

Condado de Kern Plan Regional Parte 2

Agosto de 2024

SUBMITTED TO :



Governor's Office of
Planning and Research

 **Kern Coalition**
Community • Industry • Labor • Workforce Development

Tabla de Contenidos

RESUMEN EJECUTIVO	3
Capítulo 1: Visión y objetivos	12
Capítulo 2: Resumen regional y DAFO	23
Capítulo 3: Estrategias regionales	46
3A: Estrategias Sectoriales Objetivo	48
3B: Estrategias de movilidad económica y neutralidad sectorial	93
3C: Estrategias adicionales de desarrollo regional y comunitario	139
Capítulo 4: Un camino hacia adelante	153
REFERENCIAS	159
ANEXOS	167



Resumen ejecutivo

Visión general

El Plan Regional Parte 2 se basa en la evaluación económica de referencia esbozada en el Plan Regional Parte 1 de la Kern High Road Transition Collaborative, proporcionando una estrategia integral para crear nuevos puestos de trabajo de alta calidad en seis industrias prioritarias que están estrechamente alineadas con los objetivos de California Jobs First. Esta estrategia, que pretende hacer crecer la economía de la región del condado de Kern y mejorar el bienestar de todos los residentes, incluidas las comunidades históricamente desinvertidas, se centra en una combinación de industrias comercializables y de servicio local que apoyarán colectivamente la transición del estado a una economía neutra en carbono.

Visión y objetivos

California Jobs First es una iniciativa estatal de apoyo a la creación de estrategias de desarrollo económico centradas en las regiones. Incluye una Fase de Planificación, durante la cual cada región -incluida la región del condado de Kern- implica a las partes interesadas

locales en la creación de un plan estratégico para el crecimiento económico integrador, y una Fase de Ejecución, durante la cual cada región puede solicitar financiación para apoyar proyectos específicos alineados con su estrategia publicada.

La respuesta de la región del condado de Kern a California Jobs First está dirigida por la Kern High Road Transition Collaborative (KHRTC), un colectivo de miembros de comunidades desinvertidas, sindicatos, empresas, administraciones públicas y otras partes interesadas de la comunidad, como socios de desarrollo económico, filantropía, educación y desarrollo de la mano de obra. La KHRTC también incluye el Consejo de Gobernanza, un órgano de representantes elegidos localmente que abarca las subregiones Sur, Norte, Este, Oeste y Centro de la región del condado de Kern y aprueba los documentos de California Jobs First, como el Plan Regional de Transición Económica. Las tareas cotidianas de administración de la financiación de California Jobs First, el apoyo a otros órganos de gobierno y el compromiso con los miembros de la comunidad corren a cargo de la Coalición de Kern, un grupo formado por cuatro organizaciones locales sin ánimo de lucro y el Distrito Universitario Comunitario de Kern (que actúa como agente fiscal) que comparten la visión de "una economía diversificada, sostenible, equitativa y próspera que elimine la pobreza intergeneracional y capacite a los residentes del condado de Kern de todos los orígenes para acceder a las oportunidades económicas" (Coalición de Kern 2024).

Además de estos órganos permanentes, la Kern High Road Transition Collaborative también se esfuerza por incorporar las aportaciones de la comunidad mediante entrevistas con líderes de los sectores sin fines de lucro, público y privado, y reuniones comunitarias recurrentes, organizadas en cada subregión del condado y abiertas al público.

Resumen regional y DAFO

El panorama económico regional descrito en la Parte 1 del Plan Regional evaluó el estado actual de la economía, el mercado laboral y las industrias de la región del condado de Kern; el clima y el medio ambiente; y la salud pública, así como los posibles puntos fuertes, puntos débiles, oportunidades y amenazas a los que se enfrenta la región.

El Plan Regional Parte 1 señalaba que la economía diversa y en expansión de la región del condado de Kern se beneficia de ventajas competitivas en varias áreas, como una población creciente y relativamente joven; una ubicación estratégica cerca de grandes ciudades, puertos costeros y arterias de transporte interior; y una riqueza de recursos naturales que han constituido la base de las industrias del petróleo y el gas y de la agricultura.

Al mismo tiempo, sin embargo, la falta de viviendas asequibles, los salarios persistentemente bajos y las altas tasas de desempleo y subempleo dificultan que la región atraiga y retenga a trabajadores cualificados. Los residentes también se enfrentan a retos inmediatos debidos a la degradación y la contaminación del medio ambiente, a retos a largo plazo relacionados con el cambio climático y a problemas persistentes de salud pública que se ven agravados por las disparidades en el acceso a una asistencia sanitaria asequible y de alta calidad.

El Plan Regional Parte 2 busca abordar algunos de estos retos mediante un desarrollo económico centrado en las industrias comercializables y industrias que prestan servicios a nivel local identificadas en este documento. Sin embargo, esta estrategia no pretende abordar por sí sola todos los problemas a los que se enfrenta la región del Condado de Kern. La Coalición de Kern es sólo una de las muchas partes interesadas de la región -junto con el sector privado, la administración local, las organizaciones sin ánimo de lucro y las organizaciones comunitarias- que deben colaborar para ayudar a la región del Condado de Kern a crear una prosperidad equitativa en los próximos años y décadas.

Estrategias regionales

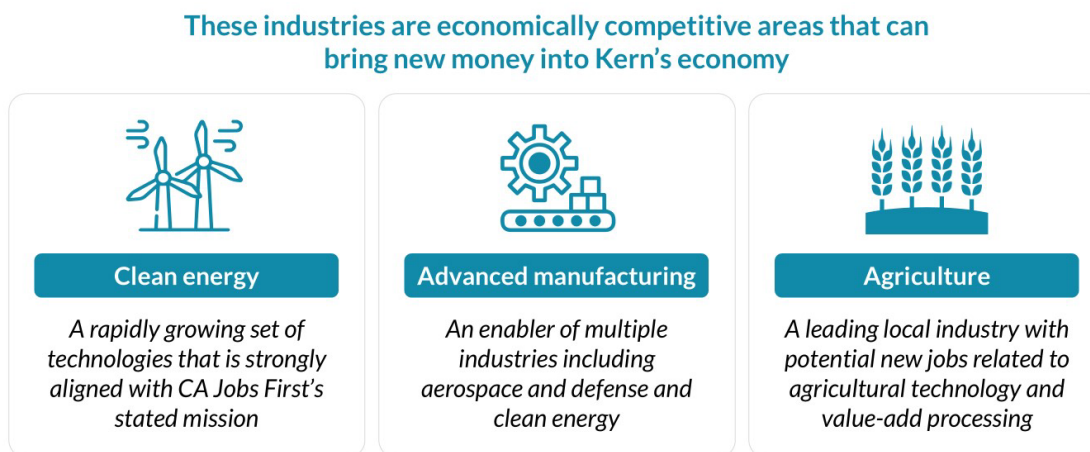
La estrategia de desarrollo económico regional esbozada en este documento se compone de un planteamiento en tres partes que comprende estrategias sectoriales específicas, estrategias de movilidad económica y sectoriales neutrales, y estrategias adicionales de desarrollo regional y comunitario que quedan fuera del ámbito de la financiación de California Jobs First, pero que, no obstante, desempeñan un función vital para garantizar que todos los residentes de la región puedan disfrutar de una alta calidad de vida.

Las estrategias del sector objetivo abarcan las industrias **comercializables** de la región del condado de Kern, o industrias que aportan dinero externo a la economía local mediante la venta de productos y servicios a clientes de fuera del condado. Dentro de las industrias comercializables, este documento distingue entre **industrias comercializables prioritarias**, es decir, industrias que son relevantes en múltiples subregiones del condado de Kern, e **industrias comercializables oportunistas**, es decir, industrias que pueden ser relevantes para subregiones específicas pero que es menos probable que proporcionen un número significativo de empleos de alta calidad en todo el condado. Entre las industrias comercializables prioritarias se incluyen:

- La **energía limpia**, que está experimentando un crecimiento significativo impulsado tanto por la demanda del mercado como por las iniciativas políticas estatales y federales para una transición hacia la energía limpia. Las tecnologías de energía limpia pueden ayudar a la región del condado de Kern a aprovechar su ventaja en recursos naturales y entrar en un mercado de rápido crecimiento, al tiempo que mitigan los efectos locales del cambio climático y diversifican la economía para que dependa menos del petróleo y el gas.¹
- La **fabricación avanzada**, que puede reforzar el valor de otras industrias importantes como la agricultura, la energía limpia y la aeroespacial, fomentando la producción local. La fabricación avanzada puede ayudar a la región del condado de Kern a reducir la dependencia de los proveedores externos, promover la innovación autóctona y fomentar la colaboración entre las empresas locales, las instituciones de investigación y los programas de desarrollo de la mano de obra, dando lugar a una economía más dinámica y resistente.
- **La agricultura**, la mayor fuente de empleo de la región del condado de Kern y una industria en la que la región ha mantenido durante mucho tiempo una ventaja competitiva. Ampliar el empleo agrícola existente para incluir el procesamiento de valor añadido y la tecnología agrícola puede ayudar a la región a adaptarse a los próximos retos medioambientales y cambios normativos, manteniendo al mismo tiempo su papel como fuente crucial de producción de alimentos.

¹ Ten en cuenta que, aunque en este informe se analizan varias tecnologías potenciales, nada de lo expuesto en él debe interpretarse como una preferencia o recomendación de una tecnología concreta; esos juicios deben realizarlos los expertos en inversiones del sector durante la fase de selección de proyectos.

Figura1 Industrias comercializables



Además de las industrias comercializables prioritarias señaladas anteriormente, la Coalición Kern también destaca varias industrias oportunistas relevantes para una o más subregiones. Se trata de **la industria aeroespacial y defensa**, que es fundamental para la economía de Kern Este y ofrece un alto potencial de crecimiento futuro en puestos de trabajo cualificados; **la gestión del carbono**, que podría proporcionar oportunidades a los trabajadores desplazados del sector del petróleo y el gas; **la hostelería y el turismo**, que ofrece oportunidades para diversificar la economía de la región del condado de Kern en zonas concretas como Lake Isabella; y **el transporte y el almacenamiento**, que está creciendo rápidamente en la región y podría proporcionar puestos de trabajo a corto plazo a comunidades muy desinvertidas que luchan contra el desempleo crónico.

El segundo componente de la estrategia de desarrollo económico regional, las estrategias sectoriales y de movilidad económica, abarca las **industrias de servicio local** del condado de Kern. Las industrias de servicio local son las que hacen circular el dinero dentro de la economía local vendiendo productos y servicios a clientes dentro del condado; normalmente, estas industrias son esenciales para una alta calidad de vida. Las industrias de servicio local prioritarias son:

- **El espíritu empresarial**, que es importante dado que las pequeñas empresas son una fuente principal de creación de nuevos puestos de trabajo, una fuerza impulsora de la competencia y la diversificación, y una vía prometedora hacia la movilidad económica para las comunidades desinvertidas.

- **La educación y el desarrollo de la mano de obra**, que es esencial para garantizar que las personas adquieran las habilidades, conocimientos y competencias necesarios para tener éxito en el mercado laboral y contribuir a una economía dinámica y resistente mediante salarios e impuestos más elevados.
- **La asistencia sanitaria**, que es un servicio fundamental que necesitan todos los miembros de la población activa de la región, especialmente los que actualmente se enfrentan a resultados sanitarios subóptimos debido a la escasez de trabajadores e instalaciones sanitarias.

Figura2 Industrias que prestan servicios a nivel local

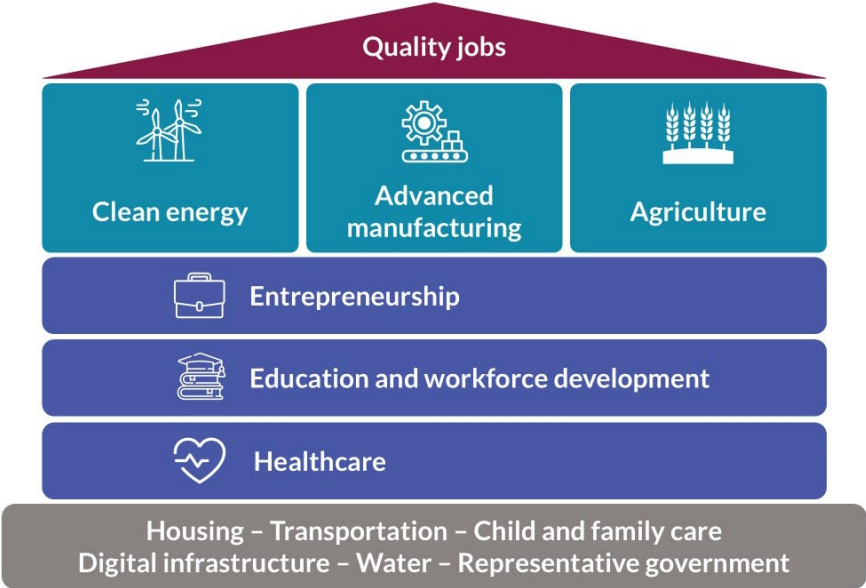


Por último, el tercer componente de la estrategia de desarrollo económico regional, las **estrategias adicionales de desarrollo regional y comunitario**, destaca las necesidades que quedan fuera del ámbito de las prioridades de financiación de California Jobs First, pero que son vitales para el desarrollo económico a largo plazo de la región del Condado de Kern. Estas prioridades -**vivienda, transporte, atención infantil y familiar, infraestructura digital, infraestructura hídrica y gobernanza representativa**- contribuirán a atraer a la región a empleadores de alta calidad y a garantizar que los residentes tengan acceso a los servicios y recursos cotidianos que necesitan para prosperar en el trabajo.

Estos tres componentes de la estrategia de desarrollo económico regional -estrategias sectoriales específicas, estrategias de movilidad económica y sectoriales neutras, y

estrategias adicionales de desarrollo regional y comunitario- forman colectivamente un marco de apoyo para un crecimiento económico sostenible y equitativo. Las industrias comercializables pueden considerarse los pilares de este plan, mientras que las industrias de servicio local son los habilitadores transversales que proporcionan apoyo a cada pilar, y las estrategias de desarrollo regional y comunitario sirven de base. Las industrias de servicio local posibilitan los pilares de las industrias comercializables garantizando la existencia de una economía local sana de consumidores, que viven en comunidades fuertes, cuyas necesidades básicas están cubiertas -desde la asistencia sanitaria inclusiva hasta la educación de calidad K-12.

Figura3 Marco para un crecimiento económico sostenible y equitativo



Un camino hacia adelante

El enfoque de la región del condado de Kern para mantener su estructura de gobierno e involucrar a las comunidades y a las partes interesadas durante y después de las fases de Catalizador e Implementación se basará en el próximo plan operativo del estado para California Jobs First.

A corto plazo, es decir, entre 2024 y 2026, la Coalición de Kern mantendrá la colaboración entre los Convocantes Regionales, el Consejo de Gobernanza y la Colaboración para la Transición de Kern High Road. Además de estas tres entidades, los coordinadores de inversiones sectoriales también apoyarán a la Coalición aportando los conocimientos sectoriales específicos necesarios para revisar los proyectos potenciales.

La Coalición de Kern está creando actualmente las herramientas y el apoyo necesarios para garantizar que los procesos de propuesta, revisión y selección de proyectos sean equitativos, transparentes y accesibles para los residentes de toda la región del Condado de Kern. Las estrategias en este ámbito incluyen, entre otras, la realización de actividades de divulgación entre los líderes del sector, las organizaciones sin ánimo de lucro y los miembros de la comunidad de todas las subregiones; la traducción de las solicitudes de propuestas al inglés, español y punjabi; y la prestación de asistencia técnica a las personas o grupos que elaboren propuestas. Se animará a los proyectos propuestos a que expliquen los planes de participación de la comunidad en la propuesta, y todos los proyectos serán supervisados durante su ejecución para identificar y abordar las preocupaciones de la comunidad a medida que surjan.

Por último, la Coalición de Kern señala que los resultados de la votación de nuestro Consejo de Gobernanza sobre la aprobación de este informe se incluyen como apéndice del informe, junto con comentarios y sugerencias específicos del Consejo que no se han tratado aquí, además de apéndices separados que contienen estrategias económicas subregionales para Kern Oeste (Taft), Kern Norte (Shafter) y Kern Este (CA City y el valle del río Kern). La Coalición señala además que ha superado las directrices del Estado para la participación de las partes interesadas, con más de 50 reuniones comunitarias celebradas en todo el Condado y más de 30 entrevistas sólo en los últimos tres meses con defensores de la comunidad y de la justicia medioambiental, funcionarios públicos, líderes industriales y otras partes interesadas.

Agradecimientos

Los autores de este informe, [Dalberg Advisors](#), quieren dar las gracias a todos los miembros de la Kern High Road Transitación Collaborative: las cinco organizaciones convocantes y sus representantes en la Kern Coalition, los miembros del Consejo de Gobernanza y las muchas otras organizaciones asociadas que han contribuido a este informe de muchas y valiosas maneras. También queremos dar las gracias a los habitantes del condado de Kern, más de 800 de los cuales dedicaron su tiempo a asistir a una o más de las más de 50 reuniones

comunitarias que organizó la Coalición de Kern. Esperamos que este trabajo contribuya a crear nuevas oportunidades de prosperidad compartida en todo el condado de Kern.



Capítulo 1: Visión y objetivos

California Jobs First

California Jobs First, antes conocido como Fondo de Resiliencia Económica Comunitaria (CERF), es una iniciativa estatal para apoyar un crecimiento económico equitativo y sostenible mediante la creación de empleos de alta calidad (Fondo de Resiliencia Económica de California, 2022). Desde su creación en 2022, California Jobs First ha adoptado un enfoque de base local e informado por la comunidad y los trabajadores para reforzar la resiliencia económica durante la transición del estado a una economía neutra en carbono. Este enfoque de "vía rápida" favorece a las empresas que invierten en su mano de obra, pagan salarios dignos y ofrecen nuevas oportunidades a poblaciones históricamente desinvertidas, incluidos los residentes con bajos ingresos y las comunidades de color (High Road Strategy Center).

California Jobs First consta de dos fases: una Fase de Planificación, durante la cual cada región implica a las partes interesadas locales en el desarrollo de un plan estratégico para el crecimiento económico integrador, y una Fase de Ejecución, durante la cual cada región puede solicitar financiación para apoyar proyectos específicos alineados con su estrategia publicada. La Fase de Planificación, que abarcó de octubre de 2022 a septiembre de 2024, se estructuró en torno a un Plan Regional de dos partes.

Figura4 Fase de planificación de California Jobs First



La primera parte del Plan Regional en dos partes, el Plan Regional Parte 1, presentaba un resumen del panorama socioeconómico actual de la región del condado de Kern que incluía una revisión de la economía local, el mercado laboral, el clima y el medio ambiente, y el estado de la salud pública, entre otros temas. La Coalición de Kern presentó la versión inicial de la Parte 1 del Plan Regional a California Jobs First en enero de 2024 y recibió comentarios del estado que se abordaron mediante un informe actualizado conocido como Adenda a la Parte 1 del Plan Regional del Condado de Kern ("el Addendum"). California Jobs First aprobó el Adenda en junio de 2024; está disponible en línea en inglés, español y punjabi (Coalición de Kern).

La segunda parte del Plan Regional -este documento, la Parte 2 del Plan Regional- se basa en la información proporcionada en la Parte 1 del Plan Regional para ofrecer una estrategia de desarrollo económico orientada al futuro que dé prioridad a un conjunto de industrias alineadas con el enfoque de California Jobs First sobre la equidad, la sostenibilidad, la calidad y el acceso al empleo, y la competitividad y resistencia económicas.

Colaboración para la Transición de Kern High Road

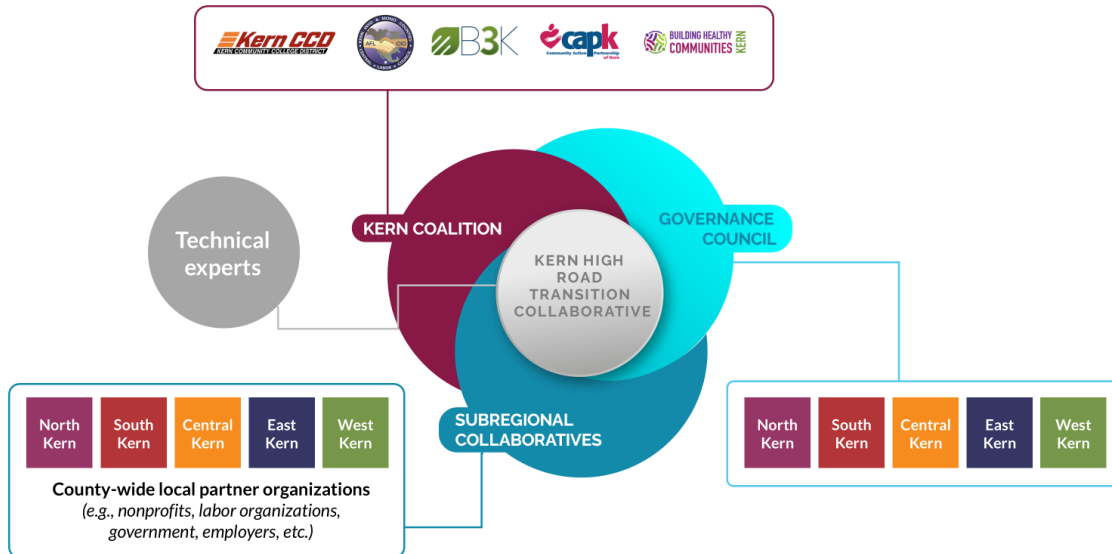
La Coalición de Kern ("la Coalición") se formó en julio de 2022 como un grupo de organizaciones locales destinado a responder a las oportunidades de subvención estatal proporcionadas por California Jobs First. La Coalición está formada por cinco

organizaciones coordinadoras: cuatro organizaciones locales sin ánimo de lucro (B3K Prosperity, Building Healthy Communities Kern, Community Action Partnership of Kern y Kern Inyo Mono Central Labor Council) y el Kern Community College District que asume el papel de agente fiscal de la Coalición (para más información, véase el Anexo).

Para garantizar que este esfuerzo incluye a entidades de desarrollo económico y a miembros de la comunidad y conlleva procesos transparentes de toma de decisiones, la Coalición estableció una estructura de gobierno participativa, la Kern High Road Transition Collaborative (KHRTC). La KHRTC está formada por miembros de las comunidades desinvertidas y representantes de otras partes interesadas de la comunidad, incluidos los sindicatos, el sector empresarial y la administración, así como socios que trabajan en el desarrollo económico, la filantropía, la educación y el desarrollo de la mano de obra, organizados por las subregiones de la región del condado de Kern (Norte, Sur, Centro, Este y Oeste). La KHRTC también incluye un Consejo de Gobernanza, un órgano de representantes elegidos localmente que representa a cada una de las cinco subregiones y aprueba los documentos de California Jobs First, como el Plan Regional de Transición Económica.

Durante la fase de planificación, la Coalición de Kern facilitó reuniones de gobernanza, apoyó y desarrolló el plan económico y de transición regional, y puso en práctica el plan de divulgación y compromiso comunitario mediante actividades participativas. El Consejo de Gobernanza colaboró en la divulgación a las respectivas subregiones y proporcionó información individual y colectiva sobre los progresos de la Coalición de Kern, incluida una valiosa aportación sobre el contenido de este informe. Además, la Coalición implicó a más de 40 organizaciones locales asociadas de todo el condado (organizaciones sin ánimo de lucro, organizaciones laborales, gobierno, empresarios, etc.), animándolas a compartir su experiencia y a ayudar a iniciar y alimentar asociaciones que son esenciales para el éxito a largo plazo de California Jobs First (Coalición de Kern). La Coalición también subcontrató a organizaciones locales de base comunitaria (OBC) para que colaboraran en la divulgación comunitaria.

Figura5 Estructura de gobierno de la Colaboración para la Transición de Kern High Road (Fase de Planificación)



Durante el proceso de elaboración de la Parte 1 del Plan Regional, la Coalición de Kern articuló una serie de principios rectores para la KHRTC que adaptaban las aspiraciones generales de California Jobs First al contexto local de la región del Condado de Kern (para más información, véase el Anexo). Desde entonces, la Coalición ha seguido perfeccionando la visión, la misión y los resultados previstos de la KHRTC:

Visión: Una economía diversificada, sostenible, equitativa y próspera que elimine la pobreza intergeneracional y capacite a los residentes del Condado de Kern de todos los orígenes para acceder a las oportunidades económicas.

Misión: La Coalición Kern impulsa los esfuerzos locales para acelerar el desarrollo de la mano de obra y reforzar las industrias para crear puestos de trabajo de alta calidad que mejoren el bienestar financiero, social y medioambiental de todos los residentes, especialmente los de las comunidades desinvertidas.

Resultados previstos: La Coalición Kern (i) creará asociaciones a largo plazo con organizaciones comunitarias que representen a los diversos residentes de la región del Condado de Kern y (ii) elevará las voces de las

comunidades desinvertidas que han sido excluidas de la planificación del desarrollo económico en el pasado para (iii) capacitar a las comunidades locales para que creen soluciones conjuntamente con los empresarios locales, (iv) aumentar el número de empleos de alta calidad disponibles en una serie de industrias diversificadas, y (v) desarrollar una economía climáticamente avanzada que sea adaptable, resistente y sostenible.

Figura6 Misión, visión y resultados de la Colaboración para la Transición de Kern High Road



The High Road economy targets five interrelated outcomes that will help Kern County address systemic barriers.

La visión, la misión y los resultados previstos de la KHRTC reflejan los principios de la economía de la vía rápida, tal y como los esboza el Consejo de Desarrollo de la Mano de Obra de California. El marco "High Road in Workforce Development", desarrollado por el profesor Joel Rogers de la Universidad de Wisconsin-Madison, se refiere a un enfoque de desarrollo económico que hace hincapié en la creación de empleos de alta calidad, es decir, "empleos que proporcionen salarios que mantengan a las familias, prestaciones sanitarias, una pensión, oportunidades de ascenso para los trabajadores y aportaciones colectivas de los trabajadores, y que sean estables, predecibles, seguros y libres de discriminación" (Junta para el Desarrollo de la Mano de Obra de California).

En una economía de alto nivel, los residentes de comunidades desinvertidas tienen oportunidades accesibles para lograr la movilidad económica. La definición de

"desinvertidas" de California Jobs First reconoce la amplia gama de comunidades que se enfrentan a "retos derivados de políticas de uso del suelo y zonificación no equitativas, procesos de desarrollo económico excluyentes, inversión insuficiente y falta de compromiso significativo con los residentes de la comunidad en las decisiones de planificación y política" (Fondo de Resiliencia Económica Comunitaria 2022). Además de centrarse en las necesidades de las comunidades desinvertidas, que en la región del condado de Kern incluyen muchas comunidades rurales con bajos ingresos, comunidades indocumentadas y comunidades de color, la KHRTC también pretende proporcionar empleos de alta calidad accesibles a personas de todos los orígenes, incluidas las que se enfrentan a retos relacionados con enfermedades físicas o mentales, discapacidades, trastornos por consumo de sustancias, participación en la justicia, personas sin hogar u otras circunstancias debilitantes.

Compromiso de la comunidad

La estructura y el planteamiento de la Kern High Road Transition Collaborative se basan en el enfoque de California Jobs First de desarrollar vías equitativas y centradas en la región hacia la movilidad económica, en colaboración con diversas partes interesadas. La composición de las organizaciones coordinadoras de la KHRTC (la Coalición de Kern) y del Consejo de Gobernanza refleja este enfoque, al igual que el planteamiento de la KHRTC de recabar aportaciones de comunidades que abarcan las subregiones Sur, Norte, Este, Oeste y Centro de la región del Condado de Kern.

Como ya se ha señalado, la Coalición está formada por cinco organizaciones coordinadoras: el Distrito Universitario Comunitario de Kern (KCCD), que actúa como agente fiscal de la Coalición, y cuatro organizaciones locales sin ánimo de lucro: 3K Prosperity (B3K), Building Healthy Communities Kern (BHC South Kern), Community Action Partnership of Kern (CAPK) y Kern Inyo Mono Central Labor Council (KIM CLC). El KCCD aporta una perspectiva de desarrollo de la mano de obra y de la educación en consonancia con su misión de proporcionar programas y servicios educativos excepcionales que respondan a la diversidad de estudiantes y comunidades; B3K aporta una perspectiva de desarrollo económico inclusivo informada por análisis en profundidad de las industrias de oportunidad y el compromiso con la industria, la comunidad y el gobierno local; BHC South Kern aporta un enfoque de salud pública basado en su trabajo de defensa de la equidad sanitaria a través de la creación de poder, las asociaciones y el cambio narrativo basado en la inclusión y la raza; CAPK aporta una comprensión de los retos a los que se enfrentan las comunidades con

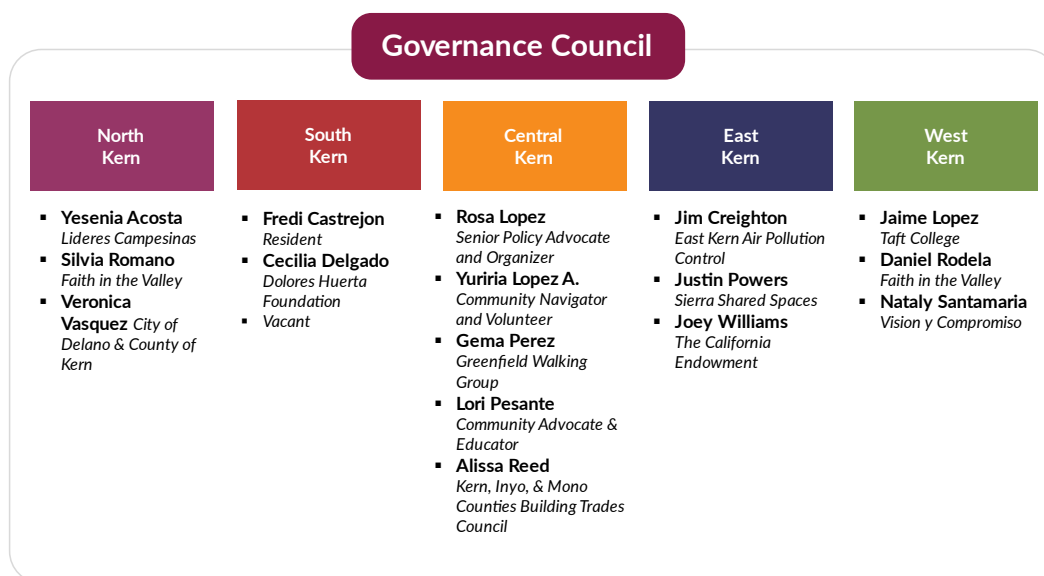
bajos ingresos, basada en décadas de administración de programas destinados a atender a los niños, las familias y las personas en su punto de necesidad; y KIM CLC aporta la voz de los trabajadores organizados a través de su larga historia de representación de los intereses de los trabajadores a nivel estatal y local.

Figura7 Convocantes regionales de la Coalición de Kern



El Consejo de Gobernanza representa igualmente a las diversas subregiones de la región del condado de Kern. Los residentes eligieron a sus 17 miembros -cinco de Kern Central y tres de cada una de las subregiones Norte, Sur, Este y Oeste- para votar las propuestas de desarrollo económico y de la mano de obra que se presentarán al estado al final de la Fase de Planificación. Los miembros del Consejo de Gobernanza aportan una variada experiencia profesional a sus funciones; muchos ocupan puestos de liderazgo en organizaciones sin ánimo de lucro y en la administración local que les mantienen en continuo diálogo con diversas comunidades de sus subregiones. Los miembros también tienen una amplia experiencia en el compromiso comunitario, que incluye trabajar como organizadores comunitarios y voluntarios, ayudar a representar a las comunidades de trabajadores agrícolas y participar en una serie de esfuerzos de base para apoyar el desarrollo económico y el bienestar general de los residentes desinvertidos de toda la región del condado de Kern.

Figura8 Miembros del Consejo de Gobernanza por subregión



Por último, la Kern High Road Transition Collaborative comprende cinco colectivos subregionales que representan al este, norte, oeste, sur y centro de Kern, y que están abiertos a los miembros de la comunidad, así como a organizaciones públicas, privadas y sin ánimo de lucro de ámbito local. Los miembros de los colectivos subregionales asisten a reuniones públicas abiertas, hacen aportaciones y pueden formar parte de comités consultivos y/o subcomités.

Además de su estructura inclusiva, la Coalición de Kern se ha esforzado por implicar directamente a los residentes en la Fase de Planificación de California Jobs First mediante una serie de reuniones comunitarias subregionales que han abarcado la creación de los Planes Regionales Parte 1 y 2. En el periodo previo a la presentación del Plan Regional Parte 1 al estado, la Coalición de Kern celebró más de 30 actos públicos desde junio de 2022 hasta julio de 2024, incluidas 26 reuniones públicas celebradas en distintas subregiones, cinco actualizaciones y un seminario web. Estos actos pretendían explicar el proceso de California Jobs First, comprender cómo definen los residentes los "empleos de calidad", explorar los tipos de oportunidades que los residentes quieren ver en sus comunidades y conocer el panorama de obstáculos y oportunidades para conseguir y mantener un empleo de alta calidad. Para desarrollar la Parte 1 del Plan Regional, el Consejo Laboral Central Kern Inyo Mono y la Coalición del Centro de Trabajadores del Valle Central se asociaron con la UC

Merced para realizar una encuesta telefónica a una muestra seleccionada al azar de residentes y trabajadores del condado de Kern. Esto proporcionó información sobre el desarrollo de la mano de obra y las necesidades de formación. La UC Merced también apoyó y aprovechó la Encuesta de Evaluación de las Necesidades de la Comunidad de la Fundación Dolores Huerta, "una encuesta puerta a puerta sobre las necesidades de la comunidad, realizada a una muestra seleccionada al azar de residentes de Wasco, Arvin, Lamont y Bakersfield Este, que recogió aportaciones sobre prioridades y retos" (Anexo al Plan Regional Parte 1 2024).

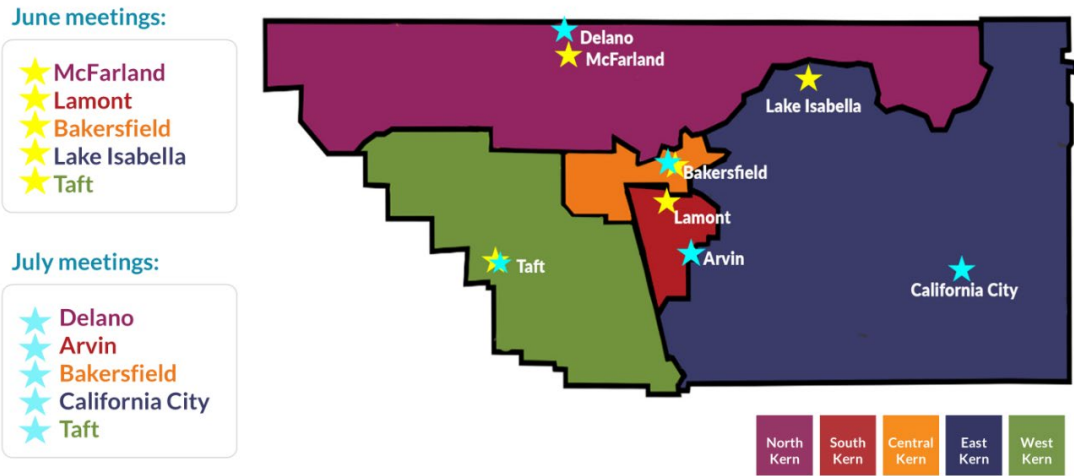
Entre abril de 2024 y agosto de 2024, durante el desarrollo de la Parte 2 del Plan Regional, la Coalición emprendió múltiples esfuerzos de divulgación para garantizar que las voces de la comunidad se incluyeran en el informe. Entre ellas se incluyeron:

- **Entrevistas:** La Coalición realizó más de 30 entrevistas con organizaciones sin ánimo de lucro, del sector privado y del sector público de la región del condado de Kern para conocer sus opiniones sobre los retos y las oportunidades de crecimiento y creación de empleo en los distintos sectores, subregiones y comunidades (véase en el Anexo la lista completa de entrevistas realizadas)

Cada uno de estos grupos aportó importantes perspectivas a la mesa. Las organizaciones sin ánimo de lucro, incluidos los grupos sindicales y las organizaciones comunitarias, compartieron sus puntos de vista sobre las experiencias vividas por los residentes actuales de la región, especialmente los de comunidades históricamente desinvertidas que están desempleados o subempleados. Los empresarios del sector privado compartieron sus experiencias a la hora de hacer frente a las limitaciones de sus negocios, así como las áreas en las que puede haber oportunidades a corto plazo de crecimiento del empleo de alta calidad. Por último, las partes interesadas del sector público debatieron los esfuerzos ya en marcha en la región del condado de Kern y establecieron vínculos entre el trabajo de la Coalición y los numerosos planes estratégicos ya en marcha a nivel de ciudad o condado.

- **Reuniones subregionales:** La Coalición de Kern organizó dos rondas de reuniones en cada una de las cinco subregiones de la región del condado de Kern para recoger las opiniones de la comunidad en junio y julio de 2024; más de 800 residentes participaron en estas reuniones

Figura9 Reuniones subregionales



La primera ronda de reuniones tuvo lugar en junio de 2024 en las ciudades de Lake Isabella (Kern Este), Lamont (Kern Sur), Taft (Kern Oeste), McFarland (Kern Norte) y Bakersfield (Kern Centro); en total, asistieron 330 personas. Durante estas reuniones, la Coalición compartió los avances del proceso "California Jobs First" y recabó opiniones sobre posibles industrias prioritarias mediante una encuesta, ofrecida digitalmente y en papel, y a través de comentarios en tiempo real.

La Coalición celebró una segunda ronda de reuniones en julio de 2024 en California City (Kern Este), Arvin (Kern Sur), Taft (Kern Oeste), Delano (Kern Norte) y Bakersfield (Kern Centro), con 477 participantes en total. Además de proporcionar información actualizada sobre el proceso de California Jobs First, estas reuniones permitieron a la Coalición compartir sus industrias prioritarias emergentes, explicar cómo se identificaron y solicitar opiniones.

La Coalición tomó varias medidas para promover la equidad y la inclusión en las reuniones subregionales de junio y julio de 2024. Como se ha señalado, se celebraron reuniones en cada una de las cinco subregiones del condado de Kern; en todas las regiones excepto en Kern Oeste, para la que el Taft College sirvió de sede para ambas rondas de reuniones, la Coalición se desplazó a diferentes lugares en junio y en julio, en un esfuerzo por llegar a nuevos participantes. Además, la Coalición programó reuniones después del horario laboral habitual (de 18:00 a 19:30), ofreció oportunidades de participación presencial y virtual, y grabó y subió

las grabaciones y notas al sitio web de la Coalición para quienes no pudieran asistir. Además, compensó a las personas por su tiempo y esfuerzo para asistir a las reuniones (por ejemplo, con vales de comida) y ofreció servicios de guardería y comida in situ. Todos los materiales escritos se tradujeron al inglés, al español y al punjabi, y se dispuso de traductores simultáneos para los asistentes presenciales y virtuales. La Coalición también pudo atraer a los residentes gracias a la ayuda de las organizaciones comunitarias asociadas y de los miembros del Consejo de Gobernanza, que llevaron a cabo actividades de divulgación en sus comunidades locales.

- **Mecanismos permanentes de retroalimentación:** La Coalición gestiona una dirección de correo electrónico específica en la que la gente puede ponerse en contacto con ella en cualquier momento (KernCERF@kccd.edu). También está presente en las redes sociales (Facebook, X, Instagram, LinkedIn) y difunde un boletín informativo



Capítulo 2: Resumen regional y DAFO

Nota: Todos los puntos de datos a los que se hace referencia en el Capítulo 2 están extraídos directamente del [Addendum a la Parte 1 del Plan Regional](#). Para las citas subyacentes, consulta el Addendum publicado.

Resumen

Los activos económicos de la región del condado de Kern incluyen su ubicación estratégica, la riqueza de sus recursos naturales y un clima y un terreno compatibles con varias tecnologías de energía limpia. La economía de la región está cada vez más diversificada en varias industrias bien establecidas y en crecimiento; los mayores sectores de empleo son la producción de petróleo, la administración pública, el comercio, la agricultura y los servicios educativos y sanitarios. Como resultado, en 2022, la economía de la región ocupaba el puesto 14 de 58 condados de California en términos de producto interior bruto (PIB).

Sin embargo, el PIB de la región del condado de Kern ha ido disminuyendo desde el inicio de la pandemia de Covid-19 en 2020. Las industrias que experimentaron los descensos más

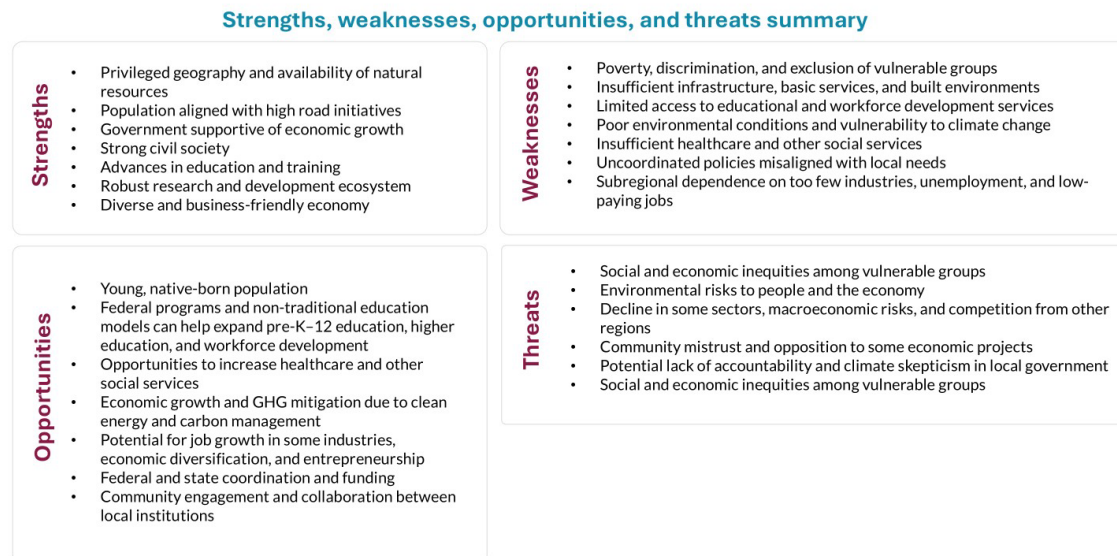
graves durante la pandemia fueron las de artes y espectáculos (-41%), servicios de alojamiento y alimentación (-21%), extracción de petróleo y gas (-17%) y servicios educativos (-16%). Los problemas actuales, como la falta de viviendas asequibles, el acceso desigual a la banda ancha, la escasez de mano de obra y las interrupciones de la cadena de suministro, siguen obstaculizando la economía de la región. Además, la creciente frecuencia de fenómenos meteorológicos extremos en la región, agravada por la contaminación y las emisiones generadas localmente, crean condiciones de trabajo inseguras que interrumpen la producción económica y perjudican a los trabajadores. Además, los cinco principales sectores de empleo de la región del condado de Kern -principalmente los de la agricultura y la preparación de alimentos y las ocupaciones relacionadas con los servicios- ofrecen unos salarios medios relativamente bajos que están por debajo del nivel de salario digno de la región.

Como resultado, la región del condado de Kern incluye múltiples zonas que cumplen la definición de California Jobs First de comunidades desinvertidas. La región también se encuentra entre las más bajas de California en cuanto a resultados sanitarios generales. Los residentes experimentan graves disparidades en sus condiciones de salud y de trabajo; estas condiciones para las personas empleadas en trabajos agrícolas y domésticos suelen estar en el extremo inferior. A pesar de los continuos esfuerzos de una serie de partes interesadas, la educación, el desarrollo de la mano de obra y los servicios sanitarios siguen siendo inaccesibles o inasequibles para muchos residentes.

A pesar de estos retos, la región del condado de Kern tiene potencial para un crecimiento económico integrador. Algunas dinámicas demográficas son positivas (por ejemplo, una población joven y diversa), y el Departamento de Desarrollo del Empleo del Estado de California calcula que se crearán 44.600 nuevos puestos de trabajo para 2030, principalmente en comercio, transporte y servicios públicos; servicios educativos y sanitarios; y ocio y hostelería. región trata activamente de ampliar la huella económica de las industrias sostenibles desde el punto de vista medioambiental que ofrecen empleos de alta calidad, y múltiples partes interesadas se esfuerzan por ampliar la educación y la formación necesarias para que los residentes accedan a estos empleos.

Resumen de puntos fuertes, puntos débiles, oportunidades y amenazas:

Figura 10 Resumen del análisis DAFO



Instantánea regional

Economía, mercado laboral e industrias

La región del condado de Kern tiene una economía creciente y diversa. En 2022, el PIB del condado de Kern, de 43.800 millones de dólares, ocupaba el 14º lugar entre los 58 condados de California. En los últimos cinco años, la región experimentó un notable crecimiento del empleo, sobre todo en los servicios educativos y sanitarios (+22,4%). Se espera que esta tendencia continúe. Para 2030, se prevé un crecimiento considerable del empleo en el comercio (mayorista y minorista), el transporte y los servicios públicos (+14.100 empleos), la educación y los servicios sanitarios (+8.100) y el ocio y la hostelería (+7.500), entre otros sectores.

La región también experimenta tendencias demográficas favorables al crecimiento económico. A diferencia de California en su conjunto, que ha sufrido un descenso de población en los últimos años, la población de la región del condado de Kern ha crecido considerablemente; de 2000 a 2019, la población aumentó un 37%, lo que fomenta el crecimiento económico y del mercado laboral. Además, la edad media de los residentes de

la región del condado de Kern es la tercera más baja de los condados de California; una proporción considerable de la población tiene menos de cinco años. También es muy diversa: los latinos representan más de la mitad de la población y los inmigrantes, una quinta parte. Otra tendencia demográfica notable es la rotación de la mano de obra en , ya que los trabajadores de más edad nacidos en el extranjero son sustituidos cada vez más por nativos más jóvenes que se incorporan al mercado laboral.

La región del condado de Kern tiene ventajas competitivas en varias industrias debido a sus características geográficas y políticas favorables. La región es competitiva gracias a su ubicación estratégica entre las grandes metrópolis de Los Ángeles y San Francisco, relativamente cerca de los puertos costeros y accesible por las principales rutas de transporte interior. Otros puntos fuertes son un sólido ecosistema de I+D, sobre todo en ingeniería, que se centra en torno a la Universidad Estatal de California en Bakersfield y la conducta de instituciones de investigación militar y aeroespacial, así como políticas de uso del suelo que permiten agilizar los procesos de concesión de permisos. Como resultado, la región del condado de Kern es competitiva en recursos naturales, comercio mayorista y de reventa, transporte y construcción. Otras industrias importantes son la tecnología, la fabricación avanzada, los servicios empresariales, el espíritu emprendedor, la defensa, el sector aeroespacial, el transporte, la logística y la energía en general.

Choques recientes, como la pandemia de Covid-19, pusieron a prueba la resistencia de la economía de la región del condado de Kern, que sigue afrontando retos y dependiendo de industrias contaminantes. El inicio de la pandemia de Covid-19 provocó grandes descensos del PIB en sectores como el arte y el espectáculo (-41%), los servicios de alojamiento y alimentación (-21%) y la extracción de petróleo y gas (-17%); la agricultura (+20%) y los servicios públicos (+15%), por su parte, crecieron durante este periodo. Aunque Bakersfield se recuperó rápidamente, la región sigue luchando; en 2022, Kern sufrió un descenso del PIB del 3,3%, el octavo mayor del estado. Además, la fuerte dependencia de la economía de la producción de petróleo -la región ocupa el séptimo lugar nacional en términos de petróleo producido- contribuye a los problemas climáticos y de salud pública (para más detalles, véase más abajo)

La región también se enfrenta a varias amenazas a largo plazo para su competitividad. Los retos incluyen la falta de viviendas asequibles, sobre todo para los hogares con rentas más bajas, que limita la capacidad de la región para atraer y retener talento cualificado, así como una distribución desproporcionada de los puestos de trabajo que provoca un desajuste

entre las zonas donde viven y trabajan los residentes. El acceso a la banda ancha, aunque en general es alto, sigue siendo desigual, sobre todo en las zonas de alta pobreza. Las interrupciones de la cadena de suministro suponen un reto importante para el sector agrícola de la región del condado de Kern, ya que provocan escasez de productos y un aumento de los costes tanto para los agricultores como para los consumidores, mientras que los cuellos de botella en el transporte y la escasez de mano de obra afectan a múltiples industrias.

