a la asistencia sanitaria será clave para reducir el absentismo y aumentar la participación de la mano de obra, mientras que los programas de formación serán fundamentales para permitir el acceso a empleos cualificados.

### ***Otros facilitadores***

**Shafter depende en gran medida de los vehículos personales, con limitadas opciones de transporte público que conecten la ciudad con las zonas cercanas.** El 80% de los trabajadores van solos en coche al trabajo y menos del 1% confía en el transporte público.<sup>37</sup> Esta dependencia es especialmente problemática dada la distancia a los servicios esenciales, como los centros sanitarios situados ~ 9 a 19 millas de distancia y las instituciones de enseñanza superior ~ 15 a 20 millas del centro de la ciudad. Para los residentes sin acceso fiable al coche, esta falta de transporte público limita su capacidad de acceso a la asistencia sanitaria, la educación y las oportunidades de trabajo. La mejora del transporte público es esencial para colmar estas lagunas, sobre todo para los residentes con rentas más bajas y desatendidos.

**De forma similar a las tendencias regionales más amplias del condado de Kern, Shafter se enfrenta a retos en la participación de la mano de obra debido al acceso limitado a guarderías asequibles, un problema especialmente pronunciado en su población predominantemente latina.** Las comunidades hispanohablantes experimentan barreras para conseguir guarderías en toda la región del condado de Kern.<sup>38</sup> Con sólo el 40% de las mujeres empleadas frente al 60% de los hombres, la disparidad de género en la participación laboral es sustancial. Además, el tamaño medio de las familias en Shafter es de 4,05, frente a 3,62 en el condado de Kern,<sup>39</sup> lo que indica mayores responsabilidades familiares que limitan aún más la capacidad de las mujeres para participar plenamente en el mercado laboral. La escasez de servicios de guardería asequibles y accesibles agrava estos problemas, limitando la movilidad económica y la contribución a la mano de obra, sobre todo entre las mujeres de Shafter.

### ***Conclusión e implicaciones***

**Shafter se beneficia de industrias en crecimiento que pueden seguir diversificándose, pero también se enfrenta a la necesidad acuciante de mejorar la calidad del empleo dentro de su industria clave: la agricultura.** Sobre la base de la actual tasa de desempleo del 7,5%<sup>40</sup> (dado que la población activa es de 10.134,<sup>41</sup> esto implica ~760 personas desempleadas),<sup>42</sup> y

---

<sup>37</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>38</sup> Fuente: Condado de Kern - Plan Regional Parte II

<sup>39</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>40</sup> Fuente: Ibid.

<sup>41</sup> Fuente: Ibid.

<sup>42</sup> Fuente: Ibid.

la proporción de la población con empleos a tiempo completo que vive por debajo del salario vital del condado (~ 4.186 personas),<sup>43</sup> se estima que se necesitan al menos ~5.000 empleos alta calidad para avanzar significativamente en los objetivos de desarrollo económico de la ciudad. Esta cifra podría ser significativamente mayor si se tiene en cuenta a la población con empleos a tiempo parcial o estacionales. La creación de estos empleos debe perseguirse a través de industrias que se alineen con las ventajas competitivas de la zona: recursos de tierra, una ubicación estratégica y una actividad logística y de almacenamiento en expansión. Es fundamental abordar los retos relacionados con el nivel educativo y el acceso a la atención sanitaria al desarrollar estrategias industriales para fomentar una revitalización económica sostenible en Shafter y mejorar la calidad de vida de sus residentes.

**Figura 1 : Análisis DAFO de Shafter**

Strengths	Weaknesses	Opportunities	Threats
<ul style="list-style-type: none"> <li>Proximity to major transportation routes and logistics hubs (e.g., Wonderful Industrial Park)</li> <li>Abundant land resources for industrial expansion</li> <li>High employment rates (52.7%)</li> <li>Strategic location near key clean energy and agricultural sectors</li> <li>Strong agricultural foundation, with an opportunity for value-added processes</li> <li>Low operating costs due to efficient infrastructure development</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Educational attainment below state averages, limiting access to high-quality jobs</li> <li>High percentage of workers earning below the county living wage</li> <li>Air quality challenges exacerbated by industrial activities</li> <li>Infrastructure limitations, including transportation and grid capacity for industrial clean energy use</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Growth of the clean energy sector, particularly solar and energy storage projects</li> <li>Potential for expansion in logistics and warehousing industry</li> <li>Nearby colleges to access higher education and workforce development programs</li> <li>Community interest in upskilling for clean energy and ag tech jobs</li> <li>Investment in advanced manufacturing and value-added agriculture</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Climate-related risks to key industries (e.g., drought impacts on agriculture)</li> <li>Declining job quality in agriculture due to environmental factors</li> <li>Competition from nearby cities in attracting logistics and manufacturing investments</li> </ul>

<sup>43</sup> Nota: El número de trabajadores que ganan por debajo del salario digno del condado de Kern se estimó i) comparando el salario medio de los empleados a tiempo completo de cada una de las industrias enumeradas por la Oficina del Censo de EEUU, con el salario digno de referencia del condado de 44.595 \$ y clasificando cada industria como por encima o por debajo del salario digno y ii) sumando el número de trabajadores de cada una de las industrias clasificadas con salarios medios por debajo del salario digno. Dada la falta de datos salariales a nivel individual, este método pretende actuar como una estimación del número mínimo de personas con empleos de baja calidad, teniendo en cuenta que sólo puede servir como referencia y que probablemente sea una subestimación, ya que no tiene en cuenta el empleo temporal, a tiempo parcial o informal.



## Capítulo 2: Priorización de la industria

El análisis de la Parte II del Plan Regional identificó industrias prioritarias para la región de Kern del Norte, como la agricultura, las energías limpias, la industria manufacturera y el transporte y almacenamiento. El análisis de este capítulo pretende validar las similitudes y diferencias entre las industrias prioritarias a nivel subregional para identificar las industrias prioritarias específicamente para Shafter. Este proceso identificó la agricultura sostenible (incluida la iniciativa empresarial), la energía limpia y el almacenamiento y transporte de calidad como prioridades para la ciudad.

### **Priorización y justificación de la industria**

**Se analizaron las industrias con el objetivo de identificar las dos o tres con mayor potencial de desarrollo económico y creación de empleo de calidad para Shafter.** A continuación se desarrollaron estrategias de apoyo, que se incluyen en el Capítulo 3 de este informe.

Este ejercicio analizó las industrias que (i) se identificaron como "muy relevantes" o "relevantes" en el análisis industrial de la Parte II del Plan Regional, y/o (ii) fueron planteadas como industrias de gran potencial por los miembros de la Coalición Kern y las partes interesadas entrevistadas. Esto incluyó un análisis de (i) la agricultura sostenible, el transporte y el almacenamiento de calidad, la energía limpia y la fabricación y (ii) el espíritu empresarial y la fabricación avanzada como industria independiente.



En este ejercicio, se evaluó cada industria<sup>44</sup> en cuatro categorías clave:

- **Los activos regionales** que pueden apoyar el crecimiento de una industria, incluidos los recursos naturales, la ubicación geográfica y las infraestructuras existentes en la región.
- **Calidad del empleo**, incluido el número de puestos de trabajo actuales o previstos, así como los salarios medios
- **Señales del mercado** que sugieran condiciones favorables para el desarrollo o crecimiento de la industria, como inversiones previstas, políticas gubernamentales de apoyo o tendencias de mercado emergentes.
- **La deseabilidad de la comunidad**, que se refiere al deseo de la comunidad de empleos en la industria, basándose en las ideas recogidas en las entrevistas a la comunidad y a las partes interesadas realizadas durante la Fase II, así como en las entrevistas a las partes interesadas realizadas en el transcurso de la preparación de estos planes subregionales.

Además, también se evaluó cada industria en función de su alineación con las estrategias de equidad, clima y región para evaluar su cumplimiento o, en su defecto, identificar los pasos necesarios para que se cumpla.

Basándose en estos factores, se identificaron las tres industrias con mayor potencial para Shafter: agricultura sostenible (incluida la iniciativa empresarial), energía limpia y almacenamiento y transporte de calidad. Se estima que estas industrias cubrirán el vacío hacia los ~5.000<sup>45</sup> puestos de trabajo de calidad mínima esbozados en el Capítulo 1 que

---

<sup>44</sup> Criterios de categoría:

**Activos regionales:** Alta (<1 hora de distancia), Media (1-2 horas), Baja (>2 horas)

**Calidad del empleo:** Alta (si ambos criterios eran altos), Media (si uno de los criterios era alto), Baja (si ambos eran bajos).

- Número de puestos de trabajo: Alto (las proyecciones pueden alcanzar el 50% de la métrica objetivo de creación de empleo), Medio (20-50%), Bajo (0-20%)
- Salario: Alto (10% por encima del salario digno del condado, que es de 44.000 según la Calculadora Salarial del MIT), Medio (<= 10%), Bajo (por debajo de 44.000)

**Señales del mercado:** Altas (Múltiples factores: 2-3 oportunidades entrantes específicas de la subregión), Medias (1-2 oportunidades entrantes que son específicas de la región en general, no de la subregión), Bajas (datos cualitativos limitados que sugieren oportunidades para la (sub)región).

**Deseabilidad para la comunidad:** Alta (valorada de 1 a 3 en las entrevistas comunitarias y/o muy valorada en los datos cualitativos), Media (muy valorada por algunos miembros de la comunidad, pero no concluyente a través de los datos cualitativos), Baja (poco valorada por todas las fuentes de datos cualitativos)

<sup>45</sup> Nota: Basándonos en la actual tasa de desempleo del 7,5% (dado que la población activa es de 9.374 personas, esto implica ~760 desempleados), y en la proporción de la población con empleos a tiempo completo que vive por debajo del salario vital del condado (~4.186 personas), se calcula que se necesitan al menos ~5.000 empleos de alta calidad para alcanzar los objetivos de desarrollo económico de la ciudad. El número de trabajadores que ganan por debajo del salario digno del condado de Kern se calculó i) comparando el salario medio de los empleados a tiempo completo de cada uno de los sectores enumerados por la Oficina del Censo de EE.UU., con el salario digno de referencia del condado de 44.595 \$ y clasificando cada sector

Shafter necesita para apoyar sus objetivos de desarrollo económico. En la Figura 1 se presenta un resumen del ejercicio y los criterios de priorización.

