



# Condado de Kern

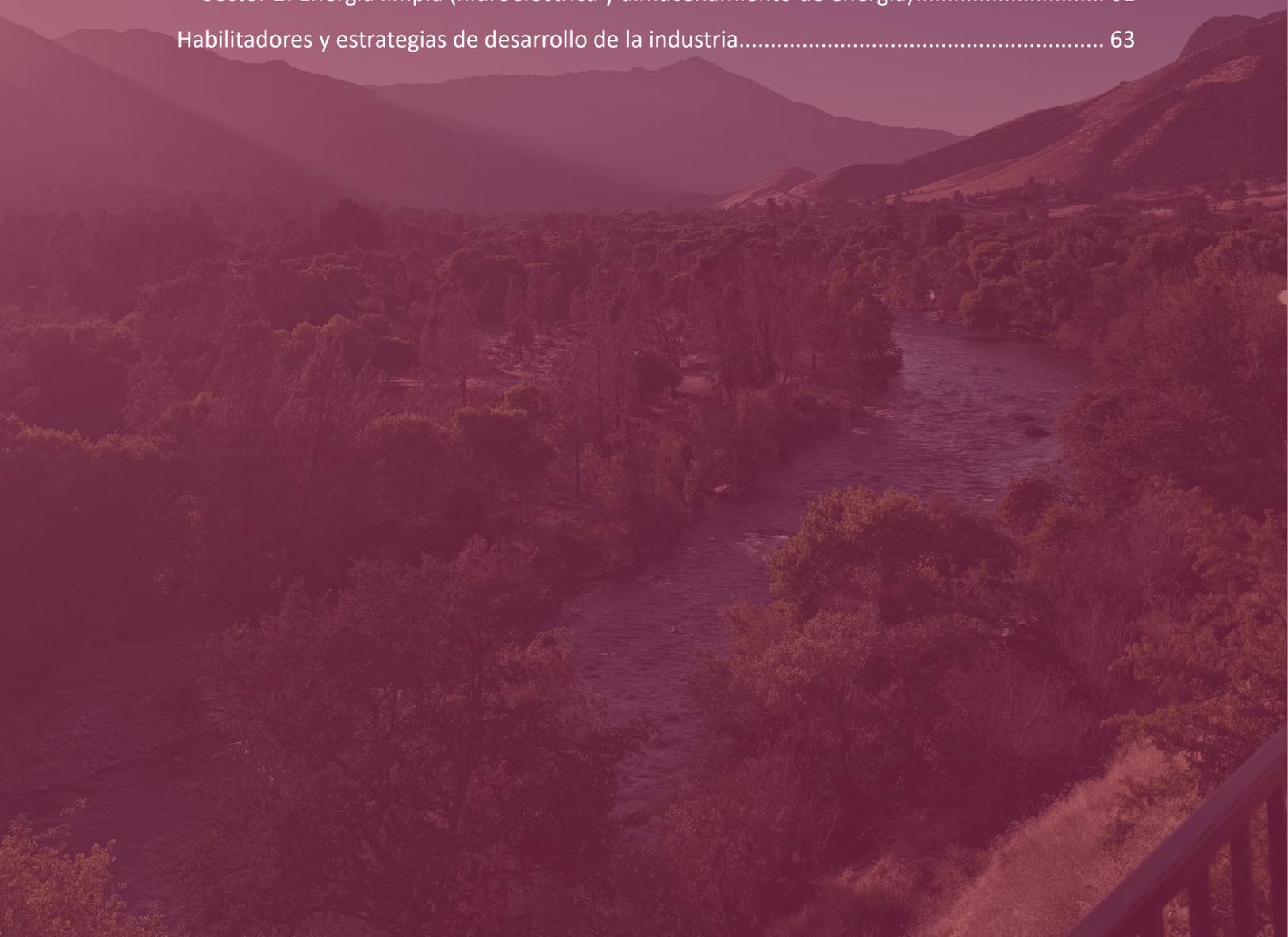
## Plan Subregional para Kern Este

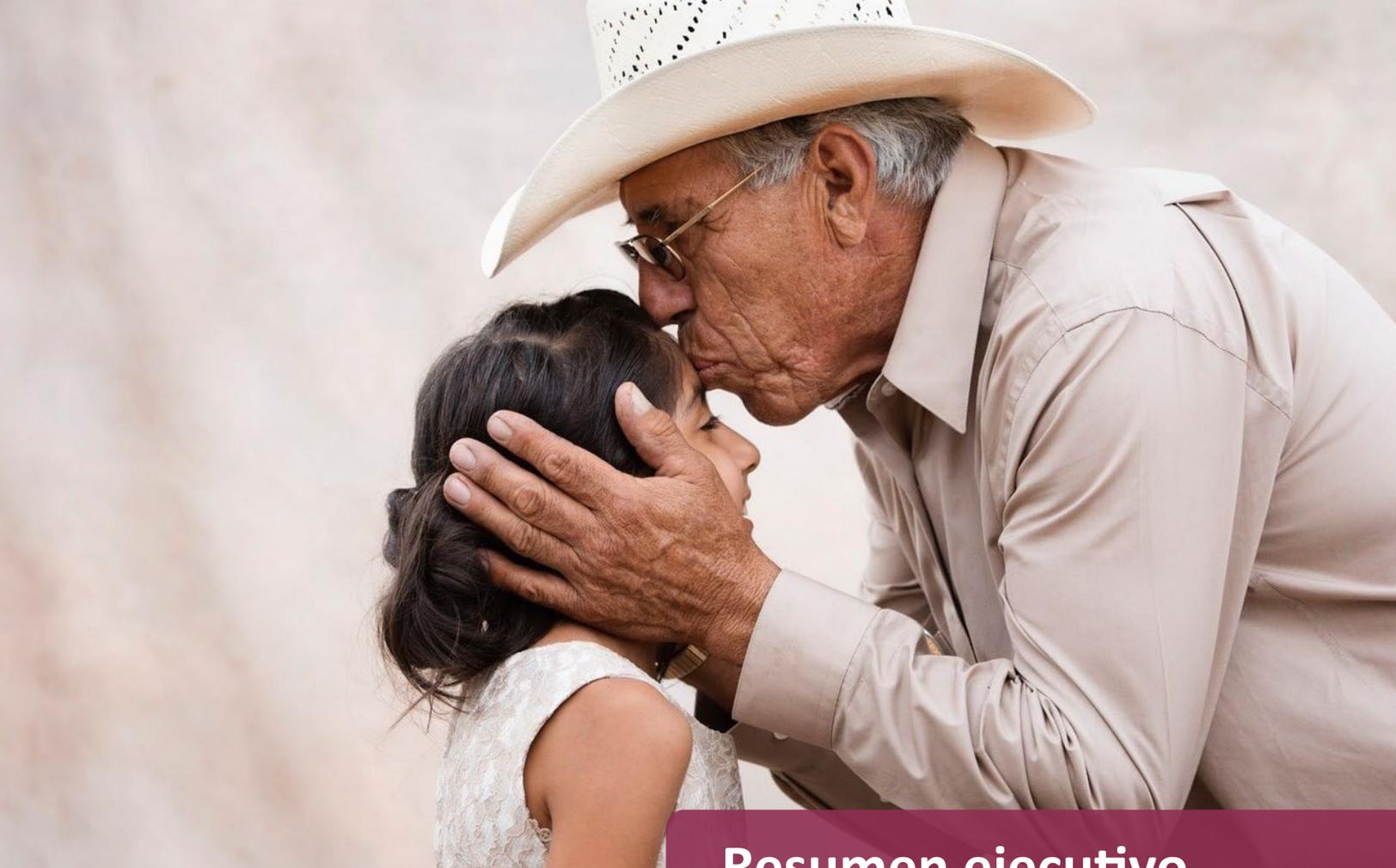
Septiembre de 2024

# Tabla de Contenidos

<b>Resumen ejecutivo.....</b>	<b>4</b>
Ciudad de California .....	5
Valle del río Kern .....	6
<b>Ciudad de California.....</b>	<b>8</b>
Capítulo 1: Contexto .....	9
Estado Actual de la ciudad de California.....	10
Visión general de la ciudad .....	10
Mercado laboral e industrias .....	10
Impacto climático y medioambiental .....	13
Salud y educación .....	14
Otros facilitadores.....	15
Conclusión e implicaciones.....	15
Capítulo 2: Priorización de la industria .....	17
Priorización y justificación de la industria.....	17
Industria 1: Aeroespacial y fabricación avanzada .....	19
Industria 2: Energía limpia (energía solar y almacenamiento de energía) .....	22
Sector 3: Almacenamiento y transporte de calidad .....	25
Capítulo 3: Estrategias de la industria.....	29
Estrategias de la industria .....	30
Industria 1: Aeroespacial y fabricación avanzada .....	30
Industria 2: Energía limpia (energía solar y almacenamiento de energía) .....	32
Sector 3: Almacenamiento y transporte de calidad .....	34
Habilitadores y estrategias de desarrollo de la industria.....	37
<b>Valle del río Kern.....</b>	<b>39</b>
Capítulo 1: Contexto .....	40
Estado Actual del valle del río Kern .....	41
Visión general de la región.....	41

Mercado laboral e industrias .....	42
Impacto climático y medioambiental .....	44
Salud y educación .....	45
Otros facilitadores.....	46
Conclusión e implicaciones .....	46
Capítulo 2: Priorización de la industria .....	48
Priorización y justificación de la industria.....	48
Industria 1: iniciativa empresarial centrada en el turismo .....	50
Industria 2: Energía limpia (hidroeléctrica y almacenamiento de energía).....	54
Capítulo 3: Estrategias de la industria.....	58
Estrategias de la industria .....	59
Industria 1: iniciativa empresarial centrada en el turismo .....	59
Sector 2: Energía limpia (hidroeléctrica y almacenamiento de energía).....	61
Habilitadores y estrategias de desarrollo de la industria.....	63





## Resumen ejecutivo

Desde 2021, el Estado de California administra California Jobs First, un fondo de 600 millones de dólares destinado a diversificar las economías locales, crear empleo y mejorar la resiliencia económica en todo el estado. Un grupo de organizaciones locales del condado de Kern formaron la Kern High Road Transition Collaborative (KHRTC) en respuesta a esta oportunidad de financiación y encargaron una serie de Planes Regionales que identificaran los retos y las oportunidades para crear una economía más equitativa, inclusiva y sostenible en el condado de Kern

La Parte II del Plan Regional se centró en las estrategias de desarrollo económico en todo el condado de Kern, identificando la energía limpia, la fabricación, la industria aeroespacial y de defensa, el transporte y el almacenamiento, el turismo y la hostelería, y la agricultura como industrias prioritarias para Kern Este. Tras su elaboración, los líderes de la comunidad expresaron su deseo de disponer de datos y perspectivas más localizados. Dentro de Kern Este, las partes interesadas identificaron California City y el valle del río Kern como dos localidades con puntos fuertes, retos, necesidades y aspiraciones únicos, que justifican un apéndice especial a la Parte II del Plan Regional.

## **Ciudad de California**

**California City es un municipio de Kern Este de unos 15.000 habitantes con fuertes y antiguos vínculos con la industria aeroespacial y manufacturera.** Al ser la tercera ciudad más grande de California por superficie, también cuenta con importantes activos geográficos. La zona circundante está experimentando nuevas inversiones en varias industrias, lo que posiciona a California City para el crecimiento económico. Sin embargo, California City también se enfrenta a obstáculos, como un alto nivel de desempleo y pobreza, la falta de recursos comunitarios y un transporte público insuficiente. La ciudad ha experimentado un descenso del empleo en los últimos años debido a la creciente competencia intraestatal en la industria aeroespacial, así como al cierre de empresas locales. También se enfrenta a un alto riesgo climático debido a la sequía, los incendios forestales y el riesgo hídrico, así como a la contaminación creada por las industrias actuales.

**Este informe identifica tres industrias de gran potencial que pueden impulsar el desarrollo económico de California City.**

**La industria aeroespacial puede ser un motor clave del crecimiento económico de Ciudad de California, dadas las ventajas geográficas de la ciudad y su proximidad a los centros existentes.**

La industria ofrece puestos de trabajo de alta calidad con distintos niveles de cualificación, aunque las estadísticas actuales de empleo en Ciudad de California sugieren un problema de acceso que habrá que abordar. Las estrategias para facilitar el desarrollo incluyen conectar a los residentes de Ciudad de California con los proyectos aeroespaciales existentes en las zonas circundantes y aprovechar la infraestructura existente en la ciudad, al tiempo que se desarrollan incentivos financieros para atraer nuevas empresas centradas en la fabricación integral, incluidas las pruebas y el desarrollo.

**El sector de las energías limpias ofrece prometedoras oportunidades de crecimiento, sobre todo en energía solar y almacenamiento de energía, debido también a la infraestructura existente y a las ventajas geográficas de la ciudad.**

La energía eólica es otra área prometedora, pero se enfrenta a restricciones normativas dentro de los límites de la ciudad. La industria de la energía limpia es aún emergente en California City y está creciendo en Kern Este. Aunque muchos empleos de esta industria pueden ser de corta duración (por ejemplo, los de la construcción), los permanentes suelen ser de alta calidad y pueden formar parte de una estrategia diversificada para impulsar el crecimiento económico de California City. Las estrategias identificadas para facilitar el desarrollo incluyen abordar los obstáculos y crear incentivos para el crecimiento mediante asociaciones público-privadas-comunitarias (por ejemplo, cuestiones de permisos, necesidades de infraestructuras, incentivos financieros) y garantizar que los trabajadores tengan acceso a la formación necesaria para desempeñar funciones específicas de la industria.

**La industria del almacenamiento y el transporte está bien posicionada para su expansión en la ciudad, dados los importantes activos de suelo y la proximidad a las principales rutas de transporte que hacen de la ciudad un socio potencial atractivo para las empresas.** Tiene una oportunidad particular de ofrecer soluciones especializadas de almacenamiento a la industria aeroespacial regional. Esta industria ofrece puestos a corto y largo plazo. Aunque algunos de estos puestos pueden ser de calidad baja o media, la ciudad puede trabajar para garantizar que atrae funciones de almacenamiento y transporte de mayor calidad. Por ejemplo, las estrategias identificadas para facilitar el desarrollo sostenible y responsable de la industria incluyen la creación de un plan de desarrollo, la búsqueda de empresas que se ajusten a la visión de la ciudad sobre la industria y el establecimiento de leyes y normas laborales sólidas desde el principio, incluidos programas de reconocimiento y certificación laboral que recompensen a las empresas por cumplir las leyes laborales.

Otros facilitadores del crecimiento identificados en California City son la mejora de las infraestructuras de transporte y la priorización de servicios comunitarios como guarderías, asistencia sanitaria y actividades recreativas

## **Valle del río Kern**

**El Valle del Río Kern es una subregión de Kern Este con una población aproximada de 10.000 habitantes.**<sup>1</sup> Abarca varias comunidades no incorporadas en la parte norte de Kern Este que rodean el lago Isabella. El turismo relacionado con el lago Isabella y el río Kern es la columna vertebral de la economía del valle. Su proximidad a atracciones basadas en la naturaleza y su amplia oferta de deportes acuáticos son activos clave. Sin embargo, la infraestructura turística es variable en los distintos asentamientos. Algunos municipios del valle, como Kernville, tienen sólidas infraestructuras preexistentes, mientras que otros, como Lake Isabella, luchan por prosperar. Entre los factores que frenan actualmente el desarrollo figuran un turismo muy dependiente de las estaciones, el envejecimiento de la población y los altos niveles de desempleo y pobreza. La zona también se enfrenta a un alto riesgo climático debido a la sequía, los incendios forestales y la dependencia de los niveles de agua del río Kern. La contaminación también supone un riesgo para la salud y los recursos naturales.

**Este informe identifica dos industrias de gran potencial que pueden impulsar el desarrollo económico de Kern River Valley.**

**La iniciativa empresarial centrada en el turismo puede impulsar el crecimiento aprovechando la ubicación del valle del río Kern, su belleza natural y el amplio espacio para el desarrollo y el**

---

<sup>1</sup> Las fronteras exactas y las comunidades incluidas en el Valle del Río Kern varían, pero a efectos de este plan subregional de desarrollo económico, incluyen Kernville, Lake Isabella, Weldon y Wofford Heights, así como varios asentamientos más pequeños. A efectos de este informe, no incluye Ridgecrest, Indian Wells ni Inyokern.

**crecimiento de la industria.** Los esfuerzos de conservación y patrimonio cultural están creciendo actualmente en la zona, y las mejoras de la infraestructura lacustre y los nuevos esfuerzos empresariales ofrecen potencial para una mayor expansión. Los empleos del sector tienden a ser de calidad moderada a alta. Las estrategias identificadas para facilitar el desarrollo incluyen ofrecer incentivos financieros para mejorar la infraestructura turística existente, catalizar la inversión para el ocio durante todo el año y animar a las empresas locales a seguir prácticas turísticas sostenibles.

**El valle del río Kern también está bien posicionado para el crecimiento de la industria de la energía limpia.** El condado de Kern se ha convertido en un centro regional de energía limpia, pero a pesar de sus recursos naturales, la industria de la energía limpia del valle del río Kern está relativamente poco desarrollada. La industria está preparada para la expansión, con varios proyectos de energía limpia propuestos actualmente en el este de Kern. Los recursos hídricos, los terrenos públicos y las infraestructuras del valle lo hacen especialmente adecuado para proyectos solares, hidroeléctricos y de almacenamiento de energía. Aunque muchos puestos de trabajo en esta industria pueden ser de naturaleza a corto plazo (por ejemplo, trabajos de construcción), los permanentes suelen ser de alta calidad y pueden formar parte de una estrategia diversificada para impulsar el crecimiento económico del valle del río Kern. Las estrategias identificadas para facilitar el desarrollo incluyen abordar los obstáculos y crear incentivos para el crecimiento mediante asociaciones público-privadas-comunitarias (por ejemplo, cuestiones de permisos, necesidades de infraestructuras, incentivos financieros) y garantizar que los trabajadores tengan acceso a la formación necesaria para desempeñar funciones específicas de la industria.

Otros facilitadores del crecimiento identificados en el valle del río Kern son la creación y el crecimiento del liderazgo en las comunidades no incorporadas, la mejora de la infraestructura digital, el desarrollo de una estrategia de marketing unificada y específica, y la oferta de oportunidades económicas para los jóvenes.



**Ciudad de California**  
**Plan Subregional**



## Capítulo 1: Contexto

El panorama económico regional esbozado en las Partes I y II del Plan Regional evaluó la situación actual de la economía, el mercado laboral y las industrias del condado de Kern; el clima y el medio ambiente; y la salud pública, así como los posibles puntos fuertes, puntos débiles, oportunidades y amenazas a los que se enfrenta la región.<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> En el transcurso de la elaboración de la Parte 2 del Plan Regional, la Kern High Road Transition Collaborative (KHRTC) entrevistó a más de 30 organizaciones interesadas, entre ellas sindicatos, industrias, gobiernos, organizaciones comunitarias y defensores de la justicia medioambiental. La KHRTC también celebró 10 reuniones de participación comunitaria (2 en cada una de las cinco subregiones) en junio y julio de 2024, con el apoyo de organizaciones comunitarias locales. Estas reuniones se basaron en las más de 40 reuniones comunitarias que se habían celebrado en el proceso de elaboración de la Parte 1 del Plan Regional. La KHRTC también administró encuestas en varias lenguas invitando a los residentes a compartir sus preocupaciones, aspiraciones, preferencias, sectores prioritarios e ideas generales. En total, más de 800 personas de todo el condado participaron en el proceso. Para promover la accesibilidad, las reuniones comunitarias se celebraron a las 18.00 h PT para minimizar los conflictos con los horarios de trabajo de los participantes; se ofreció acceso a los materiales en inglés, español y punjabi, en su caso; se incluyó traducción en directo al/ del inglés, español y punjabi, en su caso; se incluyó cena y cuidado de niños; y se compensó a cada asistente por su tiempo con un vale de 50 \$ para comida.