Además, los residentes se enfrentan a importantes retos, como el desempleo y el subempleo y unos salarios insuficientes para cubrir el coste de la vida. Alrededor del 51% de la población de la región lucha contra el desempleo, el subempleo y/o la pobreza. En 2023, las familias con dos adultos y dos niños de la región del condado de Kern necesitarían un salario por hora de 38,14 \$ para el único sostén de la familia o de 25,02 \$ para dos adultos trabajadores para evitar la inseguridad crónica de vivienda y alimentación; sin embargo, sólo una de las diez ocupaciones principales de la región (en cuanto a número de empleos) ofrece un salario superior a este umbral. Además, el 36% de los trabajadores de la región del condado de Kern afirman que su empresa no ofrece cobertura sanitaria. Como resultado, en 2022, la tasa de pobreza de los hogares de Kern creció del 16,5% al 17,9%, significativamente superior a la tasa estatal del 12,2%.

Varias industrias de la región del condado de Kern presentan oportunidades de creación de empleo, pero también posibles retos. La agricultura (incluidas la agricultura, la pesca y la silvicultura), una de las principales fuentes de empleo de la región, proporciona más de 80.000 puestos de trabajo, pero los salarios medios de muchos de esos empleos están por debajo del nivel de vida del condado para un hogar con dos padres trabajadores y dos hijos. El almacenamiento está creciendo, pero el sector está asociado a las emisiones de gases de efecto invernadero y los trabajadores están expuestos a riesgos laborales y reciben salarios bajos. Asimismo, los trabajadores de servicios locales clave como la sanidad ganan con frecuencia por debajo del salario mínimo vital, mientras que los de la educación necesitan credenciales específicas para acceder a empleos de alta calidad. Por último, la energía con bajas emisiones de carbono puede ayudar a crear crecimiento económico y empleo, pero los residentes expresaron en las reuniones comunitarias que están divididos en su apoyo a los proyectos de gestión del carbono por diversas razones, como la preocupación por los impactos medioambientales, su potencial de creación de empleo y su dependencia de las subvenciones.

Estas oportunidades y retos se manifiestan de forma diferente en cada una de las subregiones de la región del condado de Kern. Los paisajes económicos de estas cinco subregiones diversas son únicos:

- **Kern Este:** Con las instalaciones militares como ancla económica, Kern Este también se centra en la diversificación hacia sectores como productos, servicios, investigación y pruebas aeroespaciales; recursos naturales y energía limpia; ocio al aire libre y turismo; logística y distribución; y sanidad.
- **Kern Oeste:** Dependiente durante mucho tiempo de la industria petrolera, West Kern está en transición hacia tecnologías de gestión y almacenamiento del carbono, al tiempo que explora oportunidades para reutilizar los pozos petrolíferos heredados (por ejemplo, como almacenamiento por gravedad y almacenamiento de energía geotérmica). La agricultura sigue siendo un sector esencial, aunque sus pautas de crecimiento varían.
- **Kern Norte:** Principalmente agrícola, Kern Norte se enfrenta a retos climáticos como la sequía y el calor extremo. Está adoptando propuestas de bioenergía con captura y secuestro de carbono (BECCS), al tiempo que se aventura en la logística y la distribución.
- **Kern Sur:** También principalmente agrícola, South Kern está invirtiendo en energía baja en carbono y en mejoras comunitarias, como autobuses eléctricos, infraestructura de microrredes y centros educativos.
- **Kern Central:** Con una economía diversa que incluye la agricultura, el petróleo, la fabricación y la distribución, Central Kern está explorando el desarrollo de la energía baja en carbono y soluciones bajas en carbono como las microrredes.

Las políticas federales y estatales existentes proporcionan cierto nivel de protección a los trabajadores, pero las condiciones y el acceso a empleos de calidad en la región aún pueden mejorarse. Por ejemplo, los trabajadores tienen derecho legal a afiliarse a sindicatos, presentar quejas y disponer de un lugar de trabajo seguro. Además, California ha aprobado leyes destinadas a prevenir las enfermedades relacionadas con la exposición al calor en la agricultura y el petróleo y el gas, así como a imponer un salario mínimo, días de baja por enfermedad pagados, saneamiento de los campos y normas sobre el humo de los incendios forestales; sin embargo, las iniciativas locales para elevar las normas laborales han sido limitadas y las mejoras de las condiciones de trabajo en las industrias de la región del condado de Kern han sido dirigidas a menudo por cambios en las políticas federales y estatales o por convenios colectivos impulsados por los sindicatos. Además, persisten las

disparidades salariales entre los trabajadores latinos, negros y asiáticos y los que carecen de estudios universitarios o de enseñanza secundaria. Los residentes informan de que no pueden acceder a empleos de calidad y/o a oportunidades de formación y educación debido a las barreras lingüísticas, la implicación pasada en el sistema judicial, la falta de estatus legal, la falta de carné de conducir, la falta de transporte y la falta de opciones de guardería.

Reconociendo estos retos, la región del condado de Kern se esfuerza por hacer crecer una economía más resistente, capaz de crear empleos de calidad que aprovechen los puntos fuertes demográficos del condado. Para crear empleos de calidad, la región debe apoyar a las industrias y subindustrias que prometen un crecimiento y un empleo buenos. También debe procurar que los nuevos empleos ofrezcan salarios dignos y prestaciones clave. En el sector agrícola, por ejemplo, California podría aplicar incentivos como el Programa Piloto de Estabilización y Protección del Trabajo Agrícola (FLSP) del USDA, que proporciona subvenciones a los empresarios agrícolas que mejoran las condiciones laborales y aumentan las prestaciones. Por último, la región debe asegurarse de que su población está educada y goza de buena salud para poder cosechar los beneficios de una mano de obra joven y diversa. Por ejemplo, el 30% de los nuevos puestos en industrias de alto crecimiento necesitarán algún nivel de estudios universitarios y el 30% requerirán un mínimo de licenciatura.

Clima y medio ambiente

El cambio climático es un riesgo elevado en la región del condado de Kern, que plantea peligros particulares para las comunidades desinvertidas. Para 2050, se prevé que la región se enfrente a un calor récord, incendios forestales catastróficos y humo de incendios forestales, sequía excesiva, inundaciones épicas y la peor calidad del aire del país. La población de la región del condado de Kern es muy vulnerable al cambio climático: es el sexto condado más vulnerable del estado y se encuentra en el percentil 94 de vulnerabilidad a nivel nacional. Entre los grupos que se verán especialmente afectados están los trabajadores del campo, las personas con ingresos bajos, las personas con discapacidades y las que tienen barreras lingüísticas en inglés, así como las poblaciones latina, negra y asiática y otras personas de color.

También se prevé que el cambio climático perturbe la producción económica y afecte negativamente a los trabajadores. Aunque el cambio climático afectará a toda California,

sus efectos en la región del condado de Kern pueden ser especialmente graves debido a la dependencia de la región de la agricultura y del sector del petróleo y el gas. La reducción del suministro de agua amenaza con afectar a la producción de cultivos como pistachos, uvas, zanahorias y naranjas, provocando desempleo y pérdida de salarios y agravando potencialmente la inseguridad alimentaria. En la actualidad, los trabajadores agrícolas ya están denunciando interrupciones del trabajo causadas por el calor extremo y las inundaciones. En el futuro, la transición hacia la sostenibilidad en el marco del cambio climático y el aumento de los flujos medioambientales requerirá el barbecho de casi 900.000 acres respecto a las condiciones actuales, lo que provocará un descenso del 2,3% de la economía del condado de Kern en 2040. La transición de los combustibles fósiles al desarrollo energético con bajas emisiones de carbono y a la gestión del carbono también puede contribuir a perturbaciones a corto o medio plazo en el mercado laboral, a medida que los puestos de trabajo en el sector del petróleo y el gas pasen a una economía neutra en carbono.

La actividad económica que genera contaminantes atmosféricos tóxicos y subproductos de combustibles fósiles es una de las principales fuentes de contaminación y emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en la región del condado de Kern. Los niveles de contaminación atmosférica del condado de Kern son los segundos más altos de los 3.108 condados de Estados Unidos, y contribuyen a problemas de salud como el asma, las enfermedades cardiovasculares, el cáncer de pulmón, la EPOC, los infartos de miocardio y el cáncer. Las principales fuentes de los aproximadamente 27 millones de toneladas métricas de emisiones de GEI que el condado generó en 2012 incluyen la industria de los combustibles fósiles (40%), la producción de electricidad para usuarios de dentro y fuera del condado, así como el consumo local de electricidad exterior (22%), el transporte (17%), la agricultura, la silvicultura y el uso del suelo (8%), y la producción industrial (7%). Al mismo tiempo, la escorrentía cargada de pesticidas de las tierras agrícolas contamina los pozos de aguas subterráneas, contribuyendo a que la calidad del agua de la región se sitúe entre las peores de California. Como resultado, el 48% de los tramos censales de la región están designados como Comunidades Desfavorecidas (DAC) según el SB 535, lo que significa que sufren la carga de múltiples fuentes de contaminación, al tiempo que tienen acceso a recursos económicos limitados.

Como nota positiva, los residentes buscan activamente soluciones para abordar la contaminación y el cambio climático. Más del 90% de los residentes de la región del condado de Kern expresan su preocupación por el medio ambiente y apoyan la acción

inmediata del gobierno y las empresas. En concreto, los residentes expresaron su deseo de una mayor inversión pública en empleos de alta calidad en agricultura sostenible (83%), reforestación (81%), energías renovables (77%), adaptación de edificios (76%), transporte público (73%), flotas de emisiones cero (62%), camiones/furgonetas de emisiones cero (60%), vehículos de pasajeros de emisiones cero (59%) y ferrocarril de alta velocidad (53%).

La región tiene la oportunidad de aprovechar el apoyo público para crear un crecimiento económico sostenible. La región del condado de Kern puede diversificar su economía y promover el crecimiento de industrias emergentes como la energía limpia, al tiempo que trabaja para mejorar el rendimiento medioambiental de otras industrias clave, como la agricultura, la logística/almacenamiento y la producción industrial. Esto podría ayudar al condado de Kern a adaptarse al cambio climático, mejorar la salud de los residentes y crear empleos de calidad en consonancia con los principios de la economía High Road.

Salud pública

Actualmente, muchos residentes del condado de Kern se enfrentan a varios problemas de salud importantes que se ven agravados por las disparidades en el acceso a una asistencia sanitaria asequible y de calidad. El condado de Kern ocupa el puesto 56 de 58 condados de California en Factores de Salud (es decir, cosas que influyen en la duración y la calidad de vida y pueden modificarse, como la educación o el medio ambiente) y el 53 en Resultados de Salud (es decir, bienestar físico y mental actual). El 27% de los residentes tienen una salud mala o regular, frente al 18% de los californianos en general. Además, la esperanza de vida es menor y las tasas de mortalidad infantil son mayores en la región que en todo el estado. Algunos grupos étnicos y raciales experimentan peores resultados que la media: por ejemplo, los afroamericanos tienen una esperanza de vida de 72,3 años, frente a los 77,5 de toda la población del condado, y una tasa de mortalidad infantil de 7,7 muertes por cada 1.000 nacidos vivos, superior a la media del condado de 5,3. Los malos resultados sanitarios se deben a la falta de infraestructuras y servicios sanitarios. Por ejemplo, hay un médico de atención primaria por cada 2.040 residentes en la región del condado de Kern, frente a un médico por cada 1.250 residentes californianos de media; esto da lugar a un elevado número de hospitalizaciones evitables, con una tasa de 4.914 hospitalizaciones en por cada 100.000 afiliados a Medicare en la región, frente a 3.598 hospitalizaciones por cada 100.000 afiliados a Medicare en todo California.

Los problemas relacionados con la salud mental, el consumo de drogas y la falta de vivienda también plantean retos importantes para muchos residentes. Los residentes de la región del condado de Kern declaran haber tenido 4,7 días de mala salud mental en los últimos 30 días, frente a los 3,7 días de mala salud mental de los residentes californianos de media; la región también tiene tasas de suicidio más altas que el estado (14 por 100.000 residentes en el condado de Kern, frente a una tasa de 11 por 100.000 residentes en California). Además, la región ocupa el puesto 53 de los 58 condados de California en muertes inducidas por drogas, con una tasa de mortalidad que duplica la del estado. La región también experimentó un importante repunte en el número de personas sin hogar entre 2018 y 2021, un periodo en el que la población sin vivienda creció un 143%, debido en parte a las dificultades de los residentes para hacer frente a los elevados costes de la vivienda y a la falta de opciones de vivienda de transición y de apoyo, así como a problemas de salud mental no tratados y al abuso de sustancias. Los problemas de salud que afectan a los residentes más jóvenes también son frecuentes en la región, como el maltrato infantil y los nacimientos en la adolescencia (25,9 nacimientos por cada 1.000 mujeres de 15 a 19 años, frente a la tasa estatal de 17,0).

La exposición en el trabajo a riesgos específicos del sector agrava la mala salud de algunos residentes. Existen grandes disparidades en las condiciones de salud y trabajo de los residentes de la región del condado de Kern, sobre todo en los sectores de la agricultura y el trabajo doméstico, que tienen las normas legales más bajas del mercado laboral estadounidense y un alto grado de incumplimiento. Algunos de los mayores sectores laborales de la región se encuentran entre los menos saludables y arriesgados. Los trabajadores agrícolas se enfrentan a condiciones peligrosas como el calor extremo, la falta de pausas de descanso, unas condiciones sanitarias deficientes y la exposición a pesticidas, lo que provoca una mayor incidencia de muertes relacionadas con el calor y enfermedades como infartos de miocardio y derrames cerebrales; también sufren abusos como el robo de salarios, que pueden provocar estrés y pobreza, lo que a su vez puede afectar a su salud. El sector de los almacenes y depósitos tuvo en 2022 una de las tasas más altas de California de lesiones y enfermedades profesionales no mortales: una media de 6,2 de cada 100 trabajadores de almacenes de California sufrieron lesiones o enfermedades que les incapacitaron para realizar su trabajo habitual. Mientras tanto, los trabajadores de la región de transporte por camión (3,0) y servicios de construcción (2,8) tuvieron tasas de lesiones superiores a las medias estatales (2,5 para ambos sectores). Los trabajadores de la agricultura, el almacenamiento y el petróleo y el gas mueren a edades medias más

tempranas y tienen tasas de mortalidad anual superiores a la media de la región del condado de Kern.

La región del condado de Kern debe seguir esforzándose por abordar las disparidades sanitarias entre los residentes y disminuir los riesgos relacionados con el lugar de trabajo. Además de los esfuerzos por aumentar la asequibilidad, accesibilidad y calidad del servicio sanitario local, la región también puede mejorar los resultados sanitarios haciendo cumplir la normativa existente.

Análisis de puntos fuertes, puntos débiles, oportunidades y amenazas (DAFO)

Puntos fuertes

Geografía privilegiada y disponibilidad de recursos naturales:

- La región del condado de Kern abarca una amplia zona geográfica, tiene acceso a los principales puertos y redes de transporte, está cerca de varios parques estatales y nacionales, y se encuentra cerca de Los Ángeles, lo que la hace competitiva en logística y distribución y como centro potencial de fabricación.
- La región cuenta con recursos naturales que permiten la especialización en industrias extractivas, así como con reservas de petróleo que la posicionan como líder en la producción de energía a partir de combustibles fósiles.
- La región del condado de Kern es también una gran productora de energía solar y eólica debido a sus notables recursos eólicos, a la insolación y a los proyectos solares, mientras que su geología única la convierte en un emplazamiento potencial para proyectos de captura de carbono.²

Población alineada con las iniciativas de la carretera principal:

- La población joven de la región del condado de Kern (casi un 30% de menores de 18 años) ofrece oportunidades para formar y preparar a los jóvenes que se

² Este lenguaje está copiado textualmente de la Adenda a la Parte 1 del Plan Regional. Sin embargo, los miembros de la comunidad han expresado opiniones divergentes sobre (i) la idoneidad de la región del condado de Kern para el almacenamiento subterráneo de carbono y (ii) la seguridad y viabilidad económica de la gestión del carbono en su conjunto

incorporan a la población activa, mientras que su diversidad lingüística (un gran porcentaje de la población activa es bilingüe) enriquece su tejido social.

- Las partes interesadas públicas, privadas y sin ánimo de lucro de la región del condado de Kern han demostrado un amplio apoyo a las iniciativas sostenibles y de carreteras elevadas.

Gobierno favorable al crecimiento económico:

- El gobierno ha invertido en resiliencia energética, programas de captura de carbono,³ y programas de formación de mano de obra, que podrían facilitar el desarrollo económico.
- El condado recibe financiación federal y estatal para proyectos de infraestructuras, gestión del agua, desarrollo económico y seguridad pública.
- La región del condado de Kern ha definido claramente un conjunto de sectores industriales prioritarios basándose en minuciosas evaluaciones económicas y de desarrollo de la mano de obra, y está tomando medidas para abordar las necesidades y retos específicos de la mano de obra de estos sectores.

Una sociedad civil fuerte:

- Una red diversa y antigua de organizaciones comunitarias de la región del Valle Central del condado de Kern es capaz de llegar a las poblaciones vulnerables.
- Cada vez hay más asociaciones entre los gobiernos locales y las organizaciones comunitarias.

Avances en educación y formación:

- La región ha invertido en educación profesional y técnica y en aprendizaje basado en el trabajo (por ejemplo, programas de enfermería); las universidades y

³ Este lenguaje está copiado textualmente de la Adenda al Plan Regional Parte 1. Sin embargo, la capacidad de la captura de carbono para crear puestos de trabajo y estimular el desarrollo económico no está demostrada (por ejemplo, [elcreará sólo cinco puestos de trabajo](#) proyecto TerraVault de la California Resource Corporation una vez que la instalación esté operativa).

escuelas superiores públicas locales están preparando a los residentes locales para la mano de obra.

- La Kern Regional K-16 Education Collaborative está trabajando para mejorar el progreso de los estudiantes desde los institutos a la educación postsecundaria y, en última instancia, a la población activa (por ejemplo, programas de doble matrícula).

Sólido ecosistema de investigación y desarrollo:

- El ecosistema innovador de la región del condado de Kern se beneficia de la convergencia de instituciones académicas, bases militares, instalaciones de investigación e industrias relevantes, incluida la industria aeroespacial.

Economía diversa y favorable a las empresas:

- La diversidad de industrias activas en las subregiones del condado de Kern refuerza la resistencia de la región a las recesiones económicas.
- Varias industrias y sectores de la región del condado de Kern han experimentado un considerable crecimiento del empleo en los últimos años, como la educación privada y los servicios sanitarios; el comercio, el transporte y los servicios públicos; la administración; y el ocio y la hostelería.
- Los avances tecnológicos, sobre todo en agrotecnología, mejoran la productividad y la eficacia del sector agrícola de la región del condado de Kern.
- La región es ampliamente percibida por los líderes del sector privado y público como más "favorable a las empresas" que otras regiones de California; la actividad positiva de creación de empresas y los esfuerzos organizativos, incluidos la creación de redes, el coworking, la educación y la exposición, contribuyen a una base empresarial en expansión.

Puntos débiles

Pobreza, discriminación y exclusión de grupos vulnerables:

- La pobreza y los traumas generacionales plantean obstáculos a la prosperidad. El aislamiento de algunas comunidades pequeñas, incorporadas y rurales presenta barreras para acceder a servicios, formación, oportunidades de empleo y alimentos sanos. Algunos pueblos incorporados, como California City, en Kern Este, se enfrentan a retos similares; hay pocas organizaciones comunitarias en la subregión que defiendan y apoyen a los residentes.
- La región tiene una historia de racismo y discriminación, incluso contra la población LGBTQI+; la práctica histórica del redlining ha afectado desproporcionadamente a la comunidad negra.
- La población inmigrante de la región del condado de Kern está marginada debido a las barreras lingüísticas, la discriminación y una situación laboral incierta, sobre todo en el caso de las poblaciones indígenas que no hablan inglés ni español. La exclusión de los trabajadores indocumentados de los programas de la red de seguridad pública y la falta de reforma de la inmigración y de vías para conseguir un estatus legal dejan a muchos residentes de Kern vulnerables a la aplicación de la ley de inmigración, a la dificultad para encontrar empleo y a la separación familiar.
- Además, los recursos de toda la región para los ex reclusos son insuficientes.

Infraestructuras, servicios básicos y entornos contruidos insuficientes:

- Faltan infraestructuras físicas o están en mal estado, como calles, farolas, aceras, sistemas de alcantarillado, sistemas de agua y sistemas de drenaje. Algunas comunidades carecen también de suficientes instituciones públicas, como bibliotecas, centros de mayores y centros comunitarios y culturales.
- El sistema de transporte público es inadecuado para atender las necesidades de la población debido a su insuficiente cobertura geográfica, frecuencia y horario de funcionamiento, y accesibilidad. La escasa conectividad dificulta el transporte entre subregiones, y el número relativamente bajo de enlaces aéreos comerciales (en comparación con sus homólogos) limita la comodidad del transporte aéreo.

- La inseguridad energética en zonas como Kern Central, caracterizada por precios fluctuantes y problemas de fiabilidad, afecta tanto a los residentes como a la estabilidad económica de la industria.
- El insuficiente desarrollo de nuevas viviendas, sobre todo en Kern Este, plantea problemas para atraer y retener a trabajadores cualificados. Cada vez es más difícil encontrar viviendas asequibles, ya que los alquileres suben rápidamente y algunas comunidades se enfrentan a la escasez de viviendas.
- La brecha digital de la región es prominente. Existen marcadas disparidades raciales entre los hogares inmigrantes y los nacidos en Estados Unidos en cuanto al acceso a Internet de alta velocidad en el hogar, el acceso a un ordenador o ambos. Aunque en Bakersfield hay cobertura universal de banda ancha, el reto permanente es el acceso y las tarifas de suscripción.

Acceso limitado a los servicios educativos y de desarrollo de la mano de obra:

- Algunas escuelas son de difícil acceso debido a su escasa transitabilidad a pie y a la cobertura del transporte público.
- No hay suficientes profesionales y académicos en la región para proporcionar formación educativa de alto nivel a la población local; la escasez de oferta de cursos universitarios dificulta que los estudiantes cumplan los requisitos de titulación. La región también carece de capacidad de investigación y de centros de investigación.
- Los jóvenes de la región del condado de Kern aún no se dedican a oficios y carreras cualificadas en el número necesario para sostener y hacer crecer la economía local. La región se enfrenta a una "fuga de cerebros": los jóvenes que abandonan la región en busca de oportunidades educativas a menudo no regresan debido a la falta de empleo adecuado o de servicios locales.
- La escasez general de talentos con habilidades tecnológicas o digitales, junto con los bajos niveles generales de estudios, crean barreras al empleo cualificado y con credenciales. Además, la información sobre los sectores comerciales y los programas de formación profesional no está fácilmente disponible, y los esfuerzos de contratación son insuficientes.

Malas condiciones medioambientales y vulnerabilidad al cambio climático:

- La calidad del aire de la región del condado de Kern es una de las peores del país. La calidad del agua es de las peores del estado y muchos residentes no tienen acceso a agua potable limpia. La contaminación medioambiental y las políticas ineficaces contribuyen a los resultados sanitarios negativos entre las comunidades vulnerables.
- Los continuos riesgos para la salud y el empleo debidos a las cambiantes condiciones climáticas pueden suponer una grave presión económica para los miembros de la comunidad de trabajadores agrícolas.

Asistencia sanitaria y otros servicios sociales insuficientes:

- Muchos residentes (sobre todo los BIPOC y los trabajadores indocumentados) siguen sin tener acceso a la asistencia sanitaria, debido a la falta tanto de cobertura de seguro como de centros sanitarios y médicos. El hospital del condado necesita inversiones adicionales y hay un desajuste en la financiación de los programas de enfermería de la región.
- Las guarderías son inaccesibles para demasiadas familias debido a su elevado coste, a la limitada disponibilidad de servicios y proveedores de guarderías, y a la falta de opciones de guarderías que ofrezcan horarios flexibles. Tampoco hay recursos suficientes para las personas con discapacidad.

Políticas descoordinadas y desalineadas con las necesidades locales:

- Las iniciativas de desarrollo económico en toda la región han carecido históricamente de una visión unificada y de objetivos mensurables capaces de unir a un amplio abanico de partes interesadas, lo que ha inhibido la acción y la ejecución coordinadas a largo plazo.
- La financiación federal y estatal no suele ajustarse a las necesidades y prioridades locales. Las partes interesadas de las minorías suelen sentirse marginadas en los procesos de toma de decisiones, lo que obstaculiza los esfuerzos por adaptar las estrategias a sus necesidades específicas.

Dependencia subregional de muy pocas industrias, desempleo y puestos de trabajo mal pagados:

- Algunas subregiones dependen en gran medida de una sola industria, como la producción de petróleo en Kern Oeste y la agricultura en Kern Norte y Sur, lo que las hace susceptibles a las fluctuaciones económicas.
- El crecimiento del empleo se ha concentrado en los sectores público y de servicios locales, más que en los sectores comercializables. La región del condado de Kern sigue lidiando con una elevada tasa de desempleo (10,2% en febrero de 2024); ciertos sectores, como la minería, la explotación forestal, la industria manufacturera y la información, han experimentado descensos en el empleo, lo que subraya la vulnerabilidad de industrias concretas.
- Muchas industrias dominantes en la región del condado de Kern, como la agricultura y la logística, ofrecen sobre todo empleos con salarios bajos, lo que agrava las disparidades económicas y limita la movilidad ascendente. La baja densidad sindical en la región se correlaciona con salarios más bajos, menos prestaciones y peores condiciones laborales para los trabajadores.
- El acceso al capital y a otros recursos esenciales es limitado, lo que obstaculiza tanto el establecimiento como el crecimiento de las nuevas empresas. El apoyo a la iniciativa empresarial inclusiva se encuentra en una fase incipiente de desarrollo y no se ha integrado históricamente en los principales esfuerzos de desarrollo económico.

Oportunidades

Población joven nativa:

- El cambio demográfico hacia más inmigrantes de segunda y tercera generación proporciona vías de acceso a las oportunidades y evita las barreras al éxito a las que se enfrentan los residentes indocumentados o con padres indocumentados.
- El relativo aumento de la población más joven de la región del condado de Kern significa que cohortes más numerosas en edad de cursar estudios secundarios y universitarios podrán beneficiarse de programas universitarios y de formación

alineados con las demandas específicas de cualificación profesional de sectores específicos.

Los programas federales y los modelos educativos no tradicionales pueden ayudar a ampliar la educación preescolar y secundaria, la enseñanza superior y el desarrollo de la mano de obra:

- Head Start proporciona un modelo para ofrecer programas de preparación escolar a los niños de preescolar a bajo coste. La región del condado de Kern también puede diseñar vías educativas no tradicionales para llegar a poblaciones adicionales, abrir campus universitarios satélites y ampliar los programas de educación de enfermería en los colegios comunitarios y la universidad de la región.
- Hacen falta más cursos de idiomas, sobre todo de inglés para adultos, y fomentar el bilingüismo, especialmente entre los hablantes indígenas.
- Sería beneficioso disponer de más programas de formación, como prácticas y becas remuneradas, formación en el puesto de trabajo, formación accesible con estipendios y talleres de currículum vitae, sobre todo para los trabajadores desplazados y las personas mayores.

Oportunidades para aumentar la asistencia sanitaria y otros servicios sociales:

- Existe un gran interés por ampliar el sector sanitario de la región. Se necesitan más médicos de atención primaria y proveedores de atención mental, así como infraestructuras médicas y un acceso asequible a la asistencia.
- Las guarderías son un área potencial de crecimiento. Según la Alianza Nacional para el Registro de la Mano de Obra, animar a las mujeres BIPOC a poner en marcha empresas de cuidado de niños en casa puede contribuir a cerrar la brecha en la oferta de guarderías y a impulsar la capacitación económica de un grupo históricamente infrarrepresentado y vulnerable.

Crecimiento económico y mitigación de los GEI gracias a la energía limpia y la gestión del carbono:

- El cambio de la región del condado de Kern hacia la energía baja en carbono presenta oportunidades de creación de empleo, diversificación económica y nuevas inversiones. Las soluciones de almacenamiento de energía pueden ayudar a resolver los problemas que plantea el servicio intermitente de las fuentes de energía con bajas emisiones de carbono.
- Los proyectos de captura de carbono ofrecen oportunidades de desarrollo económico y creación de empleo. La gestión del carbono es fundamental para alcanzar los objetivos de emisiones del condado;⁴ además, el Plan de Alcance de la Junta de Recursos Atmosféricos de California (CARB) señala la capacidad de la región para reducir las emisiones de carbono como un factor importante para alcanzar los objetivos climáticos del estado. Taponar y clausurar adecuadamente los pozos petrolíferos ociosos o huérfanos también puede crear puestos de trabajo (aproximadamente 6.842 empleos en toda California, aunque sujetos a cambios según evolucionen las tecnologías y los modelos empresariales de captura de carbono) y proteger el medio ambiente.

Potencial de crecimiento del empleo en algunas industrias, diversificación económica e iniciativa empresarial:

- Se espera que las oportunidades de empleo crezcan durante la próxima década en el comercio, el transporte y los servicios públicos, la educación y los servicios sanitarios, el ocio y la hostelería, y los servicios profesionales y empresariales. Las inversiones en prácticas y tecnología agrícolas pueden aumentar la resistencia al clima, mejorar los puestos de trabajo existentes, mejorar las cualificaciones de los trabajadores actuales y crear nuevas oportunidades de empleo en métodos agrícolas sostenibles.
- Una mayor diversificación de la economía puede mejorar la estabilización económica al reducir la dependencia de industrias volátiles. Por ejemplo, existe un gran interés por hacer crecer los recursos artísticos y culturales de la región del condado de Kern, mientras que la industria turística puede ayudar a atraer visitantes y crear oportunidades de empleo en comunidades concretas.

⁴ Este lenguaje está copiado textualmente de la Adenda a la Parte 1 del Plan Regional. Sin embargo, no se ha demostrado la capacidad de la captura de carbono para crear puestos de trabajo y estimular el desarrollo económico, y se cuestiona su papel en la consecución de los objetivos de emisiones.

- Algunas regiones recomendaron establecer y promover una economía circular apoyando a las empresas locales, creando puestos de trabajo locales y reteniendo a los trabajadores locales. La creación de incubadoras y aceleradoras y el aumento del acceso al capital pueden apoyar el desarrollo de nuevas empresas.

Coordinación y financiación federal y estatal:

- Las asociaciones proactivas con entidades estatales y federales pueden beneficiar a la región del condado de Kern alineando estrategias y aprovechando las tendencias políticas para apoyar sus objetivos de desarrollo.
- Las inversiones estatales y federales, por ejemplo a través de la Ley de Inversión en Infraestructuras y Empleo, pueden ayudar a desarrollar las infraestructuras necesarias en la región, proporcionar puestos de trabajo e impulsar el desarrollo económico. Otras oportunidades de financiación incluyen la búsqueda de la Estrategia Integral de Desarrollo Económico (CEDS) aprobada por la EDA y la financiación de las Comunidades Climáticas Transformativas. Las subvenciones de asistencia técnica de la Coalición Kern pueden proporcionar apoyo a pequeñas organizaciones y comunidades rurales.

Compromiso de la comunidad y colaboración entre las instituciones locales:

- Promover el desarrollo económico inclusivo, así como implicar a las diversas comunidades en el liderazgo y adaptar las estrategias para abordar sus necesidades, puede ayudar a garantizar una prosperidad más amplia.
- Las organizaciones locales pueden actuar como convocantes neutrales y desempeñar un papel clave en la gobernanza eficaz, salvando las fronteras para facilitar la acción conjunta en agendas comunes. El creciente número de espacios de colaboración en la región del condado de Kern crea oportunidades para que las organizaciones del sector no lucrativo compartan información y recursos.

Amenazas

Desigualdades sociales y económicas entre grupos vulnerables:

- Los bajos niveles educativos de las poblaciones negra, indígena y de color (BIPOC) e indocumentada perpetuarán las desigualdades económicas locales. El elevado coste de la educación superior impedirá a muchos residentes obtener los títulos universitarios y las credenciales necesarias para algunos sectores económicos mejor remunerados de la región del condado de Kern.
- La falta de acceso a la atención sanitaria para las poblaciones BIPOC e indocumentada perpetuará las desigualdades sanitarias locales, mientras que la falta de una red de seguridad económica para la población indocumentada perpetuará las desigualdades económicas locales.
- Los salarios en la región del condado de Kern, especialmente para las poblaciones negra e indígena, no son suficientes para cubrir las necesidades básicas de los hogares. Sin un aumento salarial en la región, la pobreza y la desigualdad de ingresos persistirán -y aumentarán.

Riesgos medioambientales para las personas y la economía:

- Las catástrofes naturales y climáticas, como el calor excesivo, los incendios forestales, las inundaciones y las sequías, repercuten en la salud y el bienestar de los residentes, especialmente de las poblaciones desfavorecidas, así como en la economía local.
- El cambio climático podría transformar el sector agrícola y los recursos hídricos del condado de Kern. La escasez de agua subterránea afecta a las comunidades, a la industria agrícola y a otros sectores económicos.

Declive de algunos sectores, riesgos macroeconómicos y competencia de otras regiones:

- La dependencia de sectores que se enfrentan a un descenso del empleo (en particular la minería, la explotación forestal, la industria manufacturera, la construcción y la información), aunque no son los sectores más importantes en términos de mano de obra, podrían no obstante plantear riesgos para la estabilidad económica de la región del condado de Kern. Se prevé que la minería y la explotación forestal experimenten el mayor declive, lo que podría reconfigurar las tendencias del empleo.

- Las interrupciones persistentes de la cadena de suministro, especialmente en el sector agrícola, pueden obstaculizar el crecimiento económico.
- La excesiva dependencia de la extracción de petróleo y gas deja al condado vulnerable a las fluctuaciones de los precios de la energía y al cambio nacional hacia la energía baja en carbono. Los esfuerzos legislativos encaminados a la neutralidad del carbono y las normativas medioambientales afectan a industrias tradicionales como la producción de petróleo.
- La inflación y una recesión económica podrían obstaculizar el progreso económico, frenar el crecimiento del empleo y repercutir negativamente en los niveles de renta locales. Las decisiones de la Reserva Federal sobre los tipos de interés pueden repercutir en la asequibilidad y el crecimiento económico del condado.
- La competencia de regiones cercanas con ventajas competitivas similares puede atraer oportunidades empresariales o inversiones fuera de la región del condado de Kern y provocar una carrera a la baja, en la que las empresas se trasladan a regiones con los salarios más bajos y menos normativas, ejerciendo una presión a la baja sobre las prestaciones a los trabajadores y las protecciones medioambientales.
- Encontrar talentos tecnológicos o con competencias digitales es un reto constante; al parecer, la región tiene más dificultades para contratar talentos tecnológicos en comparación con otros mercados.

Desconfianza de la comunidad y oposición a algunos proyectos económicos:

- Muchos residentes y organizaciones locales desconfían del gobierno local y recelan de trabajar o colaborar con sus representantes electos.
- Algunos proyectos de energía con bajas emisiones de carbono y de desarrollo de almacenes se enfrentan a la oposición de residentes preocupados por el impacto medioambiental o sanitario.

Posible falta de responsabilidad y escepticismo climático en el gobierno local:

- La falta de mecanismos claros de rendición de cuentas podría obstaculizar el éxito de la aplicación de las estrategias de desarrollo económico.
- Algunos representantes y funcionarios de la administración local no reconocen el cambio climático, ni su magnitud, ni las medidas necesarias para hacerle frente.



Capítulo 3: Estrategias regionales

Introducción

La estrategia de desarrollo económico regional esbozada en este documento se compone de un planteamiento en tres partes: estrategias sectoriales específicas, estrategias sectoriales neutras y de movilidad económica, y estrategias adicionales de desarrollo regional y comunitario que quedan fuera del ámbito de la financiación de California Jobs First, pero que desempeñan un papel vital para garantizar que todos los residentes de la región del condado de Kern puedan disfrutar de una alta calidad de vida.

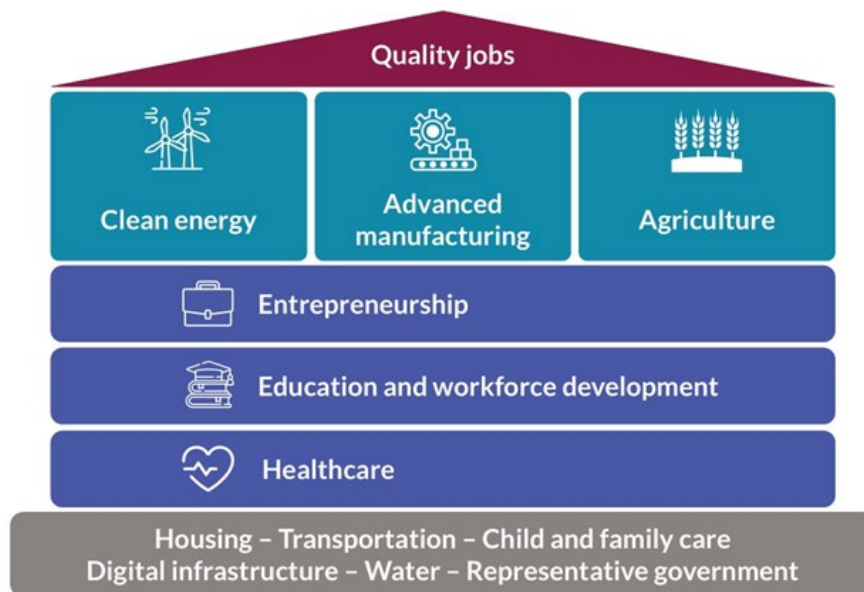
Las estrategias del sector objetivo abarcan las industrias comercializables de la región del condado de Kern, es decir, las industrias que aportan dinero a la economía local mediante la venta de bienes y servicios a clientes de fuera de la región. Dentro de las industrias comercializables, este documento distingue entre industrias comercializables prioritarias, es decir, industrias que son relevantes en múltiples subregiones de la región del condado de Kern, e industrias comercializables oportunistas, es decir, industrias que pueden ser

relevantes para subregiones específicas pero que es menos probable que proporcionen un número significativo de empleos de alta calidad en toda la región.

Las estrategias sectoriales y de movilidad económica afectan a las industrias de servicio de la región del condado de Kern. Las industrias de servicio local son las que hacen circular el dinero dentro de la economía local vendiendo bienes y servicios a clientes dentro del condado; normalmente, estas industrias son esenciales para una alta calidad de vida.

Por último, otras estrategias de desarrollo regional y comunitario identifican áreas de interés fuera del ámbito de California Jobs First que, sin embargo, son esenciales para el desarrollo económico a largo plazo de los sectores comercializables y de servicio local, así como para el bienestar general de los residentes.

Figura11 Marco para un crecimiento económico sostenible y equitativo



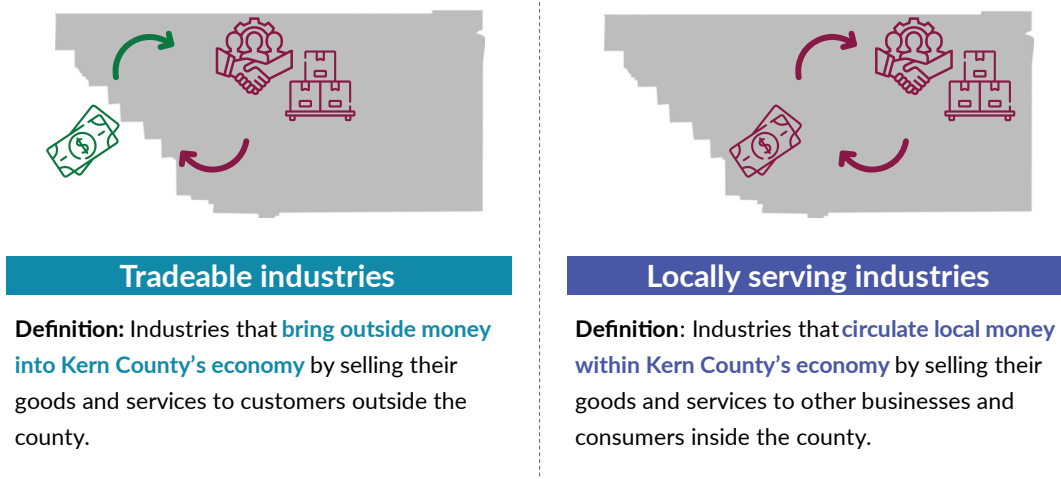


3A: Estrategias del Sector Objetivo

Visión general

Esta sección contiene estrategias para apoyar la movilidad económica en la región del Condado de Kern mediante el crecimiento de empleos de alta calidad en industrias comercializables prioritarias. Como se ha señalado anteriormente, este documento analiza dos amplias categorías de industrias: las industrias comercializables y las industrias que prestan servicios a nivel local. Las industrias comercializables son las que aportan capital a la economía de la región del condado de Kern mediante la venta de bienes y servicios fuera del condado, incluidas otras regiones de California, otros estados y otros países, mientras que las industrias de servicio local hacen circular el dinero dentro de la región mediante la provisión de bienes y servicios locales por parte de residentes locales, para residentes locales.

Figura12 Definiciones de industrias comercializables y de servicios locales

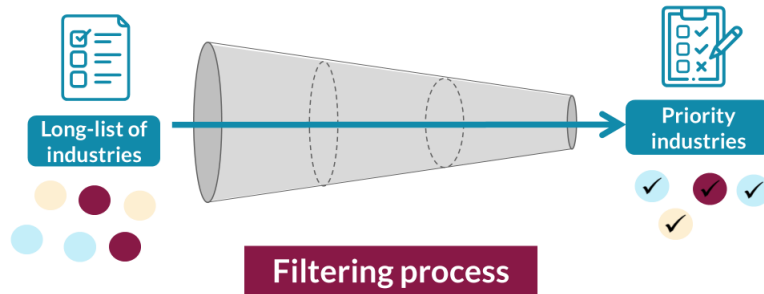


Las industrias comercializables suelen tener mejores resultados en cuanto a crecimiento, creación de empleo y salarios, y son más resistentes a las recesiones económicas que las industrias de ámbito local (B3K Prosperity 2021). Ejemplos de industrias comercializables de larga tradición en la región del condado de Kern son el petróleo y el gas y la agricultura, que actualmente emplean a una gran parte de los trabajadores de la región. Aunque el total de puestos de trabajo en la parte del Gran Bakersfield de la región creció un 24% de 2009 a 2019, los sectores comercializables sólo representaron el 12% del crecimiento total, y esas ganancias fueron impulsadas principalmente por la agricultura, una industria con salarios medios bajos que se enfrenta a presiones económicas y climáticas cada vez mayores (B3K Prosperidad 2021).

El proceso de identificación de las industrias comercializables prioritarias se basó en el análisis de la Parte 1 del Plan Regional, comenzando con una larga lista de industrias que identificamos mediante investigación documental, entrevistas con las partes interesadas y reuniones subregionales celebradas en junio de 2024. A continuación, evaluamos esta larga lista utilizando un conjunto de filtros económicos y de equidad diseñados para garantizar que las industrias prioritarias proporcionaran oportunidades económicamente viables y competitivas, así como empleos de alta calidad ampliamente accesibles para los residentes de la región del condado de Kern, independientemente de su nivel educativo, formación previa o situación socioeconómica actual.

- **Filtros económicos:** Los análisis económicos de las posibles industrias comercializables incluían evaluaciones de la ventaja competitiva, el potencial de creación de empleo y la alineación con las prioridades estatales. Medimos la ventaja competitiva mediante el cociente de localización, que es una medida de la concentración industrial por ubicación, que indica la especialización de una región en una industria determinada; evaluamos el potencial de creación de empleo basándonos en las proyecciones estatales de crecimiento del empleo de ; y evaluamos cualitativamente la alineación con las estrategias estatales mediante una revisión de las políticas pertinentes, con el objetivo de determinar qué industrias y subindustrias pueden ser competitivas para una futura financiación estatal o alineada con el estado.
- **Filtros de equidad:** Los análisis de equidad incluyeron la evaluación del impacto de cada industria sobre el clima y el medio ambiente, la salud pública y la equidad económica. Los impactos climáticos y medioambientales que tuvimos en cuenta incluían métricas de seguimiento de la contaminación y la calidad del aire, la calidad de las aguas subterráneas y superficiales, y las emisiones. Medimos el impacto sobre la salud pública basándonos en la seguridad de los trabajadores y los factores de riesgo de enfermedades comunitarias, como la contaminación atmosférica y la exposición a toxinas. Por último, basamos nuestra evaluación de la movilidad económica en la prevalencia de la negociación colectiva dentro de una industria determinada y/o su accesibilidad para los residentes sin conocimientos de inglés o con bajo nivel educativo.

Figura13 Proceso de filtrado



1 Economic filter: To determine if an industry is likely to **advance Kern County's economic development**, we evaluated its competitive advantage, potential for job creation, and alignment with state priorities

2 Equity filter: To determine if an industry is likely to **advance the wellbeing of disinvested communities**, we evaluated their impact on climate and the environment, public health, and economic mobility

Consulta el Anexo III para obtener una visión completa del proceso de filtrado económico y de equidad, sus fundamentos y fuentes.

Además de la investigación documental en la que se basan los filtros económicos y de equidad, también solicitamos la opinión de las principales partes interesadas locales y de los miembros de la comunidad a través de las entrevistas y reuniones subregionales descritas en el Capítulo 1: Visión y Objetivos. Estas conversaciones nos ayudaron a explorar los principales puntos fuertes, puntos débiles, oportunidades y amenazas asociados a las industrias existentes y emergentes y a contextualizar las conclusiones de la investigación documental. Las reuniones subregionales fueron especialmente valiosas en este proceso, ya que permitieron conocer mejor los matices subregionales y de cada ciudad que serán esenciales para crear más empleos de alta calidad en una serie de comunidades diferentes de la región.

Tras la investigación documental, las entrevistas y las aportaciones de la comunidad, llegamos a una lista restringida de industrias prioritarias que (i) tienen un potencial económico relativamente alto, (ii) tienen un potencial de equidad relativamente alto y (iii) son relevantes en varias zonas de la región, así como una lista más larga de industrias oportunistas que pueden ofrecer proyectos de alto potencial relevantes para subregiones concretas, pero que no son prioridades para toda la región.

Figura14 Industrias prioritarias

Category	Industry	Definition	Rationale	Potential Limitations
Priority Industries Economically competitive areas for Kern County that offer pathways to quality job growth	Agriculture	The industry of cultivating soil, growing crops, and raising livestock for food, fiber, and other products	<ul style="list-style-type: none"> Economic importance to Kern County Workforce skill match 	<ul style="list-style-type: none"> Climate impacts Opportunities for career progression Regulatory barriers
	Clean Energy	Producing power from renewable sources such as solar and wind, aimed at reducing environmental impact and greenhouse gas emissions	<ul style="list-style-type: none"> Potential for job growth Environmental impacts Alignment with State strategies Job quality Community support 	<ul style="list-style-type: none"> Educational attainment requirements Limited long-term jobs
	Manufacturing	The production of goods through the use of labor, machines, tools, and chemical or biological processing, encompassing a wide range of sectors	<ul style="list-style-type: none"> Potential for job growth Potential for industry clustering Job accessibility Community support 	<ul style="list-style-type: none"> Competition from outside Kern County Regulatory barriers Environmental impacts

Figura15 Industrias oportunistas

Category	Industry	Definition	Rationale	Potential Limitations
Opportunistic Industries Opportunistic industries are less likely to be a county-wide source of high-quality jobs, but could still provide quality employment in some specific locations and scenarios	Aerospace and defense	Development, production, and maintenance of aircraft, spacecraft, and defense systems, including both commercial aviation and military applications.	<ul style="list-style-type: none"> Regional specialization Potential for job growth Workforce education requirements 	<ul style="list-style-type: none"> Environmental considerations Competition from outside Kern County
	Transportation and warehousing	The movement of goods and people by various modes of transportation (such as trucks, trains, ships, and airplanes) and the storage of goods in facilities like warehouses and distribution centers.	<ul style="list-style-type: none"> Job accessibility Projected job growth 	<ul style="list-style-type: none"> Environmental impacts Job quality Public health impacts
	Carbon management	Reducing and managing carbon dioxide emissions through technologies and practices aimed at capturing, storing, and reducing carbon to mitigate climate change.	<ul style="list-style-type: none"> Environmental impacts Alignment with state priorities Job opportunities for oil and gas workers 	<ul style="list-style-type: none"> Community feedback Potential environmental risk Limited job creation
	Tourism and hospitality	Services related to travel, lodging, food and beverage, recreation, and entertainment, providing experiences and accommodations for travelers and visitors	<ul style="list-style-type: none"> Potential for small businesses 	<ul style="list-style-type: none"> Limited applicability across the county

Las industrias comercializables prioritarias que se desprenden de este análisis son la energía limpia, la fabricación avanzada y la agricultura. Hemos dado prioridad a la energía limpia por su ventaja competitiva en la región del condado de Kern, su impacto positivo en el medio ambiente y su fuerte alineación con las prioridades estatales (Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. 2023; Agencia Internacional de Energías Renovables 2024).