**Figura 2: Priorización de la industria de Shafter**

Industry	Regional Assets	Job Quality		Market signals	Community Desirability	Priority
		# Jobs	Wage			
<b>Sustainable Agriculture</b> (Incl. Entrepreneurship)		Employs 22% of pop. (Top employing industry in Shafter) <sup>2</sup>	Av wage ~\$ 40,000 <sup>2</sup>	Expected investments		
<b>Clean Energy</b> (Incl. Advanced Manufacturing <sup>3</sup> )		~200 estimated new jobs <sup>4</sup>	Av wage ~\$45K <sup>5</sup>	Expected investments		
<b>Quality warehousing &amp; transportation</b>		15,000 estimated new jobs <sup>6</sup>	Av wage ~\$58K - 35K <sup>7</sup>	High expected investments		

**Legend (Levels of evidence):** Low Medium High

(1) Although it's not a standalone industry, we will examine entrepreneurship as a vital strategy for enhancing agriculture; (2) [US Census](#) (2022); (3) Although it's not a standalone industry, we will examine advanced manufacturing as a vital strategy for enhancing long term jobs and clustering ; (4) The Wonderful Company (2024), Office of Planning & Research (2024); (5) IREC, National Solar Jobs Census (2023), Yale Climate Connections (2021); (6) [City of Shafter](#) (2024); (7) [Los Angeles Times](#) (2024); (2) US Census (2022)

## Sector 1: Agricultura sostenible (incluida la iniciativa empresarial)

### Visión general

En la transición de Shafter hacia una economía más ecológica, la industria de la agricultura sostenible tiene el potencial de aumentar los salarios bajos y mejorar la calidad y estabilidad del empleo mediante la aparición de puestos basados en la tecnología y más cualificados. Como se subraya en la Parte II del Plan Regional, la agricultura desempeña un papel crucial en el empleo de personas procedentes de comunidades desinvertidas, sobre todo trabajadores agrícolas inmigrantes que a menudo tienen escasas cualificaciones educativas y conocimientos de inglés. Con sólo un 0,6%<sup>46</sup> de trabajadores agrícolas que indican la necesidad de un certificado educativo, esta industria ofrece oportunidades laborales a quienes podrían encontrar importantes obstáculos educativos y de credenciales en otros campos.

Para mejorar la calidad del empleo en la agricultura, Shafter puede perseguir la innovación agrícola, que engloba diversas tecnologías y prácticas destinadas a mejorar la eficacia, la productividad,<sup>47</sup> y la sostenibilidad. Esto incluye avances en tecnología, métodos de procesamiento y mejoras en la cadena de suministro (como agrotecnología, procesamiento de valor añadido y fabricación). Estas innovaciones pueden crear puestos de

---

como por encima o por debajo del salario digno y ii) sumando el número de trabajadores de cada uno de los sectores clasificados con salarios medios por debajo del salario digno. Dada la falta de datos salariales a nivel individual, este método pretende actuar como una estimación direccional del número mínimo de personas con empleos de baja calidad, teniendo en cuenta que sólo puede servir como referencia y que probablemente sea una subestimación, ya que no tiene en cuenta el empleo temporal, a tiempo parcial o informal.

<sup>46</sup> Fuente: Condado de Kern - Plan Regional Parte II

<sup>47</sup> Fuente: [Bundaberg Agtech Hub](#)

mayor calidad sobre el terreno, como técnicos de agricultura de precisión, operadores de drones y técnicos de objetos inteligentes, alejándose de los empleos tradicionales poco cualificados y acercándose a puestos cualificados impulsados por la tecnología. Al mismo tiempo, el sector está plagado de retos. Como se expone en el Capítulo 1, los márgenes de beneficio agrícola están disminuyendo, y la escasez de agua está llevando a algunos agricultores a vender sus tierras para proyectos de energía solar. Para mejorar el rendimiento de los cultivos y la competitividad general del sector, se necesitan soluciones tecnológicas innovadoras. Esto podría tener el efecto de dejar al descubierto una importante brecha tecnológica y de acceso al capital entre las pequeñas y medianas empresas agrícolas.<sup>48</sup>

### ***Activos regionales***

**La geografía y las infraestructuras de Shafter ofrecen ventajas para el desarrollo de una agricultura sostenible.** Su clima favorable, su suelo fértil y su consolidada experiencia agrícola han contribuido durante mucho tiempo al crecimiento del sector. Además, la ubicación estratégica de la ciudad dentro del Valle de San Joaquín -que produce una parte importante de la producción agrícola de California- y la sólida infraestructura de transporte, que incluye autopistas y vías férreas, favorecen la distribución eficaz de los productos agrícolas a los principales mercados. La infraestructura esencial de la ciudad incluye también comunicaciones por fibra óptica, que apoyan la logística y la gestión de datos y son cruciales para aplicar eficazmente soluciones agrotécnicas. Mientras tanto, la Estación de Investigación de Shafter, la principal instalación de I+D de la zona, permite a los agricultores experimentar con tecnologías avanzadas y mejorar el rendimiento de los cultivos.

### ***Calidad y cantidad del trabajo***

**Aunque la agricultura sigue siendo una de las mayores fuentes de empleo de la ciudad, el sector atraviesa dificultades, ya que su tamaño está disminuyendo y la calidad de los empleos existentes es baja.** Como se menciona en el Capítulo 1, el 22% de la mano de obra de la ciudad se dedica a la agricultura, lo que supone un descenso de 12,9 puntos porcentuales de 2018 a 2022<sup>49</sup> - aunque ~ 40%<sup>50</sup> de los puestos son estacionales o a tiempo parcial, lo que puede repercutir en la estabilidad laboral, los ingresos y el acceso a prestaciones de los trabajadores de esta industria. El salario medio de la industria, de unos 40.000 \$ en Shafter, está por debajo del salario digno de la región del condado de Kern (~45.000 \$)<sup>51</sup>, pero supera el salario medio de la ciudad de Shafter (~31.000 \$). Esto se ve agravado por las proyecciones de una caída del 25,5% en 2024 de los ingresos agrícolas de EEUU.<sup>52</sup>

---

<sup>48</sup> Fuente: Entrevista a las partes interesadas 25/09/2024

<sup>49</sup> Fuente: [Censo de EE.UU.](#)

<sup>50</sup> Fuente: Ibid.

<sup>51</sup> Fuente: [Calculadora del salario digno del MIT](#)

<sup>52</sup> Fuente: [USDA \(2024\)](#)



**Invertir en innovación agrícola junto con la transformación de valor añadido, la I+D y la fabricación podría aumentar la calidad de los puestos de trabajo del sector, creando empleos a más largo plazo y mejor pagados.** A modo de contexto, las estimaciones sugieren que los empleos de agrotecnología en el estado ofrecen salarios medios en torno a los 63.000 \$ anuales, 1,12 veces más que los empleos no tecnológicos.<sup>53</sup>

### ***Señales del mercado***

**Los signos del mercado apuntan a un sector en declive y necesitado de innovación estratégica.** Los márgenes de beneficio agrícola se están reduciendo, los problemas de acceso al agua están empujando a algunos agricultores a vender sus tierras para proyectos de energía solar, y la creciente necesidad de nuevas tecnologías que requieren mucho capital para mejorar el rendimiento de las cosechas puede estar contribuyendo a ampliar la brecha entre las pequeñas y medianas empresas agrícolas.

**Como resultado, varios factores están impulsando una mayor inversión en agrotecnología y prácticas agrícolas sostenibles que podrían facilitar la innovación y el crecimiento en este espacio.** En los últimos años, en las políticas locales de Shafter y de toda California y el valle de San Joaquín se ha impulsado el uso sostenible de las tierras agrícolas, junto con un aumento de las inversiones en y procesamiento de valor añadido. Esto es consecuencia del reconocimiento de la necesidad de innovación estratégica en la industria agrícola. Por ejemplo, el Departamento de Alimentación y Agricultura de California (CDFA) está definiendo y promoviendo activamente prácticas de agricultura regenerativa en todo el estado. La inversión en tecnología agrícola regenerativa tiene un gran potencial para aumentar el rendimiento de las cosechas y protegerlas de los riesgos climáticos.

**Shafter está bien posicionada para aprovechar la afluencia de inversiones en y agroprocesamiento en la zona circundante.** Por ejemplo, importantes inversiones públicas y privadas (~1.600 millones de dólares) de programas como FARMER, el Programa Carl Moyer y EIP han impulsado la adopción de tecnología agrícola avanzada en el valle de San Joaquín desde 2015. Además, el Kern Community College District (KCCD) creó el Laboratorio de Energías Renovables de California (CREL), un esfuerzo de colaboración entre socios públicos y privados destinado a garantizar un futuro energético estable. Uno de sus proyectos iniciales es una iniciativa agrivoltaica en el Centro Educativo de Agricultura Regenerativa del Campus Delano del Bakersfield College, que promueve prácticas agrícolas regenerativas. La inauguración de este proyecto tuvo lugar en noviembre de 2023, y actualmente se está planificando tanto la instalación como el plan de estudios.

### ***Deseos de la comunidad***

**La agricultura es una fuente de empleo tradicionalmente importante y deseable para los residentes de Shafter, sobre todo para los de las comunidades desinvertidas.** Como reflejo

---

<sup>53</sup> Fuente: [Universidad de Purdue](#); Nota: El intervalo puede variar significativamente en función de las funciones específicas y la ubicación geográfica.

de ello, los miembros de la comunidad de North Kern clasificaron la agricultura como la industria más prioritaria de la subregión, según las encuestas y entrevistas realizadas durante la Parte II del Plan Regional.<sup>54</sup> Los miembros de la comunidad abogan por aumentar el apoyo y los recursos para los trabajadores agrícolas y granjeros, especialmente los indocumentados, y destacan la necesidad de más oportunidades laborales para ofrecer vías alternativas a los trabajadores desplazados.<sup>55</sup>

### ***Alineación con la equidad, el clima y la estrategia regional***

**Como se señala en la Parte II del Plan Regional, esta estrategia industrial pretende minimizar los efectos negativos de la agricultura sobre el medio ambiente y la salud pública, fomentando la mecanización y los avances tecnológicos.** Con este planteamiento se pretende que los trabajadores pasen del trabajo en el campo a empleos más cualificados y menos peligrosos, reduciendo los riesgos para la salud y la huella medioambiental de las prácticas agrícolas.

**El desarrollo de la agrotecnología avanzada se alinea firmemente con los objetivos de equidad.** Al pasar de los métodos agrícolas tradicionales, que requieren mucha mano de obra, a procesos más mecanizados e impulsados por la tecnología, la industria agrícola puede reducir el esfuerzo físico y los riesgos para la salud a los que se enfrentan los trabajadores agrícolas. Aunque estos avances pueden desplazar a algunos trabajadores, muchos de los cuales proceden de comunidades desinvertidas, la estrategia también crea vías para el espíritu empresarial, ofreciendo a los trabajadores desplazados la oportunidad de crear sus propias empresas.