Como se ha señalado en informes anteriores, estas oportunidades y amenazas varían mucho entre las subregiones del condado de Kern. El siguiente capítulo se centra en las condiciones económicas, climáticas y sanitarias de California City, destacando específicamente las diferencias y similitudes con la evaluación general realizada en la Parte II.<sup>3</sup>

## Estado Actual de la Ciudad de California

### *Visión general de la ciudad*

**California City es una comunidad diversa con una población de unos 15.000 habitantes, situada cerca del desierto de Mojave.**<sup>4</sup> Ha experimentado un crecimiento demográfico típico, con un aumento de la población de aproximadamente ~ 1% anual en los últimos cinco años.<sup>5</sup> La mayor parte de la población se identifica como blanca (29,7%), el 22,4% como negra o afroamericana y el 14,2% como hispana o latina.<sup>6</sup> Además, el perfil demográfico de la ciudad revela que el 94,5% de los residentes son ciudadanos estadounidenses.<sup>7</sup>

**La economía de California City, centrada en las industrias aeroespacial y manufacturera, se enfrenta a algunas limitaciones clave en su esfuerzo por crecer.** Su población relativamente pequeña, la falta de infraestructuras sólidas y su aislamiento geográfico limitan las nuevas empresas y las inversiones en la zona.<sup>8</sup> Además, el gran tamaño de la ciudad, junto con sus muchas calles y tramos sin terminar y viviendas desocupadas, han hecho que a menudo la prensa la caracterice como una "ciudad fantasma",<sup>9</sup> contribuyendo a una imagen que puede dificultar la atracción y retención de trabajadores cualificados.

### *Mercado laboral e industrias*

**El mercado laboral de la ciudad de California se enfrenta a una serie de retos importantes, como salarios bajos, desempleo persistente y altos índices de pobreza.** Los salarios siguen siendo relativamente bajos, con una renta individual media en la ciudad de 33.909 \$,<sup>10</sup> que está por debajo del salario vital anual del condado, de 44.595 \$.<sup>11</sup> Además, el 23,2% de los habitantes

---

<sup>3</sup> Nota: Puedes encontrar un perfil subregional más detallado de Kern Este en el Plan Regional del Condado de Kern, Parte I: Apéndice del Informe 2024 del Centro Comunitario y Laboral de UC Merced para el Fondo de Resiliencia Comunitaria y Económica.

<sup>4</sup> Fuente: Plan Regional Parte II

<sup>5</sup> Fuente: Perfil de [la Oficina del Censo de EE.UU. de la ciudad de California](#)

<sup>6</sup> Ibid.

<sup>7</sup> Ibid. Nota: Los ciudadanos no estadounidenses suelen estar infravalorados en los informes del Censo por miedo a que la información se utilice con fines de control de la inmigración. Fuente: [NPR](#), 2023

<sup>8</sup> Fuente: Antelope Valley Economic Development & Growth Enterprise, [Informe de la Mesa Redonda Económica 2024](#)

<sup>9</sup> Fuente: [Todo lo que es interesante](#), 2023

<sup>10</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>11</sup> Fuente: [Salario digno del MIT](#)

viven por debajo del umbral de la pobreza, casi el doble de la media estatal.<sup>12</sup> El empleo también es un reto, ya que aproximadamente el 60% (9.000 personas) de los 15.000 habitantes de la ciudad están en edad de trabajar (16-64 años), y sólo el ~51% (4.600 personas) participan en su población activa.<sup>13</sup> Su tasa de desempleo del 20,1%<sup>14</sup> es dos veces superior a la del resto del condado de Kern (con un 10,5%),<sup>15</sup> lo que significa que aproximadamente 900 personas de la ciudad siguen desempleadas.<sup>16</sup> El hecho de que la participación en la población activa siga siendo baja, mientras que el desempleo y la pobreza siguen siendo persistentemente altos, sugiere la existencia de problemas estructurales más profundos en la economía local de California City.

**Al igual que la región de Kern Este en general, California City tiene una economía arraigada en la industria aeroespacial y manufacturera.** Aproximadamente el 20% del empleo de California City corresponde al sector militar, de defensa y transporte, y abarca trabajos cualificados y no cualificados (por ejemplo, ingeniería, funciones relacionadas con la informática, mantenimiento de edificios y terrenos).<sup>17</sup> Otro 13% de la población activa está empleada en funciones administrativas y de oficina relacionadas con la industria.

**La competencia de otros estados y los cambios en los mercados de trabajo locales están agravando estos vientos económicos en contra.** La industria aeroespacial de Kern Este en general se enfrenta a la creciente competencia de otros estados como Colorado, Florida, Nuevo México y Texas,<sup>18</sup> que han estado ofreciendo incentivos para atraer empresas: el condado de Kern ha visto disminuir en más de un 15% los puestos de trabajo en la industria en los últimos 15 años. Además, el Correccional de la ciudad de California, que empleaba a 500 residentes locales y proporcionaba 1 millón de dólares en ingresos anuales, cerró recientemente.<sup>19</sup> La ciudad también votó recientemente el despido de varios empleados municipales debido a un déficit previsto de 4 millones de dólares.<sup>20</sup>

**A pesar de estos retos, la ciudad de California también tiene claras ventajas competitivas, como su amplia geografía y su proximidad a grandes proyectos y centros económicos establecidos.** En lo que respecta a la geografía, la ciudad se beneficia de una gran cantidad de terreno disponible, lo que la hace ideal para industrias con uso intensivo de suelo, como la aeroespacial,

---

<sup>12</sup> Ibid.

<sup>13</sup> Ibid.

<sup>14</sup> Fuente: Informe Regional Parte I, p. 55

<sup>15</sup> Fuente: Oficina del Censo de EE.UU., 2022

<sup>16</sup> Fuente: [FRED de San Luis](#), 2024

<sup>17</sup> Fuente: Antelope Valley Economic Development & Growth Enterprise, [Informe de la Mesa Redonda Económica 2024](#)

<sup>18</sup> Fuente: [Gaceta de Denver](#), 2024

<sup>19</sup> Fuente: [23 ABC](#), 2023

<sup>20</sup> Fuente: [23 ABC](#), 2024

la de almacenes y la de construcción y almacenamiento de instalaciones de energía limpia, sobre todo las que aprovechan las condiciones ventajosas para la energía solar.<sup>21</sup>

**En cuanto a la proximidad a las industrias de alto crecimiento, California City está a poca distancia de los centros de innovación aeroespacial y de defensa, así como de proyectos clave de energía limpia.** Más concretamente, las industrias aeroespacial y de fabricación avanzada se apoyan en la presencia de Bienes Regionales clave como el Puerto Aéreo y Espacial de Mojave, la Base Aérea de Edwards y la Estación Naval Aérea de Armas de China Lake. Muchas de estas empresas de defensa, así como empresas privadas como Hyundai, llevan a cabo actividades de I+D exclusivas de la industria (por ejemplo, pruebas de seguridad de aviones y vehículos).<sup>22</sup> Es importante destacar que esta industria ofrece oportunidades económicas accesibles, ya que menos del 8% de los trabajadores necesitan un certificado oficial.<sup>23</sup> En cuanto a las energías limpias, la ciudad de California también está relativamente cerca del Proyecto Solar Mojave (a 80 km) y del Área de Recursos Eólicos de Tehachapi (a 32 km), que aprovechan la fortaleza de la subregión en recursos terrestres y las velocidades del viento relativamente altas en comparación con otras partes del estado y del condado.<sup>24</sup> Muchas de las competencias necesarias para estos proyectos coinciden con los sectores industriales y la experiencia de los actuales residentes de la ciudad.

**En resumen, la ciudad de California tiene potencial para una importante revitalización económica a pesar de sus retos.** Basándose en la actual tasa de desempleo del 20,1% (dado que la población activa es de ~4.600,<sup>25</sup> esto implica ~ 900 personas desempleadas<sup>26</sup>), y en la proporción de la población con empleos a tiempo completo que vive por debajo del salario digno del condado (~1.161 personas),<sup>27</sup> se estima que se necesitan al menos ~ 2.000 empleos de alta calidad para avanzar significativamente en los objetivos de desarrollo económico de la ciudad. Esta cifra podría ser significativamente mayor si se tiene en cuenta a la población con empleos a tiempo parcial o estacionales. Este objetivo podría alcanzarse desarrollando estrategias que

---

<sup>21</sup> Fuente: [Ingeniería Interesante](#), 2024

<sup>22</sup> Fuente: Stratolaunch, [Comunicado de prensa](#), 2024, [Comunicado de prensa](#) de Hyundai Proving Grounds

<sup>23</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>24</sup> Fuente: [Estudio de la Región Eólica Especial del Condado de Kern](#), 2019

<sup>25</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>26</sup> Ibid.

<sup>27</sup> Nota: El número de trabajadores que ganan por debajo del salario digno del condado de Kern se estimó i) comparando el salario medio de los empleados a tiempo completo de cada una de las industrias enumeradas por la Oficina del Censo de EEUU, con el salario digno de referencia del condado de 44.595 \$ y clasificando cada industria como por encima o por debajo del salario digno y ii) sumando el número de trabajadores de cada una de las industrias clasificadas con salarios medios inferiores al salario digno. Dada la falta de datos salariales a nivel individual, este método pretende actuar como una estimación direccional del número mínimo de personas con empleos de baja calidad, teniendo en cuenta que sólo puede servir como referencia y que probablemente sea una subestimación, ya que no tiene en cuenta el empleo temporal, a tiempo parcial o informal.

aprovechen los puntos fuertes actuales de la ciudad, como su gran extensión de terreno y su proximidad a industrias en crecimiento.

### ***Impacto climático y medioambiental***

**California City se enfrenta a importantes riesgos relacionados con el clima, reflejo de los experimentados en todo el este de Kern y el condado de Kern.** Estos riesgos incluyen sequías más frecuentes e intensas que pueden provocar escasez de agua para el riego, olas de frío intenso y un aumento previsto de la intensidad de los incendios forestales.<sup>28</sup> El condado de Kern en su conjunto está clasificado en el percentil 94<sup>º</sup> a nivel nacional por la vulnerabilidad de su población al cambio climático.<sup>29</sup> Concretamente para la ciudad de California, las amenazas climáticas unidas a las condiciones socioeconómicas pueden significar un mayor riesgo de daños en las infraestructuras por los incendios forestales, retos más graves en la gestión de los limitados recursos hídricos y una mayor presión económica sobre las poblaciones vulnerables debido a la reducción del acceso a los servicios esenciales y al aumento de los costes asociados a las perturbaciones relacionadas con el clima.

**Las proyecciones climáticas actuales tienen graves implicaciones para las industrias aeroespacial y de defensa clave de la ciudad de California, que son parte integrante de la economía local.** Estas industrias contribuyen a riesgos medioambientales que pueden agravar los retos climáticos, como el aumento de las emisiones y el agotamiento de los recursos (por ejemplo, el elevado consumo de agua). En consecuencia, las empresas están cada vez más sujetas a normativas y supervisión: por ejemplo, la aprobación del proyecto de la acería de Mojave exigía la presentación de medidas de mitigación, y el proyecto estará sujeto a aprobaciones continuas. Algunos agentes del sector han sugerido que estas normativas frenan los negocios y la inversión en la región.<sup>30</sup>

**En resumen, la ciudad de California se enfrenta a importantes riesgos climáticos que amenazan tanto su estabilidad medioambiental como económica.** El aumento previsto del riesgo de incendios forestales y otros retos relacionados con el clima exigen una atención urgente, especialmente dadas las implicaciones medioambientales para industrias regionales clave. Abordar la contaminación de los proyectos establecidos y entrantes sin desincentivar la inversión y el crecimiento será un reto crucial para la ciudad en su lucha por construir un futuro resistente y sostenible.

---

<sup>28</sup> Fuente: Advancement Project, El futuro del condado de Kern ante el cambio climático, 2019

<sup>29</sup> Fuente: Plan Regional Parte

<sup>30</sup> Fuente: Noticias del Desierto de Mojave, 2024

## ***Salud y educación***

**Como otras partes de Kern Este, California City se enfrenta a barreras para acceder a la asistencia sanitaria.** Aunque sólo el 4,1% de los residentes declaran carecer de cobertura sanitaria, la ciudad no tiene hospitales dentro de sus límites y sólo cuenta con el servicio directo de un centro de salud comunitario.<sup>31</sup> El hospital de la zona más cercano está a unos 50 km del centro de la ciudad, y hay otros tres a una distancia aún mayor.<sup>32</sup> Estos problemas de acceso se ven agravados por la dependencia del coche en la ciudad y el limitado transporte público que conecta California City con el resto del condado de Kern.<sup>33</sup>

**Esta falta de acceso a la atención sanitaria, combinada con otros problemas de salud prevalentes, como los problemas de salud mental y el escaso bienestar general, puede dificultar la capacidad de los residentes para participar en la población activa.** Los residentes de Kern Este han expresado una fuerte necesidad de más recursos y proveedores de salud mental en la región, incluida California City.<sup>34</sup> Esta preocupación coincide con tendencias más amplias en todo el condado de Kern, donde sólo hay un proveedor de salud mental por cada 490 residentes (frente a uno por cada 270 residentes en el estado).<sup>35</sup> Además, el Índice de Lugares Saludables (IPS) de California, que tiene en cuenta medidas de bienestar y esperanza de vida, así como factores socioeconómicos (por ejemplo, acceso a alimentos sanos, educación, oportunidades laborales), sitúa a los residentes de Ciudad California en el 15% inferior de las comunidades saludables del estado. Estos factores de estrés pueden limitar la participación en la población activa y la productividad.<sup>36</sup>

**Los resultados educativos de la ciudad de California también reflejan disparidades significativas en comparación con la media estatal.** Sólo alrededor del 10% de los residentes de 25 años o más tienen un título universitario o superior, una tasa muy por debajo de la media del 19% en el condado de Kern y del 37% en todo el estado, lo que sugiere que los empleados con títulos avanzados en la industria aeroespacial (por ejemplo, funciones de ingeniería), pueden no residir en la ciudad.<sup>37,38</sup> Los retos educativos de California City se ven agravados por la ausencia de universidades de dos y cuatro años en la zona inmediata, siendo la más cercana el Cerro Coso Community College, Campus de Ridgecrest, a unos 55 kilómetros al norte de la ciudad.<sup>39</sup> Esto contribuye a la falta de formación a gran escala para el desarrollo de la mano de obra.

---

<sup>31</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>32</sup> Fuente: [Cámara de Comercio](#) de California City

<sup>33</sup> Fuente: Plan Regional Parte II

<sup>34</sup> Fuente: [Matriz de opiniones de la comunidad Dalberg](#)

<sup>35</sup> Fuente: Plan Regional Parte I, p. 93

<sup>36</sup> Fuente: [Lugares Saludables](#)

<sup>37</sup> Fuente: Plan Regional Parte I

<sup>38</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>39</sup> Fuente: [Estrategia Global de Desarrollo Económico \(CEDSDel Condado de Kern \)](#), 2021

**En conclusión, Ciudad de California se enfrenta a notables retos tanto en el acceso a la sanidad como en la educación.** Al elaborar estrategias de desarrollo económico, deben tenerse en cuenta estos dos factores. La mejora del acceso a la asistencia sanitaria será clave para reducir el absentismo y aumentar la participación en la población activa, mientras que los programas de formación serán fundamentales para permitir el acceso a empleos cualificados.

### ***Otros facilitadores***

**Las limitadas infraestructuras de Ciudad de California agravan aún más sus problemas económicos, climáticos y relacionados con la salud y la educación.** Para empezar, el transporte público en California City es limitado, lo que combinado con la ubicación relativamente remota de la ciudad puede provocar el aislamiento de los residentes. Aunque existen algunas opciones de transporte público, como el sistema de autobuses Kern Transit (que conecta con el área metropolitana de Los Ángeles, Ridgecrest y Bakersfield), la comunidad sigue dependiendo en gran medida del automóvil, sobre todo para acceder a las autopistas estatales cercanas (que conectan con las principales ciudades regionales y centros aeroespaciales, como Palmdale, Lancaster, Los Ángeles y Bakersfield). En la actualidad, los tiempos de desplazamiento al trabajo casi duplican la media estatal.

**La ciudad también tiene problemas con la vivienda y los servicios comunitarios.** La ciudad de California es única en la región en el sentido de que tiene un parque de viviendas relativamente nuevo con elevadas tasas de desocupación. Estas elevadas tasas de vacantes podrían reflejar una falta de oportunidades de empleo existentes, un conocimiento o interés limitados por vivir en la ciudad, o una posible falta de calidad o desajuste entre lo que buscan los inquilinos y lo que hay disponible.<sup>40</sup> Por último, Kern Este en su conjunto también se ve afectada por la falta de organizaciones comunitarias que puedan proporcionar recursos a los residentes (por ejemplo, servicios de guardería, asesoramiento profesional y desarrollo de la mano de obra, y conocimientos y asistencia financieros). Esto repercute en el acceso de los residentes a los empleos en general y dificulta la atracción y retención de trabajadores cualificados.<sup>41</sup>

### ***Conclusión e implicaciones***

**A pesar de los retos actuales, la ciudad de California tiene un importante potencial de crecimiento económico, dada su situación estratégica, sus vastos recursos de tierra y su proximidad a industrias clave como la aeroespacial y la de energías limpias.** Sobre la base de la actual tasa de desempleo del 20%<sup>42</sup> (dado que la población activa es de ~4.600,<sup>43</sup> esto implica

---

<sup>40</sup> Fuente: Milken Institute, [Una hoja de ruta económica para el condado de Kern](#), 2015

<sup>41</sup> Fuente: [Estrategia Global de Desarrollo Económico \(CEDSDel Condado de Kern \)](#), 2021

<sup>42</sup> Fuente: Informe Regional Parte I, p. 55

<sup>43</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

~900 personas desempleadas)<sup>44</sup>, y la proporción de la población con empleos a tiempo completo que vive por debajo del salario vital del condado (1.161),<sup>45</sup> se estima que se necesitan al menos ~2.000 empleos de alta calidad para avanzar significativamente en los objetivos de desarrollo económico de la ciudad. Esta cifra podría ser significativamente mayor si se tienen en cuenta las poblaciones con empleos a tiempo parcial o estacionales. La creación de estos empleos debe perseguirse a través de industrias que se alineen con las ventajas competitivas de la zona: vastos recursos de tierra y proximidad a las principales industrias aeroespacial y de defensa. Será fundamental abordar los retos relacionados con los logros educativos, el acceso a la asistencia sanitaria, las infraestructuras, el transporte público y los recursos comunitarios, al tiempo que se desarrollan estrategias industriales para fomentar una revitalización económica sostenible y mejorar la calidad de vida de los residentes.

**Figura 1: Análisis DAFO de California City**

Strengths	Weaknesses	Opportunities	Threats
<ul style="list-style-type: none"> <li>Proximity to key aerospace and defense industries (e.g., Mojave Air and Space Port, Edwards Air Force Base)</li> <li>Vast available land resources and strategic location prime city for industrial expansion and possibility of industries with high land demand (e.g., warehousing)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Educational attainment below state averages, poor health outcomes, and relatively high unemployment and poverty rates</li> <li>Lack of community resources and community-based organizations</li> <li>Insufficient or mismatched housing stock</li> <li>Isolation and lack of public transportation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entry of new industries and projects in aerospace, manufacturing, and clean energy</li> <li>Potential for industrial expansion, particularly in warehousing</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Declining jobs due to new intrastate and national competition, as well as closures in specific industries (e.g., California City Correctional Facility)</li> <li>Climate-related risks (e.g., wildfire, droughts, water scarcity) and negative environmental impact from industrial aerospace and advanced manufacturing activities</li> </ul>

<sup>44</sup> Ibid.