La fabricación avanzada -como aspecto transversal de otras verticales de la industria como la agricultura, la energía limpia y la industria aeroespacial y de defensa- ofrece oportunidades de empleo integrador que mantienen las cadenas de valor de la industria dentro de la región, reforzando la resistencia económica. Seleccionamos la agricultura por su gran presencia en la región y el empleo de comunidades desinvertidas, como los inmigrantes indocumentados, así como por su importante potencial para hacer avanzar la innovación en tecnología agrícola.

Sin embargo, como ya se ha señalado, las industrias comercializables prioritarias destacadas en este informe no representan una lista exclusiva o exhaustiva de las diversas industrias que contribuirán al futuro económico de la región. Aunque muchas otras industrias y áreas de necesidad son igualmente importantes y esenciales para el crecimiento económico integrador, este documento se centra específicamente en las industrias que están bien alineadas con las prioridades establecidas por California Jobs First.

Las industrias oportunistas clave (resumidas al final de este capítulo) para la región son la aeroespacial y de defensa, la gestión del carbono, el transporte y el almacenamiento, y la hostelería y el turismo. La industria aeroespacial y de defensa es fundamental para la economía de Kern Este y ofrece un alto potencial de crecimiento futuro; sin embargo, plantea graves riesgos medioambientales y puede requerir conjuntos de habilidades altamente especializadas (Portal de Datos Abiertos de California, consultado en 2024; EPA, consultada en 2024; Departamento de Ecología del Estado de Washington, consultado en 2024). La gestión del carbono podría ofrecer una transición directa para los trabajadores del petróleo y el gas y tener potencial para un rápido crecimiento, pero las oportunidades de empleo podrían ser limitadas y el crecimiento de la industria se enfrenta a algunas reticencias de la comunidad debido a los posibles impactos medioambientales y a la dependencia de las subvenciones. La industria del transporte y el almacenamiento está creciendo rápidamente en la región del condado de Kern, pero en general proporciona empleos de baja calidad con escasas oportunidades de crecimiento, al tiempo que produce una contaminación importante (Comisión de Energía de California 2024). Por último, la hostelería y el turismo presentan oportunidades para las pequeñas empresas y el espíritu empresarial, pero probablemente sólo sean relevantes en zonas concretas del condado como Lake Isabella.

Figura16 Relevancia de la industria por subregiones⁵

	North Kern	South Kern	Central Kern	East Kern	West Kern
Priority Industries					
Clean Energy	Relevant	Relevant	Relevant	Highly Relevant	Highly Relevant
Manufacturing	Relevant	Relevant	Highly Relevant	Highly Relevant	Relevant
Agriculture	Highly Relevant	Highly Relevant	Relevant	Relevant	Highly Relevant
Opportunistic Industries					
Aerospace and defense	Highly Relevant	Less Relevant	Less Relevant	Highly Relevant	Less Relevant
Carbon management	Less Relevant	Less Relevant	Less Relevant	Less Relevant	Highly Relevant
Transportation and warehousing	Less Relevant	Highly Relevant	Less Relevant	Highly Relevant	Less Relevant
Tourism and hospitality	Less Relevant	Less Relevant	Less Relevant	Highly Relevant	Less Relevant

Esta sección del documento está organizada en tres subsecciones, cada una de ellas centrada en una de las industrias comercializables prioritarias. Dentro de cada subsección, hemos proporcionado un contexto adicional en torno a la industria y las posibles estrategias para iniciar o ampliar su papel en la economía de la región del condado de Kern. Cada industria comienza con una visión general de su **definición y justificación**, incluyendo cómo es probable que se desarrolle y cómo puede contribuir a la resistencia económica general del condado de Kern. A continuación, el documento pasa a una **visión general de la estrategia** en la que se esbozan las posibles estrategias de apoyo que pueden aprovecharse para respaldar el crecimiento de puestos de trabajo de alta calidad dentro de esa industria. El resto de cada subsección específica de la industria explora cómo se alinea la industria con los objetivos generales de California Jobs First, incluida su **alineación con la calidad y el acceso al empleo, la equidad y el clima**, sus vínculos con **el desarrollo de la mano de obra**, su **alineación con las estrategias estatales** y, por último, un breve resumen de la **aplicación de la estrategia**, incluido un resumen de alto nivel del plan de trabajo, las asociaciones y los recursos necesarios.

Industrias prioritarias

⁵ "Muy relevante", "Relevante" y "Menos relevante" son designaciones subjetivas basadas en (i) el grado en que una industria determinada ya está presente en una subregión y/o (ii) el grado en que una industria determinada podría desarrollarse o expandirse rápidamente en una subregión dada su geografía, mano de obra, capacidad de acceso a insumos clave, etc

Las industrias prioritarias son industrias comercializables que puntúan sistemáticamente bien tanto en los indicadores económicos como en los de potencial de equidad y son ampliamente relevantes en varias zonas de la región del condado de Kern.

Energía limpia

Definición y justificación

Desarrollo de la industria

El sector de la energía limpia en la región del condado de Kern está experimentando un crecimiento significativo, impulsado tanto por la demanda del mercado como por iniciativas políticas a nivel local, estatal y federal. Las tendencias actuales indican un fuerte giro hacia las fuentes de energía renovables, como la solar y la eólica, en consonancia con los ambiciosos objetivos climáticos de California. Varios factores clave -incluidas las políticas favorables y los abundantes recursos naturales de la región- respaldan el crecimiento previsto de este sector.

Una lista no exhaustiva de tecnologías de energías limpias preparadas para crecer o iniciarse en la región incluye:

- **Solares:** Los sistemas solares fotovoltaicos (FV) convierten la luz solar directamente en electricidad mediante células solares. Esta tecnología de emisiones cero genera electricidad sin producir directamente gases de efecto invernadero. Los empleos relacionados con la energía solar son los que crecen a mayor ritmo en el sector de las energías renovables, y representan más de un tercio de la mano de obra de este sector. Kern está bien posicionado para liderar este crecimiento, dados sus abundantes recursos naturales de luz solar.
- **Eólica:** La energía eólica aprovecha la fuerza del viento, utilizando turbinas para generar electricidad sin producir directamente gases de efecto invernadero. Además, los técnicos eólicos de la región del condado de Kern ganan por encima de la media nacional de técnicos eólicos. En términos de recursos naturales, la región del condado de Kern tiene una capacidad eólica total de 4GW y más turbinas que todo el noreste de EEUU (Chapman 2018). Un riesgo que hay que vigilar es el reciente descenso nacional de la generación de energía eólica, que disminuyó en 2023 por primera vez desde mediados de la década de 1990 a pesar de la adición de

6,2 gigavatios (GW) de nueva capacidad eólica (Administración de Información Energética de EE.UU. 2024). Esto puede afectar a la región del condado de Kern si su capacidad de energía eólica ha alcanzado su umbral y ya está totalmente construida.

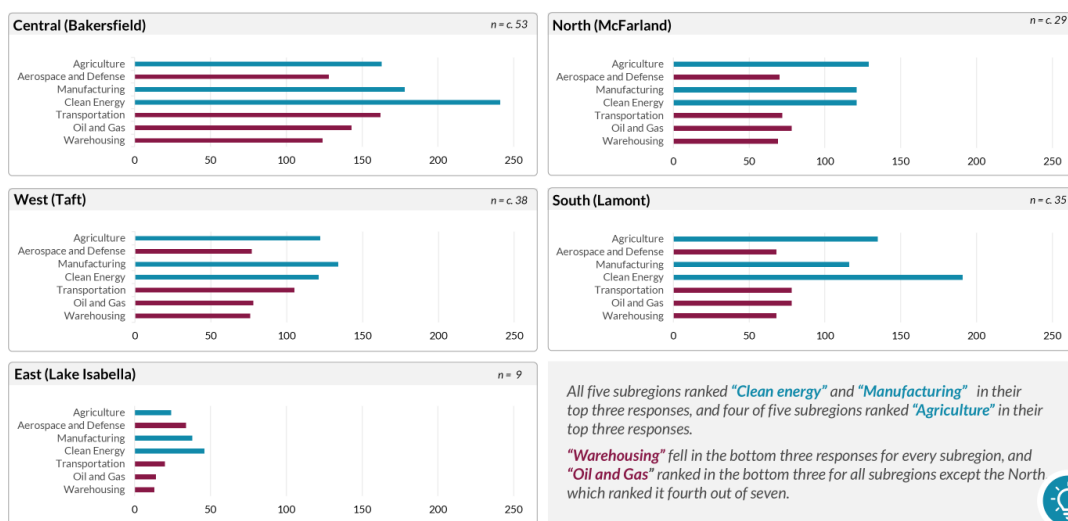
- **Almacenamiento de energía geotérmica (GeoTES):** GeoTES es una forma específica de almacenamiento de energía geotérmica que utiliza pozos petrolíferos abandonados para almacenar energía renovable (mientras que el almacenamiento geotérmico tradicional utiliza formaciones geotérmicas). La región del condado de Kern tiene una ventaja competitiva única en este subsector, ya que la infraestructura petrolífera abandonada de la región puede readaptarse para emplear una cantidad sustancial de trabajadores del petróleo y el gas, lo que permite a los promotores aprovechar la infraestructura existente en lugar de empezar de cero.
- **Biocombustibles:** Los biocombustibles se derivan de la biomasa, incluidos los materiales vegetales y los residuos animales, que luego se convierten en combustible líquido, como etanol o biodiésel. Como centro agrícola, la región puede producir biocombustible a partir de residuos de cultivos y cultivos energéticos; alberga la mayor planta de biocombustible del estado, que genera diversas oportunidades de empleo a lo largo de su cadena de valor.

Señales del mercado local

El anuncio de nuevos grandes proyectos privados de energía solar y eólica en la zona, como el Proyecto Solar Camino y el Almacenamiento de Energía en Baterías Alta Wind, ha generado expectativas de que los empleos en energías limpias crezcan rápidamente en la región (Avangrid 2023; Bureau of Land Management 2024). La clara alineación política con las políticas estatales y federales también subraya la priorización del sector de las energías limpias por parte de la región del condado de Kern. El Estándar de Cartera de Energías Renovables (RPS) de California y los incentivos fiscales para proyectos de energías renovables han catalizado las inversiones en el sector (Comisión de Energía de California 2024). A nivel local, iniciativas como el Plan de Acción Energética del Condado de Kern proporcionan un marco para el desarrollo sostenible, destacando el compromiso de la región con la transición a una economía de energía limpia. Estas políticas de no sólo atraen nuevas inversiones, sino que también crean un entorno propicio para la expansión de las empresas de energía limpia existentes.

Además, el compromiso de la comunidad en todas las subregiones mostró un fuerte apoyo al crecimiento de los empleos en energías limpias. Cuando se pidió a los miembros de la comunidad que clasificaran sus preferencias para el crecimiento del empleo en las industrias existentes, la energía limpia fue la opción más preferida de la lista a nivel regional: el 56% de los encuestados la clasificaron como primera o segunda opción, y se encontraba entre las tres opciones más preferidas en todas las subregiones.

Figura17 Preferencias de las comunidades sobre las industrias existentes por subregión



Total respondents for Central, North, West, and South subregions Values along the X-axis values reflect the total Borda count for each sub-region. In a Borda count, the item ranked first will get as many points as the total number of items in the question, and then descending (e.g., if there are five items, the item ranked in 1st place gets five points; the item ranked in 2nd place gets four points, etc.) If an item isn't selected, it receives zero points. may vary by +/- 5 persons due to inconsistencies in print survey responses (note: there were no print surveys collected in the East subregion).

Cadena de valor e

La probada trayectoria de éxito de la región del condado de Kern en materia de energía limpia, así como las recientes mejoras de las infraestructuras, crean un entorno óptimo para mantener el crecimiento. Los proyectos de energía limpia existentes, como el Centro de Energía Eólica de Alta, el Proyecto Solar Rosamond y el Proyecto Solar Crimson, contribuyen a un mayor crecimiento de la industria y a la agrupación de la cadena de valor, al establecer una base probada para el desarrollo de las energías renovables y fomentar entornos normativos y comunitarios favorables que atraen inversiones adicionales e innovación en el sector. Proyectos anteriores en la región, como el Proyecto de Transmisión de Energías Renovables de Tehachapi, han contribuido directamente a elementos críticos de la infraestructura local, incluidos los sistemas de transmisión de energía. Las futuras inversiones en infraestructuras deberán centrarse en:

- Mejorar y ampliar la infraestructura de la red eléctrica existente para gestionar el aumento de la carga procedente de las nuevas fuentes de energía renovables. Esto incluye construir nuevas líneas de transmisión y subestaciones, así como mejorar la resistencia de la red para gestionar la generación intermitente de energía procedente de proyectos solares y eólicos.
- Invertir en sistemas de almacenamiento de electricidad a gran escala para almacenar el exceso de energía generada en los momentos de máxima producción y liberarla en periodos de alta demanda o baja producción. Esto garantiza un suministro de energía estable y fiable, mitiga la variabilidad de las fuentes de energía renovables y mejora la estabilidad de la red.
- Implantar sistemas avanzados de gestión de la red que utilicen datos y análisis en tiempo real para optimizar la distribución de energía, mejorar la eficiencia e integrar diversas fuentes de energía. Esto permite una mejor respuesta a la demanda, la detección automatizada de fallos y una rápida recuperación de los cortes, apoyando la integración sin fisuras de las energías renovables.

Ecosistema de innovación

Aunque el panorama de innovación existente en la región del condado de Kern es limitado en comparación con otras regiones del estado y de la nación, las estrategias para hacer crecer la industria de la energía limpia se centran en aprovechar los recursos de I+D existentes y el emergente interés de la región por la energía. Programas federales y estatales como el Cargo por Inversión en Programas Eléctricos (EPIC) de la Comisión de Energía de California, las subvenciones de la Oficina de Eficiencia Energética y Energías Renovables (EERE) del DOE y las Inversiones Climáticas de California podrían inyectar millones de dólares en I+D sobre energías renovables, desarrollando aún más la ventaja competitiva de la región del condado de Kern en el crecimiento de las energías renovables.

regionales

Los abundantes recursos naturales de la región, incluido el vasto potencial solar y eólico, suponen una ventaja significativa para los sectores existentes de energías limpias; mientras tanto, las tecnologías emergentes de energías limpias, incluidos los biocombustibles y las GeoTES, pueden aprovechar las características regionales existentes, incluidos los productos de la extracción de petróleo y gas y la producción agrícola. La

creciente experiencia local en la producción de energía y una mano de obra cualificada refuerzan aún más el sector.

La región del condado de Kern se ha consolidado como centro neurálgico de las energías limpias, atrayendo a importantes industriales, promotores y empleadores del sector de las energías renovables. La región es sede de algunos de los mayores parques eólicos y solares de Estados Unidos, como el Área de Recursos Eólicos de Tehachapi y el Parque Solar de California City, y genera el 60% de la energía verde del estado, contribuyendo significativamente a los objetivos estatales de energía limpia (KVPR 2022).

Grandes empresas energéticas como Terra-Gen, Aera Energy y la California Resources Corporation han invertido en proyectos en la región, trayendo a ella proyectos eólicos, solares y de almacenamiento en baterías a gran escala. Muchos de estos proyectos están poniendo a prueba nuevos tipos de energía limpia, como el almacenamiento geológico de energía térmica (GeoTES) del Laboratorio Nacional de Energías Renovables (NREL) o el Centro de Captación Directa de Aire de Aera Energy (YaleEnvironment 360 2024, Aera Energy 2024). Este variado panorama de agentes energéticos pone de relieve el atractivo de Kern como centro de innovación en el sector de las energías limpias.

Muchos de estos líderes del sector también han fomentado asociaciones fundamentales con instituciones educativas. Por ejemplo, el NREL se ha asociado con el Distrito Comunitario Universitario de Kern (KCCD) para establecer el Laboratorio de Energías Renovables de California (CREL), una coalición de socios públicos y privados que buscan crear un futuro energético seguro, y Centros de Excelencia, que ofrece oportunidades de desarrollo de la mano de obra en temas específicos de energía limpia ([NREL 2024](#))

El potencial de la región como centro de energía limpia está respaldado por políticas estatales, como el Estándar de Cartera de Energías Renovables (RPS) de California, y el proceso de permisos simplificado de la región del condado de Kern, que reduce las barreras para los promotores. Combinando estas ventajas normativas con sus recursos naturales en energía eólica y solar y un planteamiento con visión de futuro para el desarrollo de la mano de obra, el condado de Kern se está posicionando como líder en la transición hacia la energía limpia y está atrayendo a empresas y promotores que buscan capitalizar el potencial de la región.

Diversificación económica y resiliencia

La creación de capacidad de energía limpia diversifica aún más la producción energética de la región, mitigando la dependencia de la economía regional de la producción de petróleo y gas, que ya se enfrenta a la inestabilidad del mercado dada la creciente ola de compromisos para crear una economía neutra en carbono. Además, las estrategias de energía limpia recomendadas se centran en la diversificación, más allá de la producción de energía eólica y solar exclusivamente, para incluir tecnologías de vanguardia -como la captura aérea directa de CO₂ en , GeoTES y biocombustibles- que podrían aprovechar la infraestructura y las capacidades existentes en la región.⁶

El sector de las energías limpias de la región del condado de Kern tiene potencial para mejorar la resistencia económica y comunitaria de la región de varias formas adicionales. El desarrollo de fuentes locales de energía renovable reduce la dependencia de suministros energéticos externos, mejorando la seguridad energética y la resistencia frente a las interrupciones del suministro. Los proyectos de energías renovables ayudan a mitigar los efectos del cambio climático reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero, y el despliegue de infraestructuras de energías renovables puede diseñarse para resistir fenómenos meteorológicos extremos, mejorando la resistencia a las perturbaciones relacionadas con el clima. Además, la promoción de energías limpias fomenta prácticas de desarrollo sostenible que mejoran la calidad de vida de los residentes, incluyendo un aire más limpio, un menor impacto medioambiental y mejores resultados en materia de salud pública.

Estrategias de apoyo

Nuestra estrategia de energía limpia prevé que la región del condado de Kern sea un centro líder en innovación, fabricación avanzada y producción de energía limpia, con el apoyo de una mano de obra altamente cualificada. Nuestra estrategia propuesta pretende hacer de la industria de la energía limpia una fuente de empleos de calidad accesibles a todos los residentes de la región. Los siguientes tres objetivos y siete estrategias de apoyo

⁶ Estas tecnologías de vanguardia se encuentran en las primeras fases de desarrollo; al igual que ocurre con la gestión del carbono, aún se desconocen sus costes, escalabilidad y capacidad de generación de empleo. Además, muchos grupos de justicia medioambiental y miembros de la comunidad tienen profundas preocupaciones sobre cómo se desarrollarán y desplegarán estas tecnologías, que la región del condado de Kern debería tratar de comprender y abordar durante la fase de selección de proyectos.

pretenden dar vida a esa visión ampliando la posición actual de la región en la industria y posicionando sus ventajas competitivas para el futuro.

1. **Ampliar: Aumentar el número de empleos respaldados por las tecnologías de energía limpia existentes.** Las investigaciones indican que, aunque la región del condado de Kern cuenta con algunos de los parques solares y eólicos más grandes del país, los empleos relacionados suelen ser puestos temporales de construcción. Las estrategias que apoyan este objetivo pretenden ampliar los puestos de trabajo permanentes y de alta calidad a lo largo de la cadena de suministro.

Estrategias de apoyo:

1a. Ayudar a los empresarios existentes a ampliar sus operaciones: Colabora con los empleadores de energías limpias de la región para hacer crecer sus operaciones locales, por ejemplo desarrollando más productos de uso final como las microrredes y continuando el desarrollo de proyectos solares y eólicos. Esto puede incluir trabajar con las empresas para identificar nuevas oportunidades o promover incentivos (por ejemplo, ahorro de costes mediante subvenciones).

1b. Desarrollar la fabricación avanzada local: Trabaja con empresas manufactureras para apoyar la fabricación de componentes eólicos y solares en la región, así como el montaje / soporte de estos componentes. (Véase también: sección Fabricación avanzada).

2. **Iniciar: Posicionar la región del condado de Kern para que sea competitiva en tecnologías de vanguardia.** La investigación y las entrevistas⁷ sugieren un fuerte potencial para que la región atraiga industrias adicionales de energía limpia ayudando a desarrollar y pilotar tecnologías avanzadas (por ejemplo, captura directa del aire, GeoTES y biocombustibles). Las estrategias que apoyan este objetivo invertirían más en el entorno propicio (por ejemplo, en infraestructuras y acceso a una reserva de talentos más sólida) para atraer a nuevos empleadores.

Estrategias de apoyo:

⁷ Consulta las Referencias y el Anexo III para obtener una lista completa de las fuentes y partes interesadas consultadas como parte del proceso de investigación y entrevistas.

2a. Aprovechar los programas estatales y federales de apoyo a la I+D: Para ampliar los proyectos piloto de energía limpia, competir por financiación pública como el Cargo de Inversión en Programas Eléctricos (EPIC) de la Comisión de Energía de California, que invierte más de 130 millones de dólares anuales en proyectos que promueven la sostenibilidad medioambiental, la fiabilidad y la asequibilidad del sistema eléctrico. La región del condado de Kern aún no ha recibido ninguna financiación importante de programas federales a la escala del EPIC.

2b. Invertir en reciclaje y mejora de las cualificaciones de la mano de obra: Ampliar los programas de desarrollo de la mano de obra adaptados a las aptitudes necesarias para los sectores emergentes de energías limpias, centrándose en absorber a los antiguos trabajadores del petróleo y el gas. Esto podría incluir asociaciones con las instituciones educativas locales y las partes interesadas de la industria, así como actividades de divulgación dirigidas a los antiguos trabajadores del petróleo y el gas para aprovechar sus conocimientos actuales.

2c. Crear asociaciones entre la comunidad, el sector público y el privado: Facilitar las interacciones entre la comunidad, el gobierno y el sector privado para identificar oportunidades de inversión en tecnologías de vanguardia y atraer mayores inversiones.

3. **Adaptarse: Aprovechar las infraestructuras y capacidades existentes para el futuro.** Las investigaciones indican que la región del condado de Kern tiene una gran capacidad de producción de energía eólica y solar y un número creciente de pozos petrolíferos clausurados. Las iniciativas que apoyan esta estrategia adaptarían la infraestructura y la mano de obra existentes en la región a soluciones de energía limpia que utilicen las mismas capacidades (por ejemplo, almacenamiento de energía geotérmica, almacenamiento de electricidad por gravedad).

Estrategias de apoyo.

3a. Acelerar los programas piloto actuales: Invierte en factores que permitan ampliar los programas piloto actuales proporcionando financiación adicional (incluida la posible financiación estatal y federal) y apoyo técnico.

3b. Atraer inversiones adicionales: Destaca y promueve las historias de éxito de nuevos proyectos piloto, propuestas y desarrollos para atraer más inversiones en el sector de las energías limpias de la región del Condado de Kern.

Alineación con la calidad del empleo y el acceso, la equidad y el clima

Calidad y acceso al empleo

Los empleos en el sector de las energías limpias suelen ser de alta calidad, ya que ofrecen salarios relativamente altos, prestaciones sanitarias y de jubilación, estabilidad y oportunidades para la aportación colectiva de los trabajadores (Urban Institute 2024). El análisis del Instituto Urbano muestra que una mayor proporción de empleos en eficiencia energética y generación de energías renovables son de alta calidad que en el mercado laboral en general. Además, los empleos en energías limpias -especialmente los de generación de energía renovable y construcción ecológica- son muy accesibles para personas con menos de cuatro años de estudios; sólo el 39% de los empleos de alta calidad en generación de energía renovable y el 37% de los empleos en construcción ecológica requieren una licenciatura o un grado superior. El 57% de los empleos de generación de energía renovable de alta calidad tienen una elevada cobertura sindical, aunque también requieren menos de una licenciatura. En particular, las mujeres y los BIPOC tienden a estar infrarrepresentados en los empleos de energía limpia de mayor calidad, lo que indica que las estrategias de éxito para el crecimiento tendrán que incluir incentivos y oportunidades para impulsar el empleo de estos grupos.

Las estrategias propuestas pretenden conservar los puestos de trabajo de alta calidad existentes, al tiempo que se trabaja para crear nuevos puestos de trabajo tanto en las áreas de energía limpia existentes como en las tecnologías de vanguardia. Se espera que los empleos de nueva creación mantengan el alto nivel de calidad que ofrecen las oportunidades de energía limpia existentes.

Equidad

La estrategia de energía limpia en la región del condado de Kern está diseñada para proporcionar importantes beneficios indirectos y directos a la comunidad, sobre todo a las comunidades desinvertidas. Dada la historia económica de la región y sus importantes retos medioambientales, el sector de las energías limpias presenta una oportunidad para el

cambio transformador, abordando tanto las disparidades económicas como la justicia medioambiental.

La creación de empleo y la formación son fundamentales para esta estrategia. El sector de la energía limpia ofrece una vía hacia empleos sostenibles de alta calidad. Al desarrollar programas de formación a medida y proporcionar vías claras para la educación o las aptitudes necesarias (estrategia 2b), nuestra estrategia garantiza que los miembros de las comunidades desinvertidas puedan acceder a estas oportunidades. Estos esfuerzos incluirán asociaciones con instituciones educativas locales y actividades de divulgación dirigidas a antiguos trabajadores del petróleo y el gas, aprovechando sus habilidades existentes para desempeñar funciones en el sector de las energías limpias. La estrategia incluye programas de formación culturalmente sensibles en horarios y lugares accesibles, que cubran habilidades relevantes como la instalación de paneles solares, auditorías de eficiencia energética y mantenimiento de tecnologías limpias.

Los beneficios para la salud y el medio ambiente son también un objetivo importante. Los proyectos de energía limpia contribuirán a mejorar la calidad del aire y a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, beneficiando directamente a las comunidades que padecen mala calidad del aire y problemas de salud relacionados. Esto es especialmente crítico en la región del condado de Kern, donde la contaminación atmosférica es la peor del estado, lo que contribuye a unos resultados de salud pública por debajo de lo óptimo, sobre todo para las comunidades de color y las comunidades desinvertidas (American Lung Association 2024). La transición a la energía limpia reduce la dependencia de los combustibles fósiles, que son los principales causantes de la contaminación atmosférica y de problemas de salud como el asma y otros problemas respiratorios.

Será necesario un seguimiento continuo para garantizar que la estrategia sirve eficazmente a los grupos históricamente marginados y desinvertidos.⁸ El impacto de los proyectos de energía limpia en comunidades desinvertidas -en términos de creación de empleo, niveles de ingresos y resultados sanitarios, entre otras métricas- deberá supervisarse periódicamente. Las aportaciones continuas y las necesidades cambiantes de

⁸ A lo largo de este informe, los grupos marginados se refieren tanto a comunidades como a individuos que se han visto afectados por el racismo estructural, el clasismo, la xenofobia, la misoginia y otras formas de prejuicio, opresión y discriminación. Esto incluye, entre otros, a la comunidad BIPOC, la comunidad inmigrante, la comunidad afectada por la justicia y las comunidades LGBTQIA+ de la región del condado de Kern.

la comunidad determinarán la forma en que ésta proporcione información y se adapten los programas. El apoyo financiero y los incentivos -como subvenciones, becas e incentivos financieros para programas de formación y educación dirigidos a estas comunidades- ayudarán a garantizar la participación y el éxito.

La adopción de tecnologías energéticas limpias de vanguardia podría contribuir a reducir los precios de la energía. Innovaciones como las soluciones avanzadas de almacenamiento de energía, la tecnología de redes inteligentes y las tecnologías solar y eólica de nueva generación pueden mejorar la eficiencia y fiabilidad de la producción y distribución de energía. Por ejemplo, el almacenamiento avanzado de energía permite una mejor gestión de la oferta y la demanda de energía, reduciendo la necesidad de costosas centrales eléctricas de "pico", o centrales a las que recurren los operadores de la red en momentos de demanda de electricidad especialmente alta, y minimizando el despilfarro de energía. La tecnología de redes inteligentes optimiza el flujo de electricidad, reduce las pérdidas de transmisión e integra las fuentes de energía renovables con mayor eficacia, lo que reduce los costes operativos. Empleando estas tecnologías de vanguardia, la región del condado de Kern no sólo podría lograr una mayor eficiencia energética, sino también reducir el coste global de la producción de energía limpia, lo que a la larga beneficia a los consumidores y a las empresas al favorecer una energía asequible, limpia y fiable.

Clima

Construir el sector de la energía limpia en la región del condado de Kern apoya inherentemente la transición energética necesaria para reducir la dependencia de la causa del cambio climático: los combustibles fósiles. El carbón, el petróleo y el gas son los mayores contribuyentes al cambio climático global por un amplio margen, representando más del 75% de las emisiones globales de gases de efecto invernadero y casi el 90% de todas las emisiones de dióxido de carbono (Agencia Internacional de Energías Renovables 2024, Naciones Unidas 2024).

Además, la mejora de la calidad del aire tiene beneficios sustanciales para la salud pública, sobre todo para las comunidades desinvertidas que suelen llevarse la peor parte de la contaminación, a menudo por vivir más cerca de actividades industriales muy contaminantes (OMS 2022). Reducir la contaminación atmosférica puede disminuir la incidencia de enfermedades respiratorias y cardiovasculares, lo que conduce a mejores resultados generales de salud para los residentes. La calidad del aire de la región del condado de Kern es una de las peores del país, lo que probablemente contribuye a que la

tasa de muertes por enfermedades respiratorias de la región sea superior a la media (American Lung Association 2024). Sustituyendo las centrales eléctricas basadas en combustibles fósiles por fuentes de energía renovables, el condado puede reducir significativamente contaminantes como las partículas, los óxidos de nitrógeno y el dióxido de azufre, que contribuyen en gran medida a la mala calidad del aire. Esto es especialmente importante en zonas con niveles históricamente altos de contaminación y acceso limitado a la asistencia sanitaria. Centrándose en la creación de empleo y oportunidades económicas en el sector de las energías limpias, sobre todo para las comunidades desinvertidas, la región del condado de Kern puede abordar las disparidades económicas al tiempo que mejora la salud pública.

Desarrollo de la mano de obra

La estrategia propuesta (estrategia 2b) hace especial hincapié en el reciclaje y la mejora de las cualificaciones de la mano de obra, garantizando que la mano de obra local esté bien equipada para satisfacer las demandas de los empleos emergentes en el sector de las energías limpias. Este enfoque podría abordar la captación y el desarrollo de talentos, fomentando al mismo tiempo la colaboración estratégica entre empresas, instituciones educativas, organizaciones laborales y otras partes interesadas.

El enfoque se centra en adecuar las cualificaciones a los empleos disponibles apoyando programas integrales de desarrollo de la mano de obra adaptados específicamente a las necesidades de la industria de la energía limpia. Trazando un mapa de las aptitudes actuales de la mano de obra local, sobre todo de la que está en transición desde el sector del petróleo y el gas, nuestra estrategia puede diseñar módulos de formación específicos que se basen en las competencias existentes y aborden al mismo tiempo cualquier carencia. Estos programas de formación podrían combinar la enseñanza en el aula con la experiencia práctica en áreas críticas como la instalación de energía solar y eólica, el mantenimiento, los sistemas de almacenamiento de energía y la fabricación avanzada de tecnologías de energía limpia. Esta alineación garantiza que los titulados estén preparados para el trabajo y posean las aptitudes que buscan los empresarios. Por ejemplo, la asociación entre el Laboratorio Nacional de Energías Renovables (NREL) y el Distrito Comunitario Universitario de Kern (KCCD) ha creado numerosas oportunidades para que los estudiantes colaboren con empresarios del sector a través de prácticas, trabajo en clase, eventos, etc., y aprendan habilidades que satisfagan las necesidades del sector. Además, el Bakersfield College creó

un Centro de Energía del Siglo XXI cuyos temas de aprendizaje incluyen las habilidades técnicas deseadas por los empresarios (Bakersfield College 2024).

Abordar los retos del talento y la contratación implica esfuerzos de divulgación específicos para atraer a personas del sector del petróleo y el gas, así como de otras industrias, a la mano de obra de la energía limpia. Las investigaciones demuestran que la transición a la energía limpia exigirá que los empresarios del sector energético contraten y retengan una reserva de talento más amplia y diversa para encontrar a las personas y las aptitudes necesarias. Por ejemplo, además de los ingenieros petroleros tradicionales, las empresas necesitarán talentos con capacidades digitales, analíticas, de software y económicas para cubrir los nuevos puestos en el sector de la energía limpia. Las investigaciones demuestran que los trabajadores con estas capacidades y formación en informática, economía y negocios son en realidad más diversos que las reservas para funciones más tradicionales como la ingeniería petrolera (Blair 2023). A escala nacional, la mano de obra de la extracción de petróleo y gas está compuesta en su mayoría por hombres blancos: alrededor del 85% de los trabajadores se identifican como blancos y el 28% como hispanos o latinos (Censo de EE.UU. 2024). En la región del condado de Kern, la industria del petróleo y el gas ha proporcionado históricamente empleos bien pagados y con un nivel de cualificación de moderado a alto, accesibles a trabajadores con bajos niveles educativos. Facilitar la transición a la energía limpia exigirá un equilibrio para mantener la accesibilidad de los empleos para personas con distintos niveles educativos, al tiempo que se diversifica aún más la mano de obra y se reconvierte a los trabajadores actuales del sector energético para cubrir las lagunas en las cualificaciones necesarias para la energía limpia.

Reconociendo las valiosas habilidades y experiencia de los antiguos trabajadores del petróleo y el gas, nuestra estrategia pretende crear vías que faciliten su transición a funciones relacionadas con las energías renovables mediante una formación a medida. Además, las prácticas de contratación inclusivas garantizarán una participación diversa de las comunidades infrarrepresentadas, aprovechando las redes locales de organizaciones comunitarias para llegar a los posibles candidatos. La colaboración estratégica con las instituciones educativas locales, las partes interesadas de la industria, las organizaciones laborales y las agencias de desarrollo de la mano de obra es esencial para el éxito de cualquier iniciativa. Estas asociaciones ayudarán a desarrollar e impartir programas de formación que se ajusten a las necesidades de la industria, proporcionarán servicios de apoyo como la colocación laboral y el aprendizaje, y garantizarán que los programas de formación respondan a las demandas actuales y futuras del mercado laboral. Este enfoque

cohesivo del desarrollo de la mano de obra ayuda a garantizar un acceso equitativo a empleos de alta calidad para todos los miembros de la comunidad.

Alineación con las estrategias estatales

El crecimiento del sector de las energías limpias en la región del condado de Kern se ajusta firmemente a varias estrategias estatales clave. El interés de la región por ampliar los proyectos de energía renovable apoya directamente los objetivos climáticos generales de California, incluidos los esbozados en el Plan de Alcance Climático de California y la Estrategia de Adaptación Climática de California. Al aumentar la producción de energía limpia procedente de la energía solar, eólica y de otras fuentes renovables, la región del condado de Kern contribuye significativamente a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Esto no sólo ayuda a cumplir los ambiciosos objetivos estatales de reducción de emisiones, sino que también mitiga los impactos del cambio climático, alineándose con objetivos más amplios de adaptación y resiliencia.

Además, el desarrollo del sector de la energía limpia en la región del condado de Kern mejora la calidad del aire y la salud pública, que son componentes críticos de las estrategias medioambientales del estado . Al sustituir la generación de energía basada en combustibles fósiles por fuentes renovables, el condado reduce los contaminantes que contribuyen a la mala calidad del aire. Esto apoya los esfuerzos del estado por mejorar la calidad del aire y los resultados en materia de salud pública, sobre todo en regiones como el condado de Kern, que se enfrentan a importantes problemas de contaminación atmosférica.

Fabricación avanzada

Definición y justificación

Desarrollo de la industria

Más que una industria independiente, como las otras industrias prioritarias (agricultura, energía limpia), la fabricación avanzada atraviesa la mayoría de las industrias como un paso crítico en la cadena de valor de la mayoría de ellas. Nuestro análisis identificó los subsectores clave que representan los puntos fuertes existentes en la región y sus industrias con fuertes componentes de fabricación: agricultura, energía limpia y fabricación aeroespacial y de defensa. Como elemento transversal de los tres, la industria manufacturera responde a muchas de las señales del mercado asociadas a esas industrias.

Señales del mercado local

La industria de fabricación aeroespacial de la región del condado de Kern se ajusta a varias tendencias del mercado y políticas locales, estatales y federales, aunque se enfrenta a importantes retos. Aunque la fabricación tradicional de aviones ha disminuido, los subgrupos especializados en navegación a gran altitud, defensa y vehículos espaciales siguen apoyando al sector. Las deslocalizaciones dentro de la región, por su parte, han mantenido el cluster económico, pero han provocado pérdidas de puestos de trabajo.

Las tendencias del mercado muestran una creciente competencia de los centros aeroespaciales de estados como Colorado, Florida, Nuevo México y Texas, que ofrecen políticas e incentivos más favorables que California. La competitividad relativamente baja del estado se refleja en su cociente de localización relativamente bajo para la fabricación avanzada (Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. 2023). Dado que la competitividad manufacturera de California está decayendo en la actualidad, una estrategia de fabricación avanzada con éxito en la región del condado de Kern requerirá una fuerte colaboración con el estado de California para mejorar la ventaja competitiva estatal y la facilidad de hacer negocios para los promotores.

El compromiso de la comunidad indicó un fuerte deseo de más puestos de trabajo en la industria manufacturera; la industria manufacturera avanzada se situó entre las tres industrias existentes más preferidas en todas las subregiones y se mencionó sistemáticamente en las preguntas de respuesta abierta.

Cadena de valor e infraestructuras

La estrategia propuesta para el sector de la fabricación avanzada en la región del condado de Kern pretende reforzar las cadenas de valor de la agricultura, la energía limpia y el sector aeroespacial fomentando la fabricación local para estas industrias. Este enfoque no sólo refuerza los sectores existentes, sino que también crea empleos de alta calidad e impulsa el crecimiento económico.

Las inversiones en fabricación avanzada apoyarán el crecimiento y la agrupación de empresas dentro de estas cadenas de valor, garantizando que la producción, el diseño, las pruebas y la instalación de equipos se realicen localmente. Al localizar actividades como la producción de células solares fotovoltaicas (FV), la fabricación de alimentos de alto valor y la fabricación de aviones, nuestra estrategia puede crear sinergias entre las empresas,

mejorar la eficiencia y reducir los costes asociados a la logística de la cadena de suministro. Este efecto de agrupación hará que la región del condado de Kern sea más atractiva para los fabricantes, ya que pueden beneficiarse de la proximidad a los proveedores, los clientes y una mano de obra cualificada.

Para lograr estos resultados, es crucial mejorar las infraestructuras habilitadoras, sobre todo en lo que respecta al acceso al agua, la electricidad y el transporte. La estrategia incluye diagnosticar y abordar las deficiencias de las infraestructuras esenciales, como la capacidad de la red eléctrica y las redes de transporte. La mejora de estos elementos infraestructurales críticos no sólo satisfará las demandas actuales de los fabricantes, sino que también anticipará las necesidades futuras de crecimiento. Los empresarios y los miembros de la comunidad han destacado estas áreas como fundamentales durante las entrevistas y las reuniones subregionales, lo que indica un fuerte apoyo local a estas mejoras.

Reducir las barreras a la entrada de empresarios también es esencial para atraer y conservar puestos de trabajo de fabricación avanzada. Nuestra estrategia pretende abordar estas barreras apoyando programas y políticas de incentivos para que los nuevos empresarios se instalen o vuelvan a instalarse en la región del condado de Kern. Al facilitar a los fabricantes el establecimiento de sus operaciones en la región (por ejemplo, procesos eficientes de obtención de permisos, reducción de costes mediante incentivos fiscales), nuestra estrategia puede mejorar la competitividad del condado y atraer más empresas a la región.

Ecosistema de innovación

Reforzar la capacidad de I+D es un componente clave de nuestra estrategia. La creación de centros de I+D relacionados con el sector aeroespacial y las energías limpias incentivará la innovación y la producción locales. Estos tipos de centros de innovación integral sirven como centros para el diseño, la producción, las pruebas y la instalación de equipos de fabricación avanzada. Al fomentar un entorno sólido de I+D, nuestra estrategia pretende atraer empresas de fabricación de alta tecnología a la región del condado de Kern.

Activos regionales

La región cuenta con una gran cantidad de activos que pueden aprovecharse para reforzar el desarrollo del sector de la fabricación avanzada, sobre todo en los ámbitos aeroespacial, de las energías limpias y de la agricultura. Uno de los activos regionales clave es su sólida infraestructura, que incluye una red de transporte bien desarrollada de autopistas y

ferrocarriles. Esta red facilita el movimiento eficiente de bienes y materiales, facilitando a los fabricantes el acceso a mercados y proveedores. Los recursos naturales de la región también desempeñan un papel crucial en el apoyo al sector manufacturero. La región es rica en recursos energéticos renovables, como la energía eólica y solar, que proporcionan un suministro de energía sostenible y rentable para las operaciones de fabricación. La disponibilidad de terrenos abundantes favorece aún más el desarrollo de instalaciones de fabricación a gran escala y proyectos de energías renovables.

La sólida base agrícola de la región del condado de Kern ofrece oportunidades únicas para la integración de tecnologías de fabricación avanzadas en el sector agrícola. Los conocimientos y la experiencia de la mano de obra agrícola local, combinados con las nuevas tecnologías en agrotecnología y automatización, pueden conducir a un aumento de la productividad y a la creación de puestos de trabajo de alta calidad.

La región también cuenta con una gran cantidad de instituciones académicas y programas de desarrollo de la mano de obra que apoyan la fabricación avanzada en varios grupos industriales y trabajan para crear una cantera de mano de obra cualificada adaptada a las necesidades de la industria. Varios centros académicos y de formación profesional han desarrollado programas especializados centrados en la fabricación avanzada, la ingeniería y las tecnologías de automatización. Por ejemplo, el San Joaquin Valley College (SJVC) de Delano ofrece diversos programas de formación profesional, incluida la formación en tecnología eléctrica y de aviación ([SJVC 2024](#)). El Bakersfield College ofrece varios programas de grado en Automatización Industrial, que incluyen certificados, títulos de asociado y licenciatura ([Bakersfield College 2024](#))

Las iniciativas de desarrollo de la mano de obra en la región del condado de Kern también cuentan con el apoyo de agencias locales de desarrollo económico, como la Corporación de Desarrollo Económico de Kern (KEDC), que trabaja para alinear los programas de formación con las necesidades de industrias como la aeroespacial, la de energías limpias y la agrícola. En 2022, la Kern EDC formó la Alianza de Fabricantes de Kern (MAK) para reunir a más de 400 líderes industriales y aumentar el crecimiento de la fabricación regional. Al mismo tiempo, empresarios como Grimmway Farms y Bolthouse Farms, aunque son principalmente empresas agrícolas, están integrando tecnologías avanzadas en el procesamiento, envasado y logística de alimentos, lo que presenta una oportunidad en el solapamiento entre la agricultura y la fabricación avanzada en la región. (Kern EDC 2024)

En conjunto, la región ofrece una combinación de infraestructuras y políticas de uso del suelo favorables, una ubicación geográfica estratégica e inversiones en una cantera de talentos. Estos factores crean una base sólida para ampliar la fabricación avanzada y las oportunidades en industrias relacionadas en toda la región.

Diversificación económica y resiliencia

El sector de la fabricación avanzada en la región del condado de Kern presenta importantes oportunidades de crecimiento, diversificación y resistencia, sobre todo mediante la integración vertical de las cadenas de suministro en la agricultura, la energía limpia y el sector aeroespacial. Mediante el establecimiento de una próspera industria de fabricación avanzada, la región puede crear una economía más robusta y dinámica que esté mejor equipada para resistir las fluctuaciones económicas y las conmociones externas. Al localizar la producción de bienes y componentes necesarios para la agricultura, la energía limpia y el sector aeroespacial, la región puede reducir su dependencia de proveedores externos y mitigar los riesgos asociados a las interrupciones de la cadena de suministro mundial. Esta integración vertical no sólo garantiza un suministro constante de bienes esenciales, sino que también fomenta la innovación y la colaboración entre las empresas locales, las instituciones de investigación y los programas de desarrollo de la mano de obra.

Estrategias de apoyo

Nuestra estrategia prevé una próspera industria de fabricación avanzada en la región del condado de Kern que desbloquee puestos de trabajo de alta calidad en industrias en fase final como la aeroespacial, la energía limpia y la agricultura. Aprovechando los puntos fuertes existentes en la región, nuestra estrategia pretende atraer a empresas de fabricación avanzada que puedan ofrecer oportunidades de empleo sostenibles y bien remuneradas. El siguiente objetivo y las seis estrategias de apoyo ayudan a los empresarios y a la mano de obra a hacer realidad esta visión.

1. **Mejora: Aumentar la capacidad de la región del condado de Kern para atraer y conservar empleos en el sector manufacturero.** Las entrevistas subregionales y con las partes interesadas indicaron que atraer nuevos puestos de trabajo en el sector manufacturero, especialmente en la fabricación avanzada, es una gran prioridad para los residentes y una buena estrategia a largo plazo para hacer crecer los empleos de alta calidad en industrias existentes como la aeroespacial, la de energías limpias y la agrícola.

Las estrategias de apoyo a este objetivo impulsarían la competitividad general del condado a ojos de los fabricantes.

Estrategias de apoyo:

1a. Crear un grupo de trabajo regional sobre competitividad de la fabricación avanzada: Aglutinar la experiencia local para identificar y abordar las limitaciones relevantes para las inversiones en fabricación, centrándose en la fabricación agrícola, energética y aeroespacial y de defensa.

1b. Mejorar las infraestructuras facilitadoras (capacidad eléctrica, transporte, etc.): Diagnostica y aborda las carencias en infraestructuras esenciales, con especial atención a la capacidad de la red eléctrica y el acceso al transporte, que los empresarios y los miembros de la comunidad destacaron en las entrevistas y las reuniones subregionales.

1c. Reforzar la capacidad de investigación y desarrollo: Establecer centros de investigación y desarrollo relacionados con las industrias existentes, como la aeroespacial y la de energías limpias, para incentivar el diseño, la producción, las pruebas y la instalación de equipos a nivel local.

1d. Reducir las barreras a la entrada de empresarios: Desarrollar programas para incentivar a los nuevos empresarios a ubicarse o reubicarse en la región del Condado de Kern..

1e. Fomentar la innovación en la fabricación ecológica: Explorar oportunidades para mitigar el impacto medioambiental de la fabricación, incluso mediante la integración de energías limpias y la aplicación de las mejores prácticas.

1f. Invertir en formación y perfeccionamiento de la mano de obra: Ofrecer formación y oportunidades de adquirir experiencia práctica en el sector manufacturero para preparar a la mano de obra a ocupar puestos de nueva creación. Dirige las oportunidades de formación a las comunidades desinvertidas y proporciona incentivos para la participación; aborda las barreras de accesibilidad, por ejemplo impartiendo la formación tanto en español como en inglés. Consulta los Capítulos 3B y 3C para conocer más estrategias sobre educación y desarrollo de la mano de obra.

Alineación con la calidad del empleo y el acceso, la equidad y el clima

Calidad y acceso al empleo

El sector de la fabricación avanzada en la región del condado de Kern ofrece la posibilidad de crear puestos de trabajo de alta calidad que proporcionen salarios que mantengan a las familias, prestaciones sanitarias y de jubilación, oportunidades de promoción profesional y horarios constantes. Sin embargo, es importante reconocer el contexto más amplio: los empleos en el sector manufacturero necesitan mejorar a nivel nacional. Según la Oficina de Estadísticas Laborales, el salario medio por hora de los empleos en la industria manufacturera es de 19,90 \$, por debajo del cálculo del salario digno del MIT, que es de 21,44 \$ la hora para un adulto soltero (Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. 2023; Salario Digno 2024). Además, las tasas de sindicación en la industria manufacturera han descendido significativamente del 15% en 2000 al 9% en 2020 (Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. 2020). Las iniciativas estratégicas propuestas pretenden elevar los niveles de empleo y garantizar un acceso equitativo a todos los miembros de la comunidad, en particular a los de las comunidades desinvertidas.

Las oportunidades de promoción profesional son un componente crucial de la estrategia. Invirtiendo en programas de formación y perfeccionamiento de la mano de obra (estrategia 1f), nuestra estrategia pretende proporcionar a los trabajadores -incluidos los futuros trabajadores que cursan actualmente programas K-12, universitarios o de formación profesional- las habilidades necesarias para competir finalmente por puestos de mayor nivel dentro del sector manufacturero. Estos programas ofrecerán vías claras para la progresión profesional, permitiendo a los trabajadores ascender a puestos más especializados y mejor pagados. Nuestra estrategia pretende ofrecer sesiones de formación culturalmente sensibles en horarios y lugares convenientes, que cubran habilidades esenciales como la alfabetización informática, el manejo de la maquinaria y los conocimientos técnicos. Los incentivos económicos animarán a los trabajadores a participar en estas oportunidades de perfeccionamiento.