**En la industria agrícola de Shafter persisten importantes disparidades en la equidad de género, determinadas por las tendencias económicas y los avances tecnológicos.** En los últimos cinco años, las mujeres de Shafter han logrado modestos avances en la participación en la mano de obra, con una tasa de crecimiento anual compuesto (TCAC) del 3%, lo que ha elevado la tasa media de participación de las mujeres en la mano de obra al 25%. A pesar de este crecimiento, las mujeres siguen siendo minoría en la mano de obra agrícola, ya que los hombres ocupan el 75% de estos puestos. Esta disparidad se ve agravada por la diferencia salarial entre hombres y mujeres en la agricultura, que es del 50% de media, lo que refleja las desigualdades sistémicas más amplias a las que se enfrentan las mujeres de este sector.<sup>56</sup>

**Un factor importante que contribuye a la brecha de género es el cambio hacia procesos agrícolas más mecanizados, sobre todo en cultivos de alto valor como los pistachos y las almendras.** Las grandes empresas agrícolas de la región han pasado de la producción de uvas a la de frutos secos, en la que predomina la mecanización, excluyendo a menudo a las

---

<sup>54</sup> Fuente: Entrevistas comunitarias administradas directamente a los residentes de Kern del Norte en junio de 2024, durante la investigación realizada para el Plan Regional Parte II

<sup>55</sup> Fuente: Reuniones de las partes interesadas de la Coalición Kern

<sup>56</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

mujeres, que antes desempeñaban papeles importantes en prácticas agrícolas más intensivas en mano de obra. Estos cambios tecnológicos han desplazado a muchas mujeres de sus funciones tradicionales, dificultando su participación en los procesos agrícolas más avanzados y mecanizados.<sup>57</sup>

**La agricultura como industria prioritaria en Shafter se alinea con la estrategia de desarrollo económico de North Kern, donde se clasificó como una de las dos industrias de gran relevancia para la subregión.** Además, las necesidades e intereses expresados directamente por las comunidades desinvertidas informan la selección de la agricultura como estrategia de industria objetivo.

### ***Conclusión***

**La agricultura ha sido durante mucho tiempo una fuente vital de empleo para los residentes de Shafter, especialmente en las comunidades desinvertidas.** A medida que el cambio climático aumenta el riesgo de desplazamiento de los trabajadores agrícolas, es cada vez más crucial que la región explore oportunidades de empleo alternativas para quienes están en peligro. Teniendo esto en cuenta, Shafter puede beneficiarse del enfoque de California sobre la agricultura regenerativa como marco para desarrollar políticas locales que promuevan prácticas agrícolas sostenibles.

## ***Industria 2: Energía limpia (solar y almacenamiento de energía)***

### ***Visión general***

**En los últimos 15 años, la región del condado de Kern se ha convertido en un centro de energía limpia en California.** La región cuenta actualmente con más de 20.000 megavatios de capacidad eólica, solar y de almacenamiento de energía.<sup>58</sup> En el sector de las energías limpias del condado de Kern, la energía solar se está expandiendo rápidamente, y representa más de un tercio de la mano de obra dedicada a las energías limpias.

**En Shafter, el desarrollo de las energías limpias se ha centrado en la energía solar, aunque en comparación con otras ciudades del condado, el sector es aún emergente.** El Parque Solar Fotovoltaico de Shafter está operativo desde mayo de 2015, y hay indicios de que se están preparando otros proyectos, pero hay un amplio margen de crecimiento. Los proyectos de energía eólica e hidráulica no se han establecido en Shafter, debido sobre todo a la falta de características favorables del terreno.

### ***Bienes Regionales***

**Con sus recursos naturales y la actividad de almacenamiento existente, Shafter está bien posicionada para atraer inversiones adicionales en energía solar y almacenamiento de energía.** Aunque la abundante luz solar y el terreno llano de Shafter la hacen ideal para el

---

<sup>57</sup> Fuente: Entrevista a las partes interesadas 19 de septiembre de 2024

<sup>58</sup> Fuente: [El condado de Kern encuentra oportunidades económicas más allá de la producción de petróleo y gas en un "Parque Empresarial de Gestión del Carbono" | Departamento de Energía \(2024\)](#)



desarrollo de la energía solar, su geografía no es muy adecuada para el desarrollo de la energía eólica o hidráulica. La ciudad carece de fuentes de agua adecuadas y no experimenta velocidades de viento fuertes y constantes como zonas como California City (con velocidades medias de viento de 8-10 mph en Shafter<sup>59</sup> frente a 10-20 mph en California City<sup>60</sup>). Sin embargo, el desarrollo de la energía solar no sólo se beneficia del terreno adecuado, sino también del aumento previsto de la demanda, dada la expansión masiva de los almacenes y las presiones a las que se enfrentan las empresas de transporte y almacenaje para hacer la transición a vehículos eléctricos y fuentes de energía más limpias para sus plantas físicas.

### ***Calidad y cantidad del trabajo***

**Como se indica en la Parte II del Plan Regional, los empleos en energías limpias suelen ser de alta calidad, y ofrecen salarios competitivos, prestaciones, estabilidad y oportunidades de participación de los trabajadores.** La investigación ha identificado una mayor proporción de empleos de calidad en la eficiencia energética y la generación de energías renovables en comparación con el mercado laboral general. Los salarios observados en el sector son altos. Las industrias relacionadas, como los servicios públicos y la construcción, que apoyan los proyectos solares, pagan salarios medios de 101.000 \$ y 58.000 \$, respectivamente. Estos salarios están muy por encima del salario digno del condado de Kern (~45.000 \$) y de los ingresos medios de los trabajadores de Shafter (~ 31.000 \$). Cabe destacar que sólo el 39% y el 37% de los puestos en generación de energías renovables y construcción ecológica, respectivamente, requieren un título de cuatro años.

**Una deficiencia comúnmente citada es que la industria de la energía limpia tiene un mayor potencial de creación de empleo a corto plazo que a largo plazo, ya que sólo se espera que alrededor del 8% de los puestos de trabajo permanezcan en operaciones y mantenimiento.**<sup>61</sup> Una sola instalación de energía solar de tamaño medio, de 10 MW, tiene potencial para crear aproximadamente entre 20 y 250 puestos de trabajo, dependiendo del segmento de mercado, pero sólo entre 1,6 y 20 de esos puestos de trabajo serían a largo plazo.<sup>62</sup> A nivel local, se espera que la energía limpia cree un número medio de puestos de trabajo durante el pico de construcción: por ejemplo, se espera que la ampliación solar de 82 MW de la empresa Wonderful cree ~198 puestos de trabajo en la construcción<sup>63</sup> y que la ampliación de 5 MW de la instalación solar del distrito de almacenamiento de agua de North Kern cree ~12 puestos de trabajo.<sup>64</sup>

---

<sup>59</sup> Fuente: [Buscador de viento - Shafter](#)

<sup>60</sup> Fuente: [Buscador de viento - California City](#)

<sup>61</sup> Fuente: [Consejo Interestatal de Energías Renovables \(2024\)](#)

<sup>62</sup> Fuente: [Liberar energía](#)

<sup>63</sup> Fuente: [The Wonderful Company \(2024\)](#)

<sup>64</sup> Fuente: [Oficina de Planificación e Investigación \(2024\)](#)

## ***Señales del mercado***

**Hay inversiones a gran escala en energía limpia en el horizonte de la región del condado de Kern, incluidos varios proyectos que beneficiarán a Shafter.** Entre ellos figuran la ampliación solar de 82 MW de la empresa Wonderful,<sup>65</sup> el proyecto solar de 0,7 MW del distrito de riego de Shafter-Wasco,<sup>66</sup> y el conjunto solar de 1,08 MW en el tejado de Performance Food Group.<sup>67</sup> Además, el establecimiento de varias instalaciones de energías renovables -incluidas NextEra Energy, Clean Energy Systems Inc. y Clean Energy Systems Kimberlina- indica que Shafter se está posicionando como actor emergente en la transición de la región del condado de Kern hacia las energías renovables, aprovechando sus ventajas geográficas y la infraestructura existente para atraer más inversiones y mejorar la resistencia energética local. El compromiso público de WIP con la sostenibilidad representa otra fuerte señal del mercado para el desarrollo de soluciones energéticas limpias, especialmente en el transporte. Los inquilinos del WIP se han comprometido a conseguir emisiones netas de carbono cero. Las iniciativas del parque, como el Paso Verde del Valle Central, pretenden reducir la contaminación y la congestión al tiempo que mejoran la eficiencia del transporte.

**Desde una perspectiva política, Shafter, como la región más amplia del condado de Kern, se beneficia de las políticas de apoyo a la energía limpia descritas en la Parte II del Plan Regional.** Entre ellas se incluyen la Iniciativa de Empleos Verdes, legislación federal como la Ley de Inversión en Infraestructuras y Empleos de 2021 y la Ley de Reducción de la Inflación de 2022. Éstas podrían presentar oportunidades críticas para traer al condado más empleos sostenibles y mejor remunerados y atraer inversiones adicionales a Shafter.

## ***Deseos de la comunidad***

**Los residentes de Kern del Norte expresaron una visión generalmente positiva de la industria de la energía solar, clasificándola como la segunda prioridad más importante durante las encuestas y entrevistas realizadas durante el proceso de planificación de la Parte II del Plan Regional.**<sup>68</sup> Las entrevistas con las partes interesadas revelaron que los residentes más jóvenes, en particular, están deseosos de seguir carreras en el sector de la energía limpia, ya que lo ven como un camino hacia empleos más estables y mejor pagados en comparación con la agricultura. Sin embargo, preocupa la accesibilidad, ya que muchos trabajadores potenciales, especialmente los de comunidades desfavorecidas, tienen dificultades para acceder a la formación necesaria. Aunque el sector presenta oportunidades apasionantes, la falta de un desarrollo accesible de la mano de obra podría limitar la capacidad de la comunidad para beneficiarse plenamente de su crecimiento.