<sup>45</sup> Nota: El número de trabajadores que ganan por debajo del salario digno del condado de Kern se estimó i) comparando el salario medio de los empleados a tiempo completo de cada una de las industrias enumeradas por la Oficina del Censo de EEUU, con el salario digno de referencia del condado de 44.595 \$ y clasificando cada industria como por encima o por debajo del salario digno y ii) sumando el número de trabajadores de cada una de las industrias clasificadas con salarios medios inferiores al salario digno. Dada la falta de datos salariales a nivel individual, este método pretende actuar como una estimación direccional del número mínimo de personas con empleos de baja calidad, teniendo en cuenta que sólo puede servir como referencia y que probablemente sea una subestimación, ya que no tiene en cuenta el empleo temporal, a tiempo parcial o informal.



## Capítulo 2: Priorización de la industria

El análisis de la Parte II del Plan Regional identificó las industrias prioritarias para la región de Kern Este, como la energía limpia, la fabricación, la industria aeroespacial y de defensa, el transporte y el almacenamiento, el turismo y la hostelería, y la agricultura. El análisis de este capítulo pretende validar las similitudes y diferencias entre las industrias prioritarias a nivel subregional para identificar las industrias prioritarias específicamente para California City. Este proceso identificó como prioritarias para la ciudad la industria aeroespacial y manufacturera, la energía limpia y el almacenamiento y transporte de calidad.

### **Priorización y justificación de la industria**

**Se analizaron las industrias con el objetivo de identificar las dos o tres con mayor potencial de desarrollo económico y creación de empleo de calidad para California City.** A continuación se desarrollaron estrategias de apoyo para cada una de estas industrias, que se incluyen en el Capítulo 3 de este informe. En este ejercicio se analizaron las industrias que (i) se identificaron como "muy relevantes" o "relevantes" en el análisis industrial de la Parte II del Plan Regional, y/o (ii) fueron planteadas como industrias de gran potencial por los miembros de la Kern High Road Transition Collaborative (KHRTC) y las partes interesadas entrevistadas. Esto incluyó un análisis de la energía limpia, la industria aeroespacial y manufacturera, el almacenamiento y el transporte, y el espíritu empresarial.

En este ejercicio, se evaluó cada industria<sup>46</sup> en cuatro categorías clave:

- **Los Bienes Regionales** que pueden apoyar el crecimiento de una industria, incluidos los recursos naturales, la ubicación geográfica y las infraestructuras existentes en la región.
- **Calidad del empleo**, incluido el número de puestos de trabajo actuales o previstos, así como los salarios medios
- **Señales del mercado** que sugieran condiciones favorables para el desarrollo o crecimiento de la industria, como inversiones previstas, políticas gubernamentales de apoyo o tendencias de mercado emergentes.
- **Deseabilidad de la comunidad**, que se refiere al deseo de la comunidad de que haya empleos en la industria, basándose en las ideas recogidas en las entrevistas a la comunidad y a las partes interesadas realizadas durante la Fase II, así como en las entrevistas a las partes interesadas realizadas en el curso de la preparación de estos planes subregionales.

Además, también se evaluó cada industria en función de su alineación con las estrategias de equidad, clima y región para evaluar su cumplimiento o, en su defecto, identificar los pasos necesarios para que se cumpla

**Basándose en estos factores, se identificaron las dos o tres industrias con mayor potencial para Ciudad de California: aeroespacial y manufacturera, energías limpias y almacenamiento y transporte de calidad.** Se estima que estas industrias acortarán distancias hacia los 2.000 empleos de calidad mínimos de~ esbozados en el Capítulo 1 como los que necesita Ciudad de California para avanzar sustancialmente en sus objetivos de desarrollo económico.<sup>47</sup> En la Figura 1 se presenta un resumen del ejercicio y los criterios de priorización

---

<sup>46</sup> Criterios de categoría:

Activos regionales: Alta (<1 hora de distancia), Media (1-2 horas), Baja (>2 horas)

Calidad del empleo: Alta (si ambos criterios eran altos), Media (si uno de los criterios era alto), Baja (si ambos eran bajos).

- Número de puestos de trabajo: Alto (las proyecciones pueden alcanzar el 50% de la métrica objetivo de creación de empleo), Medio (20-50%), Bajo (0-20%)
- Salario: Alto (10% por encima del salario digno del condado, que es de 44.000 según la Calculadora Salarial del MIT), Medio (<= 10%), Bajo (por debajo de 44.000)

Señales del mercado: Altas (Múltiples factores: 2-3 oportunidades entrantes específicas de la subregión), Medias (1-2 oportunidades entrantes que son específicas de la región en general, no de la subregión), Bajas (datos cualitativos limitados que sugieren oportunidades para la (sub)región).

Deseabilidad para la comunidad: Alta (valorada de 1 a 3 en las entrevistas comunitarias y/o muy valorada en los datos cualitativos), Media (muy valorada por algunos miembros de la comunidad, pero no concluyente a través de los datos cualitativos), Baja (poco valorada por todas las fuentes de datos cualitativos)

<sup>47</sup> Nota: Basándonos en la actual tasa de desempleo del 20,1% (dado que la población activa es de ~4.600, esto implica ~900 personas desempleadas), y en la proporción de la población con empleos a tiempo completo que vive por debajo del salario vital del condado (~1.161 personas), se calcula que se necesitan al menos~ 2.000 empleos de

**Figura 2: Priorización de la industria de la ciudad de California**

Industry	Regional Assets	Job Quality		Market signals	Community Desirability	Priority
		# Jobs	Wage			
Aerospace and manufacturing		~1K estimated new jobs across all incoming opportunities <sup>1</sup>	Av wage ~70K-130K <sup>2</sup>	High expected investments		
Clean energy		~150-700 estimated new jobs (~40 when sites are operational) <sup>3</sup>	Av wage ~\$45K <sup>4</sup>	High expected investments		
Quality warehousing and transportation		~50-200 estimated new jobs per warehouse <sup>5</sup>	Av wage ~\$46K <sup>6</sup>	Limited expected investments		

Legend (Levels of evidence): Low Medium High

(1) Mojave Desert News (13 August 2024), Mojave Desert News (21 March 2024); (2) US Census (2022), US Bureau of Labor Statistics, 2022; (3) GlobeNewswire, 2024; (4) IREC, National Solar Jobs Census (2023), Yale Climate Connections (2021); (5) US Census (2017); (6) US Census (2022), (7) City of California City Business Directory; [Pew Charitable Trust](#); (8) Visit California, California's Resilient Workforce (2022);

## Industria 1: Aeroespacial y fabricación avanzada

### Visión general

La industria aeroespacial y manufacturera ha sido históricamente clave para la economía de California City y tiene un gran potencial de crecimiento en el futuro. California City está estratégicamente situada cerca de una concentración de establecimientos aeroespaciales y dispone de amplios terrenos con potencial para la fabricación y las pruebas aeroespaciales, lo que la posiciona para convertirse en un actor vital en la industria aeroespacial y de defensa del este de Kern. Al mismo tiempo, la creciente competencia de los centros aeroespaciales de otros estados con políticas e incentivos más favorables sugiere que la ciudad tendrá que fomentar las inversiones y las políticas de apoyo para mantener una ventaja competitiva.

### Bienes Regionales

Gracias a su proximidad a los centros aeroespaciales y de fabricación existentes, así como a los activos geográficos que apoyan la expansión de la industria, la ciudad de California está bien posicionada para atraer a agentes existentes y nuevos de la industria aeroespacial y de fabricación avanzada. Al ser la tercera ciudad por superficie del estado, la gran extensión de

alta calidad para alcanzar los objetivos de desarrollo económico de la ciudad. El número de trabajadores que ganan por debajo del salario digno del condado de Kern se estimó i) comparando el salario medio de los empleados a tiempo completo de cada una de las industrias enumeradas por la Oficina del Censo de EE.UU., con el salario digno de referencia del condado, 44.595 \$, y clasificando cada industria como por encima o por debajo del salario digno, y ii) sumando el número de trabajadores de cada una de las industrias clasificadas con salarios medios por debajo del salario digno. Dada la falta de datos salariales a nivel individual, este método pretende actuar como una estimación direccional del número mínimo de personas con empleos de baja calidad, teniendo en cuenta que sólo puede servir como referencia y que probablemente sea una subestimación, ya que no tiene en cuenta el empleo temporal, a tiempo parcial o informal.

terreno aún disponible y asequible de Ciudad de California puede ser un atractivo tanto para los fabricantes actuales como para otros que deseen trasladarse o iniciar operaciones.<sup>48</sup> La ciudad ya está cerca de los principales centros aeroespaciales de la zona más amplia de East Kern (por ejemplo, el Puerto Aéreo y Espacial de Mojave y la Base Aérea de Edwards, ambos a unos 32 km; la Estación Naval Aérea de Armas de China Lake, a unos 80 km), así como de los campos de pruebas de productos tanto militares como privados.<sup>49</sup>

### ***Calidad y cantidad del trabajo***

**Las industrias aeroespacial y manufacturera de la zona ya son fuentes clave de empleos de alta calidad que no requieren titulación universitaria.** Según los informes, aproximadamente el 20% de los puestos de trabajo<sup>50</sup> que ocupan los residentes de la ciudad de California están relacionados con las industrias aeroespacial y de defensa, y otro 10% de los puestos de trabajo son de fabricación.<sup>51</sup> Los salarios medios de la industria -que oscilan entre 70.000 \$ para la fabricación avanzada<sup>52</sup> y 130.000 \$ para funciones aeroespaciales<sup>53</sup> - son altos en comparación con el salario medio de la ciudad, de 55.000 \$, y el salario mínimo vital del condado de Kern, de 45.000 \$.<sup>54</sup> Cabe destacar que menos del 8% de los trabajadores necesitan un certificado educativo para empleos de alta calidad en esta industria,<sup>55</sup> lo que sugiere que las grandes inversiones entrantes (que se prevé que produzcan más de 1.000 empleos durante las fases iniciales de construcción<sup>56</sup> ) serían accesibles para gran parte de la mano de obra de la ciudad. Además, las entrevistas con las partes interesadas indican que los centros aeroespaciales del este de Kern a menudo no pueden cubrir puestos, y los agentes de la industria local, como el Puerto Aéreo y Espacial de Mojave, indican constantemente la necesidad de trabajadores cualificados.<sup>57</sup>

### ***Señales del mercado***

**Las inversiones entrantes relacionadas con las industrias aeroespacial y manufacturera sugieren el potencial de un fuerte crecimiento en la región.** Por ejemplo, recientemente se ha

---

<sup>48</sup> Fuente: Entrevista con las partes interesadas, 25/9/2024, validada a través de los listados de [LandWatch](#) a fecha de 26/9/2024

<sup>49</sup> Fuente: Hyundai, Comunicado de prensa: [Campo de pruebas de Hyundai](#)

<sup>50</sup> Fuente: Antelope Valley Economic Development & Growth Enterprise, [la Mesa Redonda Económica 2024](#)

<sup>51</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>52</sup> Ibid.

<sup>53</sup> Fuente: [Oficina de Estadísticas Laborales de EEUU](#)

<sup>54</sup> Fuente: [Salario digno del MIT](#)

<sup>55</sup> Fuente: Plan Regional, Parte II, p. 75; fuente citada: Oficina de Estadísticas Laborales de EEUU, 2023

<sup>56</sup> Fuente: [Mojave Desert News](#), 13 de agosto de 2024

<sup>57</sup> Fuente: Entrevista con las partes interesadas, 13 de septiembre de 2024; Nota: Aunque la demanda total debe someterse a una prueba de presión, la investigación de referencia indica que el Puerto Aéreo y Espacial de Mojave y el acelerador tecnológico Stratolaunch emplean actualmente a unos 400 ETC, y que la demanda insatisfecha oscila entre los centenares.

programado la llegada a la vecina Mojave de un proyecto federal de 2 millones de dólares para un nuevo centro de innovación aeroespacial<sup>58</sup> y un proyecto de acería de 540 millones de dólares<sup>59</sup>, y se espera que, en conjunto, estas inversiones creen más de 500 puestos de trabajo en la construcción y 440 puestos a tiempo completo relacionados, que pueden satisfacer las necesidades de mano de obra cualificada y no cualificada.

### ***Deseos de la Comunidad***

**El interés de la comunidad por la industria aeroespacial y manufacturera es alto.** Los miembros de la comunidad clasificaron la industria aeroespacial y de defensa como la segunda prioridad de la subregión en las encuestas y entrevistas realizadas durante la Parte II del Plan Regional.<sup>60</sup> La fuerte presencia local de la industria y su contribución a la economía explican probablemente por qué los residentes de California City veían la industria de forma más favorable -o como más esencial- que sus homólogos de otras zonas de la región del condado de Kern.<sup>61</sup> Los residentes clasificaron la industria manufacturera (como industria independiente) como la tercera prioridad más alta.<sup>62</sup>

### ***Alineación con la equidad, el clima y la estrategia regional***

**La industria aeroespacial y manufacturera tiene potencial para alinearse con los objetivos de equidad y clima y está bien alineada con la estrategia regional.** La industria puede apoyar mejor los objetivos de equidad de la región si persigue estrategias que den prioridad a la integración de las comunidades desinvertidas en su mano de obra. Del mismo modo, la alineación con los objetivos climáticos puede lograrse mediante estrategias que adopten tecnologías y prácticas más limpias para garantizar la reducción del impacto medioambiental de las actividades manufactureras. Dar prioridad a la industria aeroespacial y manufacturera se alinea con la estrategia de desarrollo económico de Kern Este, ya que se clasificó como una de las industrias más relevantes para la región en el Plan Regional Parte II.<sup>63</sup>

**En particular, la industria aeroespacial y manufacturera también se enfrenta a disparidades de género que deben abordarse.** Las mujeres no sólo están infrarrepresentadas en la industria, ya que sólo ocupan el 15,2% de los puestos de ingeniería, el 23,4% de los de gestión de instalaciones y el 15% de los de construcción e inspección,<sup>64</sup> sino que también ganan entre un 20 y un 30% menos que sus homólogos masculinos en los puestos de ingeniería aeroespacial y

---

<sup>58</sup> Fuente: [Mojave Desert News](#), 13 de agosto de 2024

<sup>59</sup> Fuente: [Mojave Desert News](#), 21 de marzo de 2024

<sup>60</sup> Fuente: Entrevistas comunitarias administradas directamente a los residentes de California City en junio de 2024, durante la investigación realizada para la Parte II del Plan Regional.

<sup>61</sup> Fuente: *Ibid.*

<sup>62</sup> *Ibid.*

<sup>63</sup> *Ibid.*

<sup>64</sup> Fuente: [Oficina de Estadísticas Laborales](#) de EEUU

construcción/mantenimiento relacionados, respectivamente.<sup>65</sup> Estos patrones ponen de relieve la necesidad de estrategias intencionadas para avanzar en la igualdad y la inclusión de género, ayudando a crear una mano de obra más diversa en la industria aeroespacial y manufacturera.

## ***Conclusión***

**En conclusión, la ciudad de California está preparada para convertirse en un actor clave en las industrias aeroespacial y manufacturera, gracias a su ubicación estratégica, sus vastos recursos de suelo y su potencial para la creación de empleo de alta calidad.** Las próximas inversiones y las tendencias de crecimiento regional posicionan a la ciudad para atraer a nuevos actores de la industria y ampliar su huella económica. Con salarios competitivos y puestos de trabajo accesibles, la industria puede proporcionar beneficios sustanciales a la mano de obra local. Alinear las actividades aeroespaciales y manufactureras con los objetivos regionales de equidad y clima garantizará que el crecimiento de la ciudad de California sea sostenible e integrador.

## ***Industria 2: Energía limpia (energía solar y almacenamiento de energía)***

### ***Visión general***

**En los últimos 15 años, la región del condado de Kern se ha convertido en un centro de energía limpia en California.** La región cuenta actualmente con más de 20.000 megavatios de capacidad eólica, solar y de almacenamiento de energía.<sup>66</sup> En la industria de la energía limpia del condado de Kern, la energía solar se está expandiendo rápidamente, y representa más de un tercio de la mano de obra de la energía limpia.

**En comparación con otras ciudades del condado, la industria de la energía limpia en la ciudad de California es aún incipiente.** Ya hay algunos proyectos en los alrededores (por ejemplo, el Proyecto Solar de Mojave, el Área de Recursos Eólicos de Tehachapi), con indicios de que hay otros proyectos en preparación (por ejemplo, el Proyecto de Energía Solar de Camino, el Almacenamiento de Energía de Willow Rock), pero hay un amplio margen de crecimiento. Dada la limitada infraestructura energética de la ciudad, la disponibilidad de fuentes de energía limpia podría ayudar a los residentes a acceder a este recurso necesario.

### ***Bienes Regionales***

**Con sus vastos recursos de tierra y la infraestructura existente, California City está bien posicionada para atraer inversiones en energía solar y almacenamiento de energía.** La abundante luz solar de California City, su terreno llano y su proximidad a infraestructuras energéticas establecidas -incluido el Proyecto Solar Mojave- pueden ayudar a la ciudad a emerger

---

<sup>65</sup> Fuente: [Reduce las diferencias](#)

<sup>66</sup> Fuente: Departamento de Energía de EE.UU., [Communities LEAP](#), 2024

como protagonista en la floreciente industria de la energía limpia del condado de Kern. La ciudad de California también puede tener potencial para apoyar proyectos de energía eólica, dada su proximidad a lugares como el Área de Recursos Eólicos de Tehachapi y las velocidades favorables del viento en comparación con otras partes del condado (sobre todo para proyectos a escala de servicios públicos que impliquen el funcionamiento de turbinas),<sup>67</sup> pero las principales partes interesadas señalan que el desarrollo adicional dentro de los límites de la ciudad puede enfrentarse a limitaciones debido a las restricciones del espacio aéreo y la altura de los edificios en torno al aeropuerto regional y las instalaciones aeroespaciales.<sup>68</sup>

### ***Calidad y cantidad del trabajo***

**Como se indica en la Parte II del Plan Regional, los empleos en energías limpias suelen ser de alta calidad, y ofrecen salarios competitivos, prestaciones, estabilidad y oportunidades de participación de los trabajadores.** La investigación ha identificado una mayor proporción de empleos de calidad en la eficiencia energética y la generación de energías renovables en comparación con el mercado laboral general. Los salarios observados en el sector son altos. Las industrias relacionadas, como los servicios públicos y la construcción, que apoyan los proyectos solares, pagan salarios medios de 101.000 \$ y 58.000 \$, respectivamente.<sup>69</sup> Estos salarios están muy por encima del salario digno del condado de Kern (~45.000 \$) y de los ingresos medios de los trabajadores de la ciudad de California (~\$ 55.000).<sup>70</sup> Cabe destacar que sólo el 39% y el 37% de los puestos en generación de energías renovables y construcción ecológica, respectivamente, requieren un título de cuatro años.<sup>71</sup>

**Sin embargo, una deficiencia comúnmente citada es que la industria de la energía limpia tiene un mayor potencial de creación de empleo a corto que a largo plazo.** Localmente, se espera que la energía limpia cree un número medio de puestos de trabajo: por ejemplo, se espera que el Proyecto de Energía Solar de Camino cree ~150 puestos de trabajo durante el pico de construcción,<sup>72</sup> mientras que el Almacenamiento de Energía de Willow Rock crearía ~700 puestos de trabajo durante la construcción, ~40 cuando esté operativo.<sup>73</sup>

### ***Señales del mercado***

**Hay inversiones en energía limpia en el horizonte de la región del condado de Kern, incluidos varios proyectos muy próximos a California City.** Entre ellos se encuentran el Proyecto de Energía

---

<sup>67</sup> Fuente: [Estudio de la Región Eólica Especial del Condado de Kern](#), 2019

<sup>68</sup> Fuente: Entrevista a las partes interesadas, 25/9/2024

<sup>69</sup> Fuente: IREC, [Censo Nacional de Empleos Solares](#), 2023, [Yale Climate Connections](#), 2021

<sup>70</sup> Fuente: [Salario digno del MIT](#)

<sup>71</sup> Fuente: IREC, [Censo Nacional de Empleo Solar](#), 2023

<sup>72</sup> Fuente: [Oficina de Gestión del Territorio](#), 2024

<sup>73</sup> Fuente: [GlobeNewswire](#), 2024

Solar Camino y el Almacenamiento de Energía Willow Rock, que llegan a la región circundante y se prevé que conduzcan a una creación de empleo de moderada a alta, como ya se ha señalado.