La estrategia también hace hincapié en el acceso equitativo de los miembros de las comunidades desinvertidas. Históricamente, la industria manufacturera ha sido un importante empleador de personas con escasa formación y conocimientos limitados de inglés. Para apoyar a estas comunidades, nuestra estrategia eleva las prácticas de contratación inclusivas que llegan a los grupos infrarrepresentados. Los programas de

formación a medida serán esenciales para ayudar a estas personas a adquirir las habilidades y la educación necesarias para acceder a empleos manufactureros de alta calidad (estrategia 1f).

Equidad

La estrategia del sector de la fabricación avanzada para la región del condado de Kern está diseñada para proporcionar importantes beneficios directos e indirectos a las comunidades desinvertidas, garantizando que el crecimiento económico de se traduzca en una inclusión social y económica más amplia. La fabricación avanzada tiene el potencial de crear empleos de alta calidad que pueden elevar a grupos históricamente marginados, ofreciéndoles vías hacia la estabilidad económica y la prosperidad.

La estrategia se dirige explícitamente a las necesidades e intereses de las comunidades desinvertidas, reconociendo que estos grupos se enfrentan a menudo a obstáculos para acceder a oportunidades de empleo de alta calidad. Al centrarnos en prácticas de contratación inclusivas y programas de formación adaptados, nuestra estrategia pretende garantizar que los miembros de estas comunidades puedan participar efectivamente en el crecimiento del sector manufacturero y beneficiarse de él (estrategia 1f). Históricamente, el sector manufacturero ha sido un empleador importante de personas con un nivel educativo y de conocimientos de inglés limitados. Menos del 0,5% de los trabajadores del sector manufacturero declararon necesitar un certificado de estudios, lo que hace que la industria sea muy accesible para quienes no tienen títulos (Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. 2023).

Uno de los componentes básicos de la estrategia es invertir en programas de desarrollo de la mano de obra que sean accesibles y relevantes para las comunidades desinvertidas (estrategia 1f). Estos programas ofrecerán formación culturalmente sensible en horarios y lugares convenientes, que abarcará habilidades esenciales como la alfabetización informática, el manejo de maquinaria y los conocimientos técnicos. Además, nuestra estrategia se propone ofrecer incentivos económicos, como programas de formación remunerados, bonificaciones únicas en metálico y aumentos salariales tras la certificación, para fomentar la participación y la finalización de estos programas de formación.

Nuestra estrategia también reconoce la importancia de abordar las barreras sistémicas que históricamente han excluido a los grupos marginados de los empleos de alta calidad. La estrategia incluye colaborar con las instituciones educativas y las partes interesadas de la

industria para desarrollar vías claras para conseguir la educación o las habilidades necesarias. Esto incluye ofrecer becas, programas de tutoría y aprendizaje diseñados específicamente para apoyar a las personas de comunidades desinvertidas.

La estrategia también hace hincapié en la importancia de garantizar que los beneficios del desarrollo económico vayan más allá del empleo directo. Esto incluye apoyar a las empresas locales que suministran bienes y servicios al sector de la fabricación avanzada, estimulando así una actividad económica adicional en las comunidades desinvertidas. Al fomentar un próspero ecosistema de fabricación avanzada, nuestra estrategia pretende crear un efecto dominó que beneficie a la comunidad en general.

Clima

Nuestra estrategia para el sector de la fabricación avanzada en la región del condado de Kern pretende limitar significativamente el impacto de las actividades de desarrollo económico sobre el entorno natural. Reconociendo que las emisiones industriales, la mayoría de las cuales pueden atribuirse a la fabricación, constituyen el 22% de las emisiones totales de California y que las plantas de fabricación se han asociado a la contaminación de las aguas superficiales y subterráneas, nuestra estrategia da prioridad a la sostenibilidad y la responsabilidad medioambiental.

Para evitar exacerbar los efectos del cambio climático, la estrategia hace hincapié en la adopción de tecnologías y prácticas más limpias. Las inversiones en tecnologías de fabricación avanzadas, como la maquinaria energéticamente eficiente y las fuentes de energía renovables (estrategia 1d), reducirán las emisiones de gases de efecto invernadero. Fomentar el uso de maquinaria eléctrica e híbrida y promover normas de eficiencia energética en las plantas de fabricación avanzada contribuirá a una disminución sustancial de las emisiones. Desarrollar sistemas de reciclaje del agua y de reducción de residuos ayudará a gestionar la huella medioambiental de las actividades de fabricación avanzada. Fomentar la aplicación de los principios de la economía circular, en la que los materiales de desecho se reutilizan o reciclan en el proceso de producción, también minimizará el impacto medioambiental.

Abordar las necesidades de salud pública es un componente crítico de la estrategia, sobre todo para las comunidades desinvertidas que a menudo sufren de forma desproporcionada la contaminación industrial. Mediante la transición a prácticas de fabricación avanzadas más limpias (estrategia 1d), nuestra estrategia pretende reducir la

emisión de contaminantes nocivos al aire y al agua, mejorando así los resultados generales en materia de salud pública. La estrategia también reconoce la importancia de implicar a las comunidades desinvertidas en las fases de planificación y ejecución. Este compromiso incluirá consultas públicas y asociaciones con organizaciones comunitarias locales para garantizar que se escuchen y tengan en cuenta las voces de los más afectados por las actividades industriales. Los programas destinados a educar y formar a los miembros de la comunidad en prácticas de fabricación sostenibles les capacitarán para contribuir a la transición a una economía más ecológica y beneficiarse de ella.

Desarrollo de la mano de obra

Para adecuar las cualificaciones a los empleos disponibles, la estrategia hace hincapié en programas de desarrollo de la mano de obra específicos (estrategia 1f). Estos programas se diseñarán mediante asociaciones entre empresarios e instituciones educativas locales, incluidas las universidades comunitarias y las escuelas técnicas, para ofrecer cursos de formación y certificación adaptados a las necesidades profesionales específicas de los empresarios de fabricación avanzada. Al centrarse en habilidades como el mecanizado de precisión, la robótica y el control de calidad, estos programas prepararán a los trabajadores para puestos de gran demanda en sectores como el aeroespacial, la energía limpia y la agricultura. Por ejemplo, la Alianza de Fabricantes de Kern (MAK) del Centro de Desarrollo Económico de Kern, que reúne a más de 400 fabricantes, podría asociarse y apoyar los programas de desarrollo de la mano de obra, proporcionando personal que ayude a impartir formación directa o manteniendo una estrecha colaboración con las instituciones educativas para garantizar que se mantienen al día de las últimas necesidades del mercado laboral.

Nuestra estrategia invierte en esfuerzos de captación inclusivos mediante iniciativas de divulgación, compromiso y educación diseñadas para dirigirse a subregiones y comunidades específicas de la región del condado de Kern, llevadas a cabo en colaboración con organizaciones comunitarias. Esto podría incluir ferias de empleo, programas de aprendizaje y asociaciones con asociaciones industriales para destacar las oportunidades disponibles en el sector de la fabricación avanzada de la región. Se prestará especial atención a la contratación de personas procedentes de comunidades desinvertidas, lo que contribuirá a garantizar un acceso equitativo a empleos de alta calidad.

La estrategia también incluye el desarrollo de polos de innovación e incubadoras, que servirán como centros de investigación, desarrollo e iniciativa empresarial (estrategia 1c).

Al conectar a los fabricantes con los recursos locales de innovación, estos centros ayudarán a acelerar la adopción de nuevas tecnologías y procesos, impulsando la competitividad y el crecimiento del sector. Por ejemplo, la EDC de Kern y sus socios podrían seguir el ejemplo de otras ciudades, como el Centro de Innovación en Fabricación Avanzada de San Luis (Misuri), que proporciona el espacio y el equipo necesarios para la incubación de ideas y la creación de prototipos (AMICSTL 2024). También podrían albergarlo instituciones educativas como el Distrito Universitario Comunitario de Kern y centros de formación profesional como la Escuela de Adultos de Delano, entre otros.

Las organizaciones comunitarias, los sindicatos y las organizaciones de trabajadores también desempeñarán un papel crucial en esta estrategia. Estas organizaciones pueden incluir las Cámaras de Comercio de Kern, la Asociación Internacional de Maquinistas y Trabajadores Aeroespaciales (IAMAW) y el Consejo de Oficios de la Construcción de los Condados de Kern, Inyo y Mono. Los esfuerzos de colaboración garantizarán que los programas de formación no sólo cumplan las normas del sector, sino que también aborden las necesidades y los derechos de los trabajadores, promoviendo unas condiciones de trabajo seguras y oportunidades de promoción profesional.

Agricultura

Definición y justificación

Desarrollo de la industria

La agricultura es la principal industria de la región del condado de Kern en términos de empleo, ya que proporciona trabajo a más de 80.000 residentes del condado, es decir, alrededor del 15% de los empleos totales (Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. 2023). Los empleos agrícolas han seguido aumentando durante la última década a pesar de los obstáculos medioambientales y normativos, pero la calidad del empleo sigue siendo una preocupación clave y un objetivo primordial de la estrategia propuesta.

Señales del mercado local

Como uno de los principales productores de alimentos del país, la región del condado de Kern sigue dependiendo de la agricultura como elemento crítico de su economía. La agricultura ha impulsado el crecimiento del empleo de la industria comercial en la región

durante la última década, creciendo el doble de rápido que el clúster nacional de la industria agrícola y añadiendo casi 12.700 empleos más de lo esperado (Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. 2023). A pesar de la próspera situación del cluster, los retos normativos e hídricos siguen siendo una preocupación constante. Además, aunque el sector está en expansión, los empleos agrícolas están mal pagados, lo que limita su impacto en los esfuerzos por proporcionar empleos de mayor calidad y que mantengan a las familias de los residentes de la región.

Cadena de valor e

La región del condado de Kern alberga actualmente puestos de trabajo a lo largo de toda la cadena de valor agrícola; las estrategias de apoyo fomentan no sólo el crecimiento del empleo, sino también su diversificación para incluir puestos más cualificados y productivos. Subyacente al cambio de orientación de la región, que se centra en la producción animal y de cultivos, está la necesidad de abordar los retos asociados a las funciones agrícolas tradicionales, como los bajos salarios y el limitado crecimiento del empleo. Invirtiendo en industrias relacionadas como la transformación de alimentos, la distribución y la tecnología agrícola, la estrategia pretende mejorar la cadena de valor global y crear oportunidades de empleo de mayor calidad. Esto incluye la mejora de infraestructuras como instalaciones avanzadas de almacenamiento en frío, redes de transporte y plantas de procesamiento. Además, las inversiones en centros de investigación y desarrollo pueden fomentar la innovación en prácticas y tecnologías agrícolas.

Para aumentar su competitividad en tecnología agrícola, la región del condado de Kern tendrá que realizar inversiones adicionales en I+D y otras infraestructuras de innovación. Además, la región tendrá que seguir considerando la posibilidad de invertir en factores infraestructurales propicios, como infraestructuras de riego y agua, infraestructuras logísticas y de transporte, e instalaciones para la producción agrícola de valor añadido.

Ecosistema de innovación

La tecnología agrícola es una oportunidad clave para la región, facilitada por las inversiones en I+D y la coordinación con las instituciones educativas cercanas. Aunque la tecnología agrícola puede tener potencial para la creación de empleo de alta calidad, su presencia en la región ha sido limitada hasta ahora. Esto se debe probablemente a lagunas en la capacidad de investigación e innovación; la estrategia propuesta aborda estas lagunas directamente mediante inversiones específicas.

Activos regionales

La región del condado de Kern es una de las zonas agrícolas más productivas de California, respaldada por varios activos regionales clave. Su clima, con veranos calurosos e inviernos suaves, proporciona unas condiciones óptimas para una amplia variedad de cultivos, como uvas, almendras y cítricos. Este clima permite temporadas de cultivo prolongadas y minimiza el riesgo de heladas, por lo que es ideal tanto para cultivos perennes como para anuales de alto rendimiento. El suelo fértil de la región, alimentado por depósitos aluviales de Sierra Nevada, es otro factor crítico. Los suelos ricos y bien drenados sustentan la producción de Kern de cultivos de gran demanda, como las zanahorias; de hecho, la región del condado de Kern representa más del 80% de la producción nacional de zanahorias (California Grown 2024, Valley Ag Voice 2021)

Las ventajas naturales de la región se complementan con su arraigada experiencia agrícola. Generaciones de agricultores han acumulado una gran experiencia e innovación en el cultivo de cosechas, la gestión del agua y las prácticas agrícolas sostenibles. Las universidades locales apoyan esta base de conocimientos realizando investigaciones y proporcionando a los agricultores los últimos avances en agrotecnología, gestión de plagas y conservación del suelo, por ejemplo, los programas fuera del campus de la Extensión Cooperativa de la Universidad de California (UCCE) del condado de Kern en cultivos, productos lácteos y gestión agrícola (UCCE 2024).

La sólida infraestructura de transporte de la región es otro activo crítico, que facilita la distribución eficaz de productos agrícolas a los mercados nacionales e internacionales. Las principales autopistas, como la Interestatal 5 y la Autopista 99, cruzan la región, permitiendo el transporte rápido por tierra de productos frescos a puertos clave como el Puerto de Los Ángeles y el Puerto de Long Beach. Estos puertos sirven de pasarelas para exportar productos agrícolas a nivel mundial, reforzando el papel de Kern en las cadenas mundiales de suministro de alimentos (Kern EDC 2024).

Diversificación económica y resiliencia

Muchos subsectores agrícolas, incluida la producción agrícola y animal, son muy susceptibles a la inestabilidad relacionada con el clima, que puede provocar perturbaciones impredecibles y retos económicos. Para mitigar estos riesgos, la estrategia se centra en aumentar el número de puestos basados en la tecnología y de mayor cualificación dentro del sector agrícola. Al desplazar a los trabajadores hacia estos puestos

más estables y avanzados, la estrategia pretende protegerlos mejor de la volatilidad asociada a los empleos agrícolas tradicionales. Esta transición no sólo mejora la seguridad laboral, sino que también fomenta una mano de obra más resistente, capaz de adaptarse a los avances tecnológicos y a los cambios del mercado, contribuyendo en última instancia a una mayor estabilidad y crecimiento a largo plazo dentro del sector.

Estrategias de apoyo

Nuestra estrategia prevé que la región del condado de Kern sea líder en tecnología agrícola y amplíe su producción para incluir más productos alimentarios de valor añadido. Al invertir en empleos más cualificados, la estrategia pretende mejorar la eficacia y la sostenibilidad de las prácticas agrícolas locales. Este planteamiento no sólo diversificará la cartera agrícola de la región, sino que también creará nuevas oportunidades de mercado competitivas e impulsará la resiliencia económica. Los dos objetivos siguientes y las seis estrategias de apoyo pretenden lograrlo mediante la mejora de los empleos existentes y la expansión a nuevas áreas de crecimiento.

- 1. Mejora: Transición de los trabajadores a empleos más cualificados en la industria agrícola.** Las entrevistas y la investigación sugieren que, aunque ya existen empleos algo más cualificados y de mayor calidad en la agricultura (por ejemplo, el manejo de maquinaria), los trabajadores y los empresarios afirman que muy pocas personas acceden con éxito a una formación adecuada. Las estrategias de apoyo a este objetivo pretenden ayudar a los trabajadores a superar estos obstáculos y acceder a los empleos de mayor calidad existentes en la agricultura.

Estrategias de apoyo:

1a. Aumentar la concienciación sobre los empleos cualificados existentes y emergentes: Comunicar a las comunidades de trabajadores agrícolas las oportunidades e incentivos para mejorar las cualificaciones y pasar a empleos de mayor calidad, en colaboración con las organizaciones comunitarias como mensajeros de confianza de la comunidad para implicar y educar a los trabajadores agrícolas.

1b. Formar a los empleados para las funciones relacionadas con la tecnología: Imparte formación culturalmente sensible en horarios y lugares accesibles, que

cubra las competencias lingüísticas y/o técnicas pertinentes (por ejemplo, conocimientos informáticos, manejo de maquinaria).

1c. Proporcionar ayuda económica a los trabajadores que deseen formarse, reciclarse o mejorar sus cualificaciones: Trabaja con las empresas para crear o ampliar oportunidades de formación remunerada que permitan a los trabajadores adquirir nuevas competencias mientras trabajan.

2. **Ampliar: Incorporar nuevos empleos de alta calidad en tecnología y productos alimentarios de valor añadido.** Las entrevistas y la investigación sugieren que la producción agrícola y animal, que constituyen la mayoría de los empleos agrícolas del condado, ofrecen oportunidades relativamente limitadas de crecimiento en empleos de alta calidad en comparación con otras partes de la cadena de valor agrícola. Las estrategias que apoyan este objetivo pretenden atraer nuevos subsectores de empleos agrícolas a la región del condado de Kern, diversificando el sector y asegurando al mismo tiempo empleos de alta calidad.

Estrategias de apoyo:

2a. Desarrollar la infraestructura para hacer de la región un centro tecnológico agrícola: Crea un entorno propicio a la innovación agrícola asociándote con instituciones y empresas de investigación y facilitando la experimentación de nuevas tecnologías en la región del condado de Kern. Por ejemplo, F3 Innovate de Fresno está apoyando la I+D de la industria con instituciones de investigación de todo el país para hacer avanzar la agrotecnología climáticamente inteligente, el desarrollo de la mano de obra en agrotecnología y el apoyo general a la innovación integradora en el Valle Central.

2b. Apoyar a los productores en la adopción de tecnología y nuevos avances beneficiosos: Trabaja con los productores agrícolas y los socios de formación para ayudar a los empresarios a adoptar nuevas tecnologías e innovaciones que aumenten la productividad de los trabajadores y mejoren la eficiencia y la sostenibilidad del uso de los recursos, manteniendo o aumentando al mismo tiempo el rendimiento de las cosechas.

2c. Ofrecer incentivos económicos a los empresarios para que cambien de puesto de trabajo: Incentivar a los empresarios para que desplacen sus operaciones hacia

el procesado de alimentos con valor añadido (es decir, aumentando el valor de las cosechas en bruto mediante la adición de ingredientes o procesos que las hagan más fácilmente utilizables por los consumidores) o para que aumenten la innovación y la integración de la tecnología agrícola; hacer un seguimiento para garantizar el impacto de los incentivos.

3. **Regenerar: Aprovechar la experiencia agrícola existente en la región del condado de Kern para incorporar gradualmente prácticas regenerativas en las granjas existentes y fomentar nuevas cooperativas dedicadas a métodos sostenibles.** Las entrevistas sugieren un fuerte deseo de adaptar las prácticas agrícolas para mejorar simultáneamente la salud pública (por ejemplo, disminuyendo el uso de fertilizantes naturales y reduciendo el laboreo que aumenta el riesgo de exposición al *Coccidioides immitis*, el hongo que causa la Fiebre del Valle) y lograr la reducción del carbono (por ejemplo, mejorando la capacidad natural de los suelos y el ecosistema para secuestrar carbono mediante prácticas como el cultivo de cobertura y la rotación de cultivos).

Estrategias de apoyo:

3a. Educar a los agricultores sobre cómo incorporar prácticas regenerativas a sus operaciones actuales. Los temas podrían incluir la salud y la biología del suelo, los cultivos de cobertura y la diversificación de cultivos, y la agricultura sin labranza o con labranza reducida, y prácticas de gestión del agua como el diseño de líneas clave o cunetas que pueden ayudar a los agricultores a seguir produciendo en su superficie actual frente al cambio climático.

3b. Apoyar la creación de nuevas cooperativas centradas en la agricultura regenerativa. Impartir formación junto con las partes interesadas en el desarrollo económico para ayudar a los residentes con habilidades existentes a aprender cómo funcionan en la práctica las estructuras empresariales cooperativas, incluyendo el reparto de beneficios y los procesos de toma de decisiones, y a explorar opciones para marcar y comercializar sus alimentos.

Alineación con la calidad del empleo y el acceso, la equidad y el clima

Calidad y acceso al empleo

La estrategia del sector agrícola en la región del condado de Kern da prioridad a la creación y mejora de puestos de trabajo que mantengan a las familias y ofrezcan prestaciones sanitarias y de jubilación, oportunidades de promoción profesional, acceso a la formación, horarios coherentes, condiciones de trabajo seguras y oportunidades de participación y representación colectiva de los trabajadores. Al centrarse en estos elementos, la estrategia pretende elevar la calidad general de los empleos del sector, garantizando que satisfagan las necesidades de los trabajadores y sus familias.

Las estrategias propuestas hacen hincapié en la creación de nuevos puestos de trabajo de alta calidad mediante la integración de tecnologías agrícolas avanzadas y la automatización (estrategia 2). Estas funciones están diseñadas para ser más seguras, estables y mejor remuneradas que los puestos tradicionales de trabajo en el campo. Los programas de formación adaptados y las vías claras para conseguir la educación o las cualificaciones necesarias son componentes esenciales de esta estrategia, que garantizan que estas nuevas oportunidades sean accesibles a todos los trabajadores, en particular a los de las comunidades desinvertidas.

Equidad

La estrategia del sector agrícola en la región del condado de Kern proporciona importantes beneficios a la comunidad, sobre todo a las comunidades desinvertidas. La agricultura es un importante empleador de personas de estas comunidades, sobre todo de trabajadores agrícolas emigrantes con escasa formación y conocimientos limitados de inglés. Sólo el 0,6% de los trabajadores agrícolas declararon necesitar un certificado educativo, lo que pone de relieve el papel del sector a la hora de ofrecer oportunidades de empleo a quienes, de otro modo, se enfrentarían a importantes barreras educativas y de obtención de credenciales para entrar en otras industrias.

Reconociendo los retos singulares a los que se enfrentan las comunidades desinvertidas, la estrategia propuesta se centra en crear vías para que los trabajadores pasen a empleos más cualificados y de mayor calidad (estrategia 1). Esto incluye la divulgación y la comunicación específicas con las comunidades de trabajadores agrícolas sobre las oportunidades y los incentivos para mejorar sus cualificaciones y ascender a puestos mejores. Al ofrecer

programas de formación culturalmente sensibles en horarios y lugares accesibles, nuestra estrategia de mano de obra agrícola pretende dotar a los trabajadores de las habilidades necesarias para pasar a puestos más avanzados. Los incentivos económicos -como formación remunerada, primas únicas en metálico y aumentos salariales tras la certificación- también forman parte de la estrategia para motivar a los trabajadores a seguir estudiando y formándose. Estos esfuerzos contribuyen a garantizar que los beneficios del desarrollo económico se distribuyan equitativamente, permitiendo que todos los miembros de la comunidad compartan la prosperidad generada por el sector agrícola.

Las necesidades e intereses expresados directamente por las comunidades desinvertidas subyacen a nuestra selección de la agricultura como estrategia sectorial objetivo. Al centrarse en la mejora de las cualificaciones y el reciclaje profesional, la estrategia pretende mejorar las perspectivas económicas de los habitantes de estas comunidades, reduciendo su exposición a los riesgos físicos asociados al trabajo agrícola tradicional y proporcionándoles empleos más estables y mejor remunerados.

Clima

La agricultura, aunque es una piedra angular de la economía de la región, plantea importantes retos medioambientales y de salud pública. El sector es responsable del 40% del consumo de agua de California, y la escorrentía agrícola contamina las aguas superficiales y subterráneas. La agricultura aporta el 8% de las emisiones de gases de efecto invernadero del estado, incluidas importantes emisiones de metano y óxido nitroso (California Air Resources Board 2023). Estos impactos medioambientales se ven agravados por problemas de salud pública, como la exposición a pesticidas, el calor, la contaminación atmosférica y la contaminación del agua, que afectan desproporcionadamente a los trabajadores agrícolas y a las comunidades circundantes.

Nuestra estrategia sectorial tiene como objetivo limitar los efectos negativos del desarrollo económico agrícola sobre el entorno natural y la salud pública. Al centrarnos en la mecanización y los avances tecnológicos (estrategia 2), nuestra estrategia planea la transición de los trabajadores fuera de los campos hacia empleos más cualificados y menos peligrosos. Este cambio no sólo reduce los riesgos directos para la salud asociados al trabajo en el campo, como la exposición a pesticidas y al calor extremo, sino que también disminuye la huella medioambiental de las prácticas agrícolas.

La mecanización y la adopción de tecnologías agrícolas de precisión (estrategia 2) pueden conducir a un uso más eficiente del agua y los fertilizantes, minimizando la escorrentía y reduciendo la contaminación de las fuentes de agua. La mejora de los sistemas de riego y las técnicas avanzadas de gestión del agua aumentarán la eficiencia del uso del agua, ayudando a conservar este recurso crítico. Además, la integración de fuentes de energía renovables, como la solar y la eólica, en las operaciones agrícolas ayudará a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, contribuyendo a mitigar el cambio climático. Por otra parte, la gestión sostenible del agua en la agricultura se alinea con varias estrategias estatales, como la Ley de Gestión Sostenible de las Aguas Subterráneas (SGMA) y el Programa de Regulación de las Tierras de Regadío (ILRP), como se expone más adelante en este capítulo.

Para responder mejor a las necesidades de salud pública, sobre todo en las comunidades desinvertidas, la estrategia incluye vías de reciclaje y mejora de las cualificaciones de los trabajadores para que ocupen puestos más seguros y estables dentro de la cadena de valor agrícola (estrategia 1). Al trasladar a los trabajadores a puestos relacionados con el funcionamiento y el mantenimiento de la tecnología, nuestra estrategia puede proporcionarles empleos de mayor calidad que ofrezcan mejores condiciones laborales y prestaciones sanitarias. Este planteamiento no sólo mejora los medios de subsistencia individuales, sino que también refuerza la salud de la comunidad al reducir la exposición a condiciones medioambientales perjudiciales.

Desarrollo de la mano de obra

Nuestra estrategia pretende invertir tanto en las capacidades de los empleados agrícolas como en el valor de los empleos ofrecidos por los empresarios, para apoyar de forma holística una transición hacia empleos de mejor calidad. Por ejemplo, nuestra estrategia exige invertir en programas de desarrollo de la mano de obra adaptados a las necesidades de las tecnologías agrícolas emergentes y de los sectores de producción de alimentos de valor añadido (estrategia 1b, 1c). Esta estrategia subraya la importancia de mejorar las cualificaciones y reciclar a los trabajadores, sobre todo a los que están en transición desde

el trabajo de campo, para dotarles de las capacidades necesarias para empleos de mayor calidad y mejor remunerados en el sector agrícola.⁹

Para adecuar las cualificaciones a los empleos disponibles, la estrategia se centra en aumentar la concienciación sobre los puestos cualificados existentes y emergentes dentro del sector agrícola (estrategia 1a). Esto implica comunicarse con las comunidades de trabajadores agrícolas sobre las oportunidades y los incentivos para mejorar las cualificaciones y pasar a puestos de mayor calidad, como el manejo de maquinaria y los puestos basados en la tecnología. Un componente clave es ofrecer formación culturalmente sensible en momentos y lugares accesibles, garantizando que los trabajadores puedan adquirir conocimientos técnicos y de lengua inglesa pertinentes, como informática y manejo de maquinaria, sin una interrupción significativa de su empleo actual. Por ejemplo, esto podría basarse en el trabajo existente en el que está invirtiendo la empresa Wonderful para reforzar la mano de obra agrícola de Kern, que ha visto disminuir el interés de los jóvenes. Wonderful ofrece una doble matrícula con los institutos de secundaria para revitalizar la mano de obra más joven y exponerla a trabajos apasionantes en empleos agrícolas de alta tecnología. (Wonderful educación 2024).

Abordar los retos del talento y la contratación es otro aspecto crítico de la estrategia. Al ofrecer incentivos económicos a los trabajadores para que sigan cursos de formación, perfeccionamiento o reciclaje (estrategia 1c), nuestra estrategia pretende motivar a más personas para que participen en estos programas. Estos incentivos podrían incluir sesiones de formación remuneradas, primas únicas en metálico o aumentos salariales tras la certificación. Este planteamiento no sólo anima a los trabajadores a mejorar sus cualificaciones, sino que también ayuda a los empresarios a conservar una mano de obra cualificada capaz de satisfacer las demandas de las operaciones agrícolas modernas. Además, al mejorar la calidad de los empleos agrícolas y aumentar las oportunidades de los trabajadores para acceder a la formación, nuestra estrategia pretende atraer a más trabajadores nuevos para ampliar la reserva de mano de obra de la industria -de la que la

⁹ Aunque esta estrategia se centra en la transición de los trabajadores a funciones más cualificadas dentro de la industria agrícola, es probable que el uso creciente de la tecnología reduzca el número total de empleos agrícolas disponibles. En consecuencia, algunos trabajadores agrícolas podrían tener que abandonar por completo el sector y desempeñar nuevas funciones en otras industrias, incluidas las que se destacan en este informe (por ejemplo, la fabricación avanzada, el espíritu empresarial, etc.). Es importante señalar que los trabajadores indocumentados pueden enfrentarse a retos únicos en la transición a nuevas funciones dentro o fuera de la industria agrícola. Los proyectos potenciales deben tratar de mitigar estos retos en la medida de lo posible con las actuales políticas federales de inmigración.

gran mayoría en la región son inmigrantes indocumentados-, promoviendo así un acceso más equitativo para todos los residentes.

La colaboración estratégica entre empresas, instituciones de formación y educación, organizaciones laborales y grupos comunitarios es esencial para el éxito de esta estrategia. La estrategia prevé asociarse con instituciones educativas locales y partes interesadas de la industria para desarrollar e impartir programas de formación específicos (estrategia 1b). Estas asociaciones ayudarán a garantizar que la comunidad destinataria conozca los recursos de formación y esté motivada para participar en ellos, y que el plan de estudios se ajuste a las necesidades del sector agrícola. Por ejemplo, las asociaciones entre empresarios y proveedores de educación para adultos podrían desarrollar programas de formación especializada en técnicas agrícolas sostenibles y gestión de empresas agrícolas, centrándose en áreas como la agricultura de precisión, la eficiencia del riego y la ciencia de los cultivos para garantizar una cantera de trabajadores cualificados capaces de ayudar a la industria agrícola a avanzar hacia los objetivos de neutralidad de carbono del estado.

Además, la estrategia pretende crear un entorno propicio a la innovación agrícola facilitando la colaboración con instituciones de investigación y empresas tecnológicas (estrategia 2). Al crear un entorno normativo más atractivo y una mano de obra altamente cualificada, nuestra estrategia pretende invertir en los factores propicios que pueden atraer más empresas a la región y crear un centro de tecnología agrícola. Esto, a su vez, contribuirá a generar nuevos empleos de alta calidad y a diversificar la economía local.

Alineación con las estrategias estatales

Nuestra estrategia para el sector agrícola está diseñada para alinearse con las estrategias generales del estado de California, abordando los retos climáticos y medioambientales críticos y promoviendo al mismo tiempo el desarrollo sostenible y la resistencia económica. Un elemento central de esta estrategia es el énfasis en la tecnología agrícola, que es fundamental para mejorar la eficiencia, reducir el impacto medioambiental y garantizar un crecimiento sostenible.

La adopción de la agrotecnología y la agricultura de precisión se alinea con la Estrategia de Adaptación Climática de California y el Plan de Alcance Climático de California al reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y mejorar la eficiencia de los recursos. Las tecnologías de agricultura de precisión, como los sensores de humedad del suelo, los sistemas de riego automatizados y la vigilancia mediante drones, permiten a los agricultores

optimizar el uso del agua, reducir la aplicación de fertilizantes y pesticidas y mejorar el rendimiento de los cultivos. Estas tecnologías apoyan los objetivos estatales de reducción de emisiones y conservación de los recursos hídricos, contribuyendo a unas prácticas agrícolas más sostenibles.

La estrategia apoya también la Ley de Gestión Sostenible de las Aguas Subterráneas (SGMA), abogando por sistemas de riego avanzados y tecnologías de reciclaje del agua. Al promover el riego de precisión y el control del agua en tiempo real, la estrategia garantiza una gestión sostenible del agua, en consonancia con los objetivos de la SGMA de salvaguardar los recursos de aguas subterráneas. Este enfoque no sólo conserva el agua, sino que también mitiga el riesgo de escasez de agua, garantizando la productividad agrícola y la sostenibilidad a largo plazo.

Este planteamiento también se alinea con los programas reguladores estatales en curso, como el Programa Regulador de Tierras de Regadío (ILRP) y, más localmente, las Alternativas de Salinidad del Valle Central para la Sostenibilidad a Largo Plazo (CV-SALTS). Al apoyar la gestión sostenible del agua en la agricultura y reducir la contaminación de las aguas subterráneas, la estrategia se alinea con el ILRP y el CV-SALTS y garantiza a largo plazo la viabilidad de la agricultura de la región del condado de Kern. Esta alineación refuerza el compromiso de la región con la gestión medioambiental, al tiempo que mejora la resistencia económica de su sector agrícola.

La estrategia aborda los objetivos de la Iniciativa 30x30 de California promoviendo prácticas que mejoran la biodiversidad y la salud del suelo. Las tecnologías agrícolas avanzadas facilitan la adopción de prácticas de gestión integrada de plagas y de agricultura ecológica, reduciendo la dependencia de pesticidas y fertilizantes químicos. Esta alineación con la Iniciativa 30x30 ayuda a proteger los ecosistemas naturales, mejorar la salud del suelo y promover prácticas sostenibles de uso de la tierra, contribuyendo a los objetivos de conservación del estado.

Otro aspecto significativo de la estrategia -la mejora de la calidad del aire- se alinea con los esfuerzos estatales para reducir la contaminación atmosférica. La adopción de equipos agrícolas de bajas emisiones y técnicas de agricultura de precisión reduce la emisión de contaminantes nocivos al aire, lo que contribuye a mejorar la calidad del aire y la salud pública. Esta alineación con las normas estatales de calidad del aire es crucial para la región del condado de Kern, donde las actividades agrícolas pueden afectar significativamente a la calidad del aire local.

Por último, también hay muchas oportunidades para que la industria agrícola de la región del condado de Kern aproveche inversiones federales como la Ley Build Back Better de Biden, que dedicó un total de 555.000 millones de dólares a diversos tipos de inversiones en energía limpia y clima. La región podría aprovechar los fondos de Build Back Better para modernizar infraestructuras como los sistemas de riego y las tecnologías de agricultura de precisión, o la energía limpia para las operaciones agrícolas, como los tractores eléctricos (Casa Blanca 2021).

Industrias oportunistas

Aeroespacial y defensa

La industria aeroespacial y de defensa abarca el desarrollo, la fabricación y las pruebas de aviones, naves espaciales y sistemas de defensa. La industria tiene una presencia significativa en Kern Este, con la Base Edwards de las Fuerzas Aéreas, el Puerto Aéreo y Espacial de Mojave y la Estación Naval de Guerra Aérea de China Lake (NAWS China Lake).

Incluimos esta industria como "oportunistas" porque las preocupaciones medioambientales que la rodean y la competencia de fuera de la región del condado de Kern limitan las oportunidades potenciales de crecimiento del empleo, especialmente en puestos accesibles a las comunidades desinvertidas. Además, las oportunidades están muy concentradas en el este de Kern.

Sin embargo, el sector ofrece importantes oportunidades económicas, ya que menos del 8% de los trabajadores necesitan un certificado de estudios para empleos de alta calidad (Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. 2023).

Gestión del carbono

La gestión del carbono en la región del condado de Kern se centra en tecnologías y estrategias para reducir las emisiones de carbono, sobre todo mediante la captura, utilización y almacenamiento de carbono (CCUS). Dada la fuerte presencia de la industria del petróleo y el gas y su geología, la región del condado de Kern podría aprovechar sus infraestructuras, recursos naturales y experiencia para iniciativas de gestión del carbono.

Incluimos la gestión del carbono como oportunista debido a su potencial de impactos medioambientales perjudiciales, su dependencia de la continuidad de las operaciones con

combustibles fósiles y los riesgos potenciales para la salud pública. Además, muchos residentes expresaron su preocupación por el importante papel que desempeñarían los actuales productores de petróleo y gas en cualquier esfuerzo futuro de CCUS.

Sin embargo, el CCUS también tiene el potencial de eliminar hasta el 90% de las emisiones de CO₂ asociadas a la producción de petróleo y gas, lo que lo convierte en una importante herramienta de mitigación climática.¹⁰ Desde el punto de vista económico, los proyectos de CCUS podrían crear puestos de trabajo en la construcción accesibles a las personas con un nivel educativo más bajo y mostrar un solapamiento sustancial con la mano de obra existente en el sector del petróleo y el gas. necesitan más datos para evaluar la calidad y la sostenibilidad a largo plazo de estos empleos, pero el sector podría ofrecer oportunidades para conservar puestos bien remunerados en el panorama energético en evolución de la región.

Transporte y almacenamiento

La industria del transporte y el almacenamiento -que engloba el traslado y almacenamiento de mercancías- desempeña un papel vital en la economía regional. Se prevé que este sector experimente un crecimiento significativo del empleo hasta 2030.

El transporte y el almacenamiento se incluyen como industrias oportunistas debido a sus repercusiones negativas sobre el medio ambiente, sus efectos nocivos sobre la salud pública (sobre todo en las comunidades desinvertidas), sus preocupaciones por la seguridad de los trabajadores y sus condiciones y normas laborales relativamente deficientes y, por tanto, su falta de alineación con las prioridades climáticas y medioambientales del estado. El sector del transporte es responsable de la mitad de las emisiones de gases de efecto invernadero de California; el transporte por camión también emite contaminantes nocivos, como óxido de nitrógeno y partículas diésel. Los almacenes, situados a menudo cerca de comunidades minoritarias y de bajos ingresos, agravan este problema al atraer grandes volúmenes de tráfico de camiones, lo que provoca efectos adversos sobre el clima y la salud. Los problemas de salud pública son notables: los mecánicos y técnicos se enfrentan a condiciones de trabajo inseguras y a una elevada tasa de mortalidad. Los trabajadores de los almacenes también sufren un alto índice de lesiones no mortales, debidas principalmente a

¹⁰ Es importante señalar que, a pesar de estos beneficios potenciales, la distribución y el uso del petróleo y el gas -en contraposición a su producción- seguirían emitiendo cantidades significativas de CO₂, lo que significa que la mitigación de las emisiones en la fuente de producción no es una solución integral.

sobreesfuerzos e incidentes con carretillas industriales motorizadas. Estos empleos suelen estar al alcance de los miembros desinvertidos de la comunidad, dados los bajos requisitos educativos del sector y la elevada tasa de afiliación sindical. Sin embargo, los bajos salarios y las condiciones de trabajo por debajo de la norma de estos empleos suelen mantener a los miembros desinvertidos de la comunidad en ciclos de escasa promoción profesional y resultados de salud subóptimos. Por tanto, si se plantean proyectos de transporte y almacenamiento, será importante evaluar sus posibles efectos en las comunidades vecinas (contaminación, tráfico, , etc.), su capacidad para cumplir todas las normativas medioambientales y laborales aplicables, y su potencial para integrar tecnologías ecológicas.

Hostelería y turismo m

El sector del turismo y la hostelería en la región del condado de Kern se centra en atraer visitantes a las zonas paisajísticas y recreativas de la región, ofreciendo oportunidades para las pequeñas empresas y los servicios de hostelería. Este sector es especialmente relevante para comunidades específicas como el valle del río Kern, donde las actividades al aire libre y las atracciones naturales impulsan el turismo.

El turismo y la hostelería pueden reforzar las economías locales creando puestos de trabajo y apoyando a pequeñas empresas como hoteles, restaurantes y servicios recreativos. Sin embargo, su impacto se limita principalmente a zonas con gran atractivo turístico, como el valle del río Kern. Aunque esta industria puede proporcionar beneficios económicos y mejorar la calidad de vida en estas subregiones, su influencia general en el panorama económico más amplio de la región del condado de Kern es más localizada y específica.

La Coalición Kern, en colaboración con los socios locales pertinentes, puede definir estrategias específicas para cada lugar, adaptadas a ciudades concretas de la región del condado de Kern. Dado que estas estrategias estarán muy localizadas, no se incluyen en este informe.



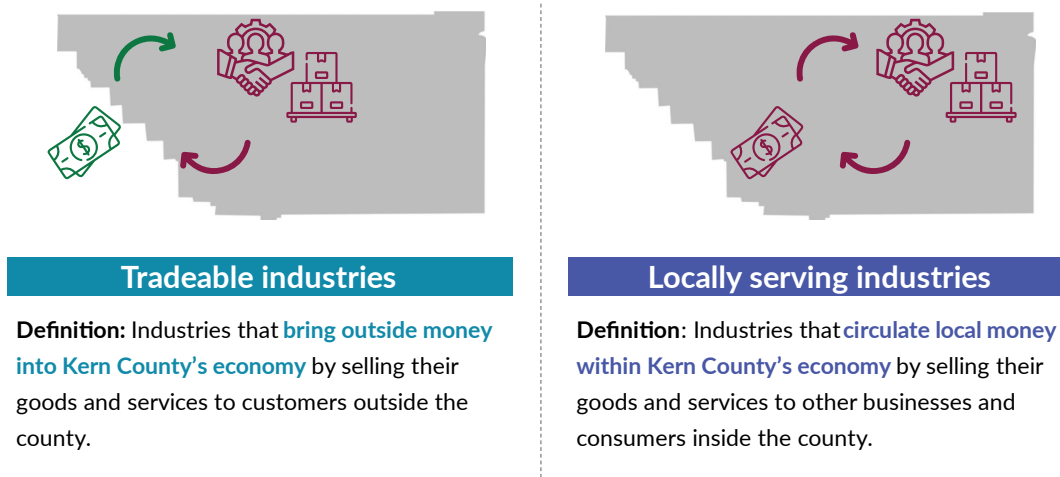
3B: Sector neutral & estrategias de movilidad económica

Visión general

Este capítulo contiene estrategias para apoyar la movilidad económica y los empleos de alta calidad en la región del condado de Kern que no están vinculados a una industria comercializable específica. Nos referimos a estas industrias como "de servicio local" y "neutrales con respecto al sector". Las industrias de servicio local, como la sanidad, la educación, el comercio minorista y la hostelería, suelen hacer circular dinero local dentro de la economía de la región vendiendo bienes y servicios a empresas y consumidores dentro del condado. Las industrias de comercio local no generan directamente nuevas fuentes externas de ingresos para la economía local del modo en que lo hacen las industrias comercializables; sin embargo, son una parte esencial para garantizar un alto nivel de vida a todos los residentes y permitir que los adultos en edad de trabajar accedan a los servicios críticos que necesitan para participar plenamente en la población activa. En el contexto de California Jobs First, las industrias que prestan servicios a nivel local también pueden considerarse "neutrales con respecto al sector", ya que los bienes y servicios que proporcionan (por ejemplo, educación K-12 y postsecundaria) establecen una base

transversal que apoya la capacidad de la región para desarrollar una mano de obra competitiva en múltiples industrias comercializables. De hecho, en la región del condado de Kern, las industrias de servicios locales apoyaron más el crecimiento del empleo que las industrias comercializables entre 2009 y 2019 (Evaluación del Mercado B3K).

Figura18 Definiciones de industrias comercializables y de servicios locales



Seleccionamos las tres industrias locales siguientes basándonos en las prioridades ampliamente compartidas en nuestro proceso de participación de las partes interesadas. Como se ha señalado anteriormente, la participación de las partes interesadas y los comentarios de la comunidad fueron fundamentales para el desarrollo de este informe; en múltiples reuniones subregionales, escuchamos un llamamiento común a invertir en iniciativa empresarial, educación, desarrollo de la mano de obra y asistencia sanitaria en la región. Estas industrias locales prioritarias no representan una lista exhaustiva de industrias esenciales o áreas de necesidad; hay muchas otras, algunas de las cuales se destacarán en la sección sobre estrategias de desarrollo regional y comunitario.

Esta sección del informe está organizada en tres subsecciones, cada una de ellas centrada en una de las industrias prioritarias que prestan servicios a nivel local. Dentro de cada subsección, hemos proporcionado contexto adicional en torno a la industria y estrategias potenciales para reforzar sus servicios cruciales dentro de la región del condado de Kern. El debate sobre cada industria comienza con una visión general de los principales **retos y oportunidades**, incluidos los activos regionales que ya se dedican a abordar los problemas. A continuación se ofrece **una visión general de la estrategia**, en la que se describen las

posibles estrategias de apoyo que pueden emplearse para garantizar que los servicios de esa industria sean más completos, accesibles y asequibles. El resto de cada subsección específica de la industria explora cómo se alinea la industria con los objetivos generales de California Jobs First, incluida su **alineación con la calidad y el acceso al empleo, la equidad y las preocupaciones climáticas**, sus vínculos con **el desarrollo de la mano de obra**, su **alineación con las estrategias estatales** y, por último, un breve resumen de la **aplicación de la estrategia**, incluido un resumen de alto nivel del plan de trabajo, las asociaciones y los recursos necesarios.

Iniciativa empresarial

Desafío y oportunidad

En este informe, el término "empresa" se refiere generalmente a las pequeñas empresas de diversos sectores. El umbral de "pequeña empresa" varía según el sector y la norma, pero en general se consideran pequeñas empresas las que tienen 500 o menos empleados. Debido a su prevalencia y necesidad de apoyo en la región del condado de Kern (como se reiteró a lo largo de nuestro proceso de participación de las partes interesadas), este informe se centra en las pequeñas empresas y microempresas de 1 a 10 empleados. Así pues, a lo largo de este informe, utilizamos los términos "empresarios" y "propietarios de pequeñas empresas" indistintamente para referirnos a los residentes que pretenden poner en marcha, mantener o hacer crecer una empresa de 1 a 10 empleados.

Cultivar un fuerte ecosistema empresarial y de pequeñas empresas es una vía probada para estimular el crecimiento económico regional inclusivo. Las pequeñas empresas desempeñan un papel importante en una economía regional como (i) la principal fuente de creación de nuevos empleos; (ii) una fuerza impulsora de la competencia y la diversificación; y (iii) una prometedora vía de movilidad económica a la que pueden recurrir las comunidades desinvertidas. Según la Administración de Pequeñas Empresas, las pequeñas empresas representan dos tercios de la creación de nuevos empleos en el país, superando con creces a las grandes empresas de 500 empleados o más (Brown 2018). Las pequeñas empresas devuelven dinero a la economía local y crean resiliencia ante las crisis. Además, aumentar la tasa de iniciativa empresarial de las minorías ayuda a reducir las diferencias de riqueza por raza y género (Barr 2015).

El espíritu empresarial ofrece una vía vital hacia la prosperidad económica para las comunidades tradicionalmente marginadas dentro del mercado laboral formal, como los

inmigrantes indocumentados y las personas implicadas por la justicia. Un estudio reciente reveló que los inmigrantes nacidos en el extranjero tienen un 80% más de probabilidades de crear una empresa que los ciudadanos nacidos en Estados Unidos (Dizikes 2022). Dirigir o mantener un pequeño negocio, a menudo de manera informal, puede ser una forma natural o accesible de obtener ingresos para los inmigrantes indocumentados (aunque las ramificaciones legales de expandirse como propietario único no están claras) (Rogers 2022). Las comunidades históricamente marginadas se enfrentan a menudo a importantes barreras para el empleo en sectores comercializables debido a las restricciones legales y a la intersección de sistemas de discriminación. Invirtiendo en un ecosistema de pequeñas empresas accesible e inclusivo, la región del condado de Kern puede ayudar a las personas de estas comunidades a crear sus propias oportunidades, conseguir la independencia financiera y contribuir a la economía local. Este enfoque no sólo empodera a las personas, sino que también diversifica el panorama económico, fomentando la resiliencia y la inclusividad en comunidades a menudo pasadas por alto por los empleadores tradicionales de las industrias comercializables. Por ejemplo, en partes de Kern Este que han tenido dificultades para atraer a grandes empleadores, tanto los residentes como la economía local se beneficiarían enormemente de que más personas tuvieran las herramientas y el apoyo necesarios para poner en marcha su propio negocio de servicio local.

En todo el país, las mujeres y los empresarios de color están liderando un auge en la creación de nuevas empresas y puestos de trabajo. En 2021, casi la mitad de todas las nuevas empresas de Estados Unidos fueron creadas por mujeres, y el número de empresarios negros que crearon empresas se triplicó de 2019 a 2021, lo que convierte a las mujeres negras en el grupo demográfico de empresarios de más rápido crecimiento en Estados Unidos (Pardue 2022). En general, el número de trabajadores asalariados empleados por empresas propiedad de minorías ha crecido espectacularmente desde 2019 (Bates 2022).