---

<sup>65</sup> Fuente: [The Wonderful Company](#) (2024)

<sup>66</sup> Fuente: [Oficina de Planificación e Investigación](#) (2024)

<sup>67</sup> Fuente: [Enerlogics](#) (2024)

<sup>68</sup> Fuente: Entrevistas comunitarias administradas directamente a los residentes de Kern del Norte en junio de 2024, durante la investigación realizada para el Plan Regional Parte II

### ***Alineación con la equidad, el clima y la estrategia regional***

**El desarrollo de energías limpias se alinea bien con los objetivos de equidad.** Las tecnologías de energía limpia pueden ayudar a reducir significativamente la contaminación atmosférica, lo que tiene importantes beneficios para la salud pública, sobre todo para las comunidades desinvertidas que a menudo se llevan la peor parte de la contaminación y tienen un acceso limitado a la asistencia sanitaria. La adopción de tecnologías energéticas limpias de vanguardia (por ejemplo, soluciones avanzadas de almacenamiento de energía, tecnología de redes inteligentes y tecnologías solares y eólicas de nueva generación) también puede contribuir potencialmente a reducir los precios de la energía, lo que beneficiaría a las comunidades para las que los costes energéticos son más gravosos.

**La industria de las energías limpias también se enfrenta a notables disparidades de equidad de género.** Las mujeres de esta industria ganan casi un 20% menos que sus homólogos masculinos, lo que refleja una importante brecha salarial.<sup>69</sup> En la industria solar fotovoltaica en concreto, las mujeres ocupan el 40% de los puestos a tiempo completo<sup>70</sup>, pero sólo ocupan el 14% de los puestos directivos a nivel mundial.<sup>71</sup> Su participación en los puestos de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) dentro de la industria de las energías renovables es también considerablemente menor que en los puestos administrativos.<sup>72</sup> Estas tendencias subrayan la urgente necesidad de iniciativas específicas destinadas a promover la equidad y la representación, fomentando en última instancia una industria energética más integradora que pueda aprovechar eficazmente los diversos talentos de su mano de obra.

**Como se señala en la Parte II del Plan Regional, la industria de la energía limpia se alinea firmemente con los objetivos climáticos.** El carbón, el petróleo y el gas son los mayores contribuyentes al cambio climático global por un amplio margen, representando más del 75% de las emisiones globales de gases de efecto invernadero y casi el 90% de todas las emisiones de dióxido de carbono. Al desarrollar su industria de energías limpias, Shafter abordará la urgente necesidad de acción climática apoyando la transición hacia el abandono de los combustibles fósiles.

**Por último, la energía limpia como industria prioritaria también se alinea con la estrategia de desarrollo económico de Kern del Norte.** En la Parte II del Plan Regional, la energía limpia se clasificó como una de las tres industrias de gran relevancia para la subregión.

### ***Conclusión***

**En conclusión, Shafter está preparada para convertirse en un actor clave en el rápido crecimiento de la industria de la energía solar en la región del condado de Kern, gracias a**

---

<sup>69</sup> Fuente: [S&P Global](#) (2024)

<sup>70</sup> Fuente: [Asociación Internacional de Energías Renovables](#)

<sup>71</sup> Fuente: [Banco Mundial](#) (2022)

<sup>72</sup> Fuente: Asociación Internacional de Energías Renovables, [Energías renovables: Una perspectiva de género](#) (2019)



**su abundante luz solar, su terreno llano y su potencial de creación de empleo de alta calidad.** Las próximas inversiones y las tendencias de crecimiento regional posicionan a la ciudad para atraer a nuevos actores de la industria y ampliar su huella económica. Con salarios competitivos y puestos de trabajo accesibles, la industria puede proporcionar beneficios sustanciales a la mano de obra local, lo que también favorece los objetivos regionales de equidad y clima.

### ***Sector 3: Almacenamiento y transporte de calidad***

#### ***Visión general***

**Shafter está bien posicionada para el crecimiento de la industria del almacenamiento y el transporte, en consonancia con las tendencias de las zonas circundantes.** Aunque el sector ha experimentado un gran crecimiento en la región y se prevé que siga experimentando un importante crecimiento del empleo hasta 2030, la mano de obra de Shafter aún no se ha beneficiado plenamente de ello. En Shafter concretamente, el transporte y el almacenamiento sólo emplean al 5% de la población activa, una cifra que ha crecido a una media del 7% en los últimos cinco años,<sup>73</sup> en comparación con ciudades cercanas como Bakersfield, en la que el empleo en el sector creció a una media del 13% en el mismo periodo.<sup>74</sup>

#### ***Bienes Regionales***

**Los recursos de terreno de Shafter, el acceso a las principales rutas de transporte, la proximidad a los centros logísticos existentes y la creciente infraestructura de almacenamiento posicionan a la ciudad para el éxito en la industria del transporte y el almacenamiento.** Las empresas de almacenaje de Shafter pueden beneficiarse del terreno disponible para construir instalaciones, así como de las vías férreas de primera clase que facilitan el envío y la recepción eficaces. La proximidad de la ciudad a las principales autopistas y al Puerto de Los Ángeles puede mejorar las capacidades logísticas de los fabricantes locales. La ubicación de Shafter a menos de 300 millas del 14% de la población estadounidense refuerza aún más su papel como centro logístico regional. Además, la ciudad se beneficia de ser sede del Wonderful Industrial Park (WIP) y de la proximidad del cercano Rudnick Warehouse Complex, dos importantes centros logísticos que posicionan a Shafter para una mayor expansión en esta industria en crecimiento.

#### ***Calidad y cantidad del trabajo***

**La industria del transporte y el almacenamiento tiene un gran potencial de creación de empleo a corto y largo plazo.** Actualmente, el 5% de la mano de obra local está empleada en esta industria, lo que la convierte en el octavo mayor empleador de la ciudad. Los salarios medios son bajos, en torno a los 35.000 \$, y aunque están por debajo del salario vital para un adulto soltero en el condado de Kern (~ 45.000 \$), están por encima de los

---

<sup>73</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>74</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

ingresos medios de los trabajadores de Shafter (~ 31.000 \$). Sin embargo, dentro de uno de los mayores empleadores de almacenamiento y transporte de la zona, Wonderful Industrial Park (WIP), inquilinos como Walmart ofrecen salarios medios elevados, de 58.000-60.000 \$, casi 1,72 veces superiores al salario medio de Shafter en transporte y almacenamiento. Se prevé que el número de puestos de trabajo proporcionados por el WIP aumente hasta ~15.000 en 2035. Además, en Buttonwillow (a 18,5 millas de Shafter), el Complejo de Almacenes Rudnick creará hasta 2.000 empleos permanentes. En términos más generales, se prevé que el Valle Sur-Central, que incluye Shafter, experimente un crecimiento del 22,1% en su mano de obra de almacenes y distribución durante la próxima década.<sup>75</sup>

### ***Señales del mercado***

**La industria del transporte y el almacenamiento está preparada para crecer, dadas las considerables inversiones recientes en infraestructuras de transporte, ampliación de almacenes y formación profesional.** Están llegando a la zona una nueva autopista de seis carriles y una terminal ferroviaria interior y depósito de contenedores de 120 millones de dólares (que estará terminada en la primavera de 2025). Se espera que la terminal agilice las operaciones logísticas al proporcionar conectividad directa con las principales redes ferroviarias, reduciendo así los costes y mejorando la eficiencia para los inquilinos del PIM. Una vez construida, se calcula que el 20% de los contenedores importados podrían llegar por ferrocarril, y que cada tren sustituiría al equivalente de 240 camiones. Cerca de Shafter, en Buttonwillow, el Complejo de Almacenes Rudnick está a punto de transformar tierras de cultivo en un complejo de almacenes de 4 millones de pies cuadrados,<sup>76</sup> mientras que un almacén de 73.000 pies cuadrados en construcción en el Aeropuerto Meadows Field de Bakersfield se unirá pronto al Centro de Cumplimiento de Amazon, de 2,6 millones de pies cuadrados, que abrió allí en 2020.<sup>77</sup> La ampliación de 1.800 acres de WIP representa otra oportunidad de desarrollo económico para Shafter.

**Las inversiones en formación también señalan el potencial de crecimiento del transporte y el almacenamiento en Shafter.** La empresa Wonderful ha invertido 25 millones de dólares en el Centro de Carreras Wonderful, destinado a preparar a los residentes locales para puestos cualificados dentro del parque industrial. Este enfoque en la formación sugiere que los puestos de trabajo creados pueden requerir cualificaciones superiores a las básicas, que suelen correlacionarse con salarios más altos. La empresa también se está asociando con el Bakersfield College para crear y dirigir programas de formación técnica en profundidad. Las clases de formación están a disposición de los inquilinos del WIP y abiertas gratuitamente a todos los residentes del Valle Central.

---

<sup>75</sup> Fuente: [CBRE](#) (2023)

<sup>76</sup> Fuente: [LA Times](#) (2023)

<sup>77</sup> Fuente: [LA Times](#) (2023)

### ***Deseos de la comunidad***

**Los residentes de Kern del Norte compartían opiniones encontradas sobre la industria del transporte y el almacenamiento de la región.** Según las encuestas y entrevistas realizadas durante la Parte II del Plan Regional, los residentes la clasificaron entre las industrias menos prioritarias, asociándola en gran medida con empleos mal pagados y de baja calidad debido a experiencias pasadas de crecimiento no planificado.<sup>78</sup> Muchos dicen también que la oportunidad de un trabajo estable y relativamente bien pagado en ámbitos distintos de la agricultura sería una adición bienvenida. Sin embargo, a algunos residentes les preocupa que duplicar una industria que aporta más viajes en camión y tren a uno de los corredores más contaminados del país tenga inevitablemente consecuencias negativas para el medio ambiente. Si se desarrollan estas industrias, debe seguir siendo prioritario abordar estas preocupaciones mediante la planificación del crecimiento y la aplicación de prácticas sostenibles.

### ***Alineación con la equidad, el clima y la estrategia regional***

**La industria del almacenamiento y el transporte de calidad tiene potencial para alinearse con los objetivos de equidad y clima, y está bien alineada con la estrategia regional.** Más concretamente, la industria necesita una estrategia clara para mejorar su historial de malas condiciones laborales y problemas de seguridad de los trabajadores, al tiempo que ofrece más empleos accesibles de alta calidad con oportunidades de ascenso. También tiene que abordar los efectos nocivos para la salud de la contaminación atmosférica, que afecta desproporcionadamente a las comunidades minoritarias y de bajos ingresos, donde suelen estar situados los almacenes. Como se expone en la Parte II del Plan Regional, la industria del transporte es responsable de la mitad de las emisiones de GEI de California.