**Desde una perspectiva política, la ciudad de California, como el condado de Kern en su conjunto, también se beneficia de las políticas de apoyo a la energía limpia esbozadas en la Parte II del Plan Regional.** Entre ellas se incluyen la Iniciativa de Empleos Verdes, legislación federal como la Ley de Inversión en Infraestructuras y Empleos de 2021 y la Ley de Reducción de la Inflación de 2022. Éstas podrían presentar oportunidades críticas para traer al condado más empleos sostenibles y mejor remunerados y atraer inversiones adicionales a la ciudad de California.

### ***Deseos de la Comunidad***

**Los residentes de California City expresaron un gran interés por la industria de la energía limpia, clasificándola como la mayor prioridad durante la Fase 2 del proceso de planificación regional.** Las entrevistas con las partes interesadas revelaron que la industria de la energía limpia beneficia enormemente a la comunidad como fuente de energía adicional y empleos bien remunerados.<sup>74</sup> Sin embargo, los miembros de la comunidad expresaron su preocupación por garantizar el acceso a la energía, ya que la mayor parte de la que se produce actualmente se vende fuera de la ciudad.

75

### ***Alineación con la equidad, el clima y la estrategia regional***

**El desarrollo de energías limpias se alinea bien con los objetivos de equidad.** Las tecnologías de energía limpia pueden ayudar a reducir significativamente la contaminación atmosférica, lo que tiene importantes beneficios para la salud pública, sobre todo para las comunidades desinvertidas que a menudo se llevan la peor parte de la contaminación y tienen un acceso limitado a la asistencia sanitaria. La adopción de tecnologías energéticas limpias de vanguardia (por ejemplo, soluciones avanzadas de almacenamiento de energía, tecnología de redes inteligentes y tecnologías solares y eólicas de nueva generación) también puede contribuir potencialmente a reducir los precios de la energía, lo que beneficiaría a las comunidades para las que los costes energéticos son más gravosos.

**Al mismo tiempo, la industria de la energía limpia también se enfrenta a notables disparidades de género.** Las mujeres de esta industria ganan casi un 20% menos que sus homólogos masculinos, lo que refleja una importante brecha salarial.<sup>76</sup> En la industria solar fotovoltaica en concreto, las mujeres ocupan el 40% de los puestos a tiempo completo<sup>77</sup>, pero sólo ocupan el

---

<sup>74</sup> Fuente: Entrevistas comunitarias administradas directamente a los residentes de California City en junio de 2024, durante la investigación realizada para la Parte II del Plan Regional.

<sup>75</sup> Fuente: Entrevista a las partes interesadas, 25/9/2024

<sup>76</sup> Fuente: [S&P Global](#), 2024

<sup>77</sup> Fuente: [Asociación Internacional de Energías Renovables](#)

14% de los puestos directivos a nivel mundial.<sup>78</sup> Su participación en los puestos de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) dentro de la industria de las energías renovables es también considerablemente menor que en los puestos administrativos.<sup>79</sup> Estas tendencias subrayan la urgente necesidad de iniciativas específicas destinadas a promover la equidad y la representación, fomentando en última instancia una industria energética más integradora que pueda aprovechar eficazmente los diversos talentos de su mano de obra.

**Como se señala en la Parte II del Plan Regional, la industria de la energía limpia se alinea firmemente con los objetivos climáticos.** El carbón, el petróleo y el gas son los mayores contribuyentes al cambio climático global por un amplio margen, representando más del 75% de las emisiones globales de gases de efecto invernadero y casi el 90% de todas las emisiones de dióxido de carbono. Al desarrollar su industria de energías limpias, la ciudad de California responderá a la urgente necesidad de acción climática apoyando la transición hacia el abandono de los combustibles fósiles.

**Por último, la energía limpia como industria prioritaria también se alinea con la estrategia de desarrollo económico de Kern Este.** En la Parte II del Plan Regional, la energía limpia se clasificó como una de las industrias más relevantes para la subregión.

### ***Conclusión***

**En conclusión, la ciudad de California está preparada para convertirse en un actor relevante en la industria de la energía solar y el almacenamiento de energía del condado, en rápido crecimiento, con su abundante luz solar y su terreno llano, lo que sugiere un alto potencial de creación de empleo de calidad.** Las próximas inversiones y las tendencias de crecimiento regional posicionan a la ciudad para atraer a nuevos actores de la industria y ampliar su huella económica. Con salarios competitivos y puestos de trabajo accesibles, la industria puede proporcionar beneficios sustanciales a la mano de obra local que también fomenten la equidad regional y los objetivos climáticos.

## ***Sector 3: Almacenamiento y transporte de calidad***

### ***Visión general***

**La ciudad de California está bien situada para contribuir a la creciente industria del almacenamiento y el transporte de la región.** Con sus amplios recursos de suelo, su ubicación estratégica cerca de autopistas clave y su proximidad a los principales centros aeroespaciales, la ciudad tiene potencial para atraer inversiones de la industria y fomentar la creación de empleo.

---

<sup>78</sup> Fuente: [Banco Mundial](#), 2022

<sup>79</sup> Fuente: Asociación Internacional de Energías Renovables, [Energías renovables: Una perspectiva de género](#), 2019

A medida que la industria experimenta un rápido crecimiento en todo el condado, los activos y las conexiones regionales de la ciudad de California la convierten en una zona prometedora para el desarrollo futuro, sobre todo en industrias como la aeroespacial, que requieren soluciones especializadas de almacenamiento.

### ***Bienes Regionales***

**California City está bien situada para desempeñar un papel en la industria de almacenamiento y transporte de la región, concretamente para mercancías relacionadas con el sector aeroespacial.** California City no sólo se beneficia de grandes cantidades de terreno disponible y asequible, e incluso de edificios/instalaciones sin utilizar aptos para este fin;<sup>80</sup> su ubicación cerca de las autopistas estatales proporciona conectividad por carretera tanto con los principales centros aeroespaciales de Kern (por ejemplo, la Estación de Armas de China Lake, el Puerto Aéreo y Espacial de Mojave) como con los centros de todo el estado (por ejemplo, Palmdale, Lancaster). Las carreteras también conectan la ciudad con Los Ángeles, Bakersfield e incluso Las Vegas al este, lo que hace de la ciudad una fuerte candidata para centralizar los materiales de fabricación aeroespacial para el sur de California y las regiones circundantes.

### ***Calidad y cantidad del trabajo***

**La industria del almacenamiento y el transporte tiene un alto potencial de creación de empleo a corto y largo plazo, de calidad moderada.** El salario medio de la industria es de 45.000 \$ anuales, inferior al salario medio de la ciudad, de 55.000 \$/año, pero aproximadamente igual al salario vital del condado, de 44.595 \$/año.<sup>81</sup> Resulta prometedor que el sector haya registrado un elevado índice de crecimiento en toda la región (con más de 2.500 empleos creados en 2022 y un crecimiento anual previsto del 8% hasta 2030<sup>82</sup>), y que un solo almacén tenga potencial para crear entre 50 y 200 empleos, dependiendo de su tamaño. Aunque los datos sobre el número de residentes de la ciudad de California empleados en el sector son limitados, las pruebas anecdóticas sugieren que actualmente hay pocas oportunidades de empleo en la región. Las inversiones clave pueden servir para impulsar las tendencias de crecimiento en la subregión.<sup>83</sup>

### ***Señales del mercado***

**La rápida expansión de la industria del almacenamiento en todo el condado de Kern es una señal de mercado de que la industria podría estar dispuesta a invertir en California City.** Como ya se ha señalado, California City cuenta con importantes Bienes Regionales que podrían atraer

---

<sup>80</sup> Fuente: Entrevista con las partes interesadas, 25/9/2024, validada a través de los listados de [LandWatch](#) a fecha de 26/9/2024

<sup>81</sup> Fuente: [Censo de EEUU](#), 2022; Nota: Comparado con el salario digno del condado, 44.000 \$; Fuente: [Salario MIT](#)

<sup>82</sup> Fuente: Departamento de Transporte de California, [Previsión Económica del Condado de Kern](#), 2021

<sup>83</sup> Fuente: Entrevista a las partes interesadas, 25/9/2024

inversiones en el sector del almacenamiento. Puede aprovechar la tendencia de todo el condado para acelerar su propio desarrollo económico.

### ***Deseos de la Comunidad***

**El interés de la comunidad por el almacenamiento y el transporte es alto.** Los miembros de la comunidad la identificaron como una industria de alta prioridad por su potencial para impulsar el crecimiento del empleo a corto y medio plazo en la subregión en las encuestas y entrevistas realizadas durante la Parte II del Plan Regional.<sup>84</sup> Esta selección fue exclusiva de California City, y aunque los residentes expresaron algunas preocupaciones sobre la calidad del empleo (por ejemplo, la seguridad, el impacto medioambiental, la movilidad ascendente) coherentes con las expresadas en otras subregiones, estaban más centrados e interesados en las tendencias de crecimiento de la industria y su capacidad para generar oportunidades de empleo inmediatas y accesibles.

### ***Alineación con la equidad, el clima y la estrategia regional***

**El sector del almacenamiento y el transporte tendrá que establecer unas condiciones laborales acordes con las normas y aplicar prácticas de mitigación climática para alinearse con los objetivos de equidad y clima.** Más concretamente, la industria necesita una estrategia clara para mejorar su historial de malas condiciones laborales y problemas de seguridad de los trabajadores, ofreciendo al mismo tiempo más empleos accesibles y de alta calidad con oportunidades de ascenso. También tiene que abordar los efectos nocivos para la salud de la contaminación atmosférica, que afecta desproporcionadamente a las comunidades minoritarias y de bajos ingresos, donde suelen estar ubicados los almacenes. Como se expone en la Parte II del Plan Regional, la industria del transporte es responsable de la mitad de las emisiones de GEI de California.

**Las disparidades de género son también un reto persistente en la industria del almacenamiento y el transporte.** Las mujeres representan sólo el 4% de los conductores de camiones y el 21% de los trabajadores de almacén; también se enfrentan a una diferencia salarial de género del 17% en el transporte por camión y del 11% en las funciones de almacén.<sup>85</sup> Estas desigualdades se ven agravadas por los estereotipos de la industria, que a menudo considera que las funciones que requieren trabajo físico son más adecuadas para los hombres, lo que hace más difícil para las mujeres entrar y tener éxito en este campo.<sup>86</sup> Abordar estas cuestiones requerirá esfuerzos realizables para avanzar en la igualdad de género y la inclusión, fomentando una mano de obra más diversa y representativa en la industria.

---

<sup>84</sup> Fuente: Plan Regional Parte II; Entrevistas comunitarias durante las reuniones subregionales de julio de 2024, con una asistencia total de 477 personas.

<sup>85</sup> Fuente: Schollmeier & Scott. Examen de las diferencias salariales entre hombres y mujeres en logística, 2023.

<sup>86</sup> Fuente: TCL Transporte

**La priorización de esta industria también está en consonancia con la estrategia subregional esbozada en la Parte II del Plan Regional.** Aunque la estrategia subregional destaca las preocupaciones relacionadas con la calidad del empleo, la seguridad y los impactos medioambientales en la industria del almacenamiento y el transporte, también reconoce el potencial de crecimiento de la industria en Kern Este, clasificándola como "muy relevante."

### ***Conclusión***

**La industria del almacenamiento y el transporte de California City ofrece oportunidades prometedoras de creación de empleo y crecimiento económico, sobre todo en las industrias relacionadas con el sector aeroespacial.** Aunque existen retos en relación con la calidad del empleo y el impacto medioambiental, las inversiones específicas y las mejoras en las condiciones laborales podrían impulsar tanto el empleo inmediato como el desarrollo a largo plazo. Al alinear la industria con los objetivos regionales de equidad y clima, la ciudad de California puede aprovechar sus activos para apoyar el crecimiento sostenible, satisfaciendo al mismo tiempo las necesidades cambiantes de su comunidad y de la región en general.



## Capítulo 3: Estrategias de la industria

Este capítulo presenta estrategias destinadas a mejorar la movilidad económica en Ciudad de California en las industrias prioritarias identificadas en el Capítulo 2. A continuación se presenta la visión de cada industria priorizada, seguida de objetivos específicos para alcanzar esa visión y de subestrategias detalladas para cada objetivo. En última instancia, estas estrategias pretenden fomentar la calidad del empleo, aprovechar los Bienes Regionales y alinearse con las estrategias más amplias expuestas en la Parte II del Plan Regional.

Las estrategias están organizadas y etiquetadas por una serie de enfoques de desarrollo, utilizando los términos que se definen a continuación:

- **Expandir:** Se refiere al aumento del número de puestos de trabajo proporcionados por las empresas existentes.
- **Mejora:** Se centra en atraer nuevas empresas dentro de industrias ya establecidas.
- **Adaptar:** Implica ajustar las industrias actuales para satisfacer las necesidades futuras.
- **Iniciar:** Se refiere a atraer a nuevas empresas de sectores que actualmente no están representados en la región.
- **El acceso:** Hace hincapié en mejorar el acceso a las oportunidades de empleo existentes.

En la sección siguiente se esbozan las estrategias específicas de la industria de la ciudad de California para la industria (i) aeroespacial y de fabricación avanzada, (ii) de energías limpias y (iii) de almacenamiento de calidad.

## Estrategias de la industria

### *Industria 1: Aeroespacial y fabricación avanzada*

Esta estrategia aeroespacial y de fabricación avanzada<sup>87</sup> prevé que California City se convierta en un actor clave adicional de la industria aeroespacial y manufacturera, y en una puerta de entrada a la industria establecida en el resto de Kern Este. Su objetivo es fomentar las oportunidades de empleo de alta calidad para los residentes y, al mismo tiempo, atraer a las empresas aprovechando la infraestructura de fabricación y pruebas de la ciudad y su proximidad a los principales centros industriales. Esta visión puede hacerse realidad mediante los siguientes objetivos clave y estrategias de apoyo:

1. **Mejora: Aprovechar la infraestructura de Ciudad de California para atraer y apoyar a nuevas empresas de I+D, pruebas y fabricación aeroespacial, promoviendo en última instancia las pruebas y el desarrollo de productos de extremo a extremo alojados en la ciudad.** Esta estrategia pretende aprovechar la infraestructura existente en Ciudad de California para la industria aeroespacial (por ejemplo, instalaciones de pruebas) a fin de crear un entorno competitivo para que las empresas se establezcan y consoliden sus operaciones, con el objetivo último de atraer empresas que prueben, desarrollen y fabriquen dentro de la región.
  - 1a. **Ofrecer incentivos a las empresas para que completen todo el ciclo de vida del producto (incluidas las pruebas y la fabricación) dentro de la región de la Ciudad de California.** Ofrece subvenciones u otros incentivos<sup>88</sup> a las empresas que decidan tanto probar nuevas tecnologías como fabricar productos dentro de la región. Esto podría posicionar a la ciudad como centro líder en innovación, fomentando la I+D junto con el desarrollo de productos.
2. **Acceso: Garantizar que los residentes de California City estén directamente conectados con las oportunidades de empleo existentes y nuevas en las zonas cercanas.** Este enfoque es fundamental, dado que los miembros de la comunidad han informado de una

---

<sup>87</sup> Nota: Hemos optado por presentar nuestras estrategias para estas industrias juntas, ya que nuestra Parte II del plan regional destaca la fabricación avanzada como un paso crítico en la cadena de valor para industrias como la aeroespacial y, en última instancia, sitúa a las industrias como interdependientes.

<sup>88</sup> Ver arriba

demanda insatisfecha en los establecimientos aeroespaciales de la zona circundante, lo que sugiere un déficit de cualificaciones que es necesario abordar.

**2a. Crear un programa de preferencia de contratación local.** Trabaja con los empresarios cercanos, incluidos los de Mojave, para establecer una preferencia de contratación local para los residentes de la ciudad de California. Esto podría implicar ofrecer incentivos<sup>89</sup> a los empresarios o racionalizar los esfuerzos de contratación que den prioridad al talento local, sobre todo para puestos de nivel inicial o no cualificados (por ejemplo, un portal de empleo centralizado dedicado a poner en contacto a residentes de Ciudad de California con puestos vacantes).

**2b. Organizar ferias profesionales locales para aumentar la concienciación sobre las oportunidades de empleo, con especial atención a la contratación específica para las comunidades desfavorecidas.** Celebra ferias profesionales periódicas, organizadas en colaboración con los empleados, las organizaciones de base comunitaria (OBC) y el gobierno municipal, que se centren en las próximas oportunidades de las industrias cercanas. Estos actos contarían con representantes de las industrias aeroespacial y manufacturera y ofrecerían entrevistas y contrataciones in situ para puestos cualificados y no cualificados. Los anfitriones de los actos también trabajarían directamente con las OBC y las organizaciones sin ánimo de lucro locales para adaptar los programas específicamente dirigidos a llegar a las comunidades desfavorecidas (por ejemplo, garantizando la publicidad multilingüe de los actos).

**2c. Garantizar que los residentes de la ciudad de California tengan acceso a oportunidades de perfeccionamiento que puedan prepararlos para puestos de trabajo en la industria.** Estos programas de desarrollo de la mano de obra se diseñarán mediante asociaciones entre empresarios e instituciones educativas locales, incluidos colegios comunitarios y escuelas técnicas, para ofrecer cursos de formación y certificación sobre habilidades relevantes para la industria, como el mecanizado de precisión, la robótica y el control de calidad. Estos programas deben ofrecer opciones flexibles como clases nocturnas y ayudas económicas para reducir las barreras a la participación, y pueden incluir opciones como unidades móviles de formación que pueden reducir las barreras del transporte y hacer que la mejora de las cualificaciones sea más accesible para los residentes. Las estrategias también deben adaptarse para mejorar el acceso de las mujeres a los empleos aeroespaciales mediante la aplicación de sistemas de evaluación del rendimiento justos y transparentes, el fomento del compañerismo entre los líderes

---

<sup>89</sup> Nota: Estos incentivos sólo se concederían si las empresas cumplen indicadores clave de rendimiento (KPI) específicos, como el número de empleos de calidad generados, el salario medio de esos empleos, el porcentaje de puestos que ofrecen prestaciones y el nivel de formación laboral ofrecido a los empleados.

masculinos y femeninos, y la oferta de oportunidades de tutoría. Estas iniciativas pueden ayudar a crear un entorno de apoyo que capacite a las mujeres para tener éxito y avanzar en la industria.

## ***Industria 2: Energía limpia (energía solar y almacenamiento de energía )***

**Esta estrategia prevé que Ciudad de California sea un participante clave de la industria de producción y almacenamiento de energía solar, con el apoyo de una mano de obra cualificada.** La industria de la energía limpia está aún en fase de transición en Ciudad de California, y la estrategia propuesta está diseñada para aprovechar la infraestructura existente de proyectos solares a gran escala, así como para promover el almacenamiento de energía. La estrategia pretende crear puestos de trabajo accesibles y de alta calidad en varios sectores de la industria de la energía solar y garantizar que los residentes estén equipados para satisfacer las demandas cambiantes de la industria. Esta visión puede hacerse realidad mediante los siguientes objetivos clave y estrategias de apoyo:

1. **Ampliar: Aumentar el número de empleos estables de alta calidad respaldados por tecnologías solares e instalaciones de almacenamiento de energía en las proximidades de Ciudad de California.** Este objetivo pretende abordar las barreras clave para la expansión a las que se enfrentan las empresas de energía solar y almacenamiento de energía existentes en Ciudad de California, diversificando al mismo tiempo sus fuentes de ingresos. Las estrategias de apoyo incluyen la formación de una asociación público-privada-comunitaria para diagnosticar las carencias de mano de obra e infraestructuras y la mejora de las infraestructuras energéticas para aumentar la capacidad de la red para la exportación de energía.
  - 1a. **Crear una asociación público-privada-comunitaria para evaluar y abordar las barreras específicas para el desarrollo inclusivo de las tecnologías solares, así como del almacenamiento de energía, en Ciudad de California.** Convoca a las principales partes interesadas de la administración, las empresas de energía limpia y las organizaciones comunitarias para formar una asociación público-privada-comunitaria centrada en abordar los obstáculos al desarrollo inclusivo de la energía limpia en California City. La asociación identificará retos como los problemas de permisos, las carencias de mano de obra cualificada y las necesidades de infraestructuras, realizando una evaluación basada en pruebas para aportar soluciones. La estrategia de crecimiento dará prioridad a la ampliación de las operaciones de los empleadores de energías limpias, promoviendo el desarrollo de productos de uso final como las microrredes y la ampliación de los proyectos solares, así como la posibilidad de la energía eólica. Aunque pueden explorarse incentivos financieros específicos y procesos de permisos racionalizados como parte de un conjunto

de herramientas más amplio, la estrategia también considerará otros mecanismos de apoyo adaptados a las necesidades de las empresas. Se asignarán funciones claras a los agentes públicos, privados y comunitarios, con objetivos mensurables que se ajusten a los objetivos económicos y sociales de la ciudad de California, especialmente en materia de inclusión comunitaria y creación de empleo.