Los residentes de la región del condado de Kern están ansiosos por experimentar estos beneficios, pero los empresarios se enfrentan a importantes barreras cuando intentan acceder a ayudas y dominar los fundamentos financieros y legales de la propiedad de un negocio. Las disparidades arraigadas, como la falta de riqueza personal, familiar y comunitaria y/o de antecedentes crediticios establecidos, así como las prácticas de préstamo discriminatorias, siguen limitando la capacidad de las personas de comunidades desinvertidas para prosperar como empresarios (LISC). En la región del condado de Kern, las mujeres latinas son el grupo demográfico de empresarias de más rápido crecimiento, pero

se enfrentan a importantes obstáculos: en todo el estado, el 63% de las empresas de propiedad latina utilizan ahorros personales o tarjetas de crédito para poner en marcha sus negocios, y tienen un 60% menos de probabilidades que el solicitante medio de recibir la aprobación de un préstamo. En la actualidad, la falta de acceso equitativo al capital y al apoyo ha creado una brecha de oportunidades estimada en 451.000 millones de dólares para las empresas latinas de California (Latino Community Foundation). Además, los participantes en las reuniones de las distintas subregiones de la región del condado de Kern citaron el acceso al capital como un obstáculo. La gente se ve obligada a pedir préstamos con altos intereses para cubrir los considerables costes de abrir un negocio y obtener permisos; les gustaría ver préstamos asequibles con requisitos flexibles.

Aunque se dispone de asistencia técnica sobre cómo obtener capital asequible de instituciones acreditadas, los propietarios de pequeñas empresas y los empresarios potenciales de la región se enfrentan a obstáculos para acceder a esta ayuda. Los empresarios -especialmente los de comunidades remotas y desinvertidas- se enfrentan a dificultades para acceder a la asistencia técnica para desarrollar un plan empresarial sólido que les permita obtener préstamos. Los miembros de la comunidad de Kern Sur, Norte y Oeste compartieron en las reuniones subregionales que necesitan formación, prácticas, guías del proceso e información sobre cómo hacer crecer sus empresas; también sugirieron que se investigue más sobre por qué fracasan las empresas en la región. Las entrevistas con las partes interesadas de la región sugieren que hay una oferta suficiente de organizaciones que pretenden apoyar y financiar a los empresarios, pero que estas organizaciones luchan por llegar a los residentes y comprometerse con ellos de forma eficaz. El compromiso de las partes interesadas sugiere que los residentes no conocen estos programas, a pesar de su eficacia demostrada; e incluso si los residentes conocen estos programas, a menudo no pueden acceder a ellos debido a una serie de barreras de accesibilidad (por ejemplo, tiempo, distancia, idioma).

Muchos empresarios y propietarios de pequeñas empresas luchan por prosperar en la economía formal. Por ejemplo, una entrevista con la Cámara de Comercio Hispana indicó que la falta de voluntad y la incapacidad para declarar correctamente los impuestos sigue siendo una barrera importante que impide a los propietarios de pequeñas empresas propiedad de inmigrantes acceder a las ayudas del gobierno (por ejemplo, durante la pandemia de Covid-19) o al capital privado (por ejemplo, mediante préstamos bancarios). Así pues, aunque el espíritu empresarial puede ofrecer empleos de calidad a los residentes inmigrantes e indocumentados (que tienen dificultades para encontrar trabajo de calidad

en otros lugares), las barreras para acceder al capital para crear o mantener una pequeña empresa son actualmente difíciles de superar para esta población.

Activos regionales

La región del condado de Kern cuenta con un sólido ecosistema de servicios locales diseñados para apoyar a los empresarios, aunque muchos miembros de la comunidad afirman desconocer estos servicios o no poder acceder a ellos con éxito. A lo largo de nuestro compromiso con las partes interesadas, los miembros de los sectores público, sin ánimo de lucro y privado identificaron muchos servicios -desde asistencia técnica hasta tutoría individual- que se ofrecen a los propietarios de pequeñas empresas de la región. Por tanto, la siguiente estrategia propuesta se centra en mejorar la calidad, la coordinación, la centralización y la accesibilidad de los recursos ya disponibles en la región del Condado de Kern. Informes anteriores, como la Evaluación del Mercado B3K 2021, han realizado un mapeo de las partes interesadas que puede servir como punto de partida para hacer balance de los recursos disponibles en la región del Condado de Kern.

Otro activo regional es la facilidad del condado para crear una empresa, ya que los obstáculos normativos no se identificaron como una barrera importante para los empresarios. Navegar por los procesos de varios permisos, licencias y requisitos de cumplimiento puede llevar tiempo y ser costoso; sin embargo, las partes interesadas informaron de que la normativa no es una barrera importante, aunque las políticas han proporcionado históricamente criterios demasiado estrechos para lo que se considera una "puesta en marcha" (en términos de edad e ingresos). En general, los miembros de la comunidad y los entrevistados describieron sistemáticamente la región del condado de Kern como un entorno favorable a las empresas, desde prestamistas dispuestos a financiar hasta políticas públicas de apoyo a la concesión de permisos.

Además, el condado de Kern cuenta con una serie de organizaciones que apoyan a los empresarios. Varias organizaciones de la Cámara de Comercio, incluidas las basadas en la identidad, como la Cámara de Comercio Hispana o la Cámara de Comercio Negra, ofrecen una serie de cursos de formación para propietarios de pequeñas empresas. Del mismo modo, el Centro Empresarial de Mujeres de Kern ofrece apoyo específico a las empresarias, proporcionándoles formación empresarial, programas de educación financiera y tutoría individualizada. Las iniciativas del gobierno local, como la Corporación de Desarrollo Económico de Kern (KEDC), también desempeñan un papel fundamental al ofrecer recursos,

oportunidades de establecer contactos y datos económicos para ayudar a las pequeñas empresas a prosperar.

Estrategias de apoyo

La estrategia prevé una región con un próspero ecosistema de pequeñas empresas y emprendedores que apoye una economía local diversa, resistente e integradora. La estrategia propuesta pretende garantizar que la propiedad de pequeñas empresas y el empleo sean empleos de calidad para los miembros de la comunidad desinvertidos que no puedan encontrar empleos de calidad en las grandes empresas, así como invertir en el espíritu empresarial como principal fuente de creación de nuevos empleos. Los tres objetivos siguientes y las siete estrategias de apoyo pretenden garantizar que los recursos actualmente disponibles para los empresarios sean adecuados en su calidad y gama de ofertas, sean accesibles a todos los residentes que se propongan abrir un negocio y ofrezcan opciones asequibles para acceder al capital y a la asistencia técnica.

1. **Adecuación: Garantizar que los programas y servicios satisfacen las necesidades de los propietarios de pequeñas empresas y se prestan mediante enfoques culturalmente competentes.** Las entrevistas sugieren que, aunque muchas organizaciones e iniciativas tratan de apoyar a las pequeñas empresas, sus ofertas están relativamente fragmentadas y no operan a la escala necesaria para lograr un cambio regional. Las estrategias de apoyo a este objetivo mejorarían la alineación entre los agentes de los sectores público y sin ánimo de lucro para identificar las necesidades no cubiertas en el ecosistema de la pequeña empresa de la región del condado de Kern, incluidas las necesidades de las poblaciones rurales, las comunidades indocumentadas y otros grupos que se enfrentan a barreras logísticas y sistémicas.

Estrategias de apoyo:

1a. Mejorar la coordinación entre los proveedores de asistencia técnica y ampliar su alcance para incluir una mayor presencia local en zonas remotas: Crea espacios estructurados de colaboración e intercambio cruzado (por ejemplo, cooperativas, espacios de trabajo conjunto, grupos de trabajo, coordinadores de recursos, etc.) para ayudar a las organizaciones públicas y sin ánimo de lucro a aprender de las experiencias de las demás, identificar las carencias de servicios y evitar duplicar los esfuerzos de las demás.

1b. Ampliar y reforzar la formación neutral para el sector sobre funciones empresariales clave: Desarrolla y amplía las formaciones existentes que ayudan a los propietarios de empresas a ampliar su capacidad para dirigir funciones internas cruciales como las finanzas y la contabilidad, navegar por requisitos externos como los impuestos y los permisos, y mejorar la toma de decisiones estratégicas en torno al marketing y los precios.

1c. Crear programas y servicios específicos para cada industria: Mejorar o ampliar la asistencia técnica para las estrategias de las pequeñas empresas identificadas como prioritarias por los miembros de las comunidades desinvertidas (por ejemplo, un programa de asistencia técnica para propietarios de empresas de cuidado de niños a domicilio).

2. **Accesibilidad: Garantizar que los propietarios de pequeñas empresas conozcan los programas y servicios existentes y puedan acceder a ellos con éxito.** Las entrevistas y las reuniones subregionales sugieren que muchos empresarios son incapaces de utilizar los recursos que ya existen en la región. Las estrategias que apoyan este objetivo ayudarían a los residentes a identificar, inscribirse y completar los programas disponibles.

Estrategias de apoyo:

2a. Llevar a cabo actividades de divulgación e implicar a las comunidades de todas las subregiones: Involucra a residentes de diferentes comunidades, subregiones, lenguas e industrias utilizando programas y/o personal de base local para poner en contacto a los propietarios de pequeñas empresas con los recursos disponibles y animar a otros residentes a que consideren la posibilidad de crear una empresa.

2b. Centralizar la información sobre toda la gama de programas y servicios disponibles: Invertir en sitios web, tableros de anuncios, anuncios, publicaciones u otras herramientas para ayudar a los propietarios de pequeñas empresas a encontrar fácilmente información sobre asistencia técnica, apoyo financiero y programas de tutoría y creación de redes relevantes para sus necesidades. Esta estrategia se llevaría a cabo en asociación con organizaciones comunitarias de confianza de toda la región que estén bien posicionadas para dirigir la centralización y la divulgación en torno a los recursos disponibles. Durante las reuniones subregionales, los miembros de las comunidades del sur, oeste y centro de Kern

expresaron en la necesidad de un depósito centralizado de información, asistencia técnica y servicios, e incluso sugirieron designar lugares físicos para este fin, como centros de barrio, una alianza empresarial o una agencia de desarrollo económico local.

2c. Abordar las barreras comunes a la participación¹¹ : Adoptar medidas para ayudar a las comunidades desinvertidas a acceder a los recursos disponibles (por ejemplo, impartir cursos de formación en varios idiomas, celebrar cursos de formación en lugares más accesibles y en horarios más convenientes, proporcionar ayuda para el transporte y el cuidado de los niños, realizar actividades de divulgación y educación para promover el espíritu empresarial como una vía accesible independientemente de la situación de inmigración, etc.). Esto resonó entre los miembros de la comunidad, sobre todo entre los del norte y centro de Kern, que mencionaron que las principales barreras para acceder a los recursos empresariales son el idioma y la situación de inmigración de las personas, y entre los de las comunidades rurales, que citaron la distancia como una barrera importante. Estas comunidades también mencionaron que sería útil disponer de recursos específicos para ayudar a los graduados de secundaria a abrir un negocio.

4. **Asequibilidad: Desbloquear fuentes adicionales de financiación para apoyar a los empresarios de comunidades desinvertidas.** Las investigaciones sugieren que, aunque los empresarios de minorías son el segmento demográfico de más rápido crecimiento entre las personas que abren nuevas empresas, también se enfrentan a grandes dificultades para acceder a la financiación. Las estrategias que apoyan este objetivo aumentarían la cantidad y variedad de financiación disponible para estos empresarios.

Estrategias de apoyo:

3a. Aumentar el número de prestamistas comunitarios que atienden a los residentes de la región del condado de Kern: Los centros de desarrollo económico y de la pequeña empresa pueden implicar no sólo a las instituciones financieras de desarrollo comunitario (CDFI) ubicadas en la región, sino también a las que operan en condados cercanos o a nivel estatal.

¹¹ Superar las barreras de accesibilidad es un objetivo de todas las estrategias sectoriales neutrales y se tratará con más detalle en el Capítulo 3C.

3b. Crear asociaciones de aprendizaje entre prestamistas orientados al impacto:

Desarrollar grupos y colaboraciones (por ejemplo, consorcios de aprendizaje, una comunidad de prácticas gestionada, etc.) para ayudar a las CDFI, los bancos, los fondos de inversión y otros prestamistas a intercambiar conocimientos y mejores prácticas y mejorar la capacidad de préstamo de los programas existentes.

Diversificación económica y resiliencia

Las pequeñas empresas crean resiliencia frente a las crisis en las economías locales fomentando la actividad en una variedad de industrias y promoviendo la competencia y la innovación dentro de las industrias. Las pequeñas empresas reducen la dependencia de la región del condado de Kern de unas pocas industrias importantes y diversifican la economía local de modo que la protegen de las fluctuaciones del mercado en respuesta a las crisis climáticas. Como demostró la pandemia del Covid-19, las pequeñas empresas pueden ser más adaptables y responder mejor a los entornos cambiantes. En 2021, en plena pandemia, la creación de nuevas empresas alcanzó máximos históricos en Estados Unidos. Mientras las grandes empresas se veían obligadas a realizar despidos, las pequeñas empresas ofrecían una oportunidad de recuperación y crecimiento. (Newman 2021)

Por tanto, nuestra estrategia invierte en servicios básicos para construir un sólido ecosistema de pequeñas empresas que pueda alimentar la diversificación económica en la región del Condado de Kern. Por ejemplo, una necesidad general en el fragmentado panorama de la asistencia técnica es una mejor coordinación entre las fuentes de apoyo públicas, privadas y sin ánimo de lucro. Nuestra estrategia anima a los agentes de la región que apoyan a las pequeñas empresas -desde las organizaciones comunitarias locales y subregionales hasta los recursos estatales- a trabajar juntos en asociación para proporcionar asistencia técnica dirigida a industrias y grupos demográficos específicos. Por ejemplo, si los empresarios indocumentados predominan en la industria de los servicios alimentarios, pueden hacerse esfuerzos para centralizar y alinear los recursos que ayudan a los empresarios de la alimentación y la restauración a navegar por el panorama de la creación de pequeñas empresas, independientemente de su situación legal.

Alineación con la calidad del empleo y el acceso, la equidad y el clima

Calidad y acceso al empleo

Las pequeñas empresas y el espíritu empresarial suelen crear puestos de trabajo de alta calidad para comunidades históricamente desinvertidas. Varias entrevistas indicaron la percepción de que muchos responsables de contratación de la región del condado de Kern tienden a dar prioridad a los candidatos que ya conocen o con los que están relacionados de algún modo. Del mismo modo, las pequeñas empresas suelen contratar dentro de sus propios barrios y comunidades, lo que crea nuevas redes de oportunidades de contratación para los grupos desinvertidos. Las investigaciones demuestran que los empresarios negros y marrones siguen siendo los motores del empleo dentro de sus comunidades; invertir en la expansión de sus empresas representa una importante oportunidad para apoyar un crecimiento más amplio del empleo en las comunidades desinvertidas (Fairlie 2010).

Además, el espíritu empresarial apoya una vía accesible para conseguir empleos de calidad y movilidad económica, especialmente para las comunidades desinvertidas. Las pequeñas empresas pueden crear una riqueza significativa tanto para los propietarios como para los empleados, ayudando a salvar las brechas de riqueza de las comunidades desinvertidas (por ejemplo, residentes negros y morenos) y con pocos recursos (por ejemplo, rurales). Las investigaciones de la Administración de Pequeñas Empresas (SBA) indican que los propietarios de pequeñas empresas que tienen éxito acumulan una riqueza sustancial con el tiempo, superando a menudo la riqueza media de sus compañeros que siguen teniendo un empleo tradicional (Gaskin 2020). Esta tendencia es cierta en la región del condado de Kern, donde las pequeñas empresas fundadas por latinas representan una de cada tres empresas en Bakersfield (Goss 2019). Según un estudio reciente, el 89% de las empresas de propiedad latina del estado son muy pequeñas (es decir, dirigidas por mujeres sin empleados adicionales) y estas mujeres ganan más de un tercio de lo que ganan de media en un año las empresas de propiedad femenina, lo que indica una prometedora vía de movilidad económica para las mujeres en la economía y la mano de obra.

Equidad

Nuestra estrategia se centra en la equidad, ayudando a las personas de las comunidades desinvertidas a crear y hacer crecer sus propias empresas. Las comunidades desinvertidas se benefician directa e indirectamente cuando no dependen únicamente de terceros para generar empleo. Nuestra estrategia pretende ampliar la cantidad y el acceso a la

financiación disponible a través de las CDFI locales y otros programas financieros que ofrecen préstamos a bajo interés y subvenciones a los propietarios de pequeñas empresas, en particular a los de comunidades históricamente desinvertidas. Al reducir las barreras financieras, nuestra estrategia pretende financiar y capacitar a una gama más diversa de empresarios, contribuyendo a una economía local más resistente y diversificada. Además, nuestra estrategia pretende aumentar el conocimiento y el acceso de las personas a los recursos existentes mediante centros de información centralizados y programas de divulgación que pongan en contacto a los empresarios con la asistencia técnica, la tutoría y las oportunidades de financiación que necesitan para tener éxito.

Además, nuestra estrategia de apoyo a los empresarios del condado de Kern puede abordar indirectamente las necesidades de salud pública, sobre todo de las comunidades desinvertidas, fomentando las empresas que prestan servicios esenciales (por ejemplo, opciones locales de comida sana). Fomentar el crecimiento de empresas locales de atención sanitaria, centros de bienestar y servicios de salud mental en zonas desatendidas y cuyos propietarios sean grupos infrarrepresentados puede aumentar directamente el acceso a una atención de calidad y culturalmente competente.

Además, apoyar a los empresarios que se ocupan de la salud pública mediante innovaciones relacionadas con el acceso a los alimentos, el agua potable o la salud medioambiental mejorará la salud general de la comunidad. Por ejemplo, las pequeñas empresas centradas en proporcionar alimentos sanos y asequibles en los desiertos alimentarios o las que promueven y aplican prácticas empresariales sostenibles desde el punto de vista medioambiental contribuyen a mejorar los resultados en materia de salud pública.

Clima

Estas estrategias también ayudan a la región del condado de Kern a realizar con éxito la transición a una economía neutra en carbono. Las investigaciones demuestran que los empresarios sociales pueden servir como activadores de ecosistemas sanitarios equitativos, abordando las disparidades y los factores sociales, económicos y medioambientales de la salud que representan el 80% de los resultados sanitarios (Fakeye, et al 2024). Además, existen muchas oportunidades para que los empresarios de la región aprendan y apliquen prácticas empresariales sostenibles. Por ejemplo, la Red de Empresas Ecológicas de California -una coalición de ciudades y condados a la que el condado de Kern y/o sus

municipios pueden unirse- trabaja con pequeñas empresas para crear una economía ecológica vibrante. Así pues, nuestra estrategia trabaja para desbloquear estos resultados climáticos y medioambientales directos e indirectos invirtiendo en los cimientos de una iniciativa empresarial integradora.

Desarrollo de la mano de obra

El desarrollo de la mano de obra es una necesidad esencial en el ecosistema empresarial de la región del condado de Kern; muchas pequeñas empresas afirman enfrentarse a retos en el funcionamiento cotidiano de su negocio. Las pequeñas empresas luchan especialmente con los fundamentos empresariales y la participación en la economía formal (por ejemplo, declarar correctamente los impuestos). Muchas pequeñas empresas de la región carecen de acceso a recursos y formación esenciales, lo que dificulta su capacidad para crecer y competir. Esto crea una necesidad acuciante de iniciativas específicas de desarrollo de la mano de obra que doten a los empresarios de las habilidades y conocimientos básicos necesarios para navegar por las complejidades de registrar y dirigir una empresa con éxito. Nuestra estrategia pretende colmar esta laguna ofreciendo un apoyo integral, de principio a fin, desde la creación hasta la ampliación de una empresa (centrándonos en las fases iniciales, dada la gran necesidad).

Nuestra estrategia para la pequeña empresa y el espíritu empresarial adapta las capacidades a los empleos disponibles creando redes de contratación y puntos de entrada en la economía local, especialmente en comunidades históricamente desinvertidas. Permite a los empresarios acceder a la asistencia técnica necesaria para desarrollar sus capacidades y formular un plan de negocio financiable para sostener el crecimiento. También conecta a los empresarios con redes de mentores para que puedan beneficiarse de la experiencia y las conexiones de otros empresarios de la región. Además, para las personas que pretenden adquirir experiencia y, con el tiempo, pasar a trabajar en una empresa más grande, las pequeñas empresas ofrecen una valiosa introducción al mercado laboral. Especialmente para los inmigrantes indocumentados y las personas implicadas en la justicia, las pequeñas empresas sirven de campo de entrenamiento, donde pueden adquirir una experiencia crucial al tiempo que crean redes profesionales.

Esta estrategia facilita la colaboración estratégica entre empresas y proveedores de formación y educación, tratando de coordinar el fragmentado espacio del espíritu empresarial. La estrategia pretende identificar las organizaciones que buscan ayudar y/o financiar a las pequeñas empresas, centralizar el acceso a ellas y la información sobre ellas,

y facilitar la sincronización entre ellas -desde cámaras de comercio a corporaciones de desarrollo económico, pasando por redes basadas en la afinidad y la identidad-. Lo hace agrupando y orientando los recursos por sector y fase de desarrollo empresarial para ayudar a los empresarios a acceder al capital y ampliar su negocio. Por ejemplo, un centro de iniciativa empresarial como el Centro para la Innovación y la Iniciativa Empresarial del Condado de Kern o la Oficina del Defensor de la Pequeña Empresa estatal podría albergar un tablón de recursos que recopilara recursos de financiación (CDFI como la Cooperativa de Crédito Federal AltaOne de Kern) y formación de asistencia técnica (Cámaras de Comercio, Centro Empresarial Femenino de Kern).

Alineación con las estrategias estatales

Nuestra estrategia se alinea bien con muchas estrategias estatales de apoyo a las pequeñas empresas y a los empresarios de comunidades desinvertidas, como:

- **El Proyecto de Ley de la Asamblea (AB) 2019** convirtió en ley estatal los antiguos objetivos de participación de las pequeñas empresas de California: un mínimo del 25% de todos los contratos de cada organismo estatal deben asignarse ahora a pequeñas empresas certificadas y un 3% a empresas de veteranos discapacitados (DVBE). Esta ley entró en vigor el 1 de enero de 2023. Las leyes AB 1574 y AB 2974 también incluyen requisitos legislativos para las pequeñas empresas (CalOSBA 2024).
- **La Oficina del Defensor de la Pequeña Empresa de California** es una iniciativa estatal para llevar a cabo los compromisos del AB 2019 y proporcionar un apoyo integral y completo a las pequeñas empresas de todo el estado. CalOSBA apoya los esfuerzos de divulgación y compromiso mediante la defensa, el intercambio de recursos y el fomento de la resiliencia a través de programas y de su Red de Asistencia Técnica, que apoya el crecimiento y la sostenibilidad empresarial. Como parte de nuestro compromiso con las partes interesadas, entrevistamos a un representante de de CalOSBA para alinear nuestra estrategia con las necesidades que ve en la región del condado de Kern y en el Valle Central en general.
- **La Iniciativa Estatal de Crédito a la Pequeña Empresa (SSBCI)** es un programa federal que proporciona financiación y apoyo a los estados, territorios y tribus para programas de financiación de pequeñas empresas. El programa se creó en 2010 y fue reautorizado y ampliado por la Ley del Plan de Rescate Americano de 2021. El

programa pretende ayudar a las pequeñas empresas, especialmente a las que se enfrentan a desventajas sociales y económicas, a acceder al capital y a la asistencia técnica, y a crear empleo y crecimiento en sus comunidades. Durante la reactivación del SSBCI por ARPA 2021, California recibió 1.181 millones de dólares - aproximadamente el 10%- del paquete de reautorización del programa, de 10.000 millones de dólares. Varias agencias estatales colaboran en la aplicación del SSBCI en California: la Autoridad de Financiación del Control de la Contaminación de California (CPCFA), el Banco de Infraestructuras y Desarrollo Económico de California (IBank), el Centro de Financiación de Pequeñas Empresas y la Oficina del Defensor de la Pequeña Empresa de California (CalOSBA).

Además, nuestra estrategia empresarial se alinea con otras estrategias y recomendaciones regionales del condado de Kern. Por ejemplo, la Estrategia Integral de Desarrollo Económico (CEDS) de 2021 identifica como punto débil el declive de la iniciativa empresarial de servicio local en la región, y se propone "[crear] un entorno empresarial propicio para el desarrollo empresarial y de la pequeña empresa". La CEDS constató que los apoyos fundacionales a la iniciativa empresarial y a las empresas no se ajustan a las necesidades de la región del condado de Kern, y deberían integrarse en el desarrollo económico general.

Por último, la región del condado de Kern puede aprovechar varias iniciativas federales en curso que apoyan a las pequeñas empresas y al espíritu empresarial. Por ejemplo, el Crédito Fiscal para Nuevos Mercados es un programa federal que fomenta la inversión del sector privado en "empresas comunitarias activas cualificadas de bajos ingresos", que pueden ser empresas con o sin ánimo de lucro. Dada la popularidad del programa y su repercusión para ayudar a financiar a los líderes de pequeñas empresas de comunidades desinvertidas, la Brookings Institution publicó un documento en el que pedía que la ley fuera permanente.

Educación y desarrollo de la mano de obra

Desafío y oportunidad

Nuestra estrategia se refiere a la educación y al desarrollo de la mano de obra como algo que engloba en general todos los tipos de educación formal, formación y apoyo a los que acceden las personas para encontrar y conservar un empleo de calidad. La educación se refiere tanto a la educación K-12 como a la educación postsecundaria. El desarrollo de la mano de obra se refiere generalmente a todas las formaciones, programas y servicios

postsecundarios (por ejemplo, asesoramiento profesional, ayuda en la búsqueda de empleo y apoyos integrales) que preparan a los trabajadores para acceder a carreras de alta calidad y prosperar en ellas. También incluye trabajar con los empresarios y alinear los programas de educación y formación con sus necesidades cambiantes (Pérez-Johnson 2021).

Un componente importante de la educación y el desarrollo de la mano de obra es la enseñanza del inglés como segunda lengua (ESL). El dominio del inglés se ha convertido en un requisito previo importante para muchos empleos de alta calidad en la economía actual. Un estudio reciente sobre el papel que desempeña el inglés en el desarrollo personal y profesional concluyó que el dominio del inglés es esencial en todas las etapas de la vida, desde el aula hasta el lugar de trabajo. Los investigadores llegaron a la conclusión de que es "imperativo que el sistema educativo cambie para satisfacer las demandas de una economía en rápida evolución, y que se tomen las medidas adecuadas para proporcionar una formación obligatoria en inglés comunicativo con el fin de colocar a los jóvenes en puestos de trabajo que paguen un salario digno". (Akther 2022).

En términos más generales, unos niveles más altos de educación y de desarrollo de la mano de obra son factores facilitadores cruciales para hacer asequibles empleos de alta calidad. La educación y el desarrollo de la mano de obra permiten a las personas adquirir las habilidades, conocimientos y competencias necesarios para tener éxito en el mercado laboral y contribuir a una economía dinámica y resistente. Por un lado, la educación permite empleos de mejor calidad y mayores ingresos: los datos muestran una correlación clara y fuerte entre el nivel educativo y los ingresos semanales medios, y una correlación negativa entre el nivel educativo y el desempleo (Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. 2023). Los estudios demuestran que casi todos los empleos en EE.UU. que pagan al menos 35.000 \$ al año requieren un diploma de enseñanza secundaria, y casi el 75% de esos empleos requieren estudios o formación postsecundaria (Centro de Educación y Mano de Obra de la Universidad de Georgetown).

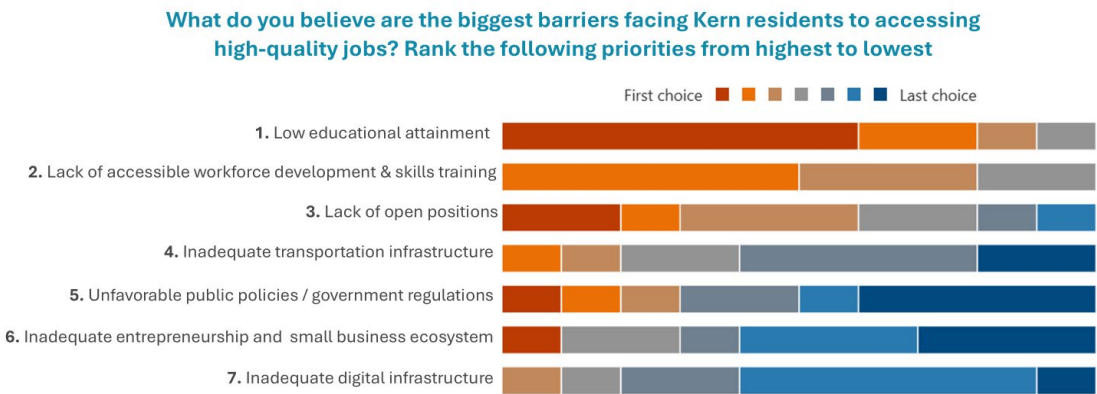
Además, una mano de obra formada puede ser un motor del crecimiento económico regional. La educación superior suele conducir a salarios más altos, y cuanto más ganan las personas, más impuestos aportan con el tiempo. Los estudios revelan que invertir en educación aumenta la fortaleza de las economías de los estados y su capacidad para atraer a empleadores con salarios elevados (Berger 2013). Las industrias emergentes de la región del condado de Kern priorizadas en esta estrategia tienden a requerir credenciales

educativas y de formación. Por ejemplo, alrededor del 60% de los empleos en energías limpias requerirán una formación superior a una licenciatura.

Sin embargo, la región del condado de Kern tiene un historial de bajo nivel educativo que contribuye a los continuos problemas sistémicos de subempleo y desempleo. En un estudio reciente de las áreas metropolitanas de EE.UU., Bakersfield fue clasificada como una de las ciudades con menor nivel educativo del país (147 de 150). En todo el estado, la región del condado de Kern tiene uno de los mayores porcentajes de residentes que carecen de un título de enseñanza secundaria o equivalente, y el menor porcentaje con un título de licenciatura o superior. (B3K 2021).

A lo largo de nuestro compromiso, las partes interesadas priorizaron continuamente el bajo nivel educativo como uno de los mayores obstáculos para acceder a empleos de alta calidad en la región del condado de Kern. Como ilustra la figura siguiente, la mayoría de nuestros entrevistados calificaron el bajo nivel educativo como la "mayor barrera a la que se enfrentan los residentes de Kern para acceder a empleos de alta calidad". Muchos de los mismos encuestados indicaron que la mejora de los índices educativos y proporcionar a los jóvenes apoyo desde la graduación hasta el empleo eran las mayores necesidades para ayudar a los residentes a obtener mejores empleos, dado el reconocimiento generalizado de que los empresarios seguirán exigiendo cualificaciones básicas de diploma de secundaria o GED.

Figura19 Barreras para acceder a empleos de calidad identificadas por la comunidad, por importancia



A lo largo de nuestro proceso de participación de las partes interesadas, los miembros de la comunidad plantearon continuamente los retos a los que se enfrentan las personas que

no hablan inglés para acceder a los recursos necesarios y al trabajo. Quizá resulte sorprendente que los estudios demuestren que los adultos jóvenes son los que más dificultades tienen: más de la mitad de los jóvenes de 25 a 35 años de la región con un diploma de enseñanza secundaria o menos declararon tener un dominio limitado del inglés (B3K 2021). Esta población adulta de "primera edad" también experimenta altas tasas de desempleo, como se indica en la estrategia de desarrollo de la educación y la mano de obra del Capítulo 3B.

"Tenemos que ofrecer formación en español y apoyar el aprendizaje de la lengua inglesa. Cuando todo se hace en inglés, los hispanohablantes abandonan el instituto y luego no pueden acceder a la formación laboral. Hemos buscado áreas de ayuda para el aprendizaje del inglés, especialmente con los trabajadores agrícolas." - en desarrollo de la mano de obra del condado de Kern

El área metropolitana de Bakersfield¹² tiene persistentemente la segunda tasa más alta de jóvenes "desconectados" de EE.UU. Los jóvenes desconectados (o jóvenes de oportunidad) son adolescentes y adultos jóvenes de entre 16 y 24 años que no trabajan ni estudian. Measure of America, que presenta datos sobre jóvenes desconectados en las áreas metropolitanas más pobladas de EE.UU., descubrió que de 2015 a 2022 Bakersfield ocupó sistemáticamente el puesto 98 de 100 ciudades estudiadas en cuanto a proporción de jóvenes desconectados (siendo 1 la proporción más baja y 100 la más alta; Lewis 2023). Los jóvenes informan de barreras como (i) los frecuentes y molestos traslados dentro de la región, dada la naturaleza de los empleos de los padres como trabajadores agrícolas, y (ii) menos recursos fuera de Bakersfield (Boone 2015). Mientras que el 12% de los latinos de California tienen un título universitario, sólo el 5% de los latinos lo tienen en la región del condado de Kern, situándose en los últimos puestos de un análisis nacional (National Journal 2024).

Además de los jóvenes, una quinta parte de los adultos en edad productiva de la región del condado de Kern están "sin trabajo", en comparación con la tasa nacional del 14,4%. Entre los que buscan empleo, muchos residentes se enfrentan a dificultades para adquirir las cualificaciones pertinentes y compaginar el trabajo con las obligaciones familiares (por ejemplo, el cuidado de los hijos). Casi el 70% de los residentes de la región que no tienen

¹² Measure of America utilizó datos de 100 de las ciudades más pobladas del país. Por lo tanto, faltan datos a nivel del condado de Kern; utilizamos Bakersfield como aproximación, que representa alrededor del 75% de la población del condado.

trabajo poseen un diploma de enseñanza secundaria o menos; a escala nacional, la proporción de adultos sin trabajo es del 55%.

Activos regionales

La sólida red de recursos educativos de la región del condado de Kern puede aprovecharse para mejorar los resultados de los jóvenes y adultos con dificultades. La región alberga una red de centros de formación profesional y técnica que ofrecen itinerarios educativos completos desde el K-12 hasta la formación profesional y la educación superior. Estas instituciones desempeñan un papel fundamental a la hora de dotar a los residentes de las habilidades necesarias para el mercado laboral en evolución, sobre todo en sectores como la agricultura, la energía y la sanidad. Informes anteriores, como la Evaluación del Mercado B3K 2021, han realizado un mapeo de las partes interesadas en el ecosistema educativo y de desarrollo de la mano de obra en el que se basa nuestra estrategia.

El sistema educativo de la región demostró su fortaleza y resistencia durante la pandemia de Covid-19. El sistema educativo público K-12 de la región del condado de Kern fue capaz de capear la interrupción del Covid-19 y el aprendizaje a distancia: la tasa de graduación en secundaria de la clase de 2021 del condado de Kern cayó sólo un 2% por debajo de la de los años anteriores a la pandemia (The Bakersfield 2022).

La infraestructura de desarrollo de la mano de obra de la región del condado de Kern incluye colaboraciones con escuelas y empresas locales, que ofrecen programas de aprendizaje, prácticas y formación en el puesto de trabajo. Estas colaboraciones ayudan a alinear los resultados educativos con las necesidades del mercado laboral, garantizando que los graduados estén preparados para empleos de alta demanda. Además, las organizaciones comunitarias y sin ánimo de lucro ofrecen apoyo específico a los grupos infrarrepresentados, incluidos programas de formación a medida y servicios de colocación. Los entrevistados indicaron que la región ya cuenta con programas de aprendizaje que ofrecen formación remunerada a personas de comunidades desinvertidas; sólo hace falta ampliar y reforzar estos programas. Por ejemplo, los Sindicatos de la Construcción de Norteamérica (NABTU) patrocinan programas integrales de preparación para el aprendizaje (ARP) centrados en las mujeres, las personas de color y los veteranos en transición. El programa de Kern, administrado por el Consejo local de Oficios de la Construcción, enseña el Currículo Básico Multiartesanal (MC3) de NABTU, reconocido a nivel nacional (NABTU 2024).

Por tanto, la siguiente estrategia pretende centralizar, coordinar y reforzar las numerosas iniciativas en marcha para apoyar la educación y el desarrollo de la mano de obra en toda la región. Además, esta estrategia se alinea con las estrategias para hacer crecer las industrias comercializables priorizadas en el Capítulo 3A, como el apoyo a la formación técnica de los jóvenes de la región para que se dediquen a la gestión de plantas eólicas y solares y el trabajo directo con los empresarios para apoyar las vías de la escuela al empleo.

Estrategias de apoyo

Nuestra estrategia prevé una región en la que todos los residentes estén equipados y capacitados para acceder a empleos de alta calidad, independientemente de su edad, experiencia o identidad. Esta estrategia pretende (i) coordinar un sólido ecosistema de recursos educativos y de desarrollo de la mano de obra que permita a los residentes realizar el trabajo que elijan, y (ii) proporcionar empleos de alta calidad en el campo de la educación y el desarrollo de la mano de obra . Los siguientes cuatro objetivos y siete estrategias de apoyo pretenden garantizar que los programas de desarrollo de la educación y la mano de obra de Kern sean adecuados en cuanto a calidad y cobertura de la oferta, accesibles a todos los residentes y asequibles para que los residentes puedan cursarlos y completarlos.

- 1. Mano de obra: Reforzar y ampliar la mano de obra educativa de la región del Condado de Kern para proporcionar una educación de calidad de K-12.** Las investigaciones demuestran que la escasez de profesores está poniendo a prueba los sistemas educativos locales (KCSOS). Las estrategias que apoyan este objetivo mejorarían la educación básica K-12 que prepara a los estudiantes para empleos de alta calidad.

Estrategias de apoyo:

1a. Contratar y retener a profesionales de la educación K-12: Invertir para que el empleo en las escuelas públicas de la región sea más competitivo (por ejemplo, introduciendo programas subvencionados que permitan a los residentes obtener credenciales profesionales sin desembolsar gastos, siempre que sigan trabajando en los sistemas escolares de la región) y para garantizar que los profesionales de la educación estén bien remunerados.

1b. Promover carreras en la enseñanza: Colaborar con las escuelas y universidades locales para crear programas de orientación hacia las profesiones docentes que empiecen en el instituto o antes. Los miembros de la comunidad, sobre todo en el

norte y el sur de Kern, apoyaron esta estrategia y sugirieron ampliar las iniciativas existentes en este sentido, como la doble matrícula y los programas del Centro Ocupacional Regional / Centro de Educación Técnica y Profesional (ROC / CTEC) del condado de Kern.

1c. Reforzar las capacidades de los profesionales de la educación: Apoyar las oportunidades para que los profesores y otros profesionales de la educación perfeccionen sus capacidades mediante programas de formación continua o certificación, incluyendo programas que apoyen el diseño innovador y avanzado de planes de estudio o técnicas de instrucción

2. **Adecuación: Garantizar que haya programas y servicios a disposición de todos los residentes, independientemente de su nivel educativo, lengua materna, etc., impartidos mediante enfoques culturalmente competentes y accesibles a los residentes de todas las subregiones del condado de Kern.** Las entrevistas y la investigación sugieren que los niveles de participación de la mano de obra son bajos en la región del condado de Kern, a pesar de las múltiples iniciativas de educación y desarrollo de la mano de obra ya existentes. Las estrategias que apoyan este objetivo garantizarían que los programas y servicios existentes satisfacen las necesidades de los residentes, al tiempo que abordan las causas profundas de la baja participación de la mano de obra.

Estrategias de apoyo:

2a. Centralizar la información sobre toda la gama de programas y servicios disponibles: Invertir en sitios web, tableros de anuncios, anuncios, publicaciones u otras herramientas para ayudar a los estudiantes o empleados potenciales a encontrar fácilmente información sobre becas, estipendios, formación gratuita o de bajo coste y otras ayudas, apoyo financiero y programas de tutoría y creación de redes relevantes para sus necesidades. Los asistentes a la reunión subregional de South Kern se mostraron de acuerdo con esta estrategia y sugirieron difundir información sobre programas y servicios utilizando los mecanismos existentes, como las reuniones de las asociaciones de padres y profesores (PTA).

2b. Reforzar y diversificar el plan de estudios y los programas K-12: Garantizar que la oferta curricular ofrezca oportunidades de aprendizaje avanzado en una serie de materias (por ejemplo, clases de Colocación Avanzada y de Honores) para que los

estudiantes de la región del Condado de Kern puedan explorar intereses más allá de las industrias tradicionales y competir con éxito con estudiantes de otros distritos durante el proceso de admisión a la universidad.

2c. Reforzar el "puente" entre la escuela secundaria y los programas postsecundarios: Contratar personal que trabaje con escuelas, universidades y centros de formación profesional para poner en contacto a los jóvenes y adultos en edad de trabajar con el apoyo o apoyos que necesitan para pasar del instituto a la educación superior o la formación laboral. Esto fue especialmente destacado para los residentes de Kern Central, que mencionaron la necesidad de programas de formación para los graduados de secundaria.

3. **Accesibilidad: Garantizar que los residentes conozcan los programas y servicios existentes y puedan acceder a ellos con éxito.** Las reuniones subregionales indicaron que muchos residentes que conocen los programas de educación o formación y están interesados en ellos siguen teniendo dificultades para iniciarlos o completarlos. Las estrategias de apoyo a este objetivo ayudarían a los residentes a identificar, inscribirse y completar los programas disponibles.

Estrategias de apoyo:

3a. Ayudar a los miembros de la comunidad a navegar por el panorama de programas y servicios disponibles: Crear o reforzar los recursos que ayuden a los miembros de la comunidad a encontrar los programas adecuados y/o conseguir las ayudas económicas disponibles. Esto requiere una estrecha asociación y colaboración con las organizaciones comunitarias, las organizaciones laborales y las instituciones educativas para comprometerse con las poblaciones remotas y de difícil acceso de toda la región del condado de Kern (por ejemplo, a través de promotoras / navegantes comunitarias).

3b. Abordar las barreras comunes a la participación: Iniciar o ampliar programas que ayuden a las comunidades desinvertidas a acceder a los recursos disponibles (por ejemplo, ofrecer clases en varios idiomas, en lugares más accesibles, en horarios más convenientes; proporcionar ayuda para el transporte y el cuidado de los niños; etc.). Los miembros de la comunidad de todas las subregiones compartieron que la lengua, el transporte y los horarios son los principales obstáculos para acceder a los servicios educativos y a la formación; sugirieron abordarlos ofreciendo programas

en varias lenguas y proporcionando servicios de guardería. Los participantes de Kern Central también recomendaron que se crearan oportunidades diseñadas específicamente para poblaciones vulnerables, como los inmigrantes indocumentados.

5. **Asequibilidad: Aumentar las oportunidades de formación remunerada.** Las entrevistas sugieren que muchos estudiantes no pueden seguir una educación o formación porque necesitan ingresos para mantenerse a sí mismos y a sus familias. Las estrategias que apoyan este objetivo aumentarían las opciones de formación remunerada.

4a. Ampliar los programas de aprendizaje y oportunidades similares: Asóciate con escuelas y organizaciones de formación para ampliar el alcance de los programas existentes y crear oportunidades similares en todo el espectro de capacidades y en múltiples sectores. Los residentes de todas las subregiones mencionaron el coste como uno de los principales obstáculos y pidieron más formación remunerada, exenciones de costes y programas de aprendizaje.

Diversificación económica y resiliencia

La mejora y ampliación de la educación y el desarrollo de la mano de obra son esenciales para la resiliencia económica. Al dotar a la población activa de un conjunto de capacidades diversas, la comunidad puede adaptarse mejor a las necesidades dinámicas del mercado, garantizando la estabilidad y el crecimiento a largo plazo, especialmente en una época marcada por los rápidos avances tecnológicos y las secuelas de Covid-19. En concreto, la educación y el desarrollo de la mano de obra pueden fomentar la resiliencia económica creando:

- **Mayor adaptabilidad de la mano de obra:** Los programas eficaces de desarrollo de la mano de obra vuelven a capacitar a los trabajadores desplazados y les ayudan a hacer la transición a nuevas funciones, creando resiliencia frente a los ciclos de auge y caída y las crisis económicas. Por ejemplo, dado que el estado de California tiene uno de los compromisos más ambiciosos de eliminar progresivamente el petróleo y el gas para 2045, la región del condado de Kern se enfrenta a una importante transición de la mano de obra; esta estrategia apoya a los antiguos trabajadores del petróleo y el gas para que aprovechen sus habilidades y encuentren empleo en industrias energéticas adyacentes más "limpias".

- **Mayor competitividad regional:** Una mano de obra bien formada puede atraer y retener empresas e industrias, mitigando los efectos de las recesiones económicas y haciendo que la región sea más resistente a las crisis económicas.
- **Adaptarse a los cambios tecnológicos:** A medida que la tecnología y la automatización siguen evolucionando, cambian los requisitos de cualificación de los puestos de trabajo. Los programas de desarrollo de la mano de obra ayudan a los trabajadores a adquirir nuevas competencias y a adaptarse a estos cambios, garantizando que sigan siendo empleables y puedan contribuir a una economía orientada al futuro (Pérez-Johnson 2021).

Así pues, nuestra estrategia pretende apoyar la educación y la formación como base de una economía local diversa y resistente que permita a los residentes prosperar en la carrera que elijan. Nuestra estrategia de desarrollo de la educación y la mano de obra apoya la resiliencia económica promoviendo el aprendizaje permanente y las aptitudes adaptables. Esto ayuda a crear una mano de obra dinámica que puede pivotar entre sectores según sea necesario, reduciendo la dependencia de un único sector y fomentando la innovación. Por ejemplo, los empresarios que colaboran con universidades de toda la región pueden desarrollar programas de formación especializada en industrias emergentes como las energías renovables y la fabricación avanzada. Los programas de reciclaje para trabajadores que pasan de industrias en declive, como el petróleo y el gas, a industrias en crecimiento como la energía limpia, ayudarán a mantener los niveles de empleo y la estabilidad económica.

Alineación con la calidad del empleo y el acceso, la equidad y el clima

Calidad y acceso al empleo

Mejorar y ampliar la educación y el desarrollo de la mano de obra permite mejorar la calidad del empleo y el acceso al mismo. Al dotar a las personas de las capacidades necesarias para responder mejor a las necesidades de los empresarios, estos programas mejoran la competitividad general de la mano de obra, lo que se traduce en mejores salarios para mantener a las familias, seguridad laboral y oportunidades de promoción profesional. Este enfoque en la calidad del empleo reduce el desempleo y el subempleo y desbloquea el crecimiento económico para una gama diversa de industrias que pueden apoyar empleos accesibles y de alta calidad.

Entre los adultos en edad laboral, las cohortes blanca e hispana representan la mayor parte de los desempleados de la región del condado de Kern, en consonancia con su mayor proporción del total de residentes (B3K 2021). Mientras tanto, las personas de color tienen menos probabilidades de tener un alto nivel educativo en la región; como muestra la tabla siguiente, los residentes negros, nativos, mestizos e hispanos de la región son los que menos probabilidades tienen de tener una licenciatura; el nivel educativo de cada uno de estos grupos demográficos en la región también está por debajo de las cifras estatales para ese grupo (Salud Pública del Condado de Kern 2023).

Figura20 Nivel de estudios superiores por raza/etnia

Bachelor’s Degree or Higher: in Kern County, there are lower levels of residents who identify as any race or ethnicity with a bachelor’s degree compared to state or national levels.

Adults with a Bachelor’s Degree or Higher, by Race/Ethnicity

	Kern County	California	United States
Asian	38.1%	54.4%	55.6%
White, not Hispanic or Latino	25.4%	45.4%	37.3%
White	18.5%	38.0%	35.5%
Native Hawaiian and Other Pacific Islander	16.3%	20.4%	18.2%
Black or African American	15.4%	27.7%	23.3%
Two or More Races	13.6%	27.3%	28.7%
American Indian and Alaska Native	10.1%	15.6%	15.5%
Some Other Race	9.1%	11.6%	14.0%
Hispanic or Latino	9.0%	14.9%	18.4%

Source: U.S Census Bureau. American Community Survey Five - Year Estimates, 2017 - 2021

Las investigaciones indican que las chicas jóvenes y las mujeres se enfrentan a retos únicos para completar su educación y encontrar un trabajo de calidad. Las siguientes son manifestaciones de la desigualdad de género en el sistema educativo de la región del condado de Kern:

- Las mujeres de la región tienen muchas más probabilidades que los hombres de estar desempleadas en todos los niveles educativos y edades. Además, la proporción de adultos desempleados que cuidan niños es mayor en la región que a escala nacional. Esto sugiere que una carga desproporcionada del cuidado de los hijos

puede estar obstaculizando la participación de las mujeres en el mercado laboral de la región (B3K 2021).

- Las investigaciones demuestran que las mujeres con menos de estudios secundarios o universitarios corren más riesgo de ser víctimas de violencia doméstica que las que tienen un título universitario. Uno de los factores de riesgo de la violencia doméstica es la falta de educación de la víctima o del agresor, o la disparidad de nivel educativo entre los miembros de la pareja.
- La tasa de pobreza de las mujeres solteras y sus familias es mayor entre las que tienen menos de un diploma de enseñanza secundaria. En la región del condado de Kern, el 31% de las mujeres sin estudios secundarios viven en la pobreza, frente al 5% de las que tienen un título universitario de cuatro años o superior (véase la tabla siguiente). Dicho de otro modo, una mujer de la región sin estudios secundarios tiene seis veces más probabilidades de vivir en la pobreza que una mujer con un título universitario o superior (Kern Community Foundation 2020).