**La industria del almacenamiento y el transporte en Shafter también se enfrenta a importantes disparidades de género, a pesar de los notables avances en la participación de la mujer en la mano de obra.** En los últimos cuatro años, la participación de las mujeres en la mano de obra ha crecido a una tasa compuesta de crecimiento anual (TCAC) del 15%, con lo que la tasa media de participación ha alcanzado el 30% durante este periodo. En cambio, la participación de los hombres ha disminuido, con una TCAC negativa del 5% durante el mismo periodo de cuatro años, aunque su tasa media de participación sigue siendo superior, del 70%. El sector también sigue presentando una diferencia salarial entre hombres y mujeres del 20%.<sup>79</sup> La disparidad de género en la industria del almacenamiento y el transporte de Shafter tiene su origen en una infrarrepresentación histórica y en los estereotipos del sector, que durante mucho tiempo han descrito estas funciones como inadecuadas para las mujeres debido a su naturaleza físicamente exigente. A pesar de los avances tecnológicos que están reduciendo las exigencias físicas de muchas funciones, este

---

<sup>78</sup> Fuente: Entrevistas comunitarias administradas directamente a los residentes de Kern del Norte en junio de 2024, durante la investigación realizada para el Plan Regional Parte II

<sup>79</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

cambio no basta para cerrar la brecha de género a menos que las mujeres, sobre todo las de grupos infrarrepresentados, reciban formación y se reciclen para aprovechar las nuevas oportunidades laborales creadas por la automatización y la innovación tecnológica<sup>80</sup>

**Por último, la calidad del almacenamiento y el transporte como industria prioritaria también está en consonancia con la estrategia de desarrollo económico de Kern del Norte.**

En la Parte II del Plan Regional, el almacenamiento y el transporte se clasificaron como una de las industrias relevantes de mayor prioridad para la subregión<sup>81</sup>

### ***Conclusión***

**La industria del transporte y el almacenamiento se está expandiendo rápidamente por toda la región, y Shafter está bien situada para desempeñar un papel más importante.** La nueva terminal ferroviaria y la ampliación del WIP indican que se avecina un mayor crecimiento de esta industria en Kern del Norte. Se espera que en la próxima década se cree un número importante de puestos de trabajo accesibles a personas con bajo nivel educativo; es de esperar que las grandes inversiones en programas de formación proporcionen también a la comunidad cualificaciones más avanzadas y oportunidades de empleo de mayor calidad. Sin embargo, aunque la industria está haciendo la transición hacia soluciones energéticas limpias y un transporte de bajas emisiones, puede hacer más para reducir su impacto climático y mejorar su historial de seguridad y salud pública. Aprovechando las ventajas de su acceso a las principales rutas de transporte, así como su terreno disponible, Shafter tiene potencial para crear 15.000 nuevos puestos de trabajo de alta calidad, aportando más del 100% de los empleos necesarios para el desarrollo económico de la ciudad.

---

<sup>80</sup> Fuente: [Revista My Logistics \(2023\)](#)

<sup>81</sup> Fuente: Entrevistas comunitarias administradas directamente a los residentes de Kern del Norte en junio de 2024, durante la investigación realizada para el Plan Regional Parte II





## Capítulo 3: Estrategias de la industria

Este capítulo presenta estrategias destinadas a mejorar la movilidad económica en Shafter en las industrias prioritarias identificadas en el Capítulo 2. Esboza una visión para el futuro de cada industria prioritaria, acompañada de estrategias de apoyo y objetivos de desarrollo económico. Estos objetivos pretenden impulsar el crecimiento, promover la calidad del empleo, aprovechar los activos específicos de la localidad y alinearse con las estrategias regionales más amplias expuestas en la Parte II del Plan Regional.

**Las estrategias están organizadas y etiquetadas por una serie de enfoques de desarrollo, utilizando los términos que se definen a continuación:**

- **Expandir:** Se refiere al aumento del número de puestos de trabajo proporcionados por las empresas existentes.
- **Mejora:** Se centra en atraer nuevas empresas dentro de industrias ya establecidas.
- **Adaptar:** Implica ajustar las industrias actuales para satisfacer las necesidades futuras.
- **Iniciar:** Se refiere a atraer a nuevas empresas de sectores que actualmente no están representados en la región.
- **El acceso:** Hace hincapié en mejorar el acceso a las oportunidades de empleo existentes.

En el capítulo siguiente se esbozan las estrategias específicas de la industria de Shafter para (i) la industria de la agricultura sostenible, (ii) la industria de la energía limpia y (iii) la industria del almacenamiento de calidad.

## **Estrategias de la industria**

### ***Sector 1: Agricultura sostenible (incluida la iniciativa empresarial)***

Esta estrategia de agricultura sostenible pretende transformar la actual industria agrícola de Shafter en una industria moderna impulsada por la innovación. Mediante la aplicación de las tendencias actuales de la industria, el desarrollo de las capacidades de fabricación, la transición de la robusta mano de obra a empleos más cualificados y el fomento del espíritu empresarial como vía alternativa para los trabajadores desplazados, Shafter puede convertirse en líder regional de la agricultura sostenible. Esta visión puede hacerse realidad mediante los siguientes objetivos clave y estrategias de apoyo:

**1. Adaptarse: Apoya a los empresarios existentes para que adopten la agrotecnología, las prácticas regenerativas y el procesamiento de valor añadido, con el objetivo de aumentar el número de empleos de alta calidad a largo plazo**

**1a. Ofrecer incentivos económicos a las agroempresas para que apliquen nuevas tecnologías agrícolas, adopten el procesamiento de valor añadido y contraten localmente.** Esto puede lograrse mediante incentivos financieros específicos para las agroempresas locales, tanto grandes como pequeñas, que incluyan créditos fiscales, descuentos o reducciones de los impuestos sobre la propiedad. Para poder optar a ellos, las empresas tendrían que comprometerse a realizar proyectos transformadores que mejoren la productividad mediante la innovación tecnológica o el cambio hacia prácticas más sostenibles y rentables. Estos incentivos pueden apoyar además la contratación de comunidades desfavorecidas dentro de Shafter. El programa podría establecer directrices claras para garantizar que los empresarios contraten, formen y retengan activamente a un porcentaje de empleados de grupos infrarrepresentados o económicamente desfavorecidos, con mecanismos de seguimiento e información para controlar el cumplimiento y evaluar el impacto en el empleo local.

**1b. Desarrollar una incubadora de empresas de procesamiento de valor añadido.** Esta incubadora estaría diseñada para apoyar a las agroempresas locales medianas y pequeñas en la transición de la producción primaria a las técnicas avanzadas de procesamiento de valor añadido. Esta incubadora proporcionaría asistencia práctica dirigida por expertos, orientación técnica y acceso a mentores de la industria. También proporcionaría apoyo práctico para adoptar procesos agrícolas más complejos, como la conservación de alimentos, el envasado y la innovación de productos. El programa se centraría en ayudar a las empresas a perfeccionar sus productos, mejorar su comercialización y cumplir los requisitos normativos necesarios para ampliar sus operaciones.

**1c. Reforzar la capacidad de I+D para la innovación agrícola.** Crea un entorno propicio a la innovación agrícola asociándote con empresas agrícolas, universidades e instituciones de investigación para poner a prueba nuevas prácticas y tecnologías. Por ejemplo, Shafter podría aprovechar la experiencia de organizaciones existentes como la Estación de Investigación de Shafter, especializada en la experimentación de cultivos, para ampliar su enfoque e incluir el pilotaje de técnicas de agricultura regenerativa que restauren la salud del suelo. Además, la inversión podría dirigirse a la I+D en genética de cultivos, investigando específicamente cepas resistentes a la sequía y las plagas para sustituir a los cultivos potencialmente afectados por las temperaturas más altas y la menor disponibilidad de agua en Shafter. Esta estrategia hace hincapié en la investigación y el desarrollo prácticos que benefician directamente a la comunidad agrícola de Shafter al aumentar la resistencia climática, mejorar la seguridad de los trabajadores y promover un crecimiento empresarial sostenible. Las acciones clave incluyen la obtención de financiación pública y privada para la investigación y la experimentación, así como la creación de una vía para programas piloto que puedan ampliarse rápidamente basándose en los primeros éxitos, sirviendo como prueba de concepto para una adopción más amplia de prácticas innovadoras.

**1d. Promover la certificación de las prácticas agrícolas sostenibles y regenerativas.**

Colabora con las empresas agrícolas, los organismos industriales y las agencias gubernamentales para establecer programas de certificación que reconozcan las operaciones agrícolas que se adhieran a prácticas sostenibles y regenerativas. Desarrollar criterios de certificación centrados en áreas clave como las técnicas de agricultura regenerativa (por ejemplo, restauración de la salud del suelo, rotación de cultivos, reducción del uso de pesticidas), conservación del agua y mejora de la biodiversidad. Estas prácticas certificadas deberían añadir valor a los productos, atrayendo a consumidores y mercados concienciados con el medio ambiente. Asociarse con auditores externos para garantizar la responsabilidad y la transparencia en todo el proceso de certificación. Ofrecer incentivos como exenciones fiscales, acceso a mercados de primera calidad y reconocimiento público a las agroindustrias que obtengan la certificación, posicionando sus productos como bienes de alto valor producidos de forma sostenible que mejoran la marca y la rentabilidad de la industria agrícola de Shafter.

**2. Iniciar: Posicionar Shafter como destino preferente para los fabricantes de agrotecnología eliminando barreras, incentivando la inversión y racionalizando la normativa.** Una mayor presencia de la industria de fabricación agrotécnica en Shafter puede aumentar el número de empleos de alta calidad a largo plazo desvinculados de la estacionalidad de los cultivos.

**2a. Reducir las barreras de entrada para los fabricantes de agrotecnología.** Identificar los retos específicos a los que se enfrentan los fabricantes de agrotecnología y de valor

añadido cuando intentan establecer operaciones en Shafter. Colabora con las partes interesadas para identificar las barreras logísticas, normativas y financieras. Una vez comprendidas estas barreras, desarrollar programas de incentivos específicos, como reducciones fiscales, subvenciones y flexibilidad zonal, para atraer a los fabricantes a la ciudad. Asegúrate de que los incentivos estén vinculados a condiciones específicas, como la creación de puestos de trabajo de alta calidad y a largo plazo, desvinculados de la estacionalidad de los cultivos. Agilizar los procesos normativos mediante la aplicación de permisos acelerados para reducir el tiempo y la complejidad del establecimiento de instalaciones de fabricación. Para promover la inclusividad, establecer objetivos de creación de empleo para las comunidades desfavorecidas dentro de Shafter. Establecer sistemas de seguimiento y cumplimiento para supervisar el progreso, garantizando que los fabricantes cumplen sus compromisos de empleo, y evaluar periódicamente el impacto económico y social del programa en la economía local de Shafter.