**1b. Establecer iniciativas de conservación del empleo.** Asóciate con empresarios, agencias de empleo y organizaciones comunitarias para ayudar a los trabajadores de la construcción en su transición a puestos permanentes tras la finalización del proyecto. Esto puede incluir subvenciones salariales e incentivos a las empresas que retengan a los trabajadores en funciones operativas, de mantenimiento o de ampliación de las instalaciones, así como requisitos para que los empresarios que se beneficien de incentivos municipales den prioridad a la contratación interna de su mano de obra de la construcción para puestos a largo plazo. Otras estrategias pueden incluir sistemas como una reserva regional de empleados cualificados que permita a los trabajadores de la construcción alternar entre proyectos públicos y privados, garantizando la continuidad del empleo.

2. **Acceso. Garantizar que los trabajadores locales tengan acceso a las habilidades, la formación y las trayectorias profesionales necesarias para prosperar en funciones técnicas de energía limpia.** Mejorando la cualificación de la mano de obra, ofreciendo incentivos económicos y estableciendo iniciativas de retención, la ciudad de California puede ayudar a los residentes a acceder a funciones técnicas de energía limpia e incluso ayudar a los trabajadores de la construcción a pasar de funciones temporales basadas en proyectos a puestos permanentes, garantizando el empleo continuado a medida que crece la industria de la energía limpia.

**2a. Mejorar la cualificación de la mano de obra local en instalación, mantenimiento y funciones técnicas relacionadas con las energías limpias.** Asóciate con empresarios de energías limpias para diseñar programas de formación integradores que capaciten a la mano de obra para funciones técnicas clave, como la instalación de paneles solares, el mantenimiento de instalaciones solares, los sistemas eléctricos y el funcionamiento de sistemas de almacenamiento de energía. Dada la naturaleza especializada de este campo, explora las posibilidades de asociación con instituciones de formación avanzada. Los programas deberían diseñarse para ofrecer horarios flexibles que se adapten a las familias trabajadoras, garantizando una mayor accesibilidad a todos los trabajadores, en particular a las mujeres y a las comunidades desatendidas. Además, hay que animar a las empresas a que ofrezcan una formación práctica directamente relacionada con las oportunidades

de empleo, garantizando a los participantes una transición fluida a estos empleos de alta demanda.

**2b. Proporcionar incentivos económicos para la mejora de las cualificaciones y el reciclaje profesional.** Colabora con los empresarios de energía solar y eólica de la región para desarrollar programas de incentivos económicos que animen a los trabajadores de la ciudad de California a buscar oportunidades de perfeccionamiento. Estos incentivos podrían incluir programas de formación remunerados, primas vinculadas a la obtención de certificaciones (como certificaciones para el mantenimiento de la energía solar o la instalación de sistemas eléctricos), o aumentos salariales al obtener cualificaciones técnicas. Además, ofrece garantías de empleo en áreas como la fabricación de paneles solares, el mantenimiento de sistemas de almacenamiento de energía y el desarrollo de infraestructuras de energía limpia, una vez completada con éxito la formación pertinente. Las estrategias también deben adaptarse para mejorar el acceso de las mujeres a los empleos en energías limpias mediante la aplicación de sistemas de evaluación del rendimiento justos y transparentes, el fomento del compañerismo entre los líderes masculinos y femeninos, y la oferta de oportunidades de tutoría. Estas iniciativas pueden ayudar a crear un entorno de apoyo que capacite a las mujeres para tener éxito y avanzar en la industria.

**2c. Ofrecer oportunidades de promoción profesional.** Trabaja con los promotores de proyectos para poner en marcha programas de desarrollo profesional que ofrezcan vías claras de ascenso dentro de la industria de la energía limpia. Esto podría incluir programas de tutoría, talleres de desarrollo profesional y oportunidades de formación complementaria que se administren conjuntamente con la formación de mejora de las cualificaciones descrita en la estrategia 3a, o como una unidad adicional a la misma.

### ***Sector 3: Almacenamiento y transporte de calidad***

**La estrategia de almacenamiento y transporte de California City prevé posicionar a la ciudad como centro de servicios de almacenamiento, sobre todo para los que apoyan a la industria aeroespacial.** Este planteamiento pretende crear puestos de trabajo accesibles y de calidad, al tiempo que mejora las capacidades logísticas y aborda las preocupaciones de la comunidad sobre la seguridad y el impacto medioambiental. Esta visión puede hacerse realidad mediante los siguientes objetivos clave y estrategias de apoyo:

1. **Iniciar: Posicionar a Ciudad de California como centro competitivo de almacenamiento de alta calidad, en particular para apoyar las necesidades logísticas aeroespaciales y de fabricación avanzada.** Este objetivo se centra en sentar las bases para que Ciudad de California se convierta en un lugar propicio para atraer inversiones, con un claro énfasis en el desarrollo de un almacenamiento sostenible y de calidad desde el principio.

Garantizando unos estándares elevados en las prácticas laborales, la responsabilidad medioambiental y la seguridad de los trabajadores, Ciudad de California puede crear una industria de almacenamiento que aborde las preocupaciones de la comunidad en relación con los escasos impactos sobre la salud, la seguridad y el medio ambiente que suelen asociarse a esta industria. El objetivo es sentar las bases de una industria que dé prioridad a las prácticas justas, ofrezca empleos bien pagados y cumpla las normas medioambientales más estrictas, al tiempo que apoya el crecimiento de la industria en general.

**1a. Desarrollar un plan de crecimiento sostenible a largo plazo para establecer nuevos centros logísticos en Ciudad de California.** Colabora con urbanistas, expertos en sostenibilidad y líderes de la industria, sobre todo aeroespacial y de fabricación avanzada, para elaborar un plan estratégico para el desarrollo sostenible de centros logísticos en Ciudad de California. Dado que la ciudad es nueva en esta industria, el plan debe dar prioridad a aspectos fundacionales como la selección de emplazamientos, las infraestructuras de transporte, la integración de energías renovables y el desarrollo de la mano de obra, especialmente en consonancia con los nuevos mandatos estatales para la industria (por ejemplo, AB 98).<sup>90</sup> Debe hacerse hincapié en la creación de una industria responsable con el medio ambiente, que minimice la huella de carbono, incorpore tecnologías energéticamente eficientes y ofrezca oportunidades de empleo de alta calidad. Pensando en el futuro, la ciudad se asegurará de que estos centros se construyan centrándose en la sostenibilidad económica y medioambiental a largo plazo.

**1b. Atraer empresas que se alineen con la visión de sostenibilidad y calidad del empleo de Ciudad de California.** Busca un socio de la industria privada que pueda defender la visión de Ciudad de California de construir una industria logística sostenible que cree empleos de calidad. Pon en marcha una iniciativa de divulgación dirigida a atraer empresas de logística comprometidas con prácticas responsables con el medio ambiente, ofreciendo incentivos como créditos fiscales, agilización de permisos y subvenciones a las empresas que inviertan en tecnologías de energía limpia, vehículos de bajas emisiones y sistemas logísticos eficientes desde el punto de vista energético. Buscar un socio empresarial que no sólo cumpla las normas medioambientales más estrictas, sino que

---

<sup>90</sup> Nota: La AB 98 es una ley de California firmada en septiembre de 2024 que exige que los almacenes nuevos o ampliados se alejen entre 300 y 500 pies de viviendas, escuelas y hospitales. También exige eficiencia energética, infraestructura de vehículos eléctricos y restricciones en las rutas de los camiones para reducir el impacto medioambiental y mejorar la salud pública en las zonas afectadas. El proyecto de ley pretende equilibrar el crecimiento de la industria logística con la salud de la comunidad y las normas medioambientales. Fuente: [Politico](#), 2024

también esté comprometido con el desarrollo de la mano de obra, ofreciendo salarios competitivos, condiciones de trabajo seguras y oportunidades de promoción profesional.

**1c. Establecer leyes y normas laborales sólidas desde el principio.** Asóciate con organizaciones laborales estatales y locales para garantizar que la industria del almacenaje en la ciudad de California se adhiera a normas laborales estrictas desde el principio. Abogando por salarios justos, condiciones de trabajo seguras y prestaciones completas, la ciudad creará una industria favorable a la mano de obra que atraiga y retenga el talento.

**1d. Promover programas de certificación y reconocimiento laboral.** Establece un programa de certificación desde el principio para garantizar que la nascente industria del almacenaje de la ciudad de California se convierta en una industria sostenible y de alta calidad. Estableciendo puntos de referencia claros sobre las condiciones laborales, las prácticas medioambientales y las normas operativas, la ciudad puede guiar a los nuevos participantes en la industria para que adopten las mejores prácticas desde el principio. Este enfoque previsor proporcionará una ventaja competitiva, posicionando a la ciudad de California como líder en almacenamiento responsable. Las empresas certificadas podrán optar a incentivos fiscales y al reconocimiento público, lo que contribuirá a atraer inversiones del sector y garantizará que éste mantenga su atención en la calidad del empleo y la sostenibilidad a medida que crece.

2. **Acceso: Preparar a los residentes de la ciudad de California para ocupar puestos de trabajo de almacenista de alta calidad.** Este objetivo se centra en poner en contacto a la mano de obra local con las oportunidades del sector y dotarla de las habilidades y recursos adicionales necesarios para acceder a empleos de almacenista de alta calidad. Fomentando las asociaciones locales y alineando la educación con las necesidades de la industria, Ciudad de California puede crear una mano de obra cualificada preparada para satisfacer las demandas de las funciones modernas de almacenaje y logística.

**2a. Organizar ferias de empleo locales para aumentar la concienciación sobre las oportunidades de empleo entrantes, con especial atención a la contratación específica para las comunidades desfavorecidas.** Celebra ferias profesionales periódicas en la ciudad de California centradas en las oportunidades derivadas del desarrollo del almacenamiento. Los anfitriones de los eventos también trabajarían directamente con empresarios, organizaciones comunitarias y organizaciones locales sin ánimo de lucro para crear programas específicamente diseñados para llegar a las comunidades desfavorecidas.

**2c. Invertir en la formación y el perfeccionamiento de la mano de obra en relación con los aspectos técnicos del almacenamiento, centrándose en llegar a las comunidades**

**desfavorecidas.** La formación, administrada en colaboración con escuelas universitarias locales, escuelas técnicas y organizaciones comunitarias, puede abarcar temas como el software de gestión de almacenes para fomentar el dominio de las habilidades tecnológicas pertinentes (por ejemplo, sistemas de control del cumplimiento, herramientas de gestión de las relaciones con los clientes) y certificaciones para mejorar la seguridad en el lugar de trabajo (por ejemplo, manejo de carretillas elevadoras, seguridad contra incendios, uso de herramientas ergonómicas y protocolos de respuesta ante emergencias). Los programas ofrecerán opciones flexibles, como clases nocturnas y ayudas económicas, para minimizar las barreras a la participación y, en última instancia, crear una mano de obra cualificada para apoyar las operaciones de almacenamiento y logística en la ciudad.

**2c. Fomentar la colaboración regional para el desarrollo de la mano de obra.** Colabora con ciudades como Mojave, Shafter y Bakersfield para crear programas compartidos de desarrollo de la mano de obra que aúnen recursos para la formación y la educación. De este modo se garantiza que los residentes de California City tengan acceso a cualificaciones especializadas sin necesidad de grandes inversiones iniciales en infraestructuras de formación.

## **Habilitadores y estrategias de desarrollo de la industria**

Para apoyar eficazmente el crecimiento de sus industrias aeroespacial, manufacturera, de almacenamiento y de energías limpias, la ciudad de California debe dar prioridad a varios facilitadores y estrategias clave. Entre ellas se incluyen la mejora de las infraestructuras de transporte y de los servicios comunitarios. Específicamente:

1. **La mejora de las infraestructuras de transporte** podría desempeñar un papel vital para conectar a los trabajadores con las oportunidades de empleo y a las industrias con una mano de obra fiable. La mejora de las rutas estatales y la ampliación de las opciones de transporte público, como los servicios de autobús y los incentivos para compartir coche, facilitarían los desplazamientos, reduciendo las barreras de viaje para los residentes. Esto podría aumentar la accesibilidad al empleo, impulsar la retención de la mano de obra y garantizar un suministro constante de mano de obra cualificada. Además, proporcionaría oportunidades de recualificación a las comunidades desfavorecidas, alineando la mano de obra local con las necesidades de la industria y apoyando el crecimiento económico a largo plazo.
2. **Dar prioridad a unos servicios comunitarios sólidos** es un paso crucial para atraer y retener a los trabajadores. Unas guarderías, servicios sanitarios, parques e instalaciones recreativas accesibles harían la ciudad más habitable, animando a personas y familias a

establecerse en la zona. Una población más estable y satisfecha favorece el crecimiento de la industria al garantizar una mano de obra fiable y a largo plazo.

Dando prioridad a estos facilitadores, Ciudad de California no sólo podría reforzar sus cimientos para la expansión industrial, sino también crear un entorno comunitario más solidario y sostenible que satisfaga las diversas necesidades de sus residentes.



# Valle del río Kern

## Plan Subregional



## Capítulo 1: Contexto

El panorama económico regional esbozado en las Partes I y II del Plan Regional evaluó la situación actual de la economía, el mercado laboral y las industrias del condado de Kern; el clima y el medio ambiente; y la salud pública, así como los posibles puntos fuertes, puntos débiles, oportunidades y amenazas a los que se enfrenta la región.<sup>91</sup>

Como se ha señalado en informes anteriores, estas oportunidades y amenazas varían ampliamente entre las subregiones del condado de Kern. El siguiente capítulo se centra en las

---

<sup>91</sup> En el transcurso de la elaboración de la Parte II del Plan Regional, la Kern High Road Transition Collaborative entrevistó a más de 30 organizaciones interesadas, entre ellas sindicatos, industria, gobierno, organizaciones comunitarias y defensores de la justicia medioambiental. La KHRTC también celebró 10 reuniones de participación comunitaria (2 en cada una de las cinco subregiones) en junio y julio de 2024, con el apoyo de organizaciones comunitarias locales. Estas reuniones se basaron en las más de 40 reuniones comunitarias que se habían celebrado en el proceso de elaboración de la Parte 1 del Plan Regional. La KHRTC también administró encuestas en varias lenguas invitando a los residentes a compartir sus preocupaciones, aspiraciones, preferencias, sectores prioritarios e ideas generales. En total, más de 800 personas de todo el condado participaron en el proceso. Para promover la accesibilidad, las reuniones comunitarias se celebraron a las 6 de la tarde, hora del Pacífico, para minimizar los conflictos con los horarios de trabajo de los participantes; se ofreció acceso a los materiales en inglés, español y punjabi, en su caso; se incluyó traducción en directo al/ del inglés, español y punjabi, en su caso; se incluyó cena y cuidado de niños; y se compensó a cada asistente por su tiempo con un vale de 50 dólares para comida.

condiciones económicas, climáticas y sanitarias del valle del río Kern, destacando específicamente las diferencias y similitudes con la evaluación general realizada en la Parte II.<sup>92</sup>

## Estado Actual del valle del río Kern

### *Visión general de la región*

**El Valle del Río Kern abarca varias comunidades no incorporadas<sup>93</sup> y asentamientos en la parte norte de Kern Este y alberga a unos 10.000 residentes en total.<sup>94</sup>** Los límites exactos y las comunidades incluidas en esta designación varían, pero a efectos de este plan subregional de desarrollo económico, incluye Kernville, Lake Isabella, Weldon y Wofford Heights, así como varios asentamientos más pequeños. A efectos de este informe, no incluye Ridgecrest, Indian Wells ni Inyokern. En particular, la no incorporación de estas comunidades dificulta su capacidad para organizarse y efectuar cambios en la región, exacerbando los problemas existentes y contribuyendo a la desinversión.

**Todas estas comunidades son relativamente pequeñas y tienen una población mayoritariamente blanca.** Más concretamente, el tamaño medio de la población es de unos 2.300 habitantes, y la composición racial de estas comunidades suele alcanzar el 80-90% de blancos, en marcado contraste con la demografía general del condado de Kern, donde más del 55% de los residentes son hispanos o latinos.<sup>95</sup> Cabe destacar que el valle del río Kern es también el hogar ancestral de varias tribus indígenas, como los tübatulabal y los kawaiisu, lo que aumenta la diversidad racial de las comunidades.

**Por último, la población de la región es más anciana que la de otras partes del condado, lo que ha dado lugar a problemas relacionados con el envejecimiento de las empresas y las escasas oportunidades de futuro para los jóvenes.** Wofford Heights, por ejemplo, tiene una media de edad de 60 años, el doble que Bakersfield, y según los miembros de la comunidad, esto ha provocado importantes problemas de falta de planes de sucesión para empresas multigeneracionales, casas vacías y descuidadas que atraen a ocupantes ilegales, y una falta general de apoyo a una población envejecida y jubilada.<sup>96</sup> La falta de oportunidades significativas

---

<sup>92</sup> Nota: Puedes encontrar un perfil subregional más detallado de Kern Este en el Plan Regional del Condado de Kern, Parte I: Apéndice del Informe 2024 del Centro Comunitario y Laboral de UC Merced para el Fondo de Resiliencia Comunitaria y Económica.

<sup>93</sup> Nota: Las comunidades no incorporadas son comunidades que no tienen su propio gobierno local (por ejemplo, ciudad o municipio). Debido a este estatus político, los residentes en comunidades no incorporadas tienen más probabilidades de sufrir exclusión política y un menor acceso a los recursos, sobre todo las comunidades de color con bajos ingresos. Fuente: [Gómez-Vidal y Gómez, 2021](#).

<sup>94</sup> Nota: Estimación obtenida sumando el número total de residentes en cada asentamiento, identificado a través de la Oficina del Censo de EEUU. Consulta las fuentes siguientes para ver los enlaces directos a cada perfil del Censo.