Figura21 Estudios e ingresos por sexo

Educational Attainment, Earnings, and Poverty of Kern Women

Educational Attainment	Median earnings (Women)	Median earnings (Men)	Percent of women living in poverty
Did not graduate high school	\$16.776	\$26.395	31%
High school graduate	\$20.229	\$35.542	22%
Some college or a 2-years degree	\$29.195	\$42.238	18%
Bachelor's degree	\$47.158	\$67.288	5% (includes bachelor's degree or higher)
Graduate or professional degree	\$76.610	\$82.188	
All Educational levels	\$25.922	\$37.326	20%

Note: These figures are for Kern County women who are 25 years and over
Source: U.S. Census Bureau, 2018 American Community Survey 1 Year Estimates

Equidad

Nuestra estrategia pretende salvar la brecha racial y de género en el acceso a la educación, garantizando oportunidades educativas de calidad a todos los residentes, independientemente de su procedencia. Se proporcionarán apoyo y recursos específicos - como programas de tutoría, becas y ayudas económicas- a los grupos infrarrepresentados,

para ayudar a las personas de estas comunidades a recorrer los itinerarios educativos y acceder a las oportunidades profesionales, especialmente en campos en los que históricamente están infrarrepresentados. Además, nuestra estrategia se comprometerá con las partes interesadas, los líderes locales y los residentes de toda la región para contribuir a la divulgación de los recursos educativos disponibles. La estrategia fomentará una red de apoyo que anime a los grupos infrarrepresentados a participar en programas educativos y de formación, y más ampliamente a comprometerse con los numerosos recursos disponibles en la región del condado de Kern.

Atender las necesidades de las comunidades inmigrantes de toda la región y apoyar la educación en inglés como segunda lengua serán componentes importantes para salvar esta brecha educativa y formativa. Aunque éstas son consideraciones importantes en toda la región, la prevalencia de residentes inmigrantes y la falta de dominio del inglés varían según la subregión. Aproximadamente el 40% de la población de Valley Central y Valley North, por ejemplo, tiene un dominio limitado o nulo del inglés, frente a sólo el 4% en la región montañosa (véase la tabla siguiente).

Además, California alberga la mayor población de trabajadores agrícolas inmigrantes del país, un tercio de los cuales son miembros de comunidades indígenas del sur de México y sólo hablan lenguas indígenas como el mixteco, el zapoteco o el triqui. La falta de intérpretes de idiomas para estos trabajadores agrícolas pone en peligro su salud y su seguridad todos los días. En un estudio de la UC Davis, los trabajadores agrícolas describieron cómo firman contratos que no pueden leer, asisten a cursos de seguridad que no entienden y manipulan productos químicos sin comprender las etiquetas de advertencia. Por tanto, ampliar los servicios de ESL y hacerlos más accesibles a las poblaciones inmigrantes desinvertidas es crucial para la seguridad y el bienestar de los trabajadores (Uliasz, et al 2018).

Clima

Además, nuestra estrategia apoya indirectamente la mitigación del cambio climático invirtiendo en la educación y el desarrollo de la mano de obra necesarios para la transición energética justa. En la región del condado de Kern, la industria del petróleo y el gas ha proporcionado empleos bien pagados y de nivel de cualificación moderado a alto, accesibles a trabajadores con bajos niveles educativos. Sin embargo, las cifras de empleo en el cluster del petróleo y el gas de la región han ido disminuyendo a un ritmo que supera las pérdidas de empleo en este sector en el resto del país (CEDS 2021). En California, la industria del petróleo y el gas se está reduciendo junto con los puestos de trabajo de la construcción

asociados, impulsada por el compromiso de neutralidad del carbono del estado, que exige un descenso del 96% en la demanda de petróleo y del 94% en la de gas para 2045 (Oficina del Gobernador Gavin Newsom 2022). Es necesario invertir en el desarrollo de una mano de obra accesible en otras industrias que puedan proporcionar empleos de calidad. Cuanto antes pueda la mano de obra salir de la industria del petróleo y el gas, antes podrá la economía regional avanzar hacia el compromiso estatal de 2045 y lograr los resultados positivos para el medio ambiente y la salud que acompañan a una economía neutra en carbono.

Además, nuestra estrategia de desarrollo de la educación y la mano de obra aborda las necesidades de salud pública dotando a los residentes de las habilidades necesarias para conseguir empleos de alta calidad que puedan ofrecer prestaciones sanitarias o pagar lo suficiente para que los residentes puedan costearse de su bolsillo la asistencia sanitaria esencial. Para los residentes en comunidades desinvertidas, acceder a un empleo estable con cobertura sanitaria repercute directamente en su capacidad para permitirse y acceder a la atención médica necesaria, lo que conduce a individuos y comunidades más sanos.

Además, ampliar las oportunidades de formación de los profesionales sanitarios, sobre todo de las comunidades desinvertidas, ayuda a abordar la escasez de atención sanitaria y garantiza que estas poblaciones dispongan de una atención culturalmente competente. Al alinear la educación y el desarrollo de la mano de obra con las necesidades del sector sanitario, la estrategia mejora los resultados de la salud pública en todo el condado de Kern, sobre todo para los residentes que históricamente se han enfrentado a barreras tanto en la educación como en el acceso a la atención sanitaria.

Desarrollo de la mano de obra

Toda esta estrategia sectorial está dedicada al desarrollo de la mano de obra en la región del condado de Kern. Las comunidades y las partes interesadas de la región pidieron universalmente una mejor coordinación de los programas de desarrollo de la mano de obra y un mejor acceso a los mismos. Dada la fuerte necesidad, decidimos incluir el propio desarrollo de la mano de obra como sector neutral. Así pues, toda esta estrategia habla de cómo la región del condado de Kern puede adecuar las cualificaciones a los empleos disponibles, abordar las barreras del talento y la contratación, y facilitar la colaboración estratégica entre empresas, instituciones de formación y educación, y organizaciones laborales.

Una parte de nuestra estrategia se centra en crear nuevos puestos de trabajo y retener y contratar a profesionales de la educación. Aumentar la mano de obra de la educación es esencial para proporcionar ratios alumnos-profesor más bajas que fomenten conexiones significativas con una población juvenil en crecimiento, lo que tiene efectos duraderos en el resto de sus vidas. Nuestra estrategia invierte directamente en la mejora de aspectos importantes de las carreras de educación, como el aumento de la remuneración de los profesores, así como el aumento del acceso a la profesión de los profesores potenciales mediante estipendios o programas subvencionados que permitan a los residentes obtener credenciales profesionales sin desembolsar gastos (siempre que sigan trabajando en el sistema escolar de la región del condado de Kern).

Alineación con las estrategias estatales

La región del condado de Kern ya está aprovechando programas estatales que se alinean con la visión de nuestra estrategia de promover la accesibilidad de carreras de calidad para los estudiantes desinvertidos. Por ejemplo, el Programa de Subvenciones para Colaboraciones Educativas K-16 de California, puesto en marcha en 2022, pretende abordar los retos de equidad que existen desde hace tiempo en la educación superior y en la participación de la mano de obra, proporcionando nuevas vías de acceso a las oportunidades profesionales para los estudiantes de sus comunidades locales. La región del condado de Kern formó posteriormente la Colaboración Educativa Regional K16, que incluye al Superintendente de Escuelas del Condado de Kern, el Distrito Universitario Comunitario de Kern, el Distrito Universitario Comunitario de Kern Oeste, la CSU de Bakersfield y la UC Merced. La colaboración reúne a socios para desarrollar itinerarios en sanidad, educación e ingeniería/informática; se centra en fomentar instituciones inclusivas que sean más capaces de atender a los estudiantes históricamente infrarrepresentados, agilizar los itinerarios hacia las titulaciones, facilitar las transiciones estudiantiles y aumentar el acceso de los estudiantes a los recursos de apoyo a las necesidades básicas, digitales y financieras. En 2022, la Colaboración recibió una subvención de 18 millones de dólares del estado para llevar a cabo esta labor (Superintendente de Escuelas del Condado de Kern 2022)

Además, varios programas juveniles estatales para estudiantes en situación de riesgo ofrecen espacios estructurados de tutoría y apoyo que la región puede aprovechar para conectar a los jóvenes. Un programa centrado en la sostenibilidad es el Cuerpo de Conservación de California (CCC), que ofrece a los jóvenes adultos la oportunidad de trabajar en proyectos medioambientales y responder a catástrofes naturales y provocadas

por el hombre. Los miembros del Cuerpo reciben un estipendio mensual de 2.800 \$. Este programa también se ajusta a los ambiciosos objetivos climáticos del Estado. Otro ejemplo es la Grizzly Youth Academy, una asociación entre la Guardia Nacional de California y la Grizzly Challenge Charter School, que ofrece una oportunidad a jóvenes de entre 16 y 18 años que han abandonado los estudios secundarios o corren el riesgo de hacerlo.

Sanidad

Desafío y oportunidad

La región del condado de Kern se enfrenta a unos resultados de salud subóptimos a lo largo de la vida de sus habitantes. La región sufre un 33% más de muertes infantiles per cápita que la media estadounidense (Kaiser 2022). La tasa de natalidad adolescente duplica la del estado y es 1,5 veces mayor que la nacional. Los adultos de la región tienen una tasa superior a la media de enfermedades respiratorias crónicas y la consiguiente mortalidad: más de 38 muertes por cada 100.000 habitantes. Por último, la esperanza de vida de los residentes de la región es de 76,9 años, cuatro años por debajo de la media estatal y menor que la media nacional (Frías 2018).

Figura22 Salud materno-infantil

Maternal & Infant Health Measures

	Kern County	California	United States
Teen Birth Rate (per 1,000)	22	11	15
Low Birthweight	7.8%	7.3%	8.5%
Preterm Births	9.6%	9.1%	10.5%
Infant Mortality	5.6	4.0	5.6

Source: CDC Wonder Natality

Estos resultados se ven agravados por la grave escasez de personal sanitario que padece la región del condado de Kern, lo que compromete la calidad y la cantidad de los servicios disponibles. La proporción de residentes por profesional sanitario de la región es superior a la del conjunto del estado. La falta de un número suficiente de profesionales sanitarios impide el acceso a la asistencia sanitaria a los residentes rurales, muchos de los cuales deben buscar asistencia fuera de su comunidad, si pueden desplazarse, así como esperar más tiempo para un número limitado de citas disponibles (Kern Community Foundation 2020).

Las partes interesadas informan de que Covid-19 agravó esta escasez, debido al éxodo masivo de profesionales sanitarios con exceso de trabajo que pudieron encontrar empleos de mejor calidad fuera de la región del condado de Kern.

Figura23 Escasez de personal sanitario

Ratios of Population, by Provider Type

	Kern County	California	United States
Primary Care Physicians	1,564:1	1,038:1	959:1
Dental Care	2,141:1	1,297:1	1,631:1
Optometry Care	10,291:1	5,247:1	5,811:1

Source: NPPS NPI 2022

"Necesitamos gente desesperadamente. Cubrir estos puestos de trabajo es fundamental para la salud pública intergeneracional. Creo que vamos a ver cómo nuestra población enferma más antes de que podamos ayudarla." - Experto en salud pública de la región del condado de Kern

La vasta geografía de la región del condado de Kern crea desiertos sanitarios en zonas fuera de Bakersfield. Un alto porcentaje de hospitales se encuentra en el área metropolitana de Bakersfield; otros pocos están en zonas periféricas como Tehachapi, Delano, Ridgecrest y la zona del valle del río Kern. Los residentes que viven fuera de estas zonas deben buscar servicios sanitarios fuera de su comunidad, y a menudo se ven obligados a viajar a Bakersfield o al condado de Los Ángeles. Por desgracia, estas personas también tienen más probabilidades de vivir en un hogar sin vehículo, que necesitan para acceder a la atención sanitaria (Salud Pública de Kern 2023).

Debido a estas barreras, una gran proporción de los miembros desinvertidos de la comunidad no tienen acceso a la asistencia sanitaria ni a la cobertura del seguro. Año tras año, en nuestro compromiso con las partes interesadas y en las entrevistas con informantes clave, así como en la evaluación anual de las necesidades de la comunidad y la población realizada por el condado de Kern, los miembros de la comunidad plantean la cuestión de la falta de acceso a la atención sanitaria. Esta cuestión contribuye a la brecha sanitaria racial, ya que los problemas de acceso a la atención sanitaria están asociados geográficamente a las comunidades en las que vive una mayor proporción de personas de color. Estas

comunidades también suelen tener tasas más altas de adultos y niños sin seguro. Así, aunque los residentes de la región tienen más probabilidades que la media nacional de estar asegurados públicamente, estas prestaciones se distribuyen de forma desigual entre las subregiones y los grupos desinvertidos, como las comunidades negras y marrones (Kaiser 2022).

Activos regionales

El panorama sanitario de la región del condado de Kern está anclado en grandes proveedores como Adventist Health, Dignity Health, Kern Health Systems, Kern Medical, Ridgecrest Regional y centros de salud con titulación federal (FQHC) como la Clínica Sierra Vista y Omni Family Healthcare. Estas instituciones no sólo ofrecen servicios sanitarios críticos, sino que también sirven como fuentes de empleo y centros de formación para los profesionales sanitarios de la región (Departamento de Desarrollo del Empleo, Estado de California). La presencia de organizaciones de salud pública y las evaluaciones periódicas de las necesidades sanitarias de la comunidad subrayan el compromiso de la región con la mejora de la calidad y la accesibilidad de la asistencia sanitaria.

La región ofrece algunas ventajas competitivas para los profesionales sanitarios. Los psiquiatras tienen el salario medio más alto entre todas las ocupaciones de Bakersfield (95,58 \$ por hora); los pediatras, dentistas, farmacéuticos, enfermeros y asistentes médicos también están en las diez ocupaciones con el salario medio por hora más alto. En toda la región del condado de Kern, el sector sanitario privado en su conjunto obtuvo uno de los salarios trimestrales totales más altos en el cuarto trimestre de 2023 (BLS 2023). En general, Bakersfield también presenta un buen cociente de localización para algunas de estas ocupaciones. Por ejemplo, el cociente de localización de Bakersfield de 1,12 para los psiquiatras indica que la concentración de psiquiatras en esta área metropolitana es un 12% superior a la media nacional).

La infraestructura sanitaria de la región depende de las asociaciones con instituciones educativas que imparten programas de formación. Estos programas son esenciales para atender las necesidades de mano de obra sanitaria de la región, sobre todo teniendo en cuenta los retos de la prestación de asistencia sanitaria rural y la necesidad de servicios de atención especializada. Por ejemplo, Employers' Training Resources, que forma parte de la Oficina Administrativa del Condado de Kern, se ha asociado con instituciones educativas para ofrecer formación de mano de obra para programas de enfermería y asistencia sanitaria en general durante los dos últimos años, así como formación médica de front office

/ back office. Mientras tanto, la continua expansión de los servicios de telesalud ha mejorado el acceso de los residentes en zonas remotas y pone de relieve la adaptación de la región a las tendencias modernas de la atención sanitaria.

Estrategias de apoyo

Nuestra estrategia imagina un condado en el que la asistencia sanitaria accesible, de alta calidad y asequible esté al alcance de todos los residentes, facilitada por vías sólidas y eficaces que preparen a los residentes locales para carreras sanitarias de alta calidad. Esta estrategia pretende establecer un sistema sanitario que proporcione asistencia accesible a los trabajadores y sus familias y que apoye empleos sanitarios de alta calidad. Los siguientes objetivos y estrategias de apoyo pretenden garantizar que los proveedores de asistencia sanitaria de la región ofrezcan una atención adecuada en calidad, cobertura y competencia cultural; accesible para todos los residentes; y asequible para todos los residentes.

1. **Mano de obra: Invertir en el personal sanitario.** Las entrevistas y las investigaciones sugieren que la grave escasez de personal sanitario ha provocado una insuficiencia de servicios primarios y especializados. Las estrategias que apoyan este objetivo invertirían en contratar y retener al personal sanitario para garantizar que el condado dispone de personal sanitario suficiente para prestar los servicios esenciales.

Estrategias de apoyo:

1a. Financiar la contratación de nuevos trabajadores sanitarios: Pon en marcha programas de incentivos, como la devolución de préstamos y el reembolso de matrículas, para atraer y retener a profesionales sanitarios y trabajadores sanitarios comunitarios de comunidades desinvertidas.

1b. Promover las carreras sanitarias: Colabora con las escuelas y universidades locales para crear programas de orientación hacia las profesiones sanitarias que comiencen en el instituto o antes.

1c. Mejorar la calidad de los empleos existentes: Mitigar el agotamiento de los trabajadores en un sistema sanitario sobrecargado invirtiendo en aspectos clave de los empleos de calidad (por ejemplo, remuneración y prestaciones justas, horarios previsibles, etc.).

2. **Adecuación: Cerrar las brechas del sistema sanitario de la región del Condado de Kern.**

Las investigaciones sugieren que el sistema sanitario de la región tiene dificultades para prestar servicios integrales que satisfagan las necesidades de los residentes. Las estrategias que apoyan este objetivo pretenden mejorar la calidad y la cobertura de los servicios existentes y proporcionar nuevos servicios que faltan en la actualidad.

Estrategias de apoyo:

2a. Ampliar los servicios de salud mental y conductual: Invertir en servicios de salud mental y conductual que salven vidas para todos los residentes, incluidas las poblaciones de riesgo que sufren la falta de vivienda, la participación en la justicia, el abuso de sustancias, etc. Los miembros de la comunidad de Kern Sur y Central apoyaron esta estrategia y citaron la necesidad de servicios de salud mental y conductual para los jóvenes, en particular. Otros servicios necesarios que mencionaron los residentes de todas las subregiones fueron la atención dental y las infraestructuras generales, es decir, la creación de hospitales, clínicas y laboratorios para reducir el tiempo de espera para las citas y la atención.

2b. Reforzar la colaboración entre los profesionales sanitarios y los grupos de base: Mejorar la comprensión de los profesionales sanitarios sobre cómo experimentan el sistema sanitario las comunidades desinvertidas, poniéndolos en contacto con organizaciones locales que puedan sugerir soluciones factibles.

2c. Garantizar servicios culturalmente competentes: Promover servicios sanitarios culturalmente competentes que respondan a las características culturales, lingüísticas y sociales de las diversas poblaciones de la región, para combatir los prejuicios inherentes a los que se enfrentan a menudo los residentes de poblaciones minoritarias y desatendidas por parte de los proveedores.

3. **Accesibilidad: Ayudar a los miembros de la comunidad a acceder a la asistencia sanitaria.** Varias entrevistas y evaluaciones de necesidades muestran que las subregiones de Kern son "desiertos sanitarios", es decir, que los residentes de fuera de Bakersfield no pueden encontrar citas en un plazo de 30 días ni acceder a los servicios sin conducir largas distancias. Las estrategias que apoyan este objetivo invertirían en trabajos que mejoren el acceso a la atención sanitaria para todos los miembros de la comunidad.

Estrategias de apoyo:

3a. Ayudar a los miembros de la comunidad a navegar por el sistema sanitario:

Crea o refuerza recursos que ayuden a los residentes a encontrar los proveedores adecuados y/o a encontrar las ayudas económicas disponibles (por ejemplo, navegadores asistenciales, trabajadores sanitarios comunitarios, sitios web, tabloneros de anuncios, anuncios, publicaciones u otras herramientas).

3b. Llevar los servicios sanitarios a zonas remotas: Financiar y ampliar las iniciativas que prestan atención sanitaria, incluida la preventiva y la basada en la comunidad, a poblaciones de difícil acceso (por ejemplo, clínicas sanitarias móviles emergentes que visitan los lugares de trabajo, servicios de telesalud para zonas rurales, etc.). Esto requiere asociarse con organizaciones comunitarias que sepan cómo atraer mejor a los pacientes en la "última milla" e invertir en ellas.

3c. Abordar las barreras de accesibilidad: Inicia o amplía programas que ayuden a las comunidades desinvertidas a recibir asistencia sanitaria de alta calidad, abordando las barreras lingüísticas, las sensibilidades culturales y otras necesidades. En las reuniones subregionales, los residentes sacaron a relucir la necesidad de más intérpretes y proveedores médicos que ofrezcan atención en español; en West Kern en concreto, la comunidad también necesita intérpretes para las lenguas indígenas del sur de México, probablemente dada la fuerte presencia de personas procedentes de Oaxaca (región en la que se hablan mucho las lenguas indígenas).

4. **Asequibilidad: Ayudar a los miembros de la comunidad a costearse la asistencia sanitaria.** Las investigaciones demuestran que las barreras económicas impiden que los miembros de la comunidad reciban la atención médica necesaria, lo que contribuye a los malos resultados sanitarios de la región y al aumento de las disparidades sanitarias. Las estrategias que apoyan este objetivo ayudarían a más personas a acceder a la atención gratuita o subvencionada.

Estrategias de apoyo:

4a. Promover el acceso universal a los seguros: Llevar a cabo esfuerzos de divulgación, educación y compromiso con los residentes en situación de riesgo que actualmente no están inscritos en planes de seguro asequibles como Medi-Cal (para el que todos los residentes son elegibles independientemente de su estatus

migratorio) y celebrar sesiones educativas sobre cómo acceder al seguro. Además, los esfuerzos de defensa podrían dirigirse a reducir el límite de ingresos de Medi-Cal para apoyar una calificación más inclusiva y niveles universales de servicio. En nuestras reuniones comunitarias, los residentes apoyaron la ampliación de la cobertura y citaron el coste como uno de los principales obstáculos para obtener asistencia sanitaria.

Diversificación económica y resiliencia

La mejora de los servicios sanitarios conduce a comunidades más sanas, que a su vez fomentan una mano de obra y una economía más estables y resistentes. El acceso a una asistencia sanitaria de calidad mejora el bienestar general de la comunidad, lo que conduce a una mayor satisfacción vital y a un aumento del gasto de los consumidores. Los individuos sanos son más propensos a participar en actividades comunitarias y a invertir en negocios locales, impulsando el crecimiento económico local y la calidad de vida. Un sistema sanitario sólido contribuye a la resiliencia reduciendo la vulnerabilidad de la población activa a las crisis sanitarias. En épocas de recesión económica o de crisis sectoriales, una población sana puede adaptarse más rápidamente a las nuevas oportunidades y a los programas de reciclaje, garantizando una recuperación más rápida.

Una asistencia sanitaria accesible y de alta calidad es un factor de éxito esencial para la participación de la mano de obra y la actividad económica. Los trabajadores sanos son más productivos y menos propensos a ausentarse por enfermedad, lo que beneficia directamente a las empresas y a la economía. Además, el acceso a una asistencia sanitaria de calidad reduce los costes sanitarios a largo plazo y mejora la calidad de vida en general, haciendo de la región del condado de Kern un lugar más atractivo para empresas y trabajadores.

Por ello, nuestra estrategia se centra en ampliar la mano de obra sanitaria para colmar las graves lagunas de los servicios sanitarios de la región. Al abordar la escasez de talentos en la atención sanitaria, la estrategia pretende crear una mano de obra sólida capaz de satisfacer las necesidades de la comunidad y apoyar la resiliencia económica. Nuestra estrategia incluye la formación para puestos de nivel inicial y de especialistas en asistencia sanitaria, que actualmente carecen de talento suficiente, mediante la inversión en la coordinación de recursos y en programas más sólidos en las escuelas de la región.

Además, nuestra estrategia apoya la sanidad como fuente emergente de empleos de calidad para diversificar aún más la economía. Nuestra estrategia hace hincapié en el desarrollo de infraestructuras sanitarias y en la creación de programas de formación para profesiones médicas de gran demanda. Nuestra estrategia se centra en la creación de asociaciones con proveedores sanitarios locales e instituciones educativas para crear una cantera de profesionales sanitarios cualificados. De este modo, nuestra estrategia garantiza un suministro constante de trabajadores sanitarios que puedan satisfacer la creciente demanda de sus servicios y apoyar la diversificación económica.

Alineación con la calidad del empleo y el acceso, la equidad y el clima

Calidad y acceso al empleo

Nuestra estrategia se centra en crear oportunidades de empleo accesibles y de alta calidad para grupos infrarrepresentados. La estrategia pide que se establezcan programas de formación para cubrir las lagunas existentes en los puestos de entrada y de especialistas en atención sanitaria, dirigidos específicamente a residentes de comunidades desinvertidas para que sirvan mejor a sus comunidades y alcancen niveles universales de servicio. La estrategia apoya las asociaciones entre empleadores del sector sanitario e instituciones educativas locales para crear vías y caminos claros hacia una carrera profesional de alta calidad en el sector sanitario. Además de los proveedores de atención sanitaria, nuestra estrategia también apoya empleos como trabajadores sanitarios comunitarios y navegadores sanitarios, que son fundamentales para ayudar a las personas mayores y a los residentes con barreras lingüísticas a navegar por un sistema sanitario inherentemente complicado y sesgado.

Los datos demográficos y de mano de obra muestran que la mayoría de los trabajadores sanitarios de la región son mujeres, y que la región ha luchado por ofrecer unas condiciones de trabajo sostenibles. Por tanto, mejorar la retención del personal sanitario actual es un primer paso importante antes de invertir en ampliar la contratación (B3K 2021). El inicio de Covid-19 puso de manifiesto y exacerbó la naturaleza sobrecargada de la prestación de asistencia sanitaria de primera línea; los trabajadores sanitarios se enfrentaban a horarios largos e impredecibles, altas tasas de agotamiento y mayor riesgo de exposición a enfermedades y acoso sexual. La figura siguiente resume la prevalencia de mujeres en ocupaciones STEM en la región; las mujeres constituyen una clara mayoría (72%) en la atención sanitaria. En EE.UU., las mujeres representan el 66% de los puestos de entrada

en la sanidad, pero su presencia disminuye con la antigüedad hasta alcanzar sólo el 30% de las mujeres en los puestos directivos de la sanidad. Aunque esto es comparativamente mejor que en otras industrias, todavía hay un margen de mejora significativo para que la industria atienda mejor a su mano de obra mayoritariamente femenina, y por tanto atienda mejor a las comunidades desinvertidas y a otras minorías. (Berlín 2020, OMS 2021)

Equidad

Nuestra estrategia se centra en la equidad y en satisfacer las necesidades de salud pública de las comunidades desinvertidas y desatendidas de la región del condado de Kern. Uno de los componentes centrales de la estrategia es llevar la asistencia sanitaria allí donde actualmente no está disponible, ya sea mediante el despliegue de clínicas sanitarias móviles, la ampliación de la telesalud u otras innovaciones para superar las barreras del transporte y la accesibilidad. A través de cualquiera de estos medios, la estrategia garantiza que los residentes de las comunidades desinvertidas reciban la atención que necesitan, incluidas las revisiones rutinarias, las vacunas y los servicios de atención preventiva.

Nuestra estrategia sanitaria garantiza que los servicios sanitarios sean accesibles y de alta calidad para los residentes de Kern. Nuestra estrategia se centra en invertir en infraestructuras sanitarias, ampliar los servicios a zonas desatendidas y fomentar un personal sanitario diverso y culturalmente competente. Por ejemplo, las asociaciones con proveedores sanitarios locales e instituciones educativas pueden crear programas de formación específicos para profesionales sanitarios bilingües, abordando las barreras lingüísticas y mejorando la atención a la diversa población del condado. Además, como parte de nuestra estrategia de desarrollo de la mano de obra, estas intervenciones planean apoyar a los trabajadores sanitarios con oportunidades de desarrollo profesional continuo, garantizando que se mantengan actualizados con los últimos avances médicos y las mejores prácticas.

Los trabajadores agrícolas inmigrantes e indocumentados se encuentran entre los más expuestos de la región a sufrir lesiones y enfermedades, y tienen menos probabilidades de estar asegurados. Alrededor de la mitad de los trabajadores agrícolas de California carecen de seguro médico; los trabajadores agrícolas indocumentados (que constituyen alrededor del 70% de los trabajadores agrícolas de la región) tienen aún más probabilidades de no estar asegurados (The Uninsured Project 2023). Nuestro énfasis en la atención culturalmente competente, mediante la contratación y retención de trabajadores sanitarios de diversos orígenes, garantiza que los proveedores de atención comprendan y respeten los

contextos culturales de las comunidades a las que atienden, lo que conduce a mejores resultados para los pacientes y a una mayor confianza en el sistema sanitario.

Nuestra estrategia apoya una atención y navegación accesibles y culturalmente competentes para los residentes negros y morenos que se enfrentan a disparidades en los resultados sanitarios. Los datos muestran que las madres negras de la región del condado de Kern tienen muy pocas probabilidades: las mujeres negras tienen casi cuatro veces más probabilidades de morir por complicaciones maternas que las de otras razas de la región. Los bebés negros tienen 1,5 veces más probabilidades de morir que los bebés de otras razas. Además, la tasa de lactantes negros con bajo peso en la región es 1,2 veces superior a la media estatal de lactantes negros, lo que indica la falta general de un sistema de atención adecuado y equitativo en la región que sea capaz de atender las necesidades sanitarias en todas las etapas de la vida (Iniciativa de Salud Materna Infantil Negra de Kern).

Clima

Nuestra estrategia sanitaria aborda las necesidades de salud pública centrándose tanto en la mejora del acceso a la atención sanitaria como en la creación de puestos de trabajo de alta calidad en el sector, especialmente para las comunidades desinvertidas. Invirtiendo en la contratación y retención de trabajadores sanitarios mediante incentivos potenciales como la devolución de préstamos y el reembolso de matrículas, la región del condado de Kern podría colmar lagunas críticas en servicios primarios y especializados, al tiempo que fomentaría la movilidad económica. Al centrarse en las zonas desinvertidas, la estrategia garantiza que los trabajadores sanitarios estén integrados en las comunidades a las que sirven y reflejen sus características, lo que mejora la competencia cultural de la asistencia. Esto no sólo ayuda a abordar las disparidades en el acceso, sino que también fomenta la confianza entre los residentes y los proveedores de asistencia sanitaria.

Además, la estrategia mejora el acceso a la atención sanitaria mediante iniciativas como las clínicas móviles y los servicios de telesalud, que llevan la atención directamente a zonas remotas y desatendidas del condado de Kern. Al derribar barreras como el idioma, el transporte y el coste, la estrategia garantiza que todos los residentes puedan acceder a la atención que necesitan. Al mismo tiempo, la ampliación de los servicios de salud mental y conductual en colaboración con organizaciones de base abordará directamente los urgentes problemas de salud a los que se enfrentan las poblaciones marginadas. De este modo, la estrategia sanitaria apoya tanto las necesidades inmediatas de salud pública como los resultados sanitarios a largo plazo de los residentes más vulnerables de Kern, alineando la

asistencia sanitaria con objetivos más amplios de equidad social y desarrollo de la mano de obra.

Además, esta estrategia pretende mejorar la capacidad de los proveedores de asistencia sanitaria para abordar y gestionar los problemas de salud exacerbados por el cambio climático, como el aumento de las enfermedades relacionadas con el calor y las afecciones respiratorias derivadas de la mala calidad del aire. En general, el enfoque transversal de la estrategia para abordar las deficiencias del sistema, mejorar la coordinación de los programas sanitarios comunitarios e invertir en el acceso equitativo a la asistencia puede apoyar la capacidad de la región para prevenir y responder a las afecciones y emergencias sanitarias relacionadas con el clima.

Por último, nuestra estrategia apoya la aplicación de enfoques para mitigar el impacto medioambiental de la industria sanitaria. Las investigaciones demuestran que la industria sanitaria en Estados Unidos tiene un importante impacto medioambiental y climático, contribuyendo a diversas formas de contaminación y consumo de recursos. La sanidad es responsable de cerca del 4,4% de las emisiones de gases de efecto invernadero de en todo el mundo y del 8,5% en Estados Unidos. Por último, gran parte de la huella de carbono de la sanidad procede de su cadena de suministro, que incluye la producción, el transporte y la eliminación de productos y servicios médicos. (Choi 2022, The Commonwealth Fund 2022) Se están haciendo esfuerzos para reducir estos impactos, como mejorar la eficiencia energética en los hospitales, reducir los residuos y abastecerse de productos más sostenibles. Aunque no se menciona explícitamente, nuestra estrategia apoya la aplicación de estas buenas prácticas para reducir la huella de carbono del sector sanitario.

Desarrollo de la mano de obra

La sanidad es una fuente emergente de empleos potencialmente de alta calidad en la economía de la región del condado de Kern. Las entrevistas con las partes interesadas destacaron la demanda de profesionales sanitarios en la región, así como el potencial de empleos de alta calidad. Las carreras sanitarias ofrecen vías de ascenso y buenos salarios, pero suelen requerir cierto grado de certificación educativa y formación profesional, por lo que no son tan accesibles como otras carreras. Además, los trabajadores sanitarios de primera línea experimentan un alto nivel de estrés y agotamiento, lo que supone una carga para la mano de obra mayoritariamente femenina del sector en la región.

"Hay una gran oportunidad en la asistencia sanitaria, especialmente desde Covid. Si los residentes pueden superar la formación, pueden ser contratados, y a menudo se trata de empleos muy bien pagados que no se han ralentizado: necesitamos enfermeras tituladas (RN), auxiliares de enfermería tituladas (CNA) y auxiliares médicos (MA)." - Funcionario de salud pública del condado de Kern

Por ello, nuestra estrategia sanitaria se centra en apoyar la contratación y la retención en el sector de residentes históricamente desinvertidos. Se necesita una mano de obra sanitaria diversa para satisfacer las necesidades únicas de la diversa población de la región. Reclutar y retener a trabajadores sanitarios de comunidades desinvertidas puede ayudar a la región a proporcionar una atención básica de calidad, culturalmente competente y accesible. Poniendo en marcha iniciativas de contratación específicas y ofreciendo incentivos de retención, como salarios competitivos, oportunidades de desarrollo profesional y entornos de trabajo favorables, nuestra estrategia pretende crear una mano de obra sanitaria suficiente y bien remunerada. Por ejemplo, los empresarios podrían asociarse con las universidades locales para ofrecer programas de formación sanitaria especializada y prácticas remuneradas a los estudiantes de las comunidades rurales circundantes. Esta iniciativa ayudaría a captar talentos locales y ofrecería salidas profesionales a los residentes desinvertidos, al tiempo que abordaría la escasez de personal sanitario en zonas desatendidas fuera de Bakersfield.

Además, nuestra estrategia sugiere que la región del condado de Kern invierta en programas de formación para salvar los desajustes entre las aptitudes de la mano de obra y los puestos de trabajo necesarios en el panorama sanitario de la región. Nuestra estrategia incluye más formación para puestos de nivel inicial y de especialista en asistencia sanitaria, para los que actualmente hay escasez de talento, invirtiendo en la coordinación de recursos y el refuerzo de los programas de formación escolar. Esto incluye asociaciones con instituciones educativas locales, como colegios comunitarios y escuelas de formación profesional, para desarrollar planes de estudios y programas de formación adaptados a las necesidades del sector sanitario, y con organizaciones comunitarias que puedan formar a trabajadores sanitarios y navegadores comunitarios (es decir, promotoras). Varias organizaciones ya lo están haciendo, lo que puede reforzarse aún más e invertir en ello para garantizar que se ofrezca y se acceda a él de forma equitativa. Por ejemplo, el Centro de Carreras Sanitarias de la Escuela de Adultos de Bakersfield ofrece formación profesional, certificaciones reconocidas por la industria y experiencia laboral clínica a un coste significativamente reducido (Escuela de Adultos de Bakersfield 2024).

Al centrarnos en estas áreas estratégicas, nuestro plan de desarrollo del personal sanitario pretende construir un sistema resistente y adaptable que pueda satisfacer las demandas actuales y futuras. Garantizar que los residentes de comunidades históricamente desinvertidas tengan oportunidades para desarrollar carreras estables y bien remuneradas en el sector sanitario no sólo mejora los resultados económicos individuales, sino que también refuerza la salud y la capacidad de adaptación generales de todas las subregiones y comunidades de la región del condado de Kern. Este enfoque polifacético garantiza que nuestro sistema sanitario esté bien equipado para prestar una atención de alta calidad, al tiempo que contribuye al objetivo más amplio de la diversificación y la estabilidad económicas.

Alineación con las estrategias estatales

El Estado de California apoya la asistencia sanitaria accesible y los niveles universales de servicio mediante numerosas estrategias, inversiones y compromisos, muchos de los cuales tienen objetivos y actividades que se solapan con los de esta estrategia. Por ejemplo:

- **Plan Estratégico 2023-2025 del Departamento de Asistencia Sanitaria de California:** Este amplio plan estratégico se propone ofrecer instalaciones sanitarias resistentes, datos sanitarios procesables, una asistencia sanitaria más asequible y un personal sanitario que refleje la diversidad de California.
- **Paquete legislativo Care4All 2024:** En la sesión legislativa de 2024 se presentaron 13 proyectos de ley y partidas presupuestarias relacionadas con la salud, apoyados por una coalición de más de 70 organizaciones. Estas leyes pretenden poner a los pacientes por encima de los beneficios y los intereses de la industria, facilitando a la obtención y el mantenimiento del seguro médico, ayudando a mejorar el acceso a la asistencia sanitaria mental y a otras prestaciones clave, independientemente de la situación de inmigración, una reforma crucial para la población de la región del condado de Kern.
- **Plan Estatal de Equidad Sanitaria:** El Departamento de Salud Pública de California ha estado trabajando en colaboración con las jurisdicciones sanitarias locales, las organizaciones comunitarias y otros socios clave para desarrollar y aplicar un Plan Estatal de Equidad Sanitaria. Estos esfuerzos pretenden fomentar la equidad sanitaria y mejorar la salud de la comunidad, especialmente para las poblaciones que experimentan disparidades significativas en los resultados sanitarios.

- **Apoyo a los inmigrantes y residentes indocumentados:** En 2022, California fue el primer estado en ofrecer acceso universal a la cobertura sanitaria independientemente de la situación de inmigración. Como parte del California Blueprint, el estado amplió Medi-Cal para incluir a unos 764.000 inmigrantes indocumentados. (Oficina del Gobernador Newsom 2022)

Aplicación de la estrategia

Para aplicar con éxito las estrategias negociables (Capítulo 3A) y neutrales con respecto al sector (Capítulo 3B) se necesitan asociaciones sólidas en todos los sectores, desde las agencias gubernamentales locales a las instituciones educativas hasta los líderes industriales y los empresarios. Cada tipo de socio desempeña un papel importante a la hora de ayudar a la Kern High Road Transition Collaborative a dar vida a esta estrategia. Por ejemplo, los organismos gubernamentales locales proporcionan apoyo normativo, incentivos y desarrollo de infraestructuras; las instituciones educativas imparten formación especializada y programas de desarrollo de la mano de obra adaptados a las necesidades de las industrias objetivo; y las organizaciones comunitarias de confianza y los líderes locales pueden ayudar a dirigir la divulgación y el compromiso, sobre todo en comunidades desinvertidas y con pocos recursos.

Los socios que han participado en este trabajo hasta la fecha incluyen una serie de organizaciones locales públicas, privadas y sin ánimo de lucro. Entre los socios del sector público figuran los ayuntamientos de Arvin, Bakersfield, Delano y Wasco, entre otros; entre los socios del sector privado figuran AltaOne, Desert Valleys FCU y Mojave Air and Space Port; entre las organizaciones sin ánimo de lucro figuran la Red Afroamericana del Condado de Kern, varias cámaras de comercio, la Fundación de Asistencia Jurídica Rural de California y la Fundación Dolores Huerta.

Para llevar a buen término estas estrategias, la región del condado de Kern necesitará financiación y recursos adicionales fuera de California Jobs First. Los recursos necesarios incluyen financiación para el desarrollo y la ampliación de programas, asistencia técnica, mejoras de infraestructuras y esfuerzos de divulgación. Estos recursos pueden proceder de subvenciones federales y estatales, financiación del gobierno local, inversiones del sector privado e instituciones filantrópicas y de inversión de impacto. Entre las posibles fuentes de financiación se incluyen otras iniciativas estatales y federales para apoyar el desarrollo de la mano de obra, así como el capital filantrópico. Algunos ejemplos de financiación federal son

la Ley de Innovación y Oportunidades para la Mano de Obra (WIOA) del Departamento de Trabajo de EE.UU. y la ley bipartidista de infraestructuras. La financiación estatal incluye la Junta de Desarrollo de la Mano de Obra de California (CWDB) y el Departamento de Desarrollo del Empleo (EDD) que financia proyectos para acelerar las estrategias de empleo para los solicitantes de empleo de California. Las fundaciones privadas incluyen la Fundación Gates, la Fundación Ford, entre otros grandes financiadores filantrópicos de iniciativas de movilidad económica en EE.UU. Las inversiones del sector privado pueden proceder de fuentes que incluyen inversores comerciales y orientados al impacto, así como instituciones financieras de desarrollo comunitario como el Fondo de Reinversión.

La Coalición Kern asumirá el liderazgo en la gestión de la estrategia, con el apoyo de las organizaciones asociadas y la orientación del Consejo de Gobernanza. Esta función incluye coordinar los esfuerzos entre los socios de apoyo y los Coordinadores de Inversión Sectorial, supervisar la aplicación cotidiana de los programas y garantizar la alineación con los objetivos estatales y regionales. La Coalición de Kern también será responsable de supervisar los avances, evaluar los resultados y realizar los ajustes necesarios en la estrategia, en consulta con el Consejo de Gobernanza. Mientras tanto, el Consejo de Gobernanza seguirá proporcionando orientación, trabajando con sus subregiones para garantizar que los proyectos sean impulsados y examinados por las comunidades locales. Los socios de apoyo de la Coalición Kern seguirán colaborando estrechamente con ella y organizando iniciativas que sean relevantes para las comunidades destinatarias, ayudando a dirigir y orientar los esfuerzos de divulgación y participación.

Un plan de trabajo y un presupuesto de alto nivel para poner en práctica esta estrategia requieren esfuerzos escalonados para establecer los recursos y las asociaciones necesarios, lanzar los proyectos iniciales financiados por California Jobs First y, a continuación, ampliar las historias de éxito. Un ejemplo de alto nivel de un plan de trabajo quinquenal sigue estas etapas:

- **Año 1: Preparar** los recursos necesarios, comenzando con un presupuesto y un plan de trabajo detallado, y luego establecer las asociaciones iniciales, la infraestructura y las fuentes de financiación necesarias para poner en marcha los proyectos prioritarios financiados por California Jobs First (por ejemplo, crear foros para la interacción periódica entre los líderes de la industria y la mano de obra con socios capacitadores).

- **Año 2: Lanzar** proyectos seleccionados financiados por California Jobs First (por ejemplo, asociaciones con el sector privado para ofrecer formación a la mano de obra en agrotecnología e incentivos para la mejora de las cualificaciones, o puesta en marcha de una comunidad de prácticas para prestamistas de pequeñas empresas).
- **Año 3: Ampliar los** proyectos basándose en las opiniones y datos iniciales, especialmente de las comunidades desinvertidas
- **Año 4-5: Ampliar los** proyectos que hayan tenido éxito, seguir desarrollando la capacidad de las instituciones y los empresarios locales, y supervisar y evaluar los resultados. Ajustar las estrategias según sea necesario para garantizar una alineación continua con los objetivos regionales y las necesidades de los trabajadores desinvertidos.

Para mitigar los riesgos potenciales de las industrias comercializables, la estrategia hace hincapié en diversificar la economía y la mano de obra locales y en mantener una estrecha comunicación con los responsables políticos y los líderes industriales. Al centrarse en una inversión equilibrada en energía limpia, fabricación avanzada y agricultura, así como en industrias oportunistas, esta estrategia pretende crear una economía y una mano de obra resistentes y diversificadas en la región del condado de Kern que puedan soportar riesgos como las fluctuaciones del mercado y las crisis económicas inesperadas, como Covid-19. Los cambios normativos suponen otro riesgo, sobre todo en las energías limpias, donde las políticas cambiantes pueden afectar a la viabilidad de los proyectos. Para mitigarlo, la Coalición Kern puede mantener una estrecha comunicación y alineación con los responsables políticos y mantenerse adaptable a los nuevos entornos legislativos. Además, la escasez de mano de obra en campos especializados como la fabricación de energía limpia y la agrotecnología podría impedir el progreso de estas industrias. La estrategia aborda este riesgo dando prioridad a la inversión proactiva en programas de educación y formación para construir una sólida cantera de talentos, en colaboración con las instituciones educativas locales para alinear la oferta con las necesidades cambiantes de la industria. Por último, la aplicación de estas estrategias debe incluir evaluaciones periódicas de los riesgos y una planificación adaptativa para abordar con prontitud los retos emergentes y mantener el impulso en el desarrollo de las industrias comercializables de la región.

Los riesgos potenciales para las industrias locales incluyen las recesiones económicas, los cambios en la demanda del mercado y los cambios normativos o políticos que afectan a

la ejecución de los programas. En caso de recesión económica, las industrias locales podrían experimentar una reducción del gasto de los consumidores, lo que daría lugar a una disminución de los ingresos y a posibles pérdidas de puestos de trabajo. Esto también podría limitar la capacidad de los agentes locales para invertir en iniciativas comunitarias, como la iniciativa empresarial, la educación y los programas sanitarios de , y reducir así la salud económica y comunitaria general. Nuestra estrategia se centra en crear asociaciones sólidas con empresas e instituciones financieras locales para garantizar amortiguadores económicos, como préstamos a bajo interés o fondos de emergencia, para mantener las operaciones durante las recesiones. Además, poner en marcha programas de desarrollo de la mano de obra para recualificar a los trabajadores podría ayudar a mitigar el desempleo provocado por las crisis económicas y garantizar una recuperación más rápida. Para mitigar los cambios normativos o políticos, la Coalición puede mantener una estrecha comunicación con diversos organismos del gobierno estatal para mantenerse informada sobre posibles cambios y abogar por políticas de apoyo. Mediante el aprovechamiento de las asociaciones, la obtención de diversas fuentes de financiación y la aplicación de un plan de trabajo bien estructurado, la estrategia pretende construir un ecosistema industrial local resistente e integrador en toda la región del condado de Kern.



3C: Estrategias adicionales de desarrollo regional y comunitario

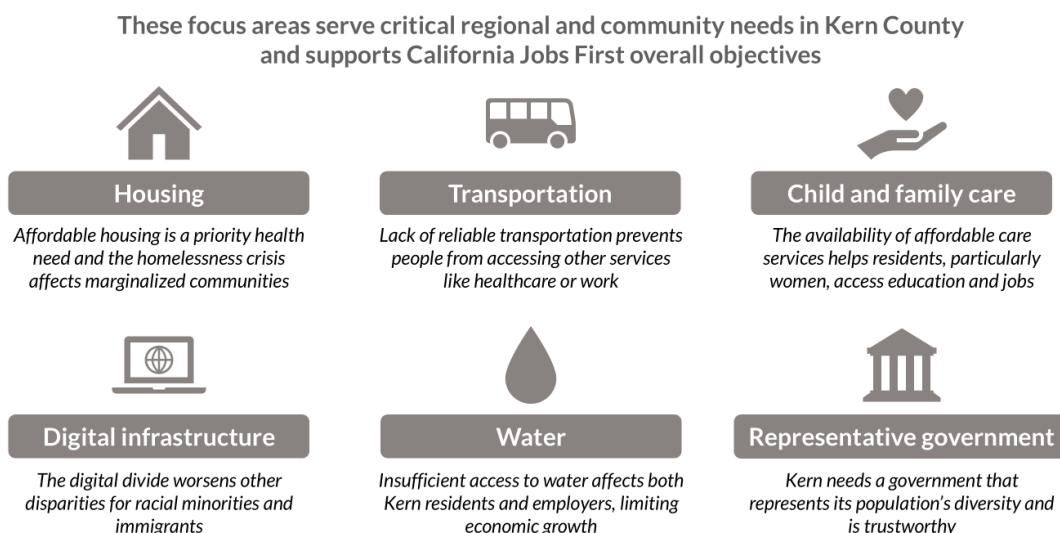
Introducción

Las áreas de interés esbozadas en este capítulo destacan las necesidades regionales y comunitarias críticas de la región del condado de Kern que quedan fuera del ámbito de la iniciativa California Jobs First, pero que desempeñan un papel importante en el apoyo a sus objetivos generales. Abordar estas necesidades ayudará a colmar las lagunas de acceso y equidad, fomentar el crecimiento económico sostenible y mejorar la calidad de vida de los residentes. Aunque estas áreas de interés no generan directamente nuevos puestos de trabajo en las industrias comercializables y que prestan servicios a nivel local descritas en este documento, son, no obstante, cruciales para el bienestar a largo plazo de cada industria, así como para la salud y la prosperidad generales de las personas que componen la economía de la región.

Cada una de las áreas de interés esbozadas en esta sección desempeña un papel esencial en el apoyo al crecimiento de empleos de alta calidad accesibles a las comunidades desinvertidas. Dada la naturaleza transversal de estas necesidades de desarrollo comunitario, a algunas ya se ha aludido en estrategias anteriores de los Capítulos 3A y 3B. Por ejemplo, en todas las industrias que prestan servicios a nivel local descritas en el Capítulo 3B, identificamos las barreras de accesibilidad relacionadas con el transporte y el cuidado de los niños como retos constantes con un impacto desproporcionado en los residentes con rentas bajas y en los miembros de las comunidades desinvertidas. El Capítulo 3C esboza el panorama actual en la región del Condado de Kern, proporciona una visión general de los esfuerzos en curso a nivel del condado y del estado para abordar estas barreras, y ofrece sugerencias de alto nivel para el camino a seguir.