**3. Acceso: Transición de los trabajadores a empleos más cualificados en la industria de la agricultura sostenible.** Este objetivo hace hincapié en la adición de valor para las agroempresas existentes y explora las oportunidades de transformación agrícola en inversiones manufactureras distintas de la producción primaria, que requieren tanto inversiones adicionales como la mejora de las cualificaciones de los trabajadores. Ayudando a los trabajadores a pasar a funciones más cualificadas, Shafter puede preparar a su mano de obra para puestos estables y de alta calidad en la agricultura sostenible, al tiempo que mejora su competitividad en el panorama agrícola en evolución.

**3a. Aumentar la concienciación sobre los empleos cualificados existentes y emergentes.** Llevar a cabo actividades de divulgación específicas para garantizar que los residentes desfavorecidos de Shafter estén informados sobre las oportunidades de empleo en agrotecnología y procesamiento de valor añadido. Colabora con organizaciones comunitarias e instituciones locales de confianza para poner en marcha campañas en inglés, español y lenguas indígenas, utilizando la radio local, los medios sociales y los actos comunitarios. Haz hincapié en abordar las barreras a las que se enfrentan las mujeres y los grupos desatendidos, asegurándote de que la información sobre la mejora de las cualificaciones, la formación y la colocación laboral llega a las audiencias adecuadas.

**3b. Formar a los empleados para funciones que impliquen tecnología.** Fomenta la formación cruzada en diversas prácticas y tecnologías agrícolas para crear una mano de obra versátil capaz de adaptarse a distintas funciones. Esto incluye programas de formación centrados en las habilidades necesarias para funciones específicas, como la transformación con valor añadido (por ejemplo, el envasado de productos) y la fabricación avanzada de componentes agrotécnicos. Es importante garantizar un acceso equitativo a estos programas, ofreciendo formación pertinente para el desarrollo en inglés, y ofreciendo formación técnica en horarios y lugares convenientes. Esto incluye



horarios de clase flexibles, apoyo para el cuidado de los niños y actividades de divulgación dirigidas a las mujeres y a los grupos desfavorecidos de la comunidad. Estas iniciativas dotarán a la mano de obra de Shafter de las habilidades necesarias para tener éxito en las industrias agrícolas emergentes, abordando eficazmente las disparidades de género y las barreras al empleo de mayor calidad.

**3c. Trabajar con los empresarios para ofrecer incentivos económicos por la mejora de las cualificaciones y el reciclaje de los trabajadores.** Estos incentivos podrían incluir formación remunerada, primas únicas en metálico, aumentos salariales vinculados a la finalización de la certificación o garantías de empleo tras la certificación. Además, considera la posibilidad de ofrecer incentivos fiscales a las empresas que apliquen estos programas, que sólo se concederían si las empresas cumplen indicadores clave de rendimiento (KPI) específicos vinculados a empleos de calidad. Asociándose con los empresarios para poner en marcha estas iniciativas, Shafter puede asegurarse de que las empresas invierten activamente en su mano de obra.

**4. Acceso a vías alternativas: Transición de antiguos trabajadores agrícolas hacia la iniciativa empresarial.** A medida que los avances tecnológicos reconfiguran la cadena de valor agrícola, los trabajadores desfavorecidos, en particular los inmigrantes indocumentados, pueden enfrentarse al desplazamiento laboral. Este objetivo pretende crear oportunidades empresariales para estos trabajadores que promuevan la resiliencia económica y la participación activa.

**4a. Desarrollar un vivero de empresas especializado con apoyo financiero y jurídico para las comunidades desfavorecidas.** Este programa incentivaría a los trabajadores, especialmente a los antiguos trabajadores agrícolas, a poner en marcha y ampliar sus propias empresas. Vehículos financieros como subvenciones, préstamos a bajo interés y opciones de pago flexibles ayudarían a los antiguos trabajadores agrícolas, sobre todo a los inmigrantes indocumentados, a poner en marcha pequeñas empresas en diversos sectores. Las subvenciones podrían cubrir los costes esenciales de puesta en marcha, como equipos, inventario y marketing, al tiempo que se ofrecerían préstamos a bajo interés y opciones de reembolso flexibles para apoyar aún más el crecimiento empresarial. Se ofrecería una tutoría integral, que abarcaría la planificación empresarial, la orientación jurídica, el acceso al mercado y la gestión financiera, al tiempo que se abordarían específicamente los retos únicos a los que se enfrentan las personas indocumentadas en transición hacia la iniciativa empresarial. Los servicios jurídicos gratuitos ayudarían a los participantes a superar los obstáculos normativos, como el registro de empresas, el cumplimiento de las obligaciones fiscales y la legislación laboral. Al proporcionar recursos y asistencia técnica culturalmente sensibles, la incubadora capacitaría a los participantes para establecer y hacer crecer negocios legítimos, promoviendo en última instancia la inclusión económica. Los programas estarían disponibles en inglés, español y lenguas indígenas, con horarios flexibles para adaptarse

a los compromisos familiares y laborales. Para garantizar la inclusión, los programas ofrecerían ayudas para el transporte, el cuidado de los niños y el acceso a lugares de formación en comunidades desatendidas. **Se** realizarían esfuerzos especiales dirigidos a las mujeres y a otros grupos infrarrepresentados, para garantizarles un acceso equitativo a la formación empresarial.

**4b. Garantizar que los organismos industriales de todo el condado apoyan a la comunidad latina de Shafter.** Aprovechar las organizaciones existentes, como la Cámara de Comercio Latina del Condado de Kern, para garantizar que los organismos industriales apoyan eficazmente a los empresarios latinos de Shafter. Este esfuerzo se centrará en abogar por mejores condiciones empresariales, mejorar el acceso a los recursos y promover la inclusión equitativa en cadenas de suministro más amplias. Mediante la colaboración con entidades locales, estatales y federales, esta iniciativa pretende abordar los retos normativos y promover prácticas empresariales equitativas que se ajusten a las necesidades únicas de los empresarios latinos, especialmente en la industria agrícola. Este enfoque garantiza que las estructuras de apoyo existentes se adapten a la comunidad de Shafter sin duplicar los servicios prestados por los viveros de empresas.

**4c. Ampliar la formación y abordar los obstáculos a la participación.** Ampliar los programas de formación existentes para dotar a los empresarios de conocimientos empresariales clave, como finanzas, contabilidad y marketing, abordando al mismo tiempo las barreras habituales a la participación. Estos programas estarían disponibles en inglés, español y lenguas indígenas, con horarios flexibles para adaptarse a los compromisos familiares y laborales. Para garantizar la inclusividad, los programas ofrecerían ayudas para el transporte, el cuidado de los niños y el acceso a lugares de formación en comunidades desatendidas. Se realizarían esfuerzos especiales dirigidos a las mujeres y a otros grupos infrarrepresentados, para garantizarles un acceso equitativo a la formación empresarial.

### ***Industria 2: Energía limpia (solar y almacenamiento de energía)***

**Esta estrategia de energía limpia prevé que Shafter sea un centro líder en innovación de energía solar, fabricación avanzada y producción, apoyado por una mano de obra cualificada.** La industria de la energía limpia se encuentra aún en una fase temprana en Shafter, y la estrategia propuesta está diseñada para ampliar la posición actual de la región en la industria de la energía solar y posicionar sus ventajas competitivas para el futuro almacenamiento de energía. Al desarrollar la infraestructura necesaria para el crecimiento, Shafter puede fomentar un sólido ecosistema de fabricación que produzca, mantenga y mejore las tecnologías de energía limpia, generando empleo de alta calidad a largo plazo para los actuales residentes de Shafter y la región circundante. Esta visión se hará realidad a través de los siguientes objetivos clave y estrategias de apoyo:

**1. Ampliar: Aumentar el número de empleos a largo plazo y de alta calidad generados por los proyectos propuestos de energía solar y almacenamiento.** Este objetivo pretende abordar los principales obstáculos a la expansión a los que se enfrentan las empresas de energía solar y almacenamiento de energía existentes en Shafter, diversificando al mismo tiempo sus fuentes de ingresos mediante la exportación de energía limpia.

**1a. Crear una asociación público-privada-comunitaria para evaluar y abordar las barreras específicas al desarrollo inclusivo de la energía solar en Shafter.** Centrar el mandato de la asociación en la infraestructura, la preparación de la mano de obra y el acceso equitativo a las oportunidades. Llevar a cabo una evaluación exhaustiva, basada en pruebas, para señalar los posibles retos, como los problemas de permisos, las lagunas en la cualificación de la mano de obra y las preocupaciones de la comunidad sobre el impacto medioambiental. Basándose en estas conclusiones, la asociación debe diseñar una estrategia de crecimiento que incluya funciones claras para los actores públicos, privados y comunitarios, con objetivos mensurables. Aplicar y supervisar el plan, garantizando que las inversiones se ajusten a los objetivos económicos y sociales de Shafter, con especial atención a la inclusión de la comunidad y la creación de empleo.

**1b. Modernizar la infraestructura energética local para la exportación de energía limpia.** Diagnosticar y abordar las lagunas existentes en la red eléctrica, en particular su capacidad para gestionar una mayor producción de energía limpia. Esto incluye construir nuevas líneas de transmisión y subestaciones diseñadas específicamente para transportar el exceso de energía limpia a otras regiones. Además, invertir en sistemas de almacenamiento de electricidad a gran escala para almacenar el excedente de energía durante los picos de producción y liberarlo cuando aumente la demanda, garantizando un suministro estable y mejorando la fiabilidad de la red. Implantar sistemas avanzados de gestión de la red para optimizar la distribución de energía, integrar diversas fuentes de energía y permitir una exportación sin fisuras. Colaborar con los servicios públicos regionales y las autoridades estatales para conseguir contratos de exportación de energía, creando una fuente de ingresos para las empresas de energía limpia de Shafter y reforzando la posición de la ciudad en el mercado energético en general.

**1c. Establecer iniciativas de conservación del empleo a largo plazo:** Asóciate con empresarios, agencias de mano de obra y organizaciones comunitarias para ayudar a los trabajadores de la construcción de proyectos solares a realizar la transición a funciones permanentes tras la finalización del proyecto. Esto puede incluir subvenciones salariales e incentivos a las empresas que retengan a los trabajadores en funciones de operaciones, mantenimiento o ampliación de las instalaciones, así como requisitos para que los empresarios que se beneficien de incentivos municipales den prioridad a la contratación interna de su mano de obra de la construcción para puestos a largo plazo. Otras estrategias pueden incluir sistemas como una reserva regional de empleados

cualificados que permita a los trabajadores cambiar entre proyectos públicos y privados, garantizando la continuidad del empleo.