<sup>95</sup> Fuente: Plan Regional Parte I, p.50

<sup>96</sup> Fuente: Entrevista a las partes interesadas, 24/09/2024

y enriquecedoras para los jóvenes de la región (por ejemplo, debido a la inaccesibilidad de las oportunidades educativas enumeradas anteriormente) contribuye a los malos resultados y a la emigración fuera de la región.<sup>97</sup>

### ***Mercado laboral e industrias***

**El mercado laboral del valle del río Kern va a la zaga del resto del condado de Kern, enfrentándose a retos con salarios bajos y altas desempleo tasas de y pobreza que varían según los asentamientos.** Por ejemplo, Lake Isabella, con una mano de obra de ~800<sup>98</sup> se enfrenta a graves retos con una renta familiar media de 27.116 \$, muy por debajo del salario digno del condado;<sup>99</sup> una tasa de desempleo del 17,23%, que es casi el doble de la tasa general del condado de Kern, del 10,47%;<sup>100</sup> y el 36,4% de sus residentes viven por debajo del umbral de la pobreza,<sup>101</sup> más del triple de la media estatal, que es de aproximadamente el 12,2%.<sup>102</sup> Weldon parece estar sólo ligeramente mejor posicionado, con una población activa de ~800, unos ingresos medios por hogar de 27.377 \$ y una tasa de pobreza del 35,7%.<sup>103</sup> Wofford Heights tiene una mejor posición, con unos ingresos medios por hogar de \$ 36.614, y una tasa de pobreza del 24,8% en una población activa de ~500.<sup>104</sup> Kernville, con una población activa de ~250, tiene unos ingresos medios por hogar de \$ 41.497, y una tasa de desempleo del 20,5%, pero una tasa de pobreza del 13%,<sup>105</sup> una discrepancia que podría reflejar la presencia de una comunidad de jubilados en el asentamiento.<sup>106</sup>

**El turismo es la industria clave de la economía del valle del río Kern, aunque se enfrenta a retos, ya que no todos los asentamientos han podido beneficiarse de él de la misma manera, y el deterioro de las infraestructuras y las recientes catástrofes naturales dificultan el crecimiento de la industria.** Aunque todos los asentamientos están situados en los alrededores del lago Isabella y cerca del río Kern, sólo Kernville tiene una industria hostelera robusta, con un 24% de su población trabajando en servicios de alojamiento y alimentación<sup>107</sup> y con la disponibilidad de fuertes atracciones e infraestructuras (por ejemplo, acceso inmediato al río Kern, eventos anuales que atraen a más de 70.000 personas, un número significativo de Airbnbs)<sup>108</sup>. Los miembros de

---

<sup>97</sup> Fuente: Entrevista a las partes interesadas, 13/9/2024

<sup>98</sup> Fuente: Perfil de la Oficina del Censo de EE.UU. de Lake Isabella

<sup>99</sup> Fuente: Salario digno del MIT

<sup>100</sup> Fuente: Perfil de la Oficina del Censo de EE.UU. de Lake Isabella

<sup>101</sup> Ibid.

<sup>102</sup> Fuente: Statista, 2022

<sup>103</sup> Fuente: Perfil de Weldon de la Oficina del Censo de EE.. UUNota: No se dispone de datos desglosados sobre el desempleo en el asentamiento.

<sup>104</sup> Fuente: Perfil de Wofford Heights de la Oficina del Censo de EE UU. Nota: No se dispone de datos desglosados sobre el desempleo en el asentamiento.

<sup>105</sup> Fuente: Perfil de la Oficina del Censo de EE.UU. de Kernville

<sup>106</sup> Ibid.

<sup>107</sup> Ibid.

<sup>108</sup> Fuente: Cámara de Comercio de Kernville

la comunidad señalan que otras ciudades han sido incapaces de aprovechar el turismo y construir infraestructuras del mismo modo,<sup>109</sup> con algunos relatos que describen las zonas cercanas al lago Isabella como una "ciudad fantasma", sobre todo durante las estaciones secas.<sup>110</sup> Estos problemas se han visto agravados por amenazas medioambientales como los incendios, las sequías y el drenaje de la presa de Isabella, que han repercutido negativamente en el turismo y han puesto de relieve la dependencia de la región de las actividades relacionadas con el agua. Esto ha debilitado las ventajas competitivas del valle del río Kern frente a otros destinos de California, como el lago Tahoe.<sup>111</sup>

**A pesar de estos retos, están surgiendo oportunidades que podrían contribuir a ampliar el turismo, mientras que los activos geográficos de la región podrían aprovecharse para impulsar el crecimiento económico en otras industrias.** Por ejemplo, los esfuerzos de conservación y patrimonio cultural de la región van en aumento: en 2023, más de 2.000 acres de tierras de rancho en el valle del río Kern fueron escrituradas a una fundación local de patrimonio cultural y a la Tribu Tübatulabal, los habitantes ancestrales de la tierra, y la primera expresó su interés por ampliar el acceso público a las tierras naturales.<sup>112</sup> Las recientes mejoras de la presa de Isabella y la recarga del criadero de peces del río Kern también sugieren una oportunidad de aprovechar y ampliar las actividades recreativas al aire libre más allá de las actividades de rafting en aguas bravas, que durante mucho tiempo han sido las más populares de la región.<sup>113</sup> En cuanto a las oportunidades fuera del turismo, los vastos recursos terrestres e hídricos de la zona podrían atraer a otras industrias, como la energía limpia.

**En resumen, el valle del río Kern tiene potencial para una revitalización económica significativa a pesar de sus retos.** La falta de datos completos sobre el valle del río Kern dificulta la estimación del número de nuevos puestos de trabajo necesarios para avanzar significativamente en sus objetivos de desarrollo económico. Sin embargo, basándonos en las tasas de desempleo de Lake Isabella (17,2%) y Kernville (20,5%), y suponiendo 10.000 residentes en la zona,<sup>114</sup> estimamos que habría que crear al menos 2.000 empleos adicionales de alta calidad.<sup>115</sup> Es probable que se

---

<sup>109</sup> Fuente: Entrevista a las partes interesadas, 24/09/2024

<sup>110</sup> Fuente: [SF Gate](#), 2022

<sup>111</sup> Fuente: Entrevistas a las partes interesadas, 13/9/2024, 24/9/2024

<sup>112</sup> Fuente: [23ABC News](#), 2023

<sup>113</sup> Fuente: Entrevistas a las partes interesadas, 13/9/2024, 24/9/2024

<sup>114</sup> Nota: Estimación obtenida sumando el número total de residentes en cada asentamiento, identificado a través de la Oficina del Censo de EEUU. Consulta las fuentes anteriores para ver los enlaces directos a cada perfil del Censo.

<sup>115</sup> Nota: La estimación de empleos de alta calidad se basa en el tamaño de la población total (~10K) multiplicado por la tasa de desempleo (~20%) y validado posteriormente mediante entrevistas con miembros del Consejo de Gobierno y entrevistas con miembros de la comunidad. Nótese que la metodología para alcanzar esta cifra no utiliza el tamaño total de la población activa, como se calcula en otras subregiones basándose en datos limitados. Por lo tanto, la estimación pretende actuar como una estimación direccional del número mínimo de personas con

necesiten más puestos de trabajo, ya que algunos residentes de Kern River Valley tienen actualmente empleos de baja calidad y necesitan un camino hacia un empleo de alta calidad. Este objetivo podría alcanzarse desarrollando estrategias que aprovechen los puntos fuertes actuales de la región, como la proximidad a las atracciones turísticas y los vastos recursos de la tierra.

### ***Impacto climático y medioambiental***

**Como ya se ha dicho, el valle del río Kern es cada vez más vulnerable a los riesgos climáticos, como las sequías prolongadas y las fuertes tormentas, que han afectado significativamente a las industrias de la región.** Históricamente, el río Kern ha dependido de años húmedos esporádicos para su abastecimiento de agua, pero las tendencias recientes muestran periodos de sequía más largos y frecuentes.<sup>116</sup> Estos cambios han afectado negativamente a los agricultores locales, los fabricantes de alimentos,<sup>117</sup> y la industria turística, que depende en gran medida de los deportes acuáticos como el rafting en aguas bravas. Otras catástrofes climáticas (como tormentas, incendios forestales e inundaciones) han afectado negativamente tanto a las pequeñas empresas como a los residentes, ya que los esfuerzos de recuperación no consiguen seguir el ritmo de las necesidades locales, como la reparación de los edificios y las infraestructuras dañados.<sup>118</sup> Además de los daños a las infraestructuras, las catástrofes disuaden a los visitantes preocupados por los posibles riesgos para la seguridad y el cierre de las actividades recreativas<sup>119</sup>

**El valle del río Kern, sobre todo el lago Isabella y sus alrededores, también se enfrenta a problemas de contaminación estrechamente ligados a sus industrias primarias.** Según CalEnviroScreen 4.0, la región está clasificada como comunidad desfavorecida por su proximidad a instalaciones de residuos peligrosos y a la contaminación de las aguas subterráneas, que contribuyen a sus malos resultados medioambientales y sanitarios.<sup>120</sup> Estas fuentes de contaminación no sólo deterioran la calidad del medio ambiente, sino que agravan los riesgos para la salud de los residentes, que ya son vulnerables debido a problemas socioeconómicos como la pobreza y el desempleo.

**En resumen, el valle del río Kern se enfrenta a importantes riesgos climáticos que amenazan su estabilidad medioambiental y económica.** Encontrar formas de reducir la dependencia de la región de las actividades relacionadas con el agua y aumentar la protección frente a las

---

empleos de baja calidad, teniendo en cuenta que sólo puede servir como referencia y que probablemente sea una subestimación, ya que no tiene en cuenta el empleo temporal, a tiempo parcial o informal.

<sup>116</sup> Fuente: [Río Kern Sostenible](#)

<sup>117</sup> Fuente: [Río Kern Sostenible](#)

<sup>118</sup> Fuente: [Bakersfield Ahora](#), 2023

<sup>119</sup> Ibid.

<sup>120</sup> Fuente: Análisis CalEnviroScreen del Plan Regional Parte I: Apéndice del Informe 2024 del Centro Comunitario y Laboral de UC Merced.

consecuencias de las catástrofes naturales será crucial para el crecimiento de la región y la salud de sus residentes.

### ***Salud y educación***

**Como muchas de las comunidades del condado de Kern, Kern River Valley experimenta grandes barreras de acceso a la asistencia sanitaria debido a su ubicación rural y a sus recursos relativamente limitados.**<sup>121</sup> Aunque las tasas de cobertura sanitaria son relativamente altas (por ejemplo, sólo el 5,81% de los residentes de Lake Isabella no tienen seguro, mientras que el 16,8% tienen Medicare y el 56,6% Medicaid<sup>122</sup>), la zona cuenta principalmente con los servicios de un solo centro médico, el Hospital Kern Valley de Lake Isabella, así como clínicas comunitarias y proveedores especializados dispersos. Muchos de estos últimos están a punto de jubilarse o ya lo han hecho, por lo que la disminución de la mano de obra es una preocupación adicional que se ve agravada por la falta de centros de formación sanitaria en la región.<sup>123</sup>

**Además, los residentes del valle del río Kern experimentan una serie de problemas de salud, influidos tanto por factores medioambientales como socioeconómicos.** Por ejemplo, la proximidad a vertederos de residuos peligrosos se ha relacionado con mayores índices de resultados sanitarios adversos.<sup>124</sup> Este entorno, combinado con los factores de estrés socioeconómico que afectan a los residentes del valle del río Kern (por ejemplo, la pobreza y la incertidumbre económica) han contribuido a lo que los investigadores denominan "estrés tóxico" transmitido de generación en generación en la región, que se ve exacerbado por otros problemas como la falta de vivienda (que, según se informó, es un grave problema en la región durante las entrevistas comunitarias)<sup>125</sup> y el consumo de drogas.<sup>126</sup> Estas conclusiones están en consonancia con los informes según los cuales los residentes del condado de Kern mueren por sobredosis de opiáceos el doble que la media estatal.<sup>127</sup>

**Los resultados educativos en Kern River Valley varían, pero en general son inferiores a los de todo el condado de Kern.** Los miembros de la comunidad señalan que el nivel educativo ha sido un problema crónico y generacional en la zona, que se refleja en unas tasas de educación secundaria que oscilan entre el 6 y el 10% en Lake Isabella, Weldon y Wofford Heights.<sup>128</sup> Además, el valle del río Kern cuenta con escasos centros de enseñanza secundaria, y los estudiantes suelen

---

<sup>121</sup> Fuente: [South Kern Sol](#), 2024

<sup>122</sup> Fuente: [del Censo de EEUU](#)

<sup>123</sup> Fuente: Entrevista a las partes interesadas, 13/9/2024

<sup>124</sup> Fuente: [Brender et al.](#), 2011

<sup>125</sup> Fuente: Bakersfield-Kern Regional Homeless Collaborative [Informe del recuento PIT 2020](#)

<sup>126</sup> Fuente: [Centro Annenberg de Periodismo Sanitario de la USC](#), 2017

<sup>127</sup> Fuente: [KGET](#), 2022

<sup>128</sup> Fuente: Todos los datos educativos proceden de los respectivos perfiles de los asentamientos de la Oficina del Censo de EE.UU., citados anteriormente

desplazarse ~dos horas diarias para acceder a servicios educativos en zonas como Bakersfield.<sup>129</sup> El principal centro educativo de la zona es el Cerro Coso Community College (dentro del Kern Community College District, o KCCD), en Ridgecrest (a unos 100 km de las cuatro comunidades del KRV). En 2017, Cerro Coso atendía a la mayor población estudiantil de más de 35 años (56,3%) entre los colegios comunitarios del KCCD, lo que sugiere que existe una gran demanda potencial de oportunidades de formación y reciclaje profesional a mitad de carrera en la región.<sup>130</sup>

**En conclusión, el valle del río Kern se enfrenta a retos notables tanto en el acceso a la asistencia sanitaria como en la educación.** Al elaborar estrategias de desarrollo económico, deben tenerse en cuenta estos dos factores. La mejora del acceso a la asistencia sanitaria será clave para reducir el absentismo y aumentar la participación en la población activa, mientras que los programas de formación serán fundamentales para permitir el acceso a empleos cualificados.

### ***Otros facilitadores***

**La ubicación remota del valle del río Kern y el limitado transporte público contribuyen a elevar los gastos de desplazamiento y limitan los servicios comunitarios.** La región cuenta con algunas rutas de autobús a través de Kern Transit,<sup>131</sup> pero aun así, los miembros de la comunidad informan de la elevada propiedad de vehículos y de la necesidad de conducir para acceder a los servicios, lo que conlleva gastos elevados (por ejemplo, hasta más de 700 \$ mensuales en gastos de desplazamiento) para acceder a zonas más céntricas del condado, como Bakersfield.<sup>132</sup> Del mismo modo, la ubicación remota, unida a la falta de organizaciones comunitarias y sin ánimo de lucro en la región, significa que los servicios clave, como los de ayuda en caso de catástrofe, tardan mucho en responder a los problemas de la zona.

### ***Conclusión e implicaciones***

**A pesar de los retos actuales, el valle del río Kern tiene potencial de crecimiento económico, dada su proximidad a atracciones turísticas clave y a vastos recursos de tierras.** Aunque no se dispone de datos completos para estimar con precisión el número de empleos necesarios para avanzar significativamente en los objetivos de desarrollo económico de la región, la triangulación de las tasas de desempleo disponibles (17,2% en Lake Isabella y 20,5% en Kernville) con la población de la zona, de 10.000 residentes, sitúa esta cifra en al menos 2.000 empleos (sin incluir los empleos que necesitan un aumento de calidad).<sup>133</sup> La creación de estos puestos de trabajo

---

<sup>129</sup> Fuente: Entrevista a las partes interesadas, 24/09/2024

<sup>130</sup> Fuente: Plan Estratégico del Distrito de Kern Community College, 2019-2022

<sup>131</sup> Fuente: Plan de desarrollo del transporte del valle del río Kern, 2015

<sup>132</sup> Fuente: Entrevista a las partes interesadas, 24/09/2024

<sup>133</sup> Nota: La estimación de empleos de alta calidad se basa en el tamaño de la población total (~10K) multiplicado por la tasa de desempleo (~20%) y validado posteriormente mediante entrevistas con miembros del Consejo de Gobierno y entrevistas con miembros de la comunidad. Nótese que la metodología para alcanzar esta cifra no

debe perseguirse a través de industrias que se alineen con las ventajas competitivas de la zona: vastos recursos de tierra y proximidad a las atracciones turísticas. Es fundamental abordar los retos relativos al nivel educativo, el acceso a la asistencia sanitaria y las infraestructuras al desarrollar estrategias industriales para fomentar una revitalización económica sostenible en el valle del río Kern y mejorar la calidad de vida de sus residentes.

**Figura1 : Análisis DAFO del valle del río Kern**

Strengths	Weaknesses	Opportunities	Threats
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strong tourism and outdoor recreation sectors driven by proximity to national parks and forests</li> <li>• High potential for renewable energy projects, such as pumped hydroelectric storage at Lake Isabella</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• High poverty and unemployment rates</li> <li>• Low educational attainment and lack of local educational institutions</li> <li>• Poor infrastructure (healthcare, roads, community services)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Potential for growth in energy storage and renewable energy (hydropower) sectors</li> <li>• Expansion of tourism and outdoor recreation activities</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Climate risks, including prolonged droughts, severe storms, and water scarcity, impacting tourism and agriculture</li> <li>• Pollution from nearby hazardous waste sites and environmental risks tied to primary industries</li> <li>• Competition from other regions for tourism and energy investments</li> </ul>

---

utiliza el tamaño total de la población activa, como se calcula en otras subregiones basándose en datos limitados. Por lo tanto, la estimación pretende actuar como una estimación direccional del número mínimo de personas con empleos de baja calidad, teniendo en cuenta que sólo puede servir como referencia y que probablemente sea una subestimación, ya que no tiene en cuenta el empleo temporal, a tiempo parcial o informal.



## Capítulo 2: Priorización de la industria

El análisis de la Parte II del Plan Regional identificó industrias prioritarias para la región de Kern Este, como la energía limpia, la fabricación, la industria aeroespacial y de defensa, el transporte y el almacenamiento, y la hostelería y el turismo. El análisis de este capítulo pretende validar las similitudes y diferencias entre las industrias prioritarias a nivel subregional para identificar las industrias prioritarias específicamente para el valle del río Kern. Este proceso identificó el espíritu empresarial centrado en el turismo y la energía limpia como prioridades para la región.

### **Priorización y justificación de la industria**

**Se analizaron las industrias con el objetivo de identificar las dos o tres con mayor potencial de desarrollo económico y creación de empleo de calidad para el valle del río Kern.** A continuación se desarrollaron estrategias de apoyo para cada una de estas industrias, que se incluyen en el Capítulo 3 de este informe. En este ejercicio se analizaron las industrias que (i) se identificaron como "muy relevantes" o "relevantes" en el análisis industrial de la Parte II del Plan Regional, y/o (ii) fueron planteadas como industrias de gran potencial por los miembros de la Kern High Road Transition Collaborative (KHRTC) y las partes interesadas entrevistadas. Esto incluía un análisis de (i) energía limpia, fabricación, aeroespacial y defensa, transporte y almacenamiento, turismo y hostelería, agricultura y (ii) espíritu empresarial.

En este ejercicio, se evaluó cada industria<sup>134</sup> en cuatro categorías clave:

- **Los Bienes Regionales** que pueden apoyar el crecimiento de una industria, incluidos los recursos naturales, la ubicación geográfica y las infraestructuras existentes en la región.
- **Calidad del empleo**, incluido el número de puestos de trabajo actuales o previstos, así como los salarios medios
- **Señales del mercado** que sugieran condiciones favorables para el desarrollo o crecimiento de la industria, como inversiones previstas, políticas gubernamentales de apoyo o tendencias de mercado emergentes.
- **La deseabilidad de la comunidad**, que se refiere al deseo de la comunidad de empleos en la industria, basándose en las ideas recogidas en las entrevistas a la comunidad y a las partes interesadas realizadas durante la Fase II, así como en las entrevistas a las partes interesadas realizadas en el transcurso de la preparación de estos planes subregionales.

Además, también se evaluó cada industria en función de su alineación con las estrategias de equidad, clima y región para evaluar su cumplimiento o, en su defecto, identificar los pasos necesarios para que se cumpla

Basándose en estos factores, se identificaron dos industrias con el mayor potencial para Kern River Valley: el espíritu empresarial centrado en el turismo y la energía limpia. Se estima que estas industrias cubrirán el vacío hacia los ~2.000 empleos de calidad esbozados en el Capítulo 1 como el mínimo requerido por Kern River Valley para avanzar en sus objetivos de desarrollo económico.<sup>135</sup> En la Figura 1 se presenta un resumen del ejercicio y los criterios de priorización

---

<sup>134</sup> Criterios de categoría:

Activos regionales: Alta (<1 hora de distancia), Media (1-2 horas), Baja (>2 horas)

Calidad del empleo: Alta (si ambos criterios eran altos), Media (si uno de los criterios era alto), Baja (si ambos eran bajos).