Hemos seleccionado las áreas de interés basándonos en las necesidades identificadas durante el compromiso de la comunidad y las entrevistas con las principales partes interesadas, respaldadas por investigaciones posteriores; no pretenden ser exhaustivas. El compromiso y la colaboración de las partes interesadas han sido fundamentales para el desarrollo de este informe: más de 30 entrevistas y 10 reuniones subregionales han informado profundamente sobre sus prioridades y propuestas. En todas las subregiones, hemos escuchado un llamamiento generalizado a abordar las necesidades expuestas en este capítulo. Sin embargo, eso no significa que estas áreas de necesidad sean exhaustivas: muchas otras necesidades son igualmente importantes y esenciales para construir comunidades resilientes, desde la mejora de la seguridad alimentaria hasta un tratamiento más accesible de la drogadicción, pasando por un mayor apoyo a las personas implicadas en la justicia.

Figura24 Necesidades regionales y comunitarias adicionales



Vivienda

La escasez de viviendas asequibles en la región del condado de Kern agrava las crisis actuales de falta de vivienda e inseguridad en la vivienda a las que se enfrentan las familias con bajos ingresos y las comunidades marginadas. Las partes interesadas lo identificaron como una necesidad clave a lo largo de nuestro proceso de participación y en encuestas anteriores, como la encuesta de Necesidades Sanitarias de la Comunidad 2023 de Kern Public Health, en la que los encuestados clasificaron el acceso a una vivienda asequible como la número 1 de las 51 necesidades sanitarias identificadas. La encuesta puntual 2023 reveló que el 0,2% de la población total del condado de Kern carecía de vivienda, es decir, unas 1.800 personas. La mayoría de los residentes sin techo vivían en el área metropolitana de Bakersfield, que incluye las zonas no incorporadas de Oildale, East Bakersfield y Rosedale. La población sin techo de la región del condado de Kern es mayoritariamente blanca (77%), seguida por los residentes de raza negra (16%); otros grupos raciales representan menos del 4% de la población sin techo. La encuesta también reveló que la población sin hogar es mayoritariamente masculina (67%); el 23% se identifica como femenina, el 0,4% como no binaria y el 0,1% como transexual (Ramos 2023).

Las investigaciones muestran que el 77% de los hogares con ingresos extremadamente bajos de la región del condado de Kern gastan más de la mitad de sus ingresos en vivienda (en

comparación, sólo el 2% de los hogares con ingresos moderados gastan más de la mitad de sus ingresos en vivienda). De hecho, los inquilinos de la región necesitan ganar 1,5 veces el salario mínimo estatal para poder pagar el alquiler mensual medio de 1.257 \$ (California Housing Partnership 2024). La pandemia del Covid-19 no hizo sino agravar la crisis de la vivienda en Kern, provocando un rápido aumento de los precios de la vivienda y del alquiler (Salud Pública de Kern 2023).

Diversos agentes públicos apoyan actualmente la vivienda asequible. Algunos ejemplos son los siguientes:

- El Departamento de Desarrollo Económico y Comunitario de la ciudad de Bakersfield aprovecha los créditos fiscales, los préstamos, las subvenciones federales y estatales y otras fuentes de financiación para desarrollar viviendas asequibles.
- La Autoridad de la Vivienda del Condado de Kern es una agencia gubernamental local independiente que proporciona viviendas seguras y asequibles mediante programas especiales.
- La Hoja de Ruta hacia el Hogar 2030 de California es un plan estatal que pretende crear 1,2 millones de nuevas viviendas asequibles para los californianos con rentas bajas y los sin techo, entre otros objetivos.

De cara al futuro, la región del condado de Kern debe seguir apoyando el desarrollo de unidades de vivienda asequible, aprovechando los recursos y la experiencia federales, estatales y locales. Dado que la construcción de nuevas viviendas puede ser un proceso largo y difícil, las jurisdicciones locales también pueden explorar opciones para conservar, rehabilitar y proteger el parque de viviendas existente, adoptando estrategias basadas en el lugar para evitar el desplazamiento y estabilizar los barrios. Entre las opciones adicionales para abordar los costes y la inestabilidad de la vivienda se incluyen los programas de subsidios de alquiler y servicios públicos. Alinearse con iniciativas estatales como la Hoja de Ruta a Casa 2030 de California ayudará a la región a abordar las causas profundas de la inestabilidad de la vivienda y a garantizar que todos los residentes tengan acceso a una vivienda segura y asequible.

Transporte

Los residentes que dependen del actual sistema de transporte público de la región del condado de Kern informan de continuos problemas con su cobertura, horarios y accesibilidad. En la Evaluación de la Salud Comunitaria 2023 del Departamento de Salud Pública de Kern, los residentes hicieron hincapié en la falta de un transporte público fiable y seguro al citar los obstáculos para obtener asistencia sanitaria y guarderías. Debido a la inmensidad del condado, así como al aumento del precio de la gasolina, los residentes de fuera del área metropolitana de Bakersfield son especialmente vulnerables a estos problemas. El panorama actual de los servicios de transporte público incluye los siguientes:

- **Golden Empire Transit (GET)** es el principal proveedor de transporte público del área metropolitana de Bakersfield. Los entrevistados han citado varios problemas de calidad y fiabilidad del sistema GET, como el cambio de rutas, la falta de conexión con Kern Este y los largos tiempos de tránsito hasta Bakersfield desde las zonas circundantes.
- **Los servicios Dial-a-Ride de Kern Transit (KT)** se ofrecen en comunidades rurales no incorporadas de Lamont, Kern River Valley, Frazier Park, Rosamond y Mojave. El servicio es una opción de transporte de acera a acera basada en la reserva, que funciona por orden de llegada (Consejo de Gobernanzas de Kern 2022).
- **CalVans** es un sistema público de furgonetas compartidas que presta servicio en California Central. Sin embargo, este servicio se utiliza poco: en 2017, sólo funcionaron 31 furgonetas compartidas en total en la región del condado de Kern (Consejo de Gobernanzas de Kern, 2022).

Las limitaciones del actual sistema de transporte público de la región del condado de Kern son especialmente difíciles para las comunidades desinvertidas y rurales. Las regiones alejadas y desconectadas del transporte público suelen albergar comunidades con ingresos más bajos y comunidades de color. Por ejemplo, muchas comunidades latinas y de inmigrantes se concentran en zonas que carecen de suficientes opciones de transporte público, lo que agrava las barreras existentes en torno al idioma, la situación legal y la discriminación sistémica.

Las investigaciones demuestran que el transporte público de la región no satisface plenamente las necesidades de las mujeres y las personas mayores, que tienen más probabilidades de depender del transporte público para sus desplazamientos y recados diarios. Las mujeres y las niñas se enfrentan a problemas de seguridad y a rutas cambiantes

que no se adaptan a pautas de viaje complejas (por ejemplo, destinos múltiples como la escuela, los lugares de trabajo y las tiendas de comestibles), que a menudo son esenciales para cumplir las obligaciones familiares. Además, las personas mayores y otras poblaciones con movilidad limitada de la región del condado de Kern tienen un acceso especialmente limitado al transporte público. Las encuestas y grupos de discusión realizados con residentes de la tercera edad para el Plan de Transporte Regional Kern 2022 revelaron que la variedad de estructuras tarifarias, prioridades de viaje y horarios de servicio limitados daban lugar a una coordinación deficiente entre los operadores de transporte que prestan servicio a los residentes de la tercera edad y discapacitados (Consejo de Gobernanzas de Kern 2022).

"Los que pueden viajar lo harán, pero muchos de los miembros ancianos de nuestra comunidad no tienen acceso [al transporte] ni los fondos necesarios, y entonces simplemente obtienes lo que obtienes". - Participante anónimo de la Evaluación de la Salud Comunitaria Kern 2023

Varios esfuerzos en curso tratan de mejorar el transporte público y la conectividad física en todo el condado. En particular, California está construyendo un mega ferrocarril de alta velocidad; se han invertido 3.300 millones de dólares de fondos federales para construir el segmento operativo inicial entre Merced y Bakersfield. Está previsto que el sistema vaya de San Francisco a la cuenca de Los Ángeles en 2029. El tren de alta velocidad reducirá significativamente el tiempo de viaje hacia y desde Fresno (el centro del Valle Central) y puede apoyar la creación de empleo y otros beneficios directos e indirectos para la comunidad, como se indica en el gráfico siguiente (High Speed Rail Authority).

A nivel regional, el Plan Regional de Transporte Kern 2022 incluye el compromiso de ampliar los servicios de transporte público / movilidad compartida. Las acciones propuestas a corto y largo plazo incluyen la mejora de los servicios GET en los barrios periféricos de Bakersfield y el fomento de los programas de camiones compartidas y conductores voluntarios (Consejo de Gobernanzas de Kern 2022).

De cara al futuro, la región del condado de Kern puede dar prioridad a las inversiones para ampliar y mejorar el transporte público en las comunidades rurales y desinvertidas. Para apoyar las demás estrategias expuestas en este informe, el transporte local debe ser accesible, fiable, y asequible, lo que a su vez atenderá mejor las necesidades de las mujeres, las personas mayores y los residentes con bajos ingresos.

Atención infantil y familiar

La carga del cuidado de los hijos impagado sigue recayendo desproporcionadamente en las mujeres, lo que limita significativamente su capacidad de acceder a la educación, la formación y el trabajo de alta calidad. Las mujeres de la región del condado de Kern tienen muchas más probabilidades que los hombres de estar desempleadas en todos los niveles educativos y edades; una mayor proporción de mujeres de la región son responsables del cuidado de los hijos en comparación con la referencia nacional. Esta carga desproporcionada del cuidado de los hijos impide la participación de las mujeres en el mercado laboral, que ya se ve obstaculizada por la discriminación histórica, las diferencias salariales y la representación desproporcionada en empleos mal pagados. Abordar las necesidades de cuidado infantil es también esencial para aplicar con éxito la estrategia de desarrollo de la educación y la mano de obra descrita en el Capítulo 3B, especialmente para las jóvenes y las mujeres que experimentan una maternidad temprana y/o en solitario.

"La imposibilidad de acceder al cuidado de los niños es la mayor barrera para mantener un empleo en Kern. El cuidado de los niños es un problema en todos los grupos, pero especialmente en las comunidades hispanohablantes. Esto se muestra en la discrepancia entre el desempleo de Bakersfield y el del condado de Kern, porque la mayoría de las comunidades hispanohablantes están fuera de Bakersfield propiamente dicho." - Funcionario del sector público

De hecho, las madres desinvertidas de la región del condado de Kern son las que corren más riesgo de experimentar la pobreza. En general, cuanto mayor es el número de hijos, mayor es la tasa de pobreza de las madres solteras y sus familias. En la región, el 46% de las familias de madres solteras con uno o dos hijos viven en la pobreza; esta tasa salta al 71% en el caso de las familias con tres o cuatro hijos (Kern Community Foundation 2020).

La región del condado de Kern intenta ampliar la cantidad y la calidad de los servicios de guardería asequibles construyendo más instalaciones y buscando financiación federal y estatal que apoye a los proveedores de servicios de guardería. Actualmente, hay relativamente pocas inversiones y recursos de los sectores público y privado que apoyen específicamente el cuidado de niños accesible y asequible en la región, a pesar de su importancia ampliamente reconocida. Uno de estos recursos es la Community Connection for Child Care (CCCC), una agencia de desarrollo infantil y servicios familiares que apoya a la

región. Para ampliar la cantidad y calidad de las guarderías disponibles, la región puede seguir los pasos de las iniciativas de guarderías asequibles de otros condados:

- Financiar subvenciones e incentivos económicos para apoyar a las guarderías. Por ejemplo, la Agencia de Servicios Sociales del Condado de Alameda proporciona financiación sin restricciones para apoyar a los proveedores de guarderías con licencia (Condado de Alameda).
- Aplicar políticas de zonificación y uso del suelo que incentiven el desarrollo de guarderías en zonas desatendidas. Por ejemplo, algunos condados de Texas ofrecen exenciones fiscales y subvenciones a los promotores que incluyan guarderías en sus proyectos. (Harper 2024).
- Utilizar las guarderías subvencionadas por el estado de California, desde el nacimiento hasta los cuatro años, para los padres que reúnan los requisitos (es decir, los que tengan trabajo y/o estén matriculados en la escuela y que también cumplan los requisitos de elegibilidad de ingresos) (Condado de San Diego).

Como ya se ha señalado, los esfuerzos para abordar la causa fundamental de la inaccesibilidad de las guarderías no sólo reducirían los costes de las guarderías, sino que también ayudarían a aumentar los ingresos familiares y la movilidad económica de las madres, especialmente las jóvenes y las madres solteras, que podrían beneficiarse de "programas de dos generaciones" que combinen intervenciones en la fuerza laboral y en la primera infancia con otras ayudas (B3K 2021).

De cara al futuro, la región del condado de Kern puede dirigir las inversiones locales y estatales a ampliar la disponibilidad y asequibilidad de los servicios de guardería para apoyar una economía inclusiva, especialmente para las madres jóvenes y solteras. Aumentando la financiación de las guarderías, poniendo en marcha iniciativas regionales como incentivos de zonificación y fomentando las prestaciones de guardería patrocinadas por los empresarios, la región del condado de Kern puede hacer frente a la escasez de personal y aliviar la carga que supone el cuidado de los niños, que afecta desproporcionadamente a las mujeres de color y a las familias con bajos ingresos.

Además, como se indica en nuestra estrategia empresarial del Capítulo 3B, la inversión en el espíritu empresarial de las guarderías no sólo puede ayudar a ampliar los servicios, sino que también puede crear carreras significativas y vías de creación de riqueza para las

mujeres de color de la región del condado de Kern. Un ejemplo de éxito en la inversión empresarial en el cuidado de niños es el BizNest del San Francisco Children's Council, que ofrece formación, recursos y servicios integrales para educadores infantiles y proveedores de cuidado de niños establecidos, nuevos y potenciales. El programa insignia de BizNest, la Incubadora de Empresas de Cuidado Infantil Familiar , ha apoyado a 1.037 proveedores potenciales y establecidos en 12 condados de California (Consejo Infantil de San Francisco).

Infraestructura digital

Los residentes que buscan acceso a la infraestructura digital en la región del condado de Kern se enfrentan a continuas disparidades, sobre todo entre Kern Este y Bakersfield. Esta brecha deja a las comunidades desinvertidas sin un acceso fiable a Internet, lo que compromete su capacidad para utilizar servicios digitales relacionados con la educación, el trabajo, la atención sanitaria y otros. Aunque el porcentaje de hogares digitales en la región -el 83% de los hogares con acceso a un ordenador y el 73% que utilizan Internet de banda ancha- está más o menos en consonancia con la media de EE.UU., es fundamental garantizar que no se desinvierte aún más a los que se quedan atrás. Por ejemplo, sólo alrededor del 40-60% de los hogares del valle del río Kern tenían Internet de alta velocidad según los datos del Censo de 2012-2016 (Willis 2022, Goss 2019).

"Realmente todo se reduce a los alumnos que tienen acceso a la tecnología y a Internet y los que no". - Anthony Davis, director de tecnología del Superintendente de Escuelas del Condado de Kern (Willis 2022)

La brecha digital no hace sino profundizar las disparidades a las que se enfrentan las minorías raciales y los inmigrantes. Esta falta de conexión dificulta aún más las oportunidades educativas y el acceso a los recursos de los jóvenes de color y los hogares inmigrantes. En 2021, el 46% de los hogares de inmigrantes experimentaron los efectos de la brecha digital de la región del condado de Kern, seguidos por el 29% de los residentes negros y el 23% de los jóvenes mestizos / otros inmigrantes en los grados K-12 (Portal de Datos de Inmigrantes de California, Hayes 2024).

Además de los hogares de la región, las industrias y las empresas también se ven limitadas por la falta de acceso de banda ancha de calidad. Sin una conectividad de banda ancha fiable, las zonas rurales de la región luchan por proporcionar servicios básicos y una actividad económica viable: las partes interesadas informan de que la falta de conectividad de alta velocidad plantea retos para los avances educativos, el acceso a la asistencia sanitaria

y la agricultura de precisión. El Comité de Energía y Comercio de la Cámara de Representantes del Congreso celebró recientemente una audiencia sobre el terreno en Bakersfield, en la que los líderes locales subrayaron que Internet de alta velocidad es crucial para las tecnologías agrícolas modernas, como los drones y los tractores autónomos, que aumentan la eficiencia y el rendimiento (Comité de Energía y Comercio 2024).

Muchas organizaciones de la región del condado de Kern y de todo el estado están trabajando para reducir la brecha digital. Estos esfuerzos pueden potenciarse o ampliarse mediante asociaciones con líderes y organizaciones de la comunidad local. Algunos ejemplos son:

- Kern County Aging & Adult Services es un servicio local que ofrece programas y formación en alfabetización digital, ya sea en la oficina o en casa.
- El Programa de Conectividad Asequible de California (ACP) es un programa estatal que proporciona hasta 30 \$ de descuento en las facturas mensuales de Internet a los hogares con al menos un miembro inscrito en programas como almuerzos escolares gratuitos o reducidos, SNAP, Medicaid, etc., o para hogares con ingresos inferiores al 200% del umbral federal de pobreza. Los hogares ACP también tienen derecho a un descuento único de 100 \$ al comprar un ordenador portátil a los proveedores participantes (Departamento de Servicios Sociales de California).
- Como parte de la iniciativa estatal de banda ancha, la región del condado de Kern fue seleccionada como uno de los 18 distritos para crear una red de acceso abierto que proporcione infraestructura esencial de banda ancha en zonas desatendidas y subatendidas. La región forma parte de una inversión de 6.000 millones de dólares en infraestructura de última milla.
- Las empresas privadas están ampliando los servicios para las comunidades desinvertidas de la región. Por ejemplo, SiFi Networks, un proveedor privado, se puso en contacto con el condado de Kern para realizar una inversión de 400 millones de dólares para mejorar el acceso a la banda ancha de calidad y crear así "ciudades de fibra" (Willis 2022). Además, en junio de 2024, SpaceX lanzó sus satélites Starlink para dar servicio al condado de Kern. Starlink es un servicio de Internet por satélite que utiliza una red de más de 3.000 satélites para proporcionar acceso a Internet de banda ancha de alta velocidad a lugares de todo el mundo que tradicionalmente carecen de una conectividad fiable (Starlink).

- Muchas organizaciones sin ánimo de lucro de California Central trabajan para salvar la brecha digital racial. El Mixteco / Indígena Community Organizing Project (MICOP) es una organización de base clave que trabaja para apoyar, organizar y capacitar a las comunidades indígenas migrantes de la región de la Costa Central de California, incluidos los jóvenes migrantes indígenas.

De cara al futuro, la región del condado de Kern puede centrar las inversiones en mejorar la calidad de la infraestructura digital y ampliar las iniciativas de accesibilidad, como los programas de alfabetización digital, para ayudar a garantizar un acceso equitativo a las oportunidades económicas. Asociándose con las iniciativas del sector público y las organizaciones comunitarias de , la región puede mejorar la conectividad y apoyar la adopción de servicios digitales esenciales, sobre todo en las comunidades desatendidas. Reducir la brecha digital es un imperativo importante para apoyar el desarrollo de las comunidades rurales y desinvertidas.

Agua

El acceso limitado al agua es una amenaza emergente para los residentes y empresarios de la región del condado de Kern, incluidos los productores agrícolas que históricamente han constituido la base de gran parte de la economía de la región. Históricamente, la región se ha abastecido de agua de pozos subterráneos, del río Kern y de las precipitaciones, en concreto, del deshielo de las montañas de Sierra Nevada. Sin embargo, a medida que los efectos del cambio climático siguen afectando a los patrones meteorológicos regionales, la región se enfrenta al riesgo simultáneo de sobreextraer sus acuíferos de aguas subterráneas al tiempo que se ve inundada por la lluvia de los ríos atmosféricos. Captar con éxito el agua de lluvia, a diferencia del deshielo, requerirá ajustes significativos en la infraestructura hídrica del condado, que se desarrolló en la década de 1940, se amplió en la de 1970 y se actualizó más recientemente en la de 1990.

Además de modernizar la infraestructura hídrica para adaptarla al cambio climático, los residentes y las empresas de la región del condado de Kern deben colaborar para utilizar eficazmente los recursos naturales disponibles hoy y en las próximas décadas. Las políticas venideras, como la Ley de Gestión Sostenible de las Aguas Subterráneas (SGMA) de California, exigirán a los propietarios de tierras que ajusten sus pautas de consumo de agua para evitar sobreexplotar los embalses de aguas subterráneas disponibles. Esto incluirá el

barbecho estratégico de algunas tierras agrícolas, así como adaptaciones en la forma en que los cultivadores y las industrias utilizan el agua en sus actividades diarias.

En la región del condado de Kern hay en marcha varias iniciativas relacionadas con el agua, que van desde las políticas de los gobiernos locales hasta los proyectos de infraestructuras y las iniciativas comunitarias para ayudar a mejorar la calidad y la gestión de los recursos hídricos, así como el acceso a ellos. Algunas de estas iniciativas son:

- La Asociación del Agua del Condado de Kern es una organización local sin ánimo de lucro que lleva a cabo actividades de divulgación y educativas para informar a los ciudadanos de la región sobre muchos temas relacionados con el agua, como los proyectos de agua federales, estatales y locales; la calidad del agua; la legislación y la normativa; los acuerdos históricos sobre el agua; el suministro de agua; las especies en peligro de extinción; el río Kern; los bancos de agua; la conservación y el desarrollo del agua. Entre sus miembros hay grandes empresas, distritos hídricos y usuarios del agua.
- El Proyecto Estatal de Agua (SWP) es un sistema de almacenamiento y suministro de agua formado por embalses, acueductos, centrales eléctricas y plantas de bombeo. El SWP, que se extiende a lo largo de más de 600 millas (dos tercios de la longitud de California) fue planificado y construido, y es explotado, por el Departamento de Recursos Hídricos de California.
- La Agencia del Agua del Condado de Kern es el segundo mayor participante en el SWP y actúa como agencia contratante en la región del Condado de Kern. La agencia dirige un amplio abanico de actividades de gestión del agua, como la calidad del agua, el control de inundaciones y las operaciones con aguas subterráneas para preservar y mejorar el suministro de agua de la región.
- El Departamento de Obras Públicas del Condado de Kern ha establecido una serie de normas de rendimiento para los sistemas de agua de la región.
- Cal Water, una empresa de servicios públicos, ha propuesto mejoras en las infraestructuras de Bakersfield y el valle del río Kern. Su plan se centra en la sustitución de tuberías viejas para mejorar la fiabilidad del sistema.

De cara al futuro, el condado de Kern debe invertir en mejorar sus infraestructuras hídricas y ayudar a los residentes y a las empresas a realizar con éxito la transición hacia prácticas de gestión del agua más sostenibles. Esto podría incluir el aprovechamiento de la financiación estatal y federal para infraestructuras y la creación de iniciativas locales o servicios de apoyo a las empresas que intenten mejorar su uso del agua o emprender acciones colectivas -como el barbecho estratégico de grandes extensiones de tierra cultivable- que maximicen la conservación del agua sin comprometer el rendimiento económico del condado.

Gobierno representativo

La necesidad de un gobierno local fuerte en la región del condado de Kern es producto de sus poblaciones geográfica, racial y étnicamente diversas, muchas de las cuales se ajustan a la definición estatal de comunidades desinvertidas. En 2022, el 55% de la población de la región era hispana, lo que la convierte en el tercer condado de mayoría hispana más poblado de California y el sexto de Estados Unidos. La propia comunidad hispana comprende un amplio abanico de nacionalidades e identidades indígenas. Otras partes del condado de Kern, como Kern Este, han experimentado cambios demográficos recientes a medida que nuevos residentes, incluidos residentes de color, se han trasladado a enclaves rurales tradicionalmente blancos. Estas poblaciones diversas y en evolución, muchas de las cuales están experimentando retos importantes, subrayan la necesidad de gobiernos locales fuertes que estén estrechamente conectados con las comunidades a las que sirven, incluso en zonas remotas, rurales y no incorporadas.

Un puñado de iniciativas y organizaciones de la región del condado de Kern están trabajando para que el gobierno local responda mejor a las preocupaciones de los ciudadanos y para animarles a comprometerse más con su gobierno local. Algunos ejemplos son:

- La Iniciativa para el Fortalecimiento de las Organizaciones No Lucrativas de la Fundación Comunitaria de Kern incluye un enfoque en el compromiso comunitario que crea varias oportunidades para que los miembros de la comunidad se impliquen en el compromiso cívico, la filantropía y el voluntariado.
- La Oficina Administrativa del Condado de Kern publica varios recursos presupuestarios, de cumplimiento y de rendición de cuentas en línea para que todos los ciudadanos puedan consultarlos, como el Portal de Transparencia

OpenKern, que proporciona un acceso sencillo a los datos financieros y los gastos del Condado de Kern.

- La Junta de Supervisores del Condado de Kern aprobó por unanimidad un presupuesto del condado de 4.400 millones de dólares para el año fiscal 2023-2024, que incluía 2,7 millones dedicados a mejorar la integridad electoral. Los cambios solicitados por los ciudadanos para mejorar la integridad electoral incluyen la financiación de un nuevo clasificador de papeletas y cámaras de vigilancia de los buzones, así como nuevos puestos, como un registrador adjunto de votantes y un funcionario de información pública (Huh 2023).

De cara al futuro, la región del condado de Kern debe seguir invirtiendo en iniciativas locales que mejoren el conocimiento y la confianza de los residentes en el gobierno local. Esto podría incluir el fortalecimiento de las relaciones con las organizaciones de base comunitaria, que están en sintonía con las prioridades de los residentes y son capaces de apoyar la comunicación bidireccional con los funcionarios locales.



Capítulo 4: Un camino hacia adelante

Este capítulo incluye ideas preliminares sobre el modo en que la Coalición de Kern planea mantener la estructura de gobierno de la Kern High Road Transition Collaborative más allá de California Jobs First e implicar a las comunidades y partes interesadas durante y después de las Fases Catalizadora y de Implementación. No obstante, cabe señalar que las siguientes propuestas están sujetas al plan operativo estatal de California Jobs First, actualmente en fase de desarrollo. Todos los procedimientos y mecanismos para seleccionar proyectos e implicar a los miembros de la comunidad aquí descritos se actualizarán según sea necesario para reflejar las próximas orientaciones del estado.

De cara al futuro, la Kern High Road Transition Collaborative (KHRTC) pretende mantener su actual estructura de gobierno para garantizar que todas las partes interesadas tengan acceso a la información pertinente a lo largo de cada fase de selección, financiación y ejecución de los proyectos. Dentro de la KHRTC, la Coalición y el Consejo de Gobernanza de Kern tienen la intención de trabajar juntos para establecer procesos transparentes de toma

de decisiones, permitir la participación continua de la comunidad y apoyar resultados equitativos.

Estructura

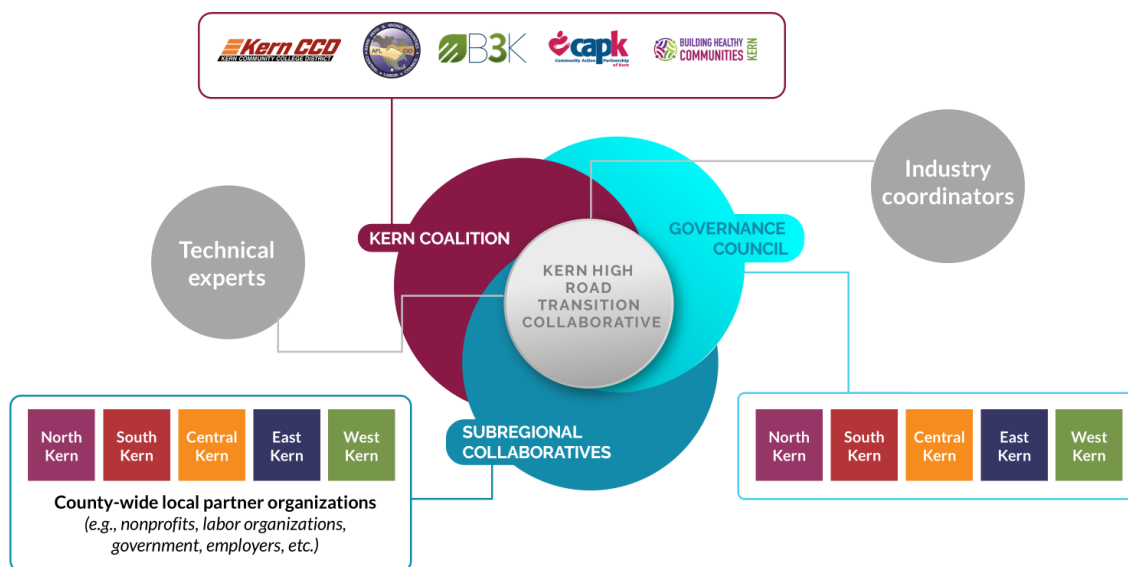
La Coalición de Kern, el Consejo de Gobernanza y las Colaboraciones Subregionales de la Kern High Road Transition Collaborative pretenden seguir integrando las perspectivas de las partes interesadas públicas, privadas y sin ánimo de lucro de la región del condado de Kern.

- **Coalición de Kern:** Las cinco organizaciones coordinadoras que componen la Coalición de Kern seguirán actuando como convocantes de la región del condado de Kern, y el Distrito Universitario Comunitario de Kern seguirá desempeñando su papel de agente fiscal encargado de desembolsar todos los fondos de California Jobs First.
- **Consejo de Gobernanza:** El Consejo de Gobernanza votará las propuestas de proyectos que busquen financiación Catalizador. Su papel en el proceso de Implementación vendrá determinado por las próximas directrices estatales. El Consejo de Gobernanza actuará como líder de los Colaborativos Subregionales a los que representa, con el apoyo de los coordinadores de inversión sectorial. Como representantes de las cinco subregiones de la región del Condado de Kern, los miembros del Consejo también ayudarán a elevar las voces y preocupaciones de la comunidad durante la implementación del proyecto.
- **Colaboraciones subregionales:** Las colaboraciones subregionales seguirán representando las necesidades y perspectivas únicas de las cinco subregiones del condado de Kern y aportando su experiencia local en materia de investigación, equidad, industria, mano de obra, empresas y desarrollo de la mano de obra. La colaboración subregional también ayudará a la KHRTC a iniciar y alimentar las asociaciones intersectoriales que serán esenciales para el éxito de la implementación.

Además del trabajo en curso de la Coalición de Kern, el Consejo de Gobernanza y los Colaborativos Subregionales, la Coalición de Kern planea introducir una nueva fuente de apoyo -coordinadores de inversión sectorial- para identificar posibles proyectos, apoyar a los miembros de la comunidad en la elaboración de propuestas y proporcionar asistencia técnica al Consejo de Gobernanza a lo largo del proceso de revisión y aprobación de los proyectos. Los coordinadores de inversión sectorial serían contratistas a tiempo completo

con experiencia en los campos pertinentes, subcontratados por el Kern Community College District en su papel de coordinador fiscal de la KHRTC.

Figura25 Estructura de gobierno de la Colaboración para la Transición de Kern High Road (Fase de Implantación)



Toma de decisiones

1. **Propuesta de proyectos:** La Coalición Kern redactará solicitudes de propuestas de inversión previas al desarrollo (RFP) por industria y estrategia, tal como se indica en los criterios Catalyst desarrollados por el Consejo de Gobernanza para buscar proyectos; dejará espacio en esas RFP o creará RFP específicas para proyectos que afecten a múltiples industrias o aborden barreras transversales. El proceso de RFP de la Coalición Kern incluirá una divulgación proactiva (por ejemplo, visitas a las subregiones y reuniones con líderes industriales, agentes del sector privado, organizaciones sin ánimo de lucro y organizaciones comunitarias) para solicitar ideas y estimular la presentación de propuestas. Dado sus profundos lazos con las subregiones que representan, los miembros del Consejo de Gobernanza desempeñarán un papel vital en el mantenimiento de la comunicación con las comunidades y circunscripciones clave de cada subregión y en animar y capacitar a las partes interesadas para que presenten proyectos al Consejo en pleno.

La Coalición se asegurará de que las RFP sean accesibles a todos los residentes de Kern publicándolas a través de múltiples canales (por ejemplo, en línea, a través de organizaciones asociadas, etc.) y en inglés, español y punjabi. Para garantizar que la falta de experiencia en la redacción de subvenciones no sea un obstáculo para competir por la financiación de California Jobs First, también se pondrá a disposición de los grupos que elaboren propuestas asistencia técnica y para la redacción de subvenciones.

Todas las organizaciones que se presenten deberán explicar en su propuesta su plan de participación de la comunidad, incluyendo cómo mantendrán informados a los residentes a medida que avance el proyecto y, cuando sea factible, cómo incorporarán a los residentes en la toma de decisiones y/o en la ejecución del proyecto. Para las propuestas que se centren en la prestación de programas o servicios, se anima a las organizaciones a asociarse con organizaciones locales sin ánimo de lucro y organizaciones de base comunitaria para la ejecución del proyecto.

- 2. Revisión y selección de proyectos:** La Coalición Kern aceptará propuestas de predesarrollo mediante un proceso formal de RFP. Las propuestas se remitirán al Consejo de Gobernanza para que las revise basándose en criterios preestablecidos que se ajusten a los requisitos de California Jobs First. Los proyectos se evaluarán utilizando una matriz de revisión que desarrollará el Consejo de Gobernanza. A continuación, se revisarán las propuestas que cumplan los criterios de la matriz y se votará finalmente si se proporcionan fondos Catalyst para apoyar el proyecto utilizando un árbol de decisiones desarrollado por el Consejo de Gobernanza. (Como ya se ha señalado, el papel del Consejo de Gobernanza en el proceso de financiación de la Implementación se determinará en las próximas directrices estatales). Los Coordinadores de Inversión Sectorial apoyarán al Consejo de Gobernanza formando una lista de expertos en la materia con conocimientos técnicos, industriales y económicos para asesorar a los miembros del Consejo cuando evalúen la viabilidad y el impacto potencial de cada proyecto (por ejemplo, viabilidad técnica y económica, condiciones de mercado, potencial de creación de empleo, probables efectos medioambientales, etc.). El Consejo de Gobernanza tendrá la autoridad última para aprobar o denegar los proyectos.

Entre los criterios de selección ilustrativos que el Consejo de Gobernanza puede considerar se incluyen:

- Alineación con la RFP
 - Viabilidad económica y técnica
 - Oportunidad de cambio transformacional (es decir, abordar las barreras sistémicas y ayudar a hacer pivotar la economía hacia la equidad, la inclusión y la sostenibilidad).
 - Representatividad geográfica
 - Número y calidad de los puestos de trabajo creados
 - Beneficios para las comunidades históricamente vulnerables o desatendidas
 - Adicionalidad financiera (es decir, sería imposible llevar a cabo el proyecto sin la financiación de California Jobs First).
 - Impacto medioambiental
 - Apoyo y participación de la comunidad, centrando sus voces
3. **Ejecución del proyecto:** La Coalición de Kern desembolsará los fondos y supervisará la ejecución del proyecto, lo que incluye garantizar que los fondos se utilicen adecuadamente y que las organizaciones ejecutoras respeten los hitos y plazos acordados. La Coalición de Kern será responsable de presentar actualizaciones y otra documentación requerida a California Jobs First durante toda la duración del programa. Cuando proceda, la Coalición de Kern también llevará a cabo o encargará actividades de seguimiento y evaluación para valorar los resultados y el impacto de los proyectos financiados.

Los miembros del Consejo de Gobernanza, como representantes de la comunidad, apoyarán a la Coalición Kern en este esfuerzo mediante actividades de divulgación formales e informales (por ejemplo, llamadas, reuniones, visitas) para recabar la opinión de la comunidad sobre la ejecución del proyecto.

Compromiso de la comunidad

La Kern High Road Transition Collaborative pretende continuar con su práctica actual de mantener a los miembros de la comunidad implicados en la siguiente fase del proceso de

California Jobs First. Esto incluye mantener informados a los residentes publicando noticias y actualizaciones en el sitio web de la Coalición y en los canales de las redes sociales y compartiendo información a través de comunicaciones por correo electrónico establecidas con regularidad. La Coalición también mantendrá una dirección de correo electrónico específica para que la gente envíe consultas, sugerencias, etc.

Además, la Coalición establecerá mecanismos formales para que los residentes y las partes interesadas comprometidas envíen cualquier comentario relacionado con la ejecución del proyecto (por ejemplo, el cumplimiento de la normativa medioambiental).

Recursos

Para aplicar eficazmente las siguientes fases del programa California Jobs First, la Kern High Road Transition Collaborative (KHRTC) necesitará varios recursos, el más importante de los cuales es la financiación Catalyst asignada a la Coalición de Kern hasta 2026. La KHRTC también necesitará personal de apoyo para ayudar a redactar las RFP, evaluar y seleccionar los proyectos, supervisar la ejecución de los proyectos y proporcionar actualizaciones a California Jobs First. Como se ha indicado anteriormente, la Coalición de Kern también puede necesitar subcontratar a otros empleados u organizaciones para que le presten asistencia técnica en la redacción de subvenciones y lleven a cabo actividades de supervisión y evaluación.



REFERENCIAS

- Centro de Innovación en Fabricación Avanzada de San Luis (2024). "Integración de la mano de obra". <https://www.amicstl.org/workforce-integration>
- Aera (2024). "Aera's Direct Air Capture Hub Awarded U.S DOE Funding to Bring Direct Air Capture Technology to Kern County and California." <https://www.aeraenergy.com/aeras-direct-air-capture-hub-awarded-u-s-doe-funding-to-bring-direct-air-capture-technology-to-kern-county-and-california/>
- Servicios Sociales del Condado de Alameda. "Cuidado Infantil" <https://www.alamedacountysocialservices.org/about-us/Government-and-Community-Relations/programs-and-initiatives/child-care>
- Asociación Americana de Asistencia Sanitaria (2023). "Clean Energy Funding Opportunities for Health Care from Inflation Reduction Act of 2022" <https://www.ahcanal.org/News-and-Communications/Blog/Pages/Clean-Energy-Funding-O>
- Asociación Americana del Pulmón (2024). "¿Cuál es el estado de tu aire?" <https://www.lung.org/research/sota/city-rankings/states/california/kern>
- Akther, Fatima (2022). El inglés para el desarrollo personal y profesional y su importancia para mejorar las oportunidades de empleo. Revista de Lenguas, Lingüística y Estudios Literarios. 2. 95-100. 10.57040/jlls.v2i3.258.

- Avangrid (2023). "Avangrid anuncia Camino Solar, su primer proyecto fotovoltaico en California". <https://www.avangrid.com/w/avangrid-announces-camino-solar-its-first-photovoltaic-project-in-california>
- Prosperidad B3K (2021). "Libro de datos y conclusiones de la evaluación del mercado". https://b3kprosperity.org/wp-content/uploads/2022/06/B3K-Market-Assessment-FINAL_031821-3.pdf
- Escuela de Adultos de Bakersfield (2024). "Carreras sanitarias". <https://bas.kernhigh.org/apps/pages/healthcareers>
- Universidad de Bakersfield (2024). "Centro de Energía del Siglo XXI". <https://www.bakersfieldcollege.edu/community/21st-century-energy-center.html>
- Universidad de Bakersfield (2024). "Automatización Industrial". <https://www.bakersfieldcollege.edu/academics/pathways/itt/industrial-automation/index.html>
- Barr, Michael (2015). "Minorías y mujeres empresarias: Construyendo capital, redes y habilidades". Institución Brookings.
- Bates, T., Farhat, J., y Casey, C. (2022). El potencial de desarrollo económico de las empresas propiedad de minorías. *Economic Development Quarterly*, 36(1), 43-56. <https://doi.org/10.1080/08952825.2022.2088888>
- Berger, Noah y Fisher, Peter (2013). "Una mano de obra bien formada es clave para la prosperidad del Estado". Instituto de Política Económica. <https://www.brookings.edu/wp-content/uploads/2013/04/berger-fisher-2013-04-10.pdf>
- Berlin, Gretchen, et al (2020). "Las mujeres en la sanidad: Pasando de la primera línea al escalón más alto". McKinsey & Company Insights. <https://www.mckinsey.com/industries/healthcare/our-insights/women-in-healthcare>
- Blair, Brennen; Claunch, Jim; Emmett, Emily (2023). "Crear la mano de obra para una industria del petróleo y el gas en transición". *Bain & Company*. <https://www.bain.com/insights/creating-the-workforce-for-an-oil-and-gas-industry-in-transition/>
- Boone, Matt (2015). "Informe especial: Jóvenes desconectados en el condado de Kern". Bakersfield Now. <https://bakersfieldnow.com/story/news/education/2015/08/11/young-disconnected-kern-county/314111>
- Brown, J. Mariah (2018). "¿Qué importancia tienen las pequeñas empresas para las economías locales?" *Chron*. <https://smallbusiness.chron.com/important-small-businesses-local-economies-5251.html>
- Oficina de Gestión de Tierras (2024). "BLM aprueba el proyecto de almacenamiento de energía en batería Alta Wind en California". <https://www.blm.gov/press-release/blm-approves-alta-wind-battery-energy-storage-project-california>
- Junta de Recursos del Aire de California. "Datos actuales del Inventario de Emisiones de GEI de California". <https://ww2.arb.ca.gov/ghg-inventory-data>
- Departamento de Servicios Sociales de California. "Programa de Conectividad Asequible". <https://www.cdss.ca.gov/acp>

- Comisión de Energía de California (consultado en 2024). "Renewables Portfolio Standard". <https://www.energy.ca.gov/programs-and-topics/programs/renewables-portfolio-standard>
- Comisión de Energía de California (consultado en 2024). "Transformar el transporte". <https://www.energy.ca.gov/about/core-responsibility-fact-sheets/transforming-transportation>
- California Grown (2024). "Condado de Kern: Parte del corazón agrícola de California". <https://californiagrown.org/blog/kern-county/>
- Autoridad del Tren de Alta Velocidad de California. <https://hsr>.
- Asociación de la Vivienda de California (2024). Informe de Necesidades de Vivienda Asequible del Condado de Kern 2024. <https://chpc>.
- Portal de Datos de Inmigrantes de California. "Indicadores de la Brecha Digital". <https://immigrantdataca.org/indicators/digital-divide>
- Oficina del Defensor de la Pequeña Empresa de California (CalOSBA) (2024). "In Focus - Summary of Recent Legislation Impact SB/DVBE and State Strategies". https://calosba.ca.gov/wp-content/uploads/InFocus_Legislative_Impacts_04-03-2024.pdf
- Portal de Datos Abiertos de California (consultado en 2024). "Proyecciones de empleo industrial a largo plazo". <https://data.ca.gov/dataset/long-term-industry-employment-projections/resource/5642307f-30c2-4ddb-b811-507b338e0b4d>
- Junta de Desarrollo de la Mano de Obra de California (consultado en 2024). "La Alta Ruta de California: Una hoja de ruta hacia la calidad del empleo". https://cwdb.ca.gov/wp-content/uploads/sites/43/2020/08/OneSheet_Job-Quality_ACCESSIBLE.pdf
- Chapman, Sophie (2018). "Kern County, CA, anunciada capital mundial del viento". Energía Digital. <https://energydigital>.
- Choi, Alexius Jen (2022). "El impacto medioambiental de la asistencia sanitaria". Universidad de Melbourne. <https://pursuit>.
- Fondo de la Commonwealth (2022). "Cómo contribuye el sistema sanitario estadounidense al cambio climático". <https://www.commonwealthfund.org/publications/explainer/2022/apr/how-us-health-care-system-contributes-climate-change>
- Fondo Comunitario de Resiliencia Económica (2022). "Aviso de disponibilidad de fondos". https://edd.ca.gov/siteassets/files/jobs_and_training/notices/docs/wssfp21-06.pdf
- Departamento de Ecología - Estado de Washington (consultado en 2024). "Sitio de limpieza de Boeing Auburn". <https://ecology.wa.gov/spills-cleanup/contamination-cleanup/cleanup-sites/boeing-auburn-fabrication-site>

- Dizikes, Peter (2022). "Estudio: Los inmigrantes en EE.UU. tienen más probabilidades de crear empresas y empleos". Oficina de Noticias del MIT. <https://news.>
- Departamento de Desarrollo del Empleo, Estado de California. "Principales Empleadores en el Condado de Kern" <https://labormarketinfo.edd.ca.gov/majorer/countymajorer.asp?CountyCode=000029>
- Comité de Energía y Comercio (2024). "RECAP: Bakersfield, California, Field Hearing on Closing the Digital Divide". <https://energycommerce.house.gov/posts/recap-bakersfield-california-field-hearing-on-closing-the-digital-divide>
- Agencia de Protección del Medio Ambiente (consultado en 2024). "Sitio del Superfondo: Base Edwards de las Fuerzas Aéreas". <https://cumulis.epa.gov/supercpad/SiteProfiles/index.cfm?fuseaction=second.Healthenv&id=0902725>
- Agencia de Protección del Medio Ambiente (consultado en 2024). "Emplazamiento del Superfondo: Laboratorio de Propulsión a Chorro (NASA) Pasadena, CA." <https://cumulis.epa.gov/supercpad/cursites/csitinfo.cfm?id=0903438>
- Fairlie, Robert W. y Robb, Alicia M (2010). "Disparidades en el acceso al capital entre las empresas propiedad de minorías y las que no lo son: La preocupante realidad de las limitaciones de capital a las que se enfrentan las MBE". Departamento de Comercio de EE.UU., Agencia para el Desarrollo de Empresas de Minorías. <https://www.>
- Fakeye, Maningbè Keita, et al. (2024). La salud pública y los emprendedores sociales como activadores de ecosistemas sanitarios equitativos. Sanidad, Volumen 12, Número 1. <https://doi.org/10.1016/j.hjdsi.2024.100735>
- Frias, Amber (2018). "La esperanza de vida en el condado de Kern está cuatro años por debajo de la media estatal". KGET. <https://www.>
- Gallegos, Emma (2022). "A pesar de los trastornos del aprendizaje a distancia, la tasa de graduación del condado de Kern bajó un dos por ciento". The Bakersfield. <https://www.>
- Gaskin, Philip y Duckett, Demetric (2020). "Aprovechar el espíritu empresarial para cerrar las brechas de riqueza racial". Fundación Kauffman.
- Análisis del Centro de Educación y Mano de Obra de la Universidad de Georgetown de los datos de la Oficina del Censo de EE.UU. y de la Oficina de Estadísticas Laborales, Encuesta de Población Actual, 1992-2017.
- Goss, Emma (2019). "Aumenta el número de empresarias latinas en Bakersfield". Bakersfield Now. <https://bakersfieldnow.>
- Hayes, Joseph; Assan, Eric; y Gao, Niu (2024). "La brecha digital de California". Instituto de Políticas Públicas de California. <https://www.>

- Harper, Karen Brooks (2024). "Condados y ciudades de Texas adoptan un nuevo crédito fiscal para centros de cuidado infantil aunque pocos proveedores sean de calidad". *The Texas Tribune*.
- Centro Estratégico de la Alta Ruta (consultado en 2024). "¿Qué es la Carretera Elevada?" <https://highroad.wisc.edu/building-the-high-road/>
- Huh, Jenny (2023). "El nuevo presupuesto del condado aprobado aumentará la seguridad pública y la integridad electoral en Kern". <https://www.kget.com/news/local-news/newly-approved-county-budget-to-heighten-public-safety-election-integrity-in-kern/>
- Agencia Internacional de Energías Renovables (consultado en 2024). "Cómo transformar el sistema energético y reducir las emisiones de carbono". <https://www.irena.org/Digital-content/Digital-Story/2019/Apr/How-To-Transform-Energy-System-And-Reduce-Carbon-Emissions>
- Kaiser Permanente del Condado de Kern (2022). Evaluación de las necesidades sanitarias de la comunidad 2022. <https://community.kaiserpermanente.org/kern-county-community-health-survey-2022>
- Iniciativa de Kern para la Salud del Material Infantil Negro (BIMHI). https://kernbimhi.com/?page_id=59
- Coalición Kern (consultado en 2024). "Sobre la Coalición de Kern". Distrito Universitario de la Comunidad de Kern. <https://www.kccd.edu/kern-coalition/about.html>
- Coalición Kern (consultado en 2024). "Coalición Kern - California Jobs First". Distrito Universitario Comunitario de Kern. <https://www.kccd.edu/kern-coalition/index.html>
- Coalición de Kern (consultado en 2024). "Plan Regional del Condado de Kern, Parte 1: Apéndice del informe 2024 del Centro Comunitario y Laboral de UC Merced para el Fondo de Resiliencia Comunitaria y Económica". Distrito Universitario Comunitario de Kern. <https://www.kccd.edu/kern-coalition/documents/Addendum%20to%20Regional%20Plan%20Part%201%20-%20Kern%20County.pdf>
- Fundación Comunitaria de Kern (2020). Informe sobre la situación de las mujeres y las niñas en el condado de Kern. <https://www.kernfoundation.org/>
- Consejo de Gobernanzas de Kern (2022). Plan de Transporte Regional 2022 / Estrategia de Comunidades Sostenibles.
- Salud Pública del Condado de Kern (2023). Evaluación de la Salud de la Comunidad (CHA) 2023.
- Superintendente de Escuelas del Condado de Kern. "Abundan los puestos de trabajo para los profesores del condado de Kern..." <https://teachkern.org/>
- Corporación de Desarrollo Económico de Kern (2024). "Hacer negocios aquí". <https://kernedc.com/doing-business-here-2023/>