## **2. Iniciar: Desarrollar la fabricación avanzada de energía limpia para componentes solares y eólicos, apoyando la creación de empleos de calidad a largo plazo dentro de la industria.**

Shafter cuenta con los Bienes Regionales para convertirse en un centro de fabricación e investigación de energías limpias, contribuyendo al ecosistema más amplio de energías limpias de la región del Condado de Kern. Centrándose en la fabricación avanzada de componentes solares y fomentando la I+D, Shafter puede atraer inversiones en energías limpias y crear puestos de trabajo cualificados y bien remunerados.

**2a. Reducir las barreras de entrada para los fabricantes de energía limpia.** Empieza por diagnosticar y priorizar los retos específicos a los que se enfrentan los fabricantes de energía limpia cuando intentan establecer sus operaciones en Shafter. Colabora con las partes interesadas para identificar las barreras logísticas, normativas y financieras, en particular las relacionadas con las necesidades de infraestructura, como la capacidad de la red y la distribución de energía. Una vez comprendidos estos retos, desarrollar programas de incentivos específicos, que incluyan desgravaciones fiscales, subvenciones y flexibilidad urbanística, para hacer de Shafter un lugar más atractivo para los fabricantes de energía limpia. Además, agilizar los procesos normativos mediante la agilización de los permisos, reduciendo el tiempo y la complejidad que conlleva el establecimiento de instalaciones de fabricación. Garantizar que los incentivos estén vinculados a resultados concretos, como la creación de empleos de alta calidad y a largo plazo. Para promover la inclusividad, fija objetivos de empleo que den prioridad a las comunidades desfavorecidas de Shafter. Establece mecanismos de seguimiento y cumplimiento para supervisar estos compromisos y evaluar el impacto del programa tanto en el crecimiento económico como en la equidad social.

**2b. Reforzar la capacidad de I+D para incentivar el diseño localizado, la producción, las pruebas y la instalación de equipos.** Facilitar las asociaciones entre los gobiernos estatal y del condado, el sector privado y las instituciones de investigación para hacer avanzar la I+D en energías limpias en Shafter. Esta estrategia pretende crear un entorno propicio a la innovación identificando oportunidades para proyectos piloto, probando nuevas tecnologías de energía limpia y localizando el diseño y la producción de componentes clave como los sistemas de almacenamiento de energía y la tecnología de paneles solares. La ciudad también debería explorar oportunidades de colaboración con universidades, laboratorios gubernamentales y líderes industriales para atraer recursos y conocimientos adicionales. La creación de un sólido ecosistema de I+D fomentará la fabricación localizada, contribuirá a la capacitación de la mano de obra y posicionará a Shafter como líder en innovación de energías limpias.

## **3. 3. Acceso: Aprovechar las capacidades existentes de la mano de obra para mejorar el acceso a empleos en energías limpias.** Dada la población predominantemente latina de



Shafter, muchos residentes se enfrentan a obstáculos como barreras lingüísticas, acceso limitado a formación especializada y desconocimiento de las oportunidades laborales. Mediante el desarrollo de programas de formación inclusivos y accesibles, la promoción de oportunidades de promoción profesional y la oferta de incentivos económicos para la mejora de las cualificaciones, Shafter puede garantizar que su mano de obra esté preparada para la creciente demanda de empleos en el sector de las energías limpias y crear una economía local más inclusiva y resistente.

**3a. Mejorar la cualificación de la mano de obra local en instalación solar, mantenimiento y funciones técnicas relacionadas.** Asóciate con empresarios de energías limpias para diseñar programas de formación integradores que capaciten a la mano de obra para funciones técnicas clave, como la instalación de paneles solares, el mantenimiento de instalaciones solares, los sistemas eléctricos y el funcionamiento de los sistemas de almacenamiento de energía. Dada la naturaleza especializada de este campo, explora las posibilidades de asociación con instituciones de formación avanzada como el Centro de Tecnología Avanzada. Los programas deberían adaptarse a las necesidades de la población predominantemente latina de Shafter, ofreciendo clases en inglés, español y lenguas indígenas para garantizar que el idioma no sea una barrera. Los programas deberían diseñarse para ofrecer horarios flexibles que se adapten a las familias trabajadoras, garantizando una mayor accesibilidad a todos los trabajadores, especialmente a las mujeres y a las comunidades desfavorecidas. Además, hay que animar a las empresas a que ofrezcan una formación práctica directamente relacionada con las oportunidades de empleo, garantizando a los participantes una transición fluida a estos empleos de alta demanda.

**3b. Proporcionar incentivos económicos para la mejora de las cualificaciones y el reciclaje profesional:** Colabora con los empresarios de energía solar para desarrollar programas de incentivos económicos que animen a los trabajadores desfavorecidos de Shafter a buscar oportunidades de perfeccionamiento. Estos incentivos podrían incluir programas de formación remunerados, primas vinculadas a la obtención de certificaciones (como certificaciones para el mantenimiento de la energía solar o la instalación de sistemas eléctricos), o aumentos salariales al obtener cualificaciones técnicas. Además, ofrece garantías de empleo en áreas como la fabricación de paneles solares, el mantenimiento de sistemas de almacenamiento de energía y el desarrollo de infraestructuras de energía limpia, una vez completada con éxito la formación pertinente.

**3d. Ofrecer oportunidades de promoción profesional:** Trabaja con los promotores de proyectos para poner en marcha programas de desarrollo profesional que ofrezcan vías claras de ascenso dentro de la industria de la energía limpia. Esto podría incluir programas de tutoría, talleres de desarrollo profesional y oportunidades de formación

complementaria que se administren conjuntamente, o como una unidad adicional, a la formación de mejora de las capacidades descrita en la estrategia 3a.

### **Sector 3: Almacenamiento y transporte de calidad**

**La estrategia de almacenamiento y transporte de calidad de Shafter pretende situar al sector como la principal fuente de empleo accesible y de alta calidad de la comunidad.**

Este planteamiento pretende crear puestos de trabajo accesibles y de alta calidad, aprovechando las operaciones de almacenamiento existentes, al tiempo que se mejoran las capacidades logísticas y se abordan las preocupaciones de la comunidad sobre la seguridad y los impactos medioambientales. Esta visión puede hacerse realidad mediante los siguientes objetivos clave y estrategias de apoyo:

**1. Acceso: Garantizar que los residentes de Shafter estén directamente conectados con las oportunidades de empleo de las inversiones nuevas y existentes en almacenamiento y transporte.** La investigación y las entrevistas sugieren que, aunque los centros logísticos cercanos disponen de programas de formación laboral, los residentes de Shafter siguen sin acceder a estos empleos de alta calidad y a las oportunidades de colocación (~5% de la mano de obra).<sup>82</sup>

**1a. Ayudar a los miembros de la comunidad a navegar por el panorama de los programas disponibles y las iniciativas de inserción laboral.** Esto requiere una estrecha asociación y colaboración con las organizaciones comunitarias, las organizaciones laborales y las instituciones educativas para comprometerse con las poblaciones remotas y de difícil acceso de Shafter (por ejemplo, a través de promotoras / navegantes comunitarias)

**1b. Colaborar con los empresarios para abordar las barreras comunes a la participación en la formación laboral.** Desarrollar y ampliar programas que ayuden a las comunidades latinas y desfavorecidas de Shafter a acceder a los recursos disponibles, ofreciendo clases en varios idiomas, facilitando ayuda para el transporte, ofreciendo horarios flexibles y ofreciendo servicios de guardería. Además, asegúrate de que las oportunidades de formación están diseñadas para incluir a poblaciones vulnerables, como los inmigrantes indocumentados.

**1c. Desarrollar esfuerzos de contratación específicos para las comunidades desfavorecidas:** Colabora con empresarios, organizaciones comunitarias y organizaciones locales sin ánimo de lucro para asesorar a las empresas sobre las mejores prácticas de contratación inclusiva. Shafter debería desempeñar un papel asesor, orientando a las empresas sobre cómo estructurar sus procesos de contratación para garantizar que lleguen a las comunidades desatendidas. Esto podría incluir el desarrollo de portales de empleo en español, la simplificación de los procesos de solicitud y la

---

<sup>82</sup> Fuentes: Entrevista a las partes interesadas 19/9/2024; [Oficina del Censo de EE.UU.](#)

oferta de facilitadores que puedan ayudar a los solicitantes durante la contratación. Además, implantar un programa de preferencia en la contratación local que anime a los empresarios a dar prioridad a los residentes en Shafter para puestos de nivel básico y no cualificados, con incentivos para las empresas que contraten localmente. El gobierno también puede apoyar la divulgación a través de organizaciones comunitarias, organizando talleres y creando materiales de marketing culturalmente relevantes para atraer a las poblaciones desfavorecidas.

**1d. Ofrecer incentivos económicos para recibir formación, reciclaje o mejora de las cualificaciones:** Trabaja con los empresarios para mejorar o crear incentivos para que los trabajadores reciban formación inicial, perfeccionamiento o reciclaje y pasen a puestos de mayor calidad (por ejemplo, formación remunerada, bonificación única en metálico, aumento salarial con certificación, etc.).

**1e. Fomentar la colaboración regional para el desarrollo de la mano de obra:** Colabora con ciudades como Mojave, California City y Bakersfield para crear programas compartidos de desarrollo de la mano de obra que aúnen recursos para la formación y la educación. Esto garantiza que los residentes de Shafter tengan acceso a cualificaciones especializadas sin necesidad de inversiones iniciales significativas en infraestructuras de formación.

**2. Adaptarse: Garantizar que los desarrollos de almacenamiento y transporte actuales y futuros cumplan las normas medioambientales y laborales.** La investigación y los comentarios de las partes interesadas sugieren que existe preocupación tanto por el impacto medioambiental como por las condiciones laborales en la industria del almacenamiento y el transporte, sobre todo en torno a la calidad del aire y la seguridad de los trabajadores. Las estrategias que apoyan este objetivo pretenden mejorar la calidad del aire mediante la adopción de energías limpias, la inversión en las infraestructuras necesarias para apoyar estas tecnologías y la mejora de las condiciones laborales para garantizar entornos de trabajo más seguros y justos. Esta visión puede hacerse realidad a través de los siguientes objetivos clave y estrategias de apoyo:

**2a. Promover la certificación de prácticas éticas y sostenibles.** Colabora con los organismos del sector y las agencias gubernamentales pertinentes para establecer programas de certificación que reconozcan a los centros logísticos que cumplan normas estrictas en materia de seguridad de los trabajadores, calidad del empleo y operaciones sostenibles. Desarrolla criterios de certificación claros que hagan hincapié en las mejores prácticas en materia de condiciones laborales (por ejemplo, salarios justos, protocolos de seguridad de los trabajadores), reducción de emisiones (por ejemplo, uso de energía limpia) y eficiencia energética (por ejemplo, adopción de flotas de vehículos eléctricos y almacenes alimentados con energía solar). Asociarse con auditores externos para garantizar la transparencia y la responsabilidad en el proceso de certificación. Ofrecer incentivos significativos, como exenciones fiscales, contratos preferentes o

reconocimiento público, a las empresas que superen estas normas, haciendo de la certificación un objetivo atractivo para los inversores en almacenamiento y transporte.