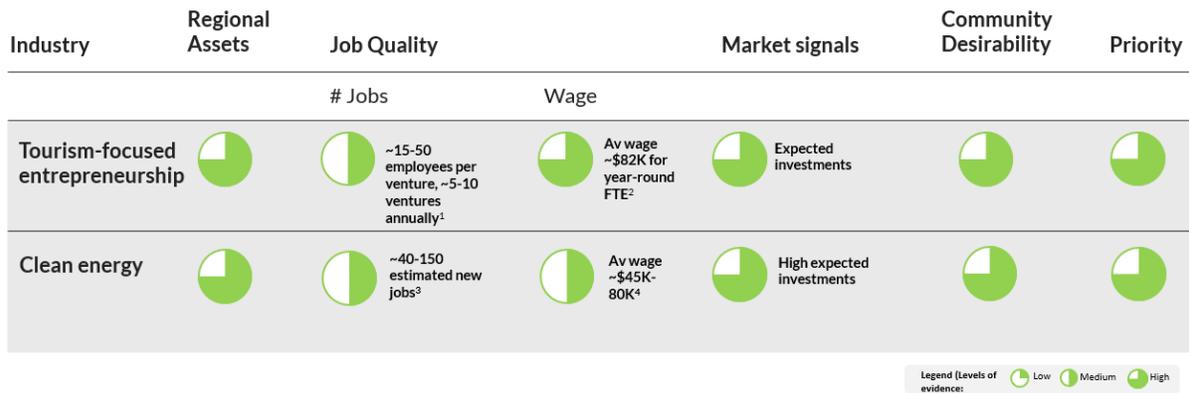
- Número de puestos de trabajo: Alto (las proyecciones pueden alcanzar el 50% de la métrica objetivo de creación de empleo), Medio (20-50%), Bajo (0-20%)
- Salario: Alto (10% por encima del salario digno del condado, que es de 44.000 según la Calculadora Salarial del MIT), Medio (<= 10%), Bajo (por debajo de 44.000)

Señales del mercado: Altas (Múltiples factores: 2-3 oportunidades entrantes específicas de la subregión), Medias (1-2 oportunidades entrantes que son específicas de la región en general, no de la subregión), Bajas (datos cualitativos limitados que sugieren oportunidades para la (sub)región).

Deseabilidad para la comunidad: Alta (valorada de 1 a 3 en las entrevistas comunitarias y/o muy valorada en los datos cualitativos), Media (muy valorada por algunos miembros de la comunidad, pero no concluyente a través de los datos cualitativos), Baja (poco valorada por todas las fuentes de datos cualitativos)

<sup>135</sup> Nota: La estimación de empleos de alta calidad se basa en el tamaño de la población total (~10K) multiplicado por la tasa de desempleo (~20%) y validado posteriormente mediante entrevistas con miembros del Consejo de Gobierno y entrevistas con miembros de la comunidad. Nótese que la metodología para alcanzar esta cifra no utiliza el tamaño total de la población activa, como se calcula en otras subregiones basándose en datos limitados. Por lo tanto, la estimación pretende actuar como una estimación direccional del número mínimo de personas con

**Figura 2: Priorización de la industria del valle del río Kern**



(1) Estimation based on the reported number of employees per Kern River Valley recreation business and estimation of number of ventures launched via rural community business incubator programs; source: KGET, 2020, Brookings Institute, 2016; (2) Visit California, California's Resilient Workforce (2022); (3) Bureau of Land Management, 2024; (4) IREC, National Solar Jobs Census (2023), Yale Climate Connections (2021), (5) Estimation based on current size of KRV healthcare system (25-bed unit), job openings/listings as of 9/20/2024, and qualitative data from California Health Care Foundation, 2022. (6) Bureau of Labor Statistics, 2022

## **Industria 1: iniciativa empresarial centrada en el turismo<sup>136</sup>**

### **Visión general**

El turismo y el espíritu empresarial centrado en el turismo han sido durante mucho tiempo la columna vertebral de la economía del valle del río Kern. La belleza natural de la región y una serie de actividades recreativas al aire libre atraen a turistas de todo el estado y del país. Por ello, los habitantes de Kern Valley River reconocen la importancia de este sector para su subsistencia. De ahí que los miembros de la comunidad hayan expresado su interés por garantizar que la industria sea una parte sostenible y responsable de sus comunidades, sobre todo porque las recientes catástrofes naturales (por ejemplo, los incendios forestales que han quemado alojamientos locales) y otras circunstancias (por ejemplo, el drenaje temporal de la presa de Isabella) han repercutido negativamente en el turismo.<sup>137</sup> Así pues, para diversificar y ampliar el potencial del turismo, los miembros de la comunidad han apuntado al espíritu empresarial como vehículo clave para innovar y desarrollar nuevas empresas turísticas.

### **Bienes Regionales**

La ubicación y las características naturales del valle del río Kern son los principales motores del turismo regional. Su proximidad a grandes atracciones naturales y parques nacionales da fuerza a las actividades recreativas al aire libre, como el rafting en aguas bravas, el ciclismo de montaña y la acampada. Los acontecimientos clave, como el derby anual de pesca de la trucha, también

---

empleos de baja calidad, teniendo en cuenta que sólo puede servir como referencia y que probablemente sea una subestimación, ya que no tiene en cuenta el empleo temporal, a tiempo parcial o informal.

<sup>136</sup> Nota: A efectos de este informe, el espíritu empresarial centrado en el turismo se refiere a la creación y gestión de empresas que se dirigen principalmente a los turistas, ofreciéndoles productos, servicios o experiencias diseñados para mejorar sus viajes y actividades de ocio.

<sup>137</sup> Fuente: [Bakersfield Now](#), 2023.

atraen turistas a la región. La presencia de casas de vacaciones en ciertas partes de la región indica también el potencial de un destino vacacional durante todo el año, pero los miembros de la comunidad señalan que el clima seco durante todo el año hace que el lugar carezca de puntos fuertes para ser un lugar de destino como ciudades como Tahoe y Aspen. Además, la infraestructura turística es variable en los distintos asentamientos. Mientras que localidades como Kernville tienen una variedad relativamente fuerte de hoteles, alojamientos y restaurantes atractivos, zonas como Lake Isabella tienen una infraestructura turística más débil y alojamientos limitados, especialmente debido a los recientes desastres naturales que han afectado a la comunidad.<sup>138</sup>

**Las actividades recreativas se centran en gran medida en los deportes acuáticos en el río Kern, pero también presentan limitaciones.** Más concretamente, aunque el rafting en aguas bravas ha sido históricamente popular, la fluctuación entre los años de aguas altas y los de aguas bajas ha despertado un mayor interés y potencial de crecimiento de las actividades deportivas no acuáticas en la región, sobre todo para las partes de la región que no están tan cerca del río Kern (por ejemplo, Weldon, en comparación con zonas como Kernville). En este sentido, los miembros de la comunidad también señalan la necesidad de infraestructuras turísticas sólidas, servicios y esfuerzos estratégicos de marketing para seguir atrayendo turistas, sobre todo fuera de temporada.<sup>139</sup>

### ***Calidad y cantidad del trabajo***

**La industria turística emplea a un número significativo de residentes en todo el valle del río Kern y ofrece empleos accesibles de calidad moderada a alta.** Aproximadamente el 23,6% de los empleos de Kernville están relacionados con el turismo, el alojamiento y la hostelería,<sup>140</sup> y, aunque faltan datos sobre otros asentamientos más pequeños de la zona, los datos anecdóticos de las entrevistas con la comunidad sugieren que el sector desempeña un papel igual de considerable en estas otras comunidades. Se prevé que el empleo en el sector aumente un 15% en total de 2021 a 2026 en todo el condado.<sup>141</sup> Una cuarta parte de los empleados estacionales del turismo en California ganan 20 \$/hora,<sup>142</sup> mientras que los empleados a tiempo completo (sin licenciatura) ganan una media de 82.000 \$ anuales.<sup>143</sup> Las entrevistas con las partes interesadas sugieren que los empleos análogos en el valle del río Kern pueden **pagar salarios**

---

<sup>138</sup> Nota: Esto se debe probablemente a la proximidad de Kernville al río Kern (relativamente más cerca en comparación con otros asentamientos del valle del río Kern) y a una activa cámara de comercio de la que carecen notablemente otros asentamientos. Fuente: Entrevista a las partes interesadas, 24/09/2024

<sup>139</sup> Fuente: Entrevista a las partes interesadas, 13/9/2024, entrevista a las partes interesadas, 24/9/2024

<sup>140</sup> Fuente: [Oficina del Censo de EEUU](#)

<sup>141</sup> Fuente: Departamento de Transporte de California, [Previsión Económica del Condado de Kern](#), 2021

<sup>142</sup> Nota: Esta cifra está por encima del salario mínimo del condado, y del salario mínimo vital para una familia con 2 adultos trabajadores y 1 niño. Fuente: [Salario MIT](#)

<sup>143</sup> Fuente: Visit California, [La fuerza laboral resistente de California](#), 2022

comparables o inferiores a estos niveles salariales. Los empleos del sector también son accesibles, ya que los trabajadores suelen ser más jóvenes, tienen menos probabilidades de poseer una licenciatura y/o más probabilidades de proceder de fuera de la población activa remunerada (por ejemplo, de haber estado en paro el año anterior o de que éste sea su primer empleo).<sup>144</sup>

### ***Señales del mercado***

**Tanto las señales actuales del mercado como los nuevos desarrollos locales sugieren un fuerte potencial de crecimiento de la industria.** Más concretamente, se ha informado de que los viajes al condado de Kern han aumentado un 5% respecto a los niveles anteriores a la pandemia, probablemente debido a un mayor interés por el turismo local/regional en lugar de los viajes internacionales.<sup>145</sup> Aunque no se dispone de información desglosada sobre el número de turistas que visitan el valle del río Kern, los miembros de la comunidad señalan que la región se considera la sede turística del condado, y que los visitantes suelen estar más interesados en los parques nacionales de la zona.<sup>146</sup> Además, los desarrollos locales, como el relleno de la presa de Isabella y su criadero (que repoblará el lago para la pesca) y un nuevo espacio regional de coworking que apoya el trabajo a distancia, sugieren oportunidades clave para atraer visitantes a la región.<sup>147</sup>

### ***Deseos de la Comunidad***

**Los miembros de la comunidad del Lago Isabella identificaron explícitamente el turismo como una prioridad subregional.**<sup>148</sup> Al mismo tiempo, los miembros de la comunidad reconocen que el turismo irresponsable o extractivo puede suponer una carga para sus comunidades, y afirman que es necesario un esfuerzo intencionado para garantizar que los visitantes se relacionen con las empresas locales y las apoyen.

### ***Alineación con la equidad, el clima y la estrategia regional***

**Esta industria prioritaria se ajusta a los objetivos de equidad y clima, así como a las conclusiones de las Partes I y II del Plan Regional.** En cuanto a los objetivos de equidad, la investigación sugiere que el turismo tiene pocas barreras de entrada y es una de las industrias más accesibles para trabajar.<sup>149</sup> Además, mientras que el turismo en general se ha visto afectado negativamente por los efectos del cambio climático (por ejemplo, las catástrofes naturales que alteran los planes de viaje) y puede contribuir a él (por ejemplo, las emisiones de carbono de los viajes aéreos), se ha

---

<sup>144</sup> Ibid.

<sup>145</sup> Fuente: [23ABC](#), 2023

<sup>146</sup> Entrevista con las partes interesadas, 24/09/2024

<sup>147</sup> Ibid. Entrevista a una parte interesada, 13/9/2024

<sup>148</sup> Fuente: Entrevistas comunitarias administradas directamente a los residentes de California City en junio de 2024, durante la investigación realizada para la Parte II del Plan Regional.

<sup>149</sup> Nota: Para más información, consulta la sección anterior sobre calidad y cantidad de trabajo.

descubierto que el turismo local impulsa la innovación y el interés por los viajes sostenibles.<sup>150</sup> Por último, el espíritu empresarial relacionado con el turismo se alinea firmemente con las estrategias de desarrollo económico esbozadas en la Parte II del Plan Regional, dado que los miembros de la comunidad clasificaron el sector como de alta prioridad para la región, y lo identificaron como una industria oportunista específica del valle del río Kern (en particular del lago Isabella).<sup>151</sup>

**Sin embargo, al mismo tiempo, hay que señalar que las industrias del turismo y el espíritu empresarial revelan disparidades persistentes de género y raza, a pesar de las prometedoras señales de crecimiento.** Las mujeres representan el 48,2% de los guías de turismo y viajes a nivel nacional, y las tendencias mundiales sugieren una ligera ventaja en las funciones turísticas.<sup>152</sup> California también ocupa el quinto lugar en empresas propiedad de mujeres,<sup>153</sup> y las mujeres representan el 40,5% de los nuevos empresarios de EE.UU., con un notable crecimiento entre los empresarios negros y latinos.<sup>154</sup> Al mismo tiempo, las mujeres y las minorías propietarias de empresas siguen enfrentándose a importantes dificultades para acceder a la financiación, ya que reciben préstamos más pequeños y tienen menos probabilidades de conseguir financiación que los hombres.<sup>155, 156</sup> Estos desequilibrios ponen de relieve la necesidad de estrategias específicas para fomentar el espíritu empresarial centrado en el turismo, garantizando que las mujeres y las minorías empresarias reciban el apoyo necesario para superar las barreras que les impiden alcanzar el éxito.

## **Conclusión**

**En conclusión, la industria turística del valle del río Kern tiene un gran potencial de crecimiento y diversificación, especialmente mediante el espíritu empresarial y las prácticas sostenibles.** Aprovechando los activos naturales de la región, centrándose en ampliar las infraestructuras turísticas y apoyando a las empresas locales, el Valle puede prosperar como destino clave, garantizando al mismo tiempo que el turismo beneficie tanto a los visitantes como a la comunidad. Alinear estos esfuerzos con los objetivos regionales de equidad y clima no sólo impulsará la economía local, sino que también creará una industria turística más resistente y responsable para el futuro.

---

<sup>150</sup> Fuente: [NYTimes](#), 2021

<sup>151</sup> Fuente: Plan Regional Parte II

<sup>152</sup> Fuente: [Oficina de Estadísticas Laborales](#) de EEUU

<sup>153</sup> Fuente: Consejo Nacional de Mujeres Empresarias, [Informe Anual](#), 2023

<sup>154</sup> Fuente: Fundación Kauffman, [Trends in Entrepreneurship Series](#), 2021

<sup>155</sup> Fuente: Fundera, [Estado de los préstamos a las pequeñas empresas](#), 2020

<sup>156</sup> Fuente: [Iniciativa Empresarial Latina](#) de Stanford, 2024

## ***Industria 2: Energía limpia (hidroeléctrica y almacenamiento de energía)***

### ***Visión general***

En los últimos 15 años, la región del condado de Kern se ha convertido en un centro de energía limpia en California. La región cuenta actualmente con más de 20.000 megavatios de capacidad eólica, solar y de almacenamiento de energía.<sup>157</sup> Por ejemplo, en la industria de la energía limpia del condado de Kern, la energía solar se está expandiendo rápidamente, y representa más de un tercio de la mano de obra de la energía limpia, y la región también tiene una larga historia de proyectos hidroeléctricos a lo largo del río Kern<sup>158</sup>

**Sin embargo, en comparación con otras ciudades del condado, la industria hidroeléctrica y de almacenamiento de energía en Kern River Valley es aún incipiente.** Ya hay algunos proyectos en los alrededores (por ejemplo, los Proyectos Hidroeléctricos del Río Kern)<sup>159</sup>, con indicios de que hay otros proyectos en ciernes (por ejemplo, un proyecto de almacenamiento de energía en torno al Lago Isabella),<sup>160</sup> pero aún hay margen para un crecimiento que aproveche los activos de la región. Estos proyectos tienen potencial no sólo para aumentar la generación de energía renovable, sino también para impulsar la economía local mediante la creación de empleo de alta calidad y el desarrollo de infraestructuras sostenibles.

### ***Bienes Regionales***

Con sus vastos recursos hídricos, la abundancia de terrenos de propiedad estatal y las infraestructuras existentes, el valle del río Kern está bien posicionado para atraer inversiones en energía hidroeléctrica y almacenamiento de energía. Más concretamente, la proximidad del valle del río Kern a fuentes de agua naturales y artificiales a través del río Kern y la presa de Isabella, así como a los proyectos hidroeléctricos existentes (por ejemplo, tres proyectos hidroeléctricos distintos del río Kern),<sup>161</sup> puede ayudar a la ciudad a emerger como actor en la floreciente industria hidroeléctrica del condado de Kern. Los proyectos de almacenamiento de energía pueden beneficiarse de las franjas de terreno propiedad del gobierno que hay en la región, sobre todo las tierras controladas por el gobierno federal en torno al lago Isabella.<sup>162</sup>

### ***Calidad y cantidad del trabajo***

Como se señala en la Parte II del Plan Regional, los empleos en energías limpias suelen ser de alta calidad, y ofrecen salarios competitivos, prestaciones, estabilidad y oportunidades de

---

<sup>157</sup> Fuente: Departamento de Energía de EE.UU., [Communities LEAP](#), 2024

<sup>158</sup> Fuente: [23 ABC](#), 2024

<sup>159</sup> Fuente: [Southern California Edison Company](#), 2020

<sup>160</sup> Fuente: [SJV Agua](#), 2024

<sup>161</sup> Fuente: [Southern California Edison Company](#), 2020

<sup>162</sup> Fuente: [23 ABC](#), 2023; validado posteriormente mediante entrevistas a las partes interesadas, 24/09/2024

**participación de los trabajadores.** La investigación ha identificado una mayor proporción de empleos de calidad en la eficiencia energética y la generación de energías renovables en comparación con el mercado laboral general. Los salarios observados en el sector son altos Las industrias relacionadas, como los servicios públicos y la construcción, que apoyan los proyectos solares, pagan salarios medios de 101.000 \$ y 58.000 \$, respectivamente.<sup>163</sup> Estos salarios están muy por encima del salario digno del condado de Kern (~45.000 \$) y de los ingresos medios de los residentes en Kern River Valley (~ 17.000 \$).<sup>164</sup> Cabe destacar que sólo el 39% y el 37% de los puestos en generación de energías renovables y construcción ecológica, respectivamente, requieren un título de cuatro años.<sup>165</sup>

**Sin embargo, una deficiencia comúnmente citada es que la industria de la energía limpia tiene un mayor potencial de creación de empleo a corto que a largo plazo.** A nivel local, se espera que la energía limpia cree un número medio de puestos de trabajo: por ejemplo, se espera que dos proyectos en el área metropolitana de Kern Este, el Proyecto de Energía Solar Camino y los proyectos de Almacenamiento de Energía Willow Rock, creen ~150 puestos de trabajo durante el pico de construcción<sup>166</sup> y creen ~700 puestos de trabajo durante la construcción, ~40 cuando estén operativos, respectivamente.<sup>167</sup>

### ***Señales del mercado***

**Hay inversiones en energía limpia en el horizonte de la región del condado de Kern, incluidos varios proyectos que beneficiarán a Kern River Valley.** Entre ellos se encuentran tres proyectos propuestos de almacenamiento de energía por bombeo en Kern Este, incluido un posible embalse situado sobre el lago Isabella. Si se aprueban los permisos preliminares, es probable que en la región se realicen amplios estudios medioambientales y de ingeniería para evaluar la idoneidad de esta ubicación para el proyecto.<sup>168</sup>

**Desde una perspectiva política, el valle del río Kern, al igual que el condado de Kern en general, se beneficia de las políticas de apoyo a la energía limpia descritas en la Parte II del Plan Regional.** Entre ellas se incluyen la Iniciativa de Empleos Verdes, la legislación federal como la Ley de Inversión en Infraestructuras y Empleos de 2021 y la Ley de Reducción de la Inflación de 2022. Éstas podrían presentar oportunidades críticas para traer al condado más empleos sostenibles y mejor remunerados y atraer inversiones adicionales al valle del río Kern.