**2b. Facilitar la colaboración para mejorar las normas laborales en el transporte y el almacenamiento.** Crear espacios de colaboración entre las organizaciones sindicales locales y estatales, las OBC y los empresarios para promover la mejora de las leyes y normas laborales en el sector del transporte y el almacenamiento. Esto incluye facilitar los debates entre las partes interesadas para garantizar empleos de mayor calidad mediante la adopción de mejores prácticas para la seguridad de los trabajadores, una remuneración justa y la satisfacción laboral.

**2c. Apoyar a los empresarios en la adopción de prácticas sostenibles y de bajas emisiones.**

Trabaja con las empresas de almacenaje y transporte para ayudarles a adoptar tecnologías e innovaciones de bajas emisiones que mejoren la eficiencia operativa y la sostenibilidad. Ofrecer incentivos como exenciones fiscales y subvenciones financieras para fomentar el uso de vehículos eléctricos, almacenes energéticamente eficientes y sistemas de energía limpia, garantizando beneficios medioambientales a largo plazo al tiempo que se mantiene o mejora la productividad.

**2d. Invertir en infraestructuras para el uso industrial de energía limpia en el transporte y el almacenamiento, en consonancia con las estrategias más amplias de energía limpia de Shafter. 3.** Centrarse en garantizar una energía limpia fiable, facilitando a las empresas la adopción de soluciones energéticamente eficientes mediante la mejora de la red eléctrica de Shafter para gestionar el aumento de las cargas de energía limpia. Invertir en sistemas de almacenamiento de energía a gran escala y en gestión avanzada de la red para optimizar la distribución, apoyando prácticas sostenibles como flotas de vehículos eléctricos y almacenes con energía solar para los empresarios.

**2e. Invierte en la formación y el perfeccionamiento de la mano de obra para funciones relacionadas con el uso industrial de energías limpias.** Asóciate con instituciones y empresarios locales para ofrecer programas de formación centrados en funciones relacionadas con la energía limpia dentro de la logística, como mecánicos de vehículos eléctricos, técnicos de sistemas de energía limpia para almacenes y gestión de instalaciones energéticamente eficientes.

**2f. Promover la protección de los trabajadores y el conocimiento de las normas laborales.** Establecer una junta de supervisión de los trabajadores e implantar una línea directa que facilite a los empleados de la industria del almacenamiento y el transporte denunciar las infracciones laborales directamente al comisionado de trabajo del estado. Promover el conocimiento de las leyes laborales existentes, como la AB 701,<sup>83</sup>,

---

<sup>83</sup> Nota: La AB 701 es una ley de California que regula las normas laborales en los centros de distribución de almacenes.

asociándose con organizaciones comunitarias para proporcionar campañas educativas y materiales informativos en varios idiomas. Estos esfuerzos aumentarán la visibilidad y la accesibilidad, capacitando a los trabajadores para denunciar condiciones inseguras, salarios injustos u horarios excesivos. Esta estrategia se centra en garantizar que los empleados estén plenamente informados de sus derechos y dispongan de canales sencillos para plantear sus preocupaciones.

**3. Mejora: Atraer a nuevos inversores para desarrollar centros logísticos adicionales que den prioridad a los empleos de alta calidad y a las prácticas sostenibles.** Ampliando más allá del parque industrial existente, Shafter puede posicionarse como líder en logística responsable con el medio ambiente, impulsando el crecimiento económico regional al tiempo que mantiene un firme compromiso con las normas medioambientales y laborales más estrictas.

**3a. Desarrollar un plan de crecimiento sostenible a largo plazo para nuevos centros logísticos.** Asíciate con urbanistas, expertos en sostenibilidad y líderes de la industria para establecer una estrategia de futuro que apoye la visión a largo plazo de Shafter para el crecimiento sostenible de la industria logística. Esta estrategia debe dar prioridad a la selección responsable de los emplazamientos, respetando los retranqueos obligatorios de las zonas residenciales y los emplazamientos sensibles, tal y como se establece en la AB 98.<sup>84</sup> Además, debe integrar energías limpias, infraestructuras para vehículos eléctricos y rutas eficientes para camiones, al tiempo que tiene en cuenta el futuro uso del suelo, la conectividad del transporte y la vivienda para los trabajadores. Adoptando un enfoque a largo plazo de la planificación urbana, Shafter puede garantizar que los nuevos centros logísticos no sólo satisfagan las necesidades actuales de la industria, sino que también posicionen a la ciudad para un crecimiento económico y medioambiental sostenido.

**3b. Atraer empresas que se alineen con el compromiso de Shafter con la sostenibilidad y la calidad del empleo.** Buscar un socio del sector privado que pueda defender la visión de Shafter de empleos sostenibles y de alta calidad en el transporte y el almacenamiento. Desarrollar una iniciativa de divulgación específica para atraer a empresas de transporte y logística que den prioridad a las operaciones sostenibles, aprovechando incentivos como créditos fiscales, agilización de permisos y subvenciones para empresas que inviertan en infraestructuras de energía limpia, vehículos de bajas emisiones y logística energéticamente eficiente. Centrarse en atraer a un socio corporativo que no sólo se alinee con las normas medioambientales de Shafter, sino que

---

<sup>84</sup> Nota: La AB 98 es una ley de California firmada en septiembre de 2024 que exige que los almacenes nuevos o ampliados se alejen entre 300 y 500 pies de viviendas, escuelas y hospitales. También exige eficiencia energética, infraestructura de vehículos eléctricos y restricciones en las rutas de los camiones para reducir el impacto medioambiental y mejorar la salud pública en las zonas afectadas. El proyecto de ley pretende equilibrar el crecimiento de la industria logística con la salud de la comunidad y las normas medioambientales.



también se comprometa con el desarrollo de la mano de obra proporcionando salarios dignos, condiciones de trabajo seguras y vías claras de promoción profesional.

## **Habilitadores y estrategias de desarrollo de la industria**

Para apoyar el crecimiento de sus industrias de agricultura sostenible, energía limpia y almacenamiento y transporte de calidad, Shafter debería considerar varios facilitadores clave. Entre ellos se incluyen la creación de grupos de trabajo de fabricación avanzada, la mejora de la capacidad de la red y la priorización de la vivienda asequible. Específicamente:

- 1. Establecer grupos de trabajo de fabricación avanzada para las industrias de agrotecnología y energía limpia.** Formar grupos de trabajo especializados centrados en identificar las necesidades específicas de los productores de tecnología agrícola y los fabricantes de energía limpia de Shafter. El grupo de trabajo de tecnología agrícola se centrará en integrar las capacidades de fabricación avanzada de productos como equipos agrícolas de precisión, sistemas de riego automatizados y maquinaria de procesamiento de valor añadido. El grupo de trabajo sobre energía limpia se centrará en las oportunidades que ofrecen los paneles solares, el almacenamiento de energía y las tecnologías energéticamente eficientes. El mandato principal de ambos grupos de trabajo será evaluar y superar las barreras logísticas, normativas y financieras, al tiempo que buscan socios del sector privado interesados en establecer operaciones en Shafter. Estos socios deberán alinearse con la visión de sostenibilidad y crecimiento económico de Shafter, y su compromiso desempeñará un papel fundamental en la transformación de Shafter en un centro de fabricación competitivo para ambas industrias.
- 2. Invertir en la capacidad de la red para apoyar los objetivos de energía neta cero y el crecimiento industrial sostenible.** A medida que Shafter amplía su sector de energías limpias, invertir en la capacidad de la red es fundamental para garantizar una energía fiable para las operaciones industriales. Las fuentes de energía renovable, como la solar, son variables e intermitentes, lo que dificulta el suministro estable de electricidad.<sup>85</sup> Para apoyar el crecimiento de Shafter como centro de energía limpia, la red local debe estar equipada para gestionar estas fluctuaciones y satisfacer al mismo tiempo las demandas de las operaciones industriales. Del mismo modo, las subidas del precio de la energía y la reducción de la estabilidad de la red en la subregión de Kern del Norte amenazan a las comunidades e industrias clave.<sup>86</sup> Modernizar ahora la capacidad de la red no sólo servirá para satisfacer las necesidades industriales inmediatas, sino que también situará a Shafter en una posición clave en la transición más amplia de California hacia una economía neta cero, atrayendo a empresas alineadas tanto con la sostenibilidad como con el crecimiento económico a largo plazo.
- 3. Dar prioridad a la vivienda asequible con servicios comunitarios sólidos para atraer y retener a los trabajadores.** Aunque el alquiler medio en Shafter es actualmente de 783 \$

---

<sup>85</sup> Fuente: [Operador del Sistema Independiente de California \(2024\)](#)

<sup>86</sup> Fuente: Condado de Kern - Plan Regional Parte II

al mes<sup>87</sup> -lo que representa aproximadamente el 30% de los ingresos medios anuales de 30.898 \$ de los trabajadores locales<sup>88</sup> - los líderes del sector han expresado su preocupación por que la asequibilidad de la vivienda pueda convertirse en un problema a largo plazo a medida que la ciudad siga creciendo. <sup>89</sup> Se espera que las industrias en expansión de Shafter, sobre todo el almacenamiento y el transporte, aumenten la demanda de vivienda. Para garantizar que la ciudad siga siendo competitiva a la hora de atraer y retener una mano de obra estable, será fundamental tomar medidas proactivas para mantener opciones de vivienda asequibles y mejorar los servicios comunitarios - como guarderías, asistencia sanitaria e instalaciones recreativas- para animar a las personas y las familias a establecerse en la zona. Este enfoque no sólo apoya la estabilidad de la mano de obra, sino que también ayuda a crear un entorno habitable que sustenta el crecimiento económico de Shafter.

---

<sup>87</sup> Fuente: [Apartamentos.com](https://www.apartamentos.com) (2024)

<sup>88</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>89</sup> Fuente: Entrevista a las partes interesadas 15/9/2024