### ***Deseos de la Comunidad***

---

<sup>163</sup> Fuente: IREC, [Censo Nacional de Empleos Solares](#), 2023, [Yale Climate Connections](#), 2021

<sup>164</sup> Fuente: Perfil de [la Oficina del Censo de EE.UU. de Lake Isabella](#)

<sup>165</sup> Fuente: IREC, [Censo Nacional de Empleo Solar](#), 2023

<sup>166</sup> Fuente: [Oficina de Gestión del Territorio](#), 2024

<sup>167</sup> Fuente: [GlobeNewswire](#), 2024

<sup>168</sup> Fuente: [SJV Agua](#), 2024

**Los residentes del Valle del Río Kern expresaron un gran interés por la industria de la energía limpia, clasificándola como la mayor prioridad durante la Fase 2 del proceso de planificación regional.** Las entrevistas con las partes interesadas revelaron que los residentes creen que la industria de la energía limpia puede beneficiar enormemente a la comunidad como fuente de energía adicional y puestos de trabajo bien remunerados.<sup>169</sup> Sin embargo, algunos miembros de la comunidad también han expresado su preocupación en torno a proyectos energéticos concretos, sobre todo en torno al río Kern y al lago Isabella, dadas las preocupaciones medioambientales.<sup>170</sup>

### ***Alineación con la equidad, el clima y la estrategia regional***

**El desarrollo de energías limpias se alinea bien con los objetivos de equidad.** Las tecnologías de energía limpia pueden ayudar a reducir significativamente la contaminación atmosférica, lo que tiene importantes beneficios para la salud pública, sobre todo para las comunidades desinvertidas que a menudo se llevan la peor parte de la contaminación y tienen un acceso limitado a la asistencia sanitaria. La adopción de tecnologías energéticas limpias de vanguardia (por ejemplo, soluciones avanzadas de almacenamiento de energía, tecnología de redes inteligentes y tecnologías solares y eólicas de nueva generación) también puede contribuir potencialmente a reducir los precios de la energía, lo que beneficiaría a las comunidades para las que los costes energéticos son más gravosos.

**Al mismo tiempo, la industria de la energía limpia se enfrenta actualmente a notables disparidades de género.** Las mujeres de esta industria ganan casi un 20% menos que sus homólogos masculinos, lo que refleja una importante brecha salarial.<sup>171</sup> En la industria solar fotovoltaica en concreto, las mujeres ocupan el 40% de los puestos a tiempo completo<sup>172</sup>, pero sólo ocupan el 14% de los puestos directivos a nivel mundial.<sup>173</sup> Su participación en los puestos de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) dentro de la industria de las energías renovables es también considerablemente menor que en los puestos administrativos.<sup>174</sup> Estas tendencias subrayan la urgente necesidad de iniciativas específicas destinadas a promover la equidad y la representación, fomentando en última instancia una industria energética más integradora que pueda aprovechar eficazmente los diversos talentos de su mano de obra.

**Como se señala en la Parte II del Plan Regional, la industria de la energía limpia se alinea firmemente con los objetivos climáticos.** El carbón, el petróleo y el gas son los mayores

---

<sup>169</sup> Fuente: Entrevistas comunitarias administradas directamente a los residentes de California City en junio de 2024, durante la investigación realizada para la Parte II del Plan Regional.

<sup>170</sup> Fuente: [SJV Agua](#), 2024

<sup>171</sup> Fuente: [S&P Global](#), 2024

<sup>172</sup> Fuente: [Asociación Internacional de Energías Renovables](#)

<sup>173</sup> Fuente: [Banco Mundial](#), 2022

<sup>174</sup> Fuente: Asociación Internacional de Energías Renovables, [Energías renovables: Una perspectiva de género](#), 2019

contribuyentes al cambio climático global por un amplio margen, ya que representan más del 75% de las emisiones globales de gases de efecto invernadero y casi el 90% de todas las emisiones de dióxido de carbono. Al desarrollar su industria de energías limpias, el valle del río Kern abordará la urgente necesidad de acción climática apoyando la transición hacia el abandono de los combustibles fósiles.

**Por último, la energía limpia como industria prioritaria también se alinea con la estrategia de desarrollo económico de Kern Este.** En la Parte II del Plan Regional, la energía limpia se clasificó como una de las industrias más relevantes para la subregión.

### ***Conclusión***

**En conclusión, el valle del río Kern está preparado para convertirse en un actor relevante en la industria hidroeléctrica y de almacenamiento de energía del condado, en rápido crecimiento, gracias a su río y a los terrenos de propiedad estatal de fácil acceso, y al potencial de creación de empleo de alta calidad.** Las próximas inversiones y las tendencias de crecimiento regional posicionan a la ciudad para atraer a nuevos actores de la industria y ampliar su huella económica. Con salarios competitivos y puestos de trabajo accesibles, la industria puede proporcionar beneficios sustanciales a la mano de obra local, que también fomenten la equidad regional y los objetivos climáticos.



## Capítulo 3: Estrategias de la

Este capítulo presenta estrategias destinadas a mejorar la movilidad económica en el valle del río Kern a través de las industrias prioritarias identificadas en el Capítulo 2. A continuación se presenta la visión de cada industria priorizada, seguida de objetivos específicos para alcanzar esa visión y de subestrategias detalladas para cada objetivo. En última instancia, estas estrategias pretenden fomentar la calidad del empleo, aprovechar los Bienes Regionales y alinearse con las estrategias más amplias expuestas en la Parte II del Plan Regional.

Las estrategias están organizadas y etiquetadas por una serie de enfoques de desarrollo, utilizando los términos que se definen a continuación:

- **Expandir:** Se refiere al aumento del número de puestos de trabajo proporcionados por las empresas existentes.
- **Mejora:** Se centra en atraer nuevas empresas dentro de industrias ya establecidas.
- **Adaptarse:** Implica ajustar las industrias actuales para satisfacer las necesidades futuras.
- **Iniciar:** Se refiere a atraer a nuevas empresas de sectores que actualmente no están representados en la región.
- **El acceso:** Hace hincapié en mejorar el acceso a las oportunidades de empleo existentes.

En la siguiente sección se describen las estrategias específicas de la industria del valle del río Kern para (i) la industria del turismo y el espíritu empresarial y (ii) la industria de las energías limpias.

## Estrategias de la industria

### *Industria 1: iniciativa empresarial centrada en el turismo*

Esta estrategia empresarial centrada en el turismo pretende establecer el valle del río Kern como destino turístico relevante, aprovechando la proximidad de la región a atracciones naturales y parques nacionales para apoyar su desarrollo económico. Mejorando las infraestructuras, diversificando las actividades al aire libre y fomentando el espíritu empresarial local, la región puede lograr un crecimiento sostenible y responsable del sector. Esta visión puede hacerse realidad mediante los siguientes objetivos y estrategias:

1. **Ampliar: Proporcionar incentivos financieros específicos para fomentar el crecimiento de las atracciones turísticas existentes (por ejemplo, deportes acuáticos, actividades recreativas en torno a los parques nacionales cercanos).** Estos incentivos abordarán las preocupaciones de la comunidad sobre la falta de infraestructuras y servicios turísticos sólidos en la región, sobre todo tras los recientes desastres naturales (por ejemplo, incendios forestales) que han afectado al turismo regional.

**1a. Garantizar inversiones para infraestructuras integrales de apoyo al turismo, incluidas mejoras como nuevas rutas de senderismo, carreteras mejoradas, muelles adicionales en lagos y ríos, y estaciones de carga de vehículos eléctricos (VE).** Estos desarrollos ayudarán a posicionar el Valle del Río Kern como centro de turismo sostenible, ofreciendo comodidades esenciales a los visitantes y promoviendo viajes respetuosos con el medio ambiente a través del Valle y sus regiones circundantes (por ejemplo, las Altas Sierras). La ampliación de las infraestructuras apoyará diversas actividades recreativas al aire libre, al tiempo que mejorará el acceso de los turistas y reforzará la economía turística local.

**1b. Proporcionar ayuda económica a los empresarios y propietarios de negocios para mejorar las instalaciones y servicios existentes en las atracciones establecidas, incluidos los hoteles y otros alojamientos.** Ofrecer subvenciones o préstamos a bajo interés a los operadores de atracciones, como empresas de deportes acuáticos y hoteles, para modernizar las instalaciones y mejorar las experiencias de los visitantes. Para las empresas centradas en actividades recreativas al aire libre, esto podría incluir la modernización del equipo, la mejora de las rutas de senderismo, la ampliación de los servicios (por ejemplo, visitas guiadas), la mejora de infraestructuras como aparcamientos y centros de visitantes, y la renovación de los alojamientos para aumentar su capacidad, mejorar la eficiencia energética y añadir comodidades. Para los hoteles y otros alojamientos, esto podría incluir

la remodelación de las instalaciones, la mejora de las habitaciones para que cumplan las normas modernas y la ampliación de servicios como piscinas o comedores.

2. **Iniciar: Catalizar la iniciativa empresarial local centrada en nuevas ofertas de ocio al aire libre durante todo el año y en un turismo responsable y sostenible,** especialmente cuando los miembros de la comunidad reconozcan que los deportes acuáticos actuales son vulnerables a los cambios en los niveles de agua del río Kern y de las fuentes de agua circundantes (por ejemplo, el lago Isabella), lo que indica una gran oportunidad de diversificarse hacia otras actividades recreativas.

**2a. Ofrecer subvenciones e incentivos a las nuevas empresas turísticas, proporcionando ayuda financiera y préstamos a bajo interés a los empresarios locales que desarrollen actividades turísticas no acuáticas.** Estos negocios podrían incluir alquileres de bicicletas de montaña, alojamientos ecológicos, empresas de turismo de aventura y otras ofertas sostenibles que se ajusten a los activos naturales de la región. Podría darse especial prioridad a las iniciativas que se centren en prácticas respetuosas con el medio ambiente, promuevan la educación cultural o histórica, o se comprometan con la comunidad de un modo que fomente la sostenibilidad a largo plazo. Las estrategias también deberían centrarse en mejorar el acceso a la financiación, la tutoría y las oportunidades de liderazgo para las mujeres y las minorías empresarias del sector turístico. Esto puede lograrse ampliando los programas de financiación equitativa, mejorando el acceso a los préstamos y fomentando diversas redes de apoyo. Promover la colaboración entre empresarios de distintos orígenes contribuirá a crear una industria turística más integradora y sostenible que permita a todos los empresarios alcanzar el éxito.

3. **Adaptar: Animar a las empresas locales existentes a perseguir un turismo responsable, sostenible y durante todo el año.** Los miembros de la comunidad informan de que los turistas, aunque son una parte importante de la economía del valle del río Kern, no son un sustento sostenible para las empresas locales, ya que se dedican a actividades que pueden ser extractivas, muy estacionales y desconectadas de las necesidades de la comunidad local.

**3a. Desarrollar una incubadora turística local que proporcione espacio de trabajo compartido y oportunidades de establecer contactos a los empresarios emergentes.** Aprovechando las organizaciones de coworking existentes en la zona, la incubadora puede ofrecer servicios empresariales esenciales, como apoyo de marketing, asesoramiento jurídico y ayuda para la redacción de subvenciones. También puede organizar talleres sobre marketing digital, prácticas sostenibles y creación de asociaciones con empresas locales. Este entorno de colaboración ayudaría a los empresarios a crecer y ampliar sus operaciones, manteniendo los costes bajos.

**3b. Apoyar a las empresas existentes para que adopten prácticas de turismo sostenible facilitando la transición de los empleos estacionales a puestos a tiempo completo mediante la mejora de las cualificaciones.** Forma a los trabajadores temporeros en guiado ecoturístico o atención al cliente avanzada para que puedan convertirse en guías turísticos o personal de hostelería a tiempo completo. Además, concede subvenciones o préstamos a bajo interés para ayudar a las empresas a implantar operaciones ecológicas, reducir el consumo de recursos y abastecerse de productos locales para garantizar que las empresas locales atraigan a visitantes concienciados con el medio ambiente y tengan un impacto positivo en la economía y el medio ambiente locales.

## ***Industria 2: Energía limpia (energía hidroeléctrica y almacenamiento de energía )***

**Esta estrategia de energía limpia propone aprovechar la infraestructura hidroeléctrica existente en el valle del río Kern y las inversiones entrantes en almacenamiento de energía.** El objetivo es posicionar a la región como un actor clave en la industria de las energías renovables del condado de Kern y crear puestos de trabajo accesibles y de alta calidad en las industrias hidroeléctrica y de almacenamiento de energía, al tiempo que se abordan las preocupaciones de la comunidad en torno a los impactos medioambientales de los proyectos localizados. Esta visión puede hacerse realidad mediante los siguientes objetivos clave y estrategias de apoyo:

1. **Ampliar: Aumentar el número de puestos de trabajo** permanentes y de alta calidad **apoyados por tecnologías hidroeléctricas dentro o cerca del valle del río Kern (por ejemplo, el Proyecto Hidroeléctrico del Río Kern).** Las estrategias que apoyan este objetivo pretenden ampliar los puestos de trabajo permanentes y de alta calidad a lo largo de la cadena de suministro.

**1a. Crear una asociación público-privada-comunitaria para evaluar y abordar barreras específicas para el desarrollo inclusivo de infraestructuras hidroeléctricas.** Convoca a las principales partes interesadas del gobierno, las empresas de energía limpia y las organizaciones comunitarias para formar una asociación público-privada-comunitaria centrada en abordar los obstáculos al desarrollo inclusivo de energía limpia en el valle del río Kern. La asociación identificará retos como los problemas de permisos, las carencias de mano de obra cualificada y las necesidades de infraestructuras. Se centrará en los retos específicos de la región, como la resistencia a los incendios forestales, la accesibilidad por carretera, las implicaciones climáticas y los retos logísticos en torno al crecimiento de la industria en la región. Se asignarán funciones claras a los agentes públicos, privados y comunitarios, con objetivos mensurables que se ajusten a los objetivos económicos, sociales y medioambientales del valle del río Kern, sobre todo en materia de inclusión comunitaria y creación de empleo

**1b. Establecer iniciativas de conservación del empleo. Asóciate con empresarios, agencias de empleo y organizaciones comunitarias para ayudar a los trabajadores de la construcción en su transición a puestos permanentes en la industria de la energía limpia tras la finalización del proyecto.** Esto puede incluir subvenciones salariales e incentivos a las empresas que retengan a los trabajadores en funciones operativas, de mantenimiento o de ampliación de las instalaciones, así como requisitos para que los empresarios que se beneficien de incentivos municipales den prioridad a la contratación interna de su mano de obra de la construcción para puestos a largo plazo. Otras estrategias pueden incluir sistemas como una reserva regional de empleados cualificados que permita a los trabajadores alternar entre proyectos públicos y privados, garantizando la continuidad del empleo.

2. **Acceso: Garantizar que los trabajadores locales tengan acceso a las habilidades, la formación y las trayectorias profesionales necesarias para prosperar en funciones técnicas de energía limpia.** Mejorando la cualificación de la mano de obra, ofreciendo incentivos económicos y estableciendo iniciativas de retención, podemos ayudar a los trabajadores a pasar de funciones temporales basadas en proyectos (que a menudo son funciones de construcción en respuesta al desarrollo de nuevos emplazamientos) a puestos permanentes, garantizando el empleo continuado a medida que crece la industria de la energía limpia.

**2a. Capacitar a los trabajadores para la instalación, el mantenimiento y las funciones técnicas relacionadas con las energías limpias.** Asóciate con empresarios de energías limpias para diseñar programas de formación integradores que capaciten a la mano de obra para funciones técnicas clave, como el mantenimiento de instalaciones hidroeléctricas, el funcionamiento de turbinas y los sistemas eléctricos específicos de la generación hidroeléctrica, así como las tecnologías complementarias de almacenamiento de energía. Dada la naturaleza especializada de este campo, explora las posibilidades de asociación con instituciones de formación avanzada. Los programas deberían diseñarse para ofrecer horarios flexibles que se adapten a las familias trabajadoras, garantizando una mayor accesibilidad a todos los trabajadores, especialmente a las mujeres y a las comunidades desatendidas. Además, habría que implicar a las empresas para que ofrecieran una formación práctica directamente relacionada con las oportunidades de empleo, garantizando a los participantes una transición fluida a estos puestos de trabajo de alta demanda.

**2b. Proporcionar incentivos financieros para la mejora de las cualificaciones y el reciclaje profesional.** Colabora con los empresarios de energía solar y eólica de la región para desarrollar programas de incentivos económicos que animen a los trabajadores del valle

del río Kern a buscar oportunidades de mejora de sus cualificaciones. Estos incentivos podrían incluir programas de formación remunerados, primas vinculadas a la obtención de certificaciones (como certificaciones para el mantenimiento de la energía solar o la instalación de sistemas eléctricos), o aumentos salariales al obtener cualificaciones técnicas. Además, ofrece garantías de empleo en áreas como la fabricación de paneles solares, el mantenimiento de sistemas de almacenamiento de energía y el desarrollo de infraestructuras de energía limpia, una vez completada con éxito la formación pertinente. Las estrategias también deben adaptarse para mejorar el acceso de las mujeres a los empleos en energías limpias mediante la aplicación de sistemas de evaluación del rendimiento justos y transparentes, el fomento del compañerismo entre los líderes masculinos y femeninos, y la oferta de oportunidades de tutoría. Estas iniciativas pueden ayudar a crear un entorno de apoyo que capacite a las mujeres para tener éxito y avanzar en la industria.

**2c. Ofrecer oportunidades de promoción profesional. Trabaja con los promotores de proyectos para poner en marcha programas de desarrollo profesional que ofrezcan vías claras de ascenso dentro de la industria de la energía limpia.** Esto podría incluir programas de tutoría, talleres de desarrollo profesional y oportunidades de formación complementaria que se administren conjuntamente, o como una unidad adicional a la formación de mejora de las cualificaciones descrita en la estrategia 2a.

## **Habilitadores y estrategias de desarrollo de la industria**

**Para desarrollar y apoyar eficazmente el crecimiento de sus industrias del turismo y la energía limpia, el valle del río Kern debe dar prioridad a varios facilitadores y estrategias clave.** Entre ellas se incluyen el liderazgo comunitario, la mejora de la infraestructura digital, las estrategias de marketing unificadas y la participación de los jóvenes. Específicamente:

1. **Construir y hacer crecer el liderazgo en las zonas no incorporadas** puede ayudar a aprovechar y dirigir los recursos a la región de forma más eficaz, respondiendo a las preocupaciones de la comunidad expresadas desde hace tiempo. Los recientes esfuerzos para movilizar a los consejos regionales en favor de la reevaluación y la defensa del estatus incorporado podrían catalizar potencialmente el progreso a través de varios facilitadores.
2. **Mejorar la infraestructura digital** es otra consideración importante. Mejorar el acceso a Internet de alta velocidad en zonas remotas podría servir mejor a las empresas locales y satisfacer las necesidades del turismo moderno, garantizando que los visitantes puedan acceder fácilmente a información y servicios durante su estancia.
3. **El desarrollo de una estrategia de marketing unificada y específica** podría estimular aún más el crecimiento del sector turístico promoviendo las actividades recreativas al aire libre durante todo el año, más allá de las conocidas actividades acuáticas de la región.

Colaborar con las agencias de viajes, participar en campañas en las redes sociales y desarrollar un programa de embajadores del turismo local podría dar a conocer las atracciones y las prácticas de turismo responsable, al tiempo que se fomenta la cultura local.

4. **Abordar las oportunidades económicas para los jóvenes** es vital para la salud a largo plazo de la región. Dado que muchas empresas familiares se enfrentan al cierre debido a jubilaciones sin planes de sucesión, la creación de oportunidades enriquecedoras para la juventud -como campus universitarios comunitarios satélite más fuertes y espacios de colaboración flexibles- podría atraer a los jóvenes y fomentar las conexiones con las industrias locales.

En última instancia, promoviendo estos facilitadores, el valle del río Kern puede fomentar un panorama económico más vibrante y un futuro sostenible.