- KVPR (2022). "Newsom impulsa la energía limpia en la cumbre de Bakersfield, se gana un frío saludo del conflictivo condado de Kern". <https://www.kvpr.org/business-economy/2022-10-31/newsom-boosts-clean-energy-at-bakersfield-summit-earns-cold-greeting-from-struggling-kern-county>
- Fundación de la Comunidad Latina. "Latino Entrepreneurship Fund"
- Lewis, Kristen (2023). *Garantizar una recuperación equitativa: Abordar el Impacto de Covid-19 en la Educación*. Nueva York: Measure of America, Consejo de Investigación en Ciencias Sociales.
- Salario Mínimo Vital (consultado en 2024). "Calculadora del salario digno para Bakersfield, CA". <https://livingwage.mit.edu/metros/12540>
- McCann, Adam (2024). "Ciudades más y menos educadas de Estados Unidos". WalletHub. <https://wallethub>.
- National Journal (2024). "Las cinco ciudades de EEUU con los latinos más educados". National Journal.
- Newman, Daniel (2021). "La fase inicial: La creación de empresas en 2021 va camino de batir un récord". Grupo de Innovación Económica. <https://eig>.
- Sindicato Norteamericano de Oficios de la Construcción (2024). "Programas de Aprendizaje y Preparación". <https://nabtu.org/apprenticeship-and-training/apprenticeship-readiness-programs/>
- NREL (2024). "In California, NREL Helps Kern County Embrace Clean Energy in Partnership With Community Colleges"). <https://www.nrel.gov/news/program/2024/in-california-nrel-helps-kern-county-embrace-clean-energy-in-partnership-with-community-colleges.html>(En California, el NREL ayuda al condado de Kern a adoptar la energía limpia en colaboración con las universidades comunitarias
- Oficina del Gobernador Gavin Newsom (2022). "El Plan de California: Recortar costes y ampliar el acceso a la asistencia sanitaria"<https://www.gov.ca.gov/wp-content/uploads/2022/01/Healthcare-Fact-Sheet.pdf>
- Pardue, Luke (2022). "Encuesta: Los empresarios aprovechan las nuevas oportunidades de negocio en medio de la gran resignación". Gusto. <https://gusto.com/company-news/new-business-owner-survey-2022>
- Pérez-Johnson, Irma y Holzer, Harry (2021). "La importancia del desarrollo de la mano de obra para una economía estadounidense preparada para el futuro, resistente y equitativa". Instituto Americano de Investigación (AIR). <https://www>.
- Ramos, Rick (2023). "Para publicación inmediata: BKRHC publica el recuento puntual de personas sin hogar de 2023". BKRHC Colaboración Regional para los Sin Techo. <https://bkrhc>.
- Rogers, Elizabeth (2022). "¿Es ilegal que un inmigrante indocumentado abra un negocio en EE.UU.?". *Nolo*. <https://www.nolo.com/legal-encyclopedia/is-illegal-undocumented-immigrant-start-us-business.html>

- Oficina de Educación del Condado de San Diego. "Centro de Desarrollo Infantil Little Schoolhouse"<https://www.sdcoe.net/special-populations/early-education/littleschoolhouse>
- Consejo Infantil de San Francisco. "BizNest en el Consejo Infantil". <https://www.childrenscouncil.org/support-us/key-initiatives/biznest-at-childrens-council/>
- Universidad del Valle de San Joaquín (2024). "Programas de Oficios e Industriales". <https://www.sjvc.edu/program/trades-and-industrial/>
- Mapa de disponibilidad de Starlink. <https://www.>
- Uliasz, Alena, et al (2018). "¡No todo el mundo habla español! La necesidad de intérpretes de lenguas indígenas en la mano de obra agrícola de California". Centro Occidental de Salud y Seguridad Agrícolas de la Universidad de California Davis. <https://aghealth.>
- Universidad de California (2024). "Extensión Cooperativa de la UC - Condado de Kern". <https://cekern.ucanr.edu/>
- Universidad de Toronto (2023). Recuperación del centro de la ciudad tras la pandemia: Downtown is for People. https://schoolofcities.utoronto.ca/wp-content/uploads/2023/04/CityResearchInsights_v2.3.pdf
- Proyecto No Asegurados (2021). <https://www.itup.org/>
- Instituto Urbano (2024). "¿Quién tiene acceso a buenos empleos de energía limpia?" <https://www.urban.org/projects/clean-energy-job-access-race-gender>
- Oficina de Estadísticas Laborales de EEUU (2023). "La educación es rentable"<https://www.bls.gov/emp/chart-unemployment-earnings-education.htm>
- Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. (2023). "Estadísticas de empleo ocupacional y salarios". <https://www.bls.gov/oes/2023/may/oessrcma.htm>
- Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. (2023). "Estadísticas de empleo ocupacional y salarios". <https://www.bls.gov/oes/current/oes519199.htm>
- Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. (2023). "Encuesta de Requisitos Ocupacionales: Occupational Profiles". <https://www.bls.gov/ors/factsheet/orsprofiles.htm>
- Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. (2023). "Censo Trimestral de Empleo y Salarios: Privado, Todos los Agregados Industriales, Condado de Kern, California"https://data.bls.gov/cew/apps/table_maker/v4/table_maker.htm#type=11&year=2023&qtr=4&own=5&area=06029&supp=0.
- Oficina de Estadísticas Laborales de EEUU (2020). "TED: The Economics Daily". <https://www.bls.gov/opub/ted/2020/union-membership-rate-8-point-6-percent-in-manufacturing-23-point-4-percent-in-utilities-in-2>
- Oficina de Estadísticas Laborales de EEUU (2023). "Personas empleadas por industria detallada, sexo, raza y etnia hispana o latina". <https://www.bls.gov/cps/cpsaat18.htm>

- Departamento del Tesoro de EEUU. "Hoja informativa sobre la Iniciativa Estatal de Crédito a la Pequeña Empresa (SSBCI)<https://home.treasury.gov/system/files/256/State-Small-Business-Credit-Initiative-SSBCI-Fact-Sheet.pdf>
- Administración de Información Energética de EEUU (2024). "La generación eólica disminuyó en 2023 por primera vez desde la década de 1990". <https://www.eia.gov/todayinenergy/detail.php?id=61943>
- Valley Ag Voice (2021). "La uva ocupa el primer lugar en el informe de cultivos del condado de Kern para 2020". <https://www.valleyagvoice.com/grapes-take-the-lead-in-the-kern-county-2020-crop-report/>
- La Casa Blanca (2021). "Build Back Better Framework". <https://www.whitehouse.gov/briefing-room/statements-releases/2021/10/28/build-back-better-framework/>
- Willis, Brianna y Wright, Anthony (2022). "Una empresa busca cerrar la brecha digital con "ciudades de fibra" en el condado de Kern". TurnTo23 ABC. <https://www.turnto23.com/news/local-news/company-looks-to-close-the-digital-divide-with-fiber-cities-in-kern-county>
- Educación maravillosa (2024). "Programas". <https://www.wonderfuleducation.org/>
- Organización Mundial de la Salud (2022). "Contaminación del aire ambiente (exterior)". [https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/ambient-\(outdoor\)-air-quality-and-health](https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/ambient-(outdoor)-air-quality-and-health)
- Organización Mundial de la Salud (2021). "El futuro que esperamos: salud de la mujer e igualdad de género". <https://www.who.int/news/item/28-06-2021-the-future-we-expect-women-s-health-and-gender-equality>



Anexo I. Misión, visión y principios rectores originales

En este informe, hemos actualizado y adaptado la misión, la visión y los principios rectores de la Coalición Kern incluidos en el Anexo I del Plan Regional California Jobs First, elaborado por el Centro Comunitario y Laboral de la Universidad de California Merced. A continuación se presentan la misión, la visión y los principios rectores originales:

La misión de la Coalición Kern es unificar y reforzar los esfuerzos locales que abogan por la consecución equitativa de empleos de buena calidad que promuevan una economía resistente con resultados positivos para la salud, la sociedad y el medio ambiente en comunidades desinvertidas, mediante una representación diversa e inversiones directas que conduzcan a estrategias de desarrollo económico.

La visión de la Coalición Kern es eliminar la pobreza generacional y promover la movilidad económica equitativa para todos en el condado de Kern, garantizando que las inversiones dismantelen las barreras sistémicas. La desigualdad económica, la desigualdad medioambiental y la desigualdad sanitaria están interrelacionadas, ya que todas tienen su origen en injusticias sistémicas que afectan desproporcionadamente a las comunidades marginadas. Por ejemplo, las comunidades de bajos ingresos y de color tienen más probabilidades de estar expuestas a peligros medioambientales y tienen un acceso limitado a una atención sanitaria de calidad, a la educación y a oportunidades de trabajo de buena calidad. Y esto repercute en última instancia en los resultados sanitarios y la esperanza de vida de las personas que viven en comunidades desfavorecidas.

Principios para lograr la inclusión en el Plan Regional

- "Equidad Económica: Centrarse en eliminar las barreras para todas las personas, independientemente de su raza, sexo o origen, para que puedan contribuir y acceder a las oportunidades de una economía fuerte y resistente."
- "Equidad medioambiental: Céntrate en proyectos que promuevan la sostenibilidad y no causen daños al medio ambiente".
- "Equidad sanitaria: Enfoca proyectos que den prioridad a la salud integral y a la salud de la comunidad".
- El desarrollo de la mano de obra es un elemento crucial en la configuración de la prosperidad económica de cualquier región, y el éxito de tales esfuerzos depende de la participación activa y el compromiso de la comunidad a la que pretende servir. La Coalición Kern cree firmemente que la equidad y la inclusión deben sustentar todas las iniciativas de planificación económica, por lo que es esencial implicar a las partes interesadas de la comunidad en los esfuerzos de desarrollo de la mano de obra. Mediante asociaciones estratégicas con organizaciones comunitarias de confianza, la Coalición de Kern pretende elevar a las comunidades marginadas y garantizar que sus voces se escuchen a la hora de dar forma al futuro económico del Condado de Kern.

Crear comunidades más fuertes mediante la inclusión

El apoyo gubernamental desempeña un papel crucial en el fomento del desarrollo comunitario. El verdadero cambio transformador sólo es posible cuando se capacita a las personas privadas de derechos para impulsarlo. La puesta en marcha y el desarrollo por parte de la Coalición Kern de su programa California Jobs First se esfuerza por apoyar a todas las personas, gobiernos locales, empresas y partes interesadas de la comunidad en la creación de nuevos planes económicos que generen oportunidades de empleo de alta calidad accesibles a todos los residentes del condado de Kern. Para lograr este ambicioso objetivo, la Coalición de Kern reconoce la necesidad indispensable de comprometerse activamente con la comunidad y comprender sus necesidades y aspiraciones únicas.

Asociaciones con organizaciones comunitarias

Para garantizar que se escuchan las voces de las comunidades infrarrepresentadas y marginadas, la Coalición Kern colabora activamente con organizaciones comunitarias de confianza. Estas organizaciones tienen un historial probado de divulgación y educación de las comunidades marginadas y, en última instancia, de participación de los residentes en las reuniones subregionales.

Elevar las necesidades de la comunidad poco expresadas

Al implicar a la comunidad en el desarrollo de la mano de obra, la Coalición Kern pretende elevar las necesidades de los segmentos de la población que no tienen suficiente voz. Estas personas a menudo se enfrentan a barreras para acceder a empleos de calidad, asistencia sanitaria asequible y redes de seguridad social, lo que las hace especialmente vulnerables a crisis económicas como la pandemia del COVID-19.

Creación de Planes de Recuperación Económica Inclusivos

La pandemia de COVID-19 puso de manifiesto la gran desigualdad que existe en las comunidades que carecen de acceso a empleos de calidad y servicios esenciales. Al implicar a la comunidad en las iniciativas de desarrollo de la mano de obra, la Coalición Kern garantiza que los planes de recuperación tengan en cuenta las diversas necesidades de la población, proporcionando a todos una oportunidad justa de prosperar.

Preparación de la comunidad para un futuro sostenible

Además de abordar los retos económicos inmediatos, CA Jobs First también se centra en mapear y apoyar la preparación de la comunidad local para una transición hacia un futuro neutro en carbono. Involucrar a la comunidad en debates sobre sostenibilidad y responsabilidad medioambiental fomenta un sentido de propiedad y responsabilidad entre los residentes. Les anima a participar activamente en la configuración de un mañana más ecológico, a la vez que se benefician de las nuevas oportunidades e industrias que surgen en el sector sostenible. Implicar a la comunidad en los esfuerzos de desarrollo de la mano de obra no sólo es esencial; es un imperativo moral. El compromiso de la Coalición Kern con la equidad y la inclusión en la planificación económica impulsa sus asociaciones con organizaciones comunitarias, garantizando que las voces marginadas sean escuchadas y elevadas.

Al implicar activamente a la comunidad en la configuración de estrategias económicas y fomentar planes de recuperación económica inclusivos, la Coalición de Kern allana el camino hacia un futuro más resistente, equitativo y sostenible para todos los residentes del condado de Kern.

La Coalición Kern se compromete a trabajar con diversos grupos de partes interesadas para garantizar el éxito a largo plazo. Como tal, trabajará con organizaciones locales comprometidas con el avance de las iniciativas climáticas locales que promuevan la justicia medioambiental e incluyan una representación equilibrada de los sindicatos, las empresas, la comunidad, el gobierno y otras partes interesadas, incluidos los socios del desarrollo económico, la filantropía, la educación y la mano de obra. Juntos, estos socios formarán la Coalición de Kern para planificar economías fuertes y oportunidades que conduzcan a empleos de alta calidad accesibles a todos.

CA Jobs First proporciona la plataforma para desarrollar colaboraciones transformadoras que aprovechen los recursos y los activos comunitarios para garantizar que las comunidades estén representadas equitativamente, centrándose en la equidad medioambiental, económica y sanitaria. La representación diversa de las partes interesadas dentro de las colaboraciones subregionales es clave para identificar las lagunas y las oportunidades que den lugar a un cambio transformador.

Anexo II. Proceso de participación de las partes interesadas

Introducción

Una aportación clave para la elaboración de esta estrategia y este informe de desarrollo económico regional fue el compromiso con las comunidades y las partes interesadas de toda la región del condado de Kern.

A lo largo de toda la participación de las partes interesadas, diseñamos nuestro plan basándonos en los siguientes principios:

- Aplicar un enfoque de "escuchar primero" para que el entrevistado se sienta capacitado para ocupar su espacio y compartir abiertamente sus puntos de vista con nosotros, con la confianza de que se le escuchará sin juzgarle.
- Comprender las prioridades, preocupaciones y factores de motivación subyacentes a las respuestas de los entrevistados formulando preguntas de seguimiento reflexivas y específicas.
- Reconocer que cada persona puede aportar algunas experiencias vividas compartidas por los grupos de los que forma parte, pero que ninguna comunidad desatendida es un monolito
- Reducir la carga de trabajo de las personas comprometidas optimizando la accesibilidad, la sencillez y la eficacia para honrar el tiempo que nos conceden

En este anexo, resumimos los tres tipos principales de aportaciones comunitarias que realizamos como parte de este proceso: (i) entrevistas individuales con las partes interesadas, (ii) reuniones comunitarias subregionales, (iii) participación de organizaciones asociadas.

Entrevistas individuales con las partes interesadas

Para fundamentar la selección del sector, el desarrollo de la estrategia y las consideraciones sobre la calidad y el acceso al empleo, la equidad y el clima, entrevistamos a un amplio abanico de partes interesadas de todo el ecosistema de desarrollo económico del condado de Kern, sectores verticales prioritarios del sector y expertos en equidad, justicia y movilidad en general.

Estos entrevistados abarcaban cinco categorías de partes interesadas externas: i) organizaciones sin ánimo de lucro y de base comunitaria, ii) funcionarios del condado y del sector público, iii) asociaciones industriales y empresarios, y v) organizaciones sindicales. En la tabla siguiente se resumen los objetivos de cada categoría y las organizaciones entrevistadas. En total, consultamos a representantes de 34 organizaciones entre junio y julio de 2024. Por motivos de confidencialidad, los nombres y el contenido detallado de estas entrevistas no se revelan como parte de este informe.

Figura26 Tabla resumen de las entrevistas con las partes interesadas

CATEGORÍA	OBJETIVO	ORGANIZACIONES ENTREVISTADAS
ORGANIZACIONES SIN ÁNIMO DE LUCRO Y ORGANIZACIONES COMUNITARIAS	Identificar, alinear y responder a las necesidades expresadas por las comunidades desinvertidas y en riesgo en toda la región del Condado de Kern.	<ul style="list-style-type: none"> - La Red Afroamericana del Condado de Kern - Fundación de Trabajadores Agrícolas de California - Colaboración para el Asma de California Central - Intervenciones comunitarias - Fundación Dolores Huerta - Corporación de Desarrollo Económico de Kern - Cámara de Comercio Hispana de Kern - Consejo de Liderazgo para la Justicia y la Responsabilidad - Lideres Campesinas - Cámara de Comercio de Ridgecrest - 3C Capital Fund, Inc. (3CCF)
FUNCIONARIOS DEL CONDADO Y DEL SECTOR PÚBLICO	Para alinearse estrechamente con las estrategias de desarrollo económico estatales y regionales, como las prioridades de planificación, los programas de subvenciones y las normativas	<ul style="list-style-type: none"> - Oficina del Administrador Municipal de Bakersfield - Oficina del Defensor de la Pequeña Empresa de California (CalOSBA) - Universidad Estatal de California - Bakersfield - Ciudad de Bakersfield, Departamento de Desarrollo Económico y Comunitario - Condado de Kern - Oficina del CAO / Junta de Desarrollo de la Mano de Obra de los Condados de Kern, Inyo y Mono - Departamento de Salud Pública de Kern - Agencia del Agua de Kern

INDUSTRIA ASOCIACIONES Y EMPRESARIOS	Apoyar el crecimiento de las infraestructuras, la mano de obra y los empleos de calidad para las industrias seleccionadas y evaluar las señales claras del mercado local que se alinean con las tendencias del mercado y las políticas locales/estatales/federales.	<ul style="list-style-type: none"> - Corporación de Recursos de California - Sistemas de energía limpia - Granjas Grimmway - Oficina Agrícola del Condado de Kern - Lockheed Martin - Compañía de Gas del Sur de California - Maravillosa Co
ORGANIZACIONES SINDICALES	Garantizar que nuestras estrategias de desarrollo de la mano de obra y la selección de industrias prioritarias y oportunistas están diseñadas para crear y elevar a los trabajadores, especialmente a los de comunidades desinvertidas.	<ul style="list-style-type: none"> - IBEW Local nº 428 - Consejo de Oficios de la Construcción de los Condados de Kern, Inyo y Mono

Reuniones comunitarias subregionales

Además de las entrevistas, celebramos dos rondas de cinco reuniones comunitarias subregionales abiertas a todos los residentes de la región norte, sur, este, oeste y centro del condado de Kern (lo que dio lugar a un total de 10 reuniones celebradas entre junio y agosto de 2024). El objetivo de estas reuniones era escuchar, comprender e incorporar el conocimiento de la comunidad y los comentarios de un conjunto diverso de residentes de Kern para añadir matices y un contexto basado en la comunidad a nuestro desarrollo de la estrategia.

El cuadro siguiente resume el proceso de cada ronda de reuniones subregionales.

Figura27 Resumen de las reuniones subregionales

RONDA	OBJETIVO	CONCLUSIONES PRINCIPALES
Junio 2024 Reuniones subregionales (330 participantes)	Proporcionar una actualización sobre el proceso y solicitar aportaciones sobre las características de los empleos de calidad, los obstáculos para acceder a ellos y las	<ul style="list-style-type: none"> • En todo Kern, los participantes destacaron sistemáticamente las prestaciones sanitarias y el salario como elementos clave de los empleos de calidad; también expresan la necesidad de una mejor formación y desarrollo profesional; mejores normas laborales y cumplimiento de la legislación laboral; y empleos permanentes y no estacionales.

RONDA	OBJETIVO	CONCLUSIONES PRINCIPALES
	<p>industrias prioritarias para los nuevos empleos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En cuanto a los obstáculos para acceder a empleos de calidad, los participantes de toda la región mencionaron que los principales retos eran encontrar empleadores y conseguir la educación adecuada • Para ayudar a las personas a acceder a empleos de calidad, los participantes destacaron la educación y la formación entre las posibles soluciones • En todo el condado, los participantes estaban ansiosos por ver puestos de trabajo en Tecnología e IT, Fabricación y Energía Limpia, con alguna ligera variación entre subregiones y características demográficas como la edad y la raza/etnia. • En cuanto a las industrias existentes, los participantes dieron prioridad sistemáticamente a la energía limpia, la industria manufacturera y la agricultura; en todas las subregiones, estas industrias se prefirieron a las del petróleo y el gas y el almacenamiento.
<p>Julio 2024 Reuniones subregionales (477 personas)</p>	<p>Proporcionar una actualización sobre el proceso, compartir las industrias prioritarias emergentes y solicitar opiniones sobre las estrategias para crear empleos de calidad en estas industrias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existe una aceptación general en torno a las industrias prioritarias, con matices dentro de las subregiones (por ejemplo, interés en el ocio en Lake Isabella y en el almacenamiento en California City). • La compleja estructura y el largo proceso de CA Jobs First siguen siendo una fuente de frustración para los miembros de la comunidad que desean acceder urgentemente a nuevas oportunidades de empleo • Los miembros de la comunidad compartieron importantes preocupaciones sobre (i) el poder desproporcionado de las industrias heredadas y (ii) las desigualdades en las prácticas locales de contratación • En cuanto a la energía limpia, los participantes ven una oportunidad para fabricar componentes de energía limpia y vehículos eléctricos, reducir los costes de la energía y ampliar el acceso a la energía limpia para los residentes en general, lo que requeriría formación y un ecosistema propicio; también hay preocupación por la captura de carbono • Para desarrollar la fabricación avanzada, los participantes compartieron que Kern necesita desarrollar infraestructuras (agua, carreteras, vivienda) y crear una alianza empresarial para atraer a los empresarios, mientras que el principal obstáculo son los elevados costes de la energía; quieren que la región se asegure de que los empleos en este sector sean empleos de calidad disponibles para la población local, incluso para los indocumentados • En la agricultura, los participantes ven un cambio para mejorar la calidad de los empleos existentes mediante el

RONDA	OBJETIVO	CONCLUSIONES PRINCIPALES
		<p>cumplimiento de la normativa (por ejemplo, horarios, uso de pesticidas); expresaron la necesidad de formación y mejora de las cualificaciones para acceder a más empleos agrotécnicos y funciones directivas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • En cuanto al espíritu empresarial, los participantes quieren que haya acceso a capital, formación y prácticas; sugirieron tener un repositorio centralizado de información sobre recursos relevantes y crear una agencia local para coordinar los esfuerzos en esta materia • En cuanto a la educación y el desarrollo de la mano de obra, los participantes compartieron la necesidad de formación, aprendizaje y programas como la doble matrícula; destacaron la importancia de los servicios que abordan las barreras lingüísticas, de costes y de transporte y ayudan a poblaciones específicas como los trabajadores agrícolas o los trabajadores indocumentados. • En cuanto a la atención sanitaria, los participantes señalaron la necesidad de ampliar las infraestructuras (por ejemplo, hospitales y atención dental y mental), la cobertura y la atención adecuada en otras lenguas (español y lenguas indígenas). • Otras necesidades transversales que se compartieron incluyen el cuidado de los niños

Participación de las organizaciones asociadas

Por último, debatimos las conclusiones emergentes con los signatarios públicos, sin ánimo de lucro y privados de la Carta de Acuerdo de Asociación Cooperativa (CPAL) del Consejo de Transición de la Carretera Elevada de Kern y con expertos en la materia. Esto adoptó la forma de un almuerzo-aprendizaje en julio de 2024 con socios locales y expertos técnicos. Además, mediante entrevistas individuales, también nos comprometimos con varios miembros y organizaciones del Consejo de Gobernanza de la Coalición de Kern.

Anexo III. Proceso de selección de industrias comercializables

Las industrias prioritarias y oportunistas seleccionadas para su inclusión en este informe fueron el resultado de un proceso de filtrado. Empezamos con una larga lista de industrias y luego llevamos a cabo un proceso de filtrado en dos fases, económica y de equidad.

Proceso de filtrado económico

En primer lugar, para determinar si es probable que una industria impulse el desarrollo económico del condado de Kern, evaluamos su competitividad, el crecimiento potencial del empleo y la calidad esperada del empleo, entre otros factores. En la tabla siguiente se resumen estos tres indicadores y cómo los definimos y calificamos.

	Ventaja competitiva	Potencial de crecimiento del empleo	Prioridad de inversión estatal
Definición	El cociente de localización mide la especialización relativa de una región, es decir, el porcentaje de una industria que atrae. Calcula lo fácil que puede ser atraer a empresarios similares a una región concreta.	El potencial de crecimiento del empleo viene determinado por los datos de empleo previstos para un sector determinado a nivel de condado.	Las prioridades de inversión estatal identifican las industrias destinadas al crecimiento tanto en el condado de Kern como a nivel estatal. Estima dónde pueden asignarse fondos públicos en el futuro.
Valoraciones	<ul style="list-style-type: none"> Bajo: $LQ < 1$ Moderado: $1 > LQ > 2$ Alta: $LQ > 2$ <p>Cuando no se dispone de datos, se incluyen datos cualitativos en la justificación para proporcionar contexto</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bajo: Por debajo del percentil 30 (<10,5%) Moderado: Percentil 30-70 (10,5%-20%) Alto: Por encima del percentil 70 (>20%) <p>Cuando no se dispone de datos, se incluyen datos cualitativos en la justificación para proporcionar contexto</p>	<ul style="list-style-type: none"> Baja: El sector no se menciona en ninguna de las prioridades estatales Moderada: El sector se menciona en planes de desarrollo económico anteriores (por ejemplo, el CERF) Alto: El sector se menciona en múltiples planes de desarrollo económico anteriores (por ejemplo, el CERF)

Proceso de filtrado de la equidad

A continuación, para determinar si es probable que una industria favorezca el bienestar de las comunidades desinvertidas, evaluamos sus efectos sobre el clima y el medio ambiente, así como sobre la salud pública y los factores de movilidad económica.

	Clima y Medio Ambiente	Salud Pública	Movilidad económica
Indicadores	<ul style="list-style-type: none"> • Impacto en las fuentes de aguas subterráneas • Efectos sobre la calidad del aire • Contribución al cambio climático mediante emisiones directas e indirectas 	<ul style="list-style-type: none"> • Exposición de los trabajadores a sustancias peligrosas • Exposición de los trabajadores al calor extremo • Tasas de lesiones relacionadas con el trabajo • Prevalencia comunitaria de enfermedades respiratorias (por ejemplo, asma) 	<ul style="list-style-type: none"> • Accesibilidad para empleados con bajo nivel educativo • Prevalencia de la afiliación sindical como indicador de la agencia de los trabajadores • Posibilidad de formación continua y desarrollo de habilidades
Clasificación	<ul style="list-style-type: none"> • Impacto positivo: La industria contribuye activamente a la adaptación al clima o a su mitigación, limitando al mismo tiempo los impactos perjudiciales • Impacto mínimo: La industria minimiza el daño al medio ambiente, pero no avanza en los esfuerzos de mitigación o adaptación • Impacto negativo: La industria tiene efectos nocivos sobre el aire, el agua o el clima 	<ul style="list-style-type: none"> • Sin impacto: La industria no expone a los trabajadores a daños o lesiones corporales ni favorece las enfermedades respiratorias • Impacto mínimo: La industria expone a los trabajadores a algunos daños corporales, pero no es peligroso/generalizado. La industria puede afectar o no a la salud respiratoria • Impacto negativo: La industria tiene informes generalizados de riesgo de exposición y lesiones en el lugar de trabajo y/o alta probabilidad de causar enfermedades 	<ul style="list-style-type: none"> • Impacto positivo: La industria es muy accesible para las personas con bajo nivel educativo y/o tiene altos niveles de afiliación sindical • Impacto mínimo: La industria es algo accesible para las personas con bajo nivel educativo y/o tiene niveles moderados de afiliación sindical • Impacto negativo: La industria no es accesible a las personas con bajo nivel educativo y/o no apoya la afiliación sindical

		respiratorias en la comunidad	
--	--	-------------------------------	--


Mapas térmicos detallados

Los siguientes mapas térmicos detallados muestran la justificación de cada clasificación para cada industria incluida en el proceso de filtrado.

Conclusiones del filtrado económico

Industry	Economic Filters			Findings
	Location quotient	Potential for job growth	State priority	
Aerospace & defense	High	High	High	High potential: Several regional economic development plans emphasize aerospace and defense as a clear opportunity for Kern County given existing corporate and government installations. However, manufacturing, a key subsector of aerospace and defense, faces high competition from outside Kern.
Agriculture	High	Medium	High	Medium potential: Agriculture is a current and historically strong industry in California but faces limited potential for future job growth due to the impacts of climate change as well as shifts in regulatory environment and labor markets. State investment priorities highlight agriculture tech as a particularly high potential opportunity.
Clean energy	High	High	High	High potential: Clean energy jobs in Kern county are expected to grow rapidly due to new large, private solar and wind projects, which enables emerging clean tech solutions such as solar + battery storage. Clean Energy remains a top priority for the State as it works towards ambitious climate goals.
Carbon management	High	Medium	High	Medium potential: Given its oil & gas prominence, Kern has a strong competitive advantage for CCUS and though plants themselves show low permanent job creation, there may be potential through related activities (e.g., business park that supports blue hydrogen). The State 2045 commitment includes a target of the amount of carbon removed or captured by 2030.
Manufacturing	High	High	High	Medium potential: Manufacturing overall is expected to grow significantly in Kern County, with semiconductors and microelectronics arising as a priority for state investment, however, these are also industries in which Kern County faces significant external competition.
Oil & gas	High	Low	Low	Low potential: While construction on the whole is expected to grow in California, the oil and gas sector is shrinking along with associated construction jobs, and this shrinkage is happening faster in Kern than the national average. The State 2045 carbon neutrality commitment includes a near-total drop in demand for oil and natural gas.
Transportation	Medium	High	Low	Low potential: Jobs in transportation in Kern County is expected to grow rapidly by 2030. However, only few clean energy subsectors (e.g., electric vehicles) align closely with state funding priorities, whereas Kern's focus is on large-scale trucking to support warehousing.
Warehousing	Medium	High	Low	Low potential: Jobs in warehousing are expected to grow rapidly by 2030. However, warehousing is not highlighted in state funding priorities and is unlikely to contribute significantly to environmental goals.

■ High
■ Medium
■ Low
■ Insufficient data



Resultados del filtrado de la equidad

Industry	Equity filters			Findings
	Climate & environment	Public health	Economic mobility	
Aerospace and defense	Low	Medium	High	Invest in new jobs: Aerospace and defense offers safe jobs that are fairly accessible to workers with low educational attainment, making it a promising area for growth assuming new projects include safeguards to protect groundwater.
Agriculture	Low	Low	High	Improve existing jobs: Agriculture remains a key industry in Kern that will continue to be a major employer for years to come, making it essential to invest in better working conditions and less environmentally damaging practices.
Clean energy	High	Insufficient data	Medium	Invest in new jobs: Clean energy has been a strong focus as CA commits to carbon neutrality and creating a better environment for all, with Kern leading with its renewable resources. Jobs are generally accessible to those with a high school diploma and support union membership. More data is needed regarding worker safety and health.
Carbon management	Medium	Insufficient data	Insufficient data	TBC: Carbon management has been prioritized by the state as part of its carbon neutrality commitment, especially given its direct overlap with the oil & gas workforce and infrastructure, making jobs accessible. However, environmental equity concerns include its 90% efficacy in capturing emissions, groundwater pollution, and dependence on oil & gas production. More data is needed regarding worker safety and health.
Manufacturing	Low	Low	High	Improve existing jobs: Manufacturing is expected to grow specifically in Kern, with an opportunity in electronics. However, jobs currently put workers, as well as surrounding communities, at high risk of injury and exposure to hazardous contaminants. Furthermore, industrial emissions make up 22% of CA's emissions.
Oil and gas	Low	Low	High	Support ongoing transition: While oil & gas has been a cornerstone of Kern's economy and jobs, its GHG emissions have been unsustainable and CA has mandated a near-total phase out by 2045 given the worsening climate change crisis. The industry also puts workers and communities at risk from its dangerous conditions and contaminants.
Transportation	Low	Low	Medium	Improve existing jobs: Transportation workers have an above average union membership and jobs are highly accessible. However, the sector accounts for 50% of CA's GHG emissions and had the second highest workplace fatality rate and third highest injury rate in the state, pointing to important needs that need to be addressed first.
Warehousing	Low	Low	Medium	Improve existing jobs: With its activities linked to transportation, warehousing also has an above average union membership and accessible jobs. However, it suffers similar dangers from contribution to GHG emission, pollution concentrated near low-income communities, and higher-than-average injury rates for workers.

■ High
 ■ Medium
 ■ Low
 ■ Insufficient data

Fuentes del Mapa de Calor

- US EPA, "Jet Propulsion Laboratory Superfund Site" (Sitio Superfund del Laboratorio de Propulsión a Chorro)
- US EPA, "Edwards Air Force Base Superfund Site" (Base de las Fuerzas Aéreas de Edwards, sitio del superfondo)
- Departamento de Ecología del Estado de Washington. "Lugar de limpieza de Boeing Auburn".
- Instituto de Políticas Públicas de California, "Uso del agua en la agricultura de California", 2023
- US Geological Survey, "Contaminantes agrícolas"
- Junta de Recursos del Aire de California, "Descripciones y fuentes de GEI en California"
- IRENA, "Cómo transformar el sistema energético y reducir las emisiones de carbono", 2019
- MIT Climate, "¿Hasta qué punto es eficaz la captura y el almacenamiento de carbono?", 2021
- IPCC, "Captura y almacenamiento de dióxido de carbono", 2018
- Junta de Recursos del Aire de California, Datos actuales del Inventario de Emisiones de GEI de California", 2023
- Fondo Nacional para la Defensa de los Recursos, "Un nuevo análisis muestra la contaminación generalizada por PFAS del agua del grifo en California", 2024
- Instituto Americano de Geociencias, "Protección de las aguas subterráneas en la producción de petróleo y gas", 2018
- AIE, "Emisiones de la producción de petróleo y gas en transiciones netas cero", 2023

Comisión de Energía de California, "Transformar el transporte"

Centro de Ciencias de la Salud Medioambiental de UC Davis, "Health Effects of California's Warehouse Boom Raise Concerns Among Residents and Policy Makers", 2023

Fondo de Defensa Medioambiental, "El auge de los almacenes impone una carga sanitaria desigual a las comunidades de Nueva York", 2023

Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. (BLS), Encuesta de Requisitos Ocupacionales (2023)

Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. (BLS), Encuesta sobre lesiones y enfermedades profesionales (2022)

Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo (OSHA), perfiles industriales para Agricultura, Petróleo y Gas, Almacenamiento.

Instituto Brookings, "La normativa estadounidense sobre pesticidas está fallando a las comunidades más afectadas. It's time to fix it", 2024

Proyecto de Capacitación Alimentaria, Racismo Ambiental, 2022

Donaghy et al, Racismo de los combustibles fósiles en Estados Unidos, 2023

Fondo de Defensa Medioambiental, El auge de los almacenes impone una carga sanitaria desigual a las comunidades de Nueva York, 2023

Ritchie, Hannah. "¿Cuáles son las fuentes de energía más seguras y limpias?" (2020)

Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. (BLS), "Ocupaciones de rápido crecimiento que pagan bien y no requieren titulación universitaria" (2022)

Agencia Internacional de Energías Renovables, "Energías renovables y empleo" (2023)

KCCD, "Plan Integral de Desarrollo Económico del Condado de Kern" (2021)

Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. (BLS), "A look at union membership rates across industries in 2020" (2020)

Dalberg realizó una entrevista como experto a Clint Cooper, Director de Planta de Clean Energy Systems (2024)

Zippia, "Requisitos de formación de los empleados de almacén" (2024)

Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo (OSHA), "Hoja informativa sobre la intoxicación por monóxido de carbono"

Lazo, Alejandro, "¿Herramienta climática vital o licencia para contaminar? La batalla sobre el primer proyecto de captura de carbono de California" (2024)

Rickard, Justin "El NREL ayuda a formar a la futura mano de obra de la gestión del carbono" (2023)

Entrevistas de Dalberg Advisors con agentes agrícolas públicos y privados (2024)

Condado de Kern, Departamento de Planificación y Recursos Naturales. "Borrador del Informe de Impacto Ambiental: Carbon Terravault I" (2023)

AIE, Informe sobre el empleo en el sector de la energía en el mundo (2022)

Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. (BLS), "Educación y formación por ocupación" (2022)

Anexo IV. Encuestas comunitarias subregionales

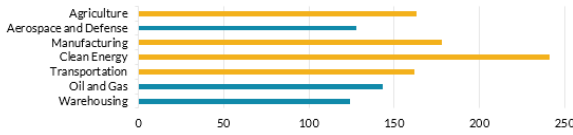
Resultados de la encuesta de junio de 2024

Como parte de nuestra ronda de reuniones comunitarias subregionales de junio de 2024, realizamos encuestas en directo con los participantes a través de un Menti (una herramienta de encuestas en directo) en línea o de la opción de imprimir en papel, disponible en inglés, español y punjabi. La encuesta planteaba preguntas sobre las prioridades de los participantes en cuanto a los aspectos de un empleo de calidad, las industrias en las que les gustaría trabajar, los obstáculos para encontrar empleos de calidad, las intervenciones que ayudarían a encontrar empleos de calidad y las preocupaciones medioambientales y climáticas.

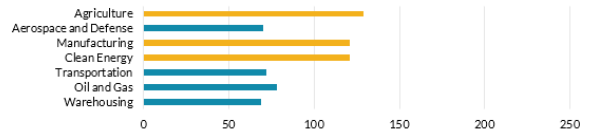
Las siguientes figuras resumen los resultados de la encuesta de cada reunión comunitaria subregional. Los valores del eje X reflejan el recuento Borda total de cada subregión. En un recuento Borda, el elemento clasificado en primer lugar obtendrá tantos puntos como el número total de elementos de la pregunta, y luego en orden descendente (por ejemplo, si hay cinco elementos, el elemento clasificado en primer lugar obtiene cinco puntos; el elemento clasificado en segundo lugar obtiene cuatro puntos, etc.) Si un elemento no es seleccionado, recibe cero puntos. Ten en cuenta que el total de encuestados de las subregiones Centro, Norte, Oeste y Sur puede variar en más o menos 5 personas debido a incoherencias en las respuestas de la encuesta impresa.

Pregunta 1: Industrias prioritarias para el crecimiento del empleo

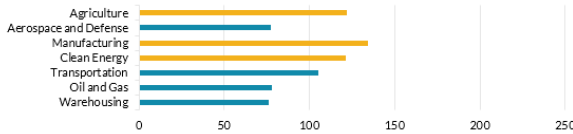
Central (Bakersfield) n = c. 53



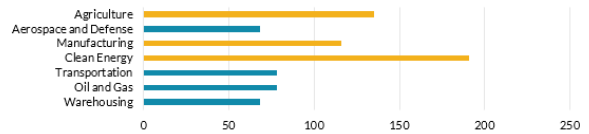
North (McFarland) n = c. 29



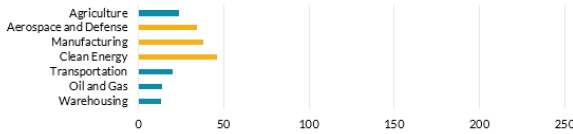
West (Taft) n = c. 38



South (Lamont) n = c. 35



East (Lake Isabella) n = 9

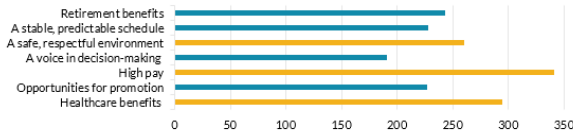


All five subregions ranked **"Clean energy"** and **"Manufacturing"** in their top three responses, and four of five subregions ranked **"Agriculture"** in their top three responses.

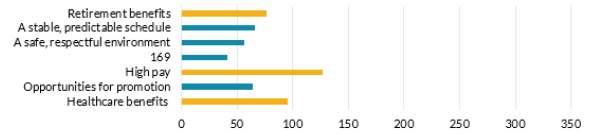
"Warehousing" fell in the bottom three responses for every subregion, and **"Oil and Gas"** ranked in the bottom three for all subregions except the North, which ranked it fourth out of seven.

Pregunta 2: Aspectos prioritarios de un trabajo de calidad

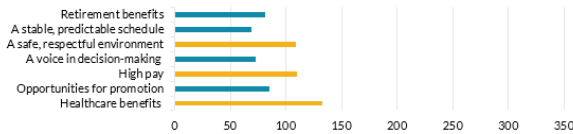
Central (Bakersfield) n = c. 77



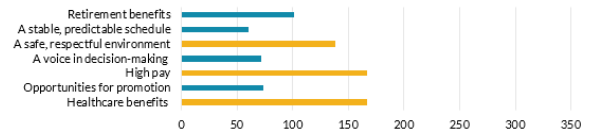
North (McFarland) n = c. 21



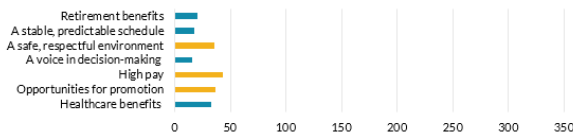
West (Taft) n = c. 29



South (Lamont) n = c. 32



East (Lake Isabella) n = 8

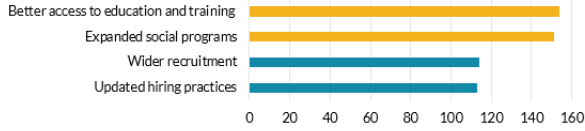


Every subregion ranked **"High pay"** in their top three responses, and four of five subregions ranked **"Healthcare benefits"** or **"A safe, respectful environment"** their top three responses.

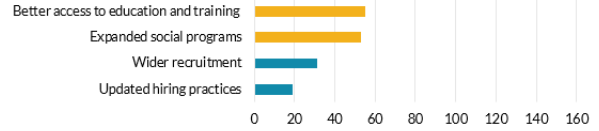
Other top-three responses included **"Retirement benefits"** and **"Opportunities for promotion"**.

Pregunta 3: Mayores obstáculos para encontrar un empleo de calidad

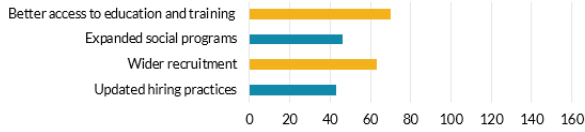
Central (Bakersfield) n = c. 141



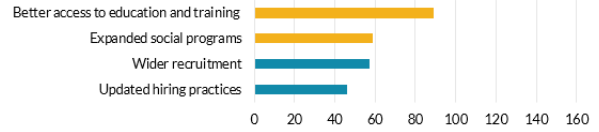
North (McFarland) n = c. 20



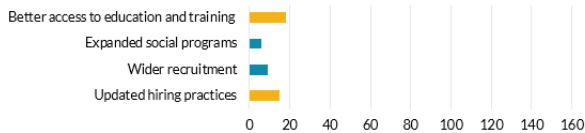
West (Taft) n = c. 26



South (Lamont) n = c. 32



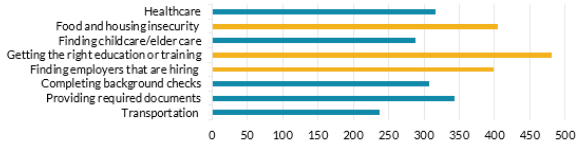
East (Lake Isabella) n = 6



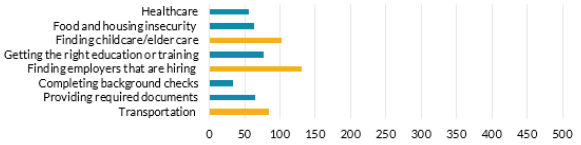
Every subregion ranked **"Better access to education and training"** as the most important intervention, while three of five subregions ranked **"Expanded social programs"** as their number two solution. Other top priorities included **"Wider recruitment"** and **"Updated hiring practices"**.

Pregunta 4: Intervenciones prioritarias para apoyar a los residentes que buscan un empleo de calidad

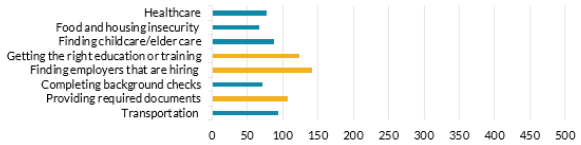
Central (Bakersfield) n = c. 129



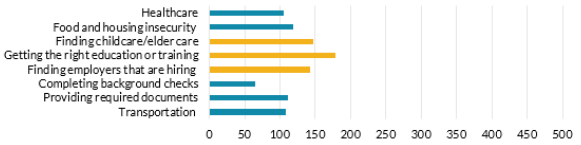
North (McFarland) n = c. 21



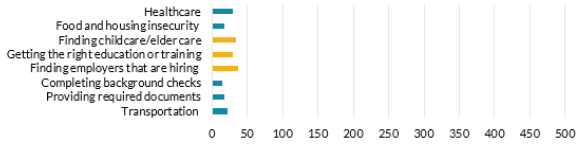
West (Taft) n = c. 26



South (Lamont) n = c. 31

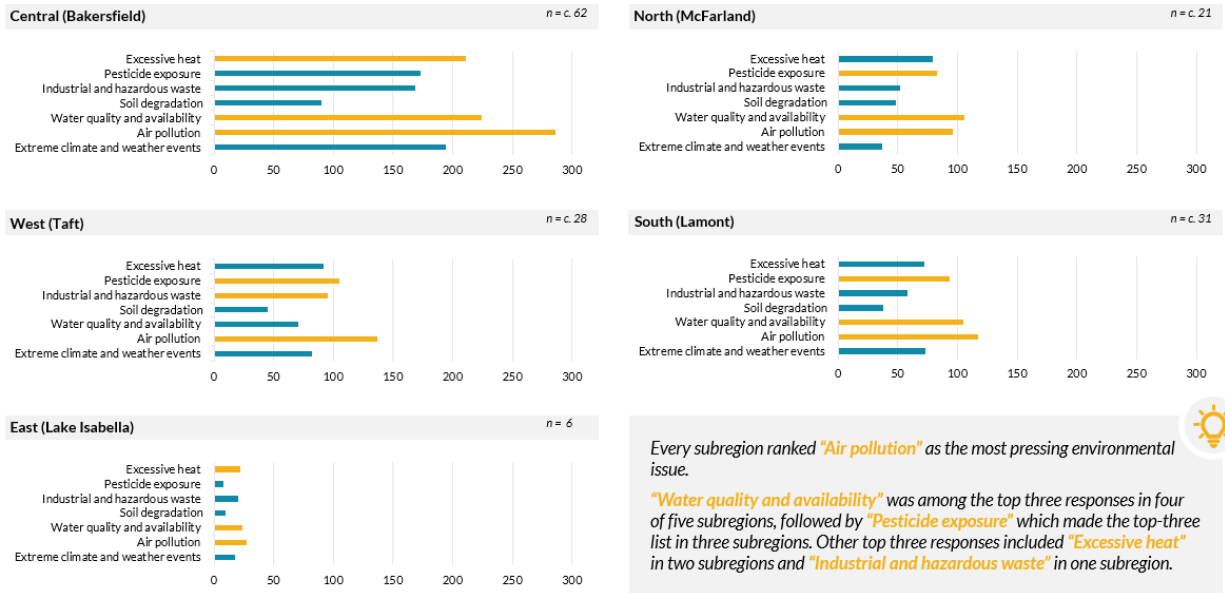


East (Lake Isabella) n = 7



"Finding employers that are hiring" ranked first in the North, West, and East subregions, while **"Getting the right education or training"** ranked first in the Central and South subregions. Three of five subregions included **"Finding childcare / elder care"** in their top three responses. Other top-three responses included **"Transportation"**, **"Providing required documents"**, and **"Food and housing insecurity"**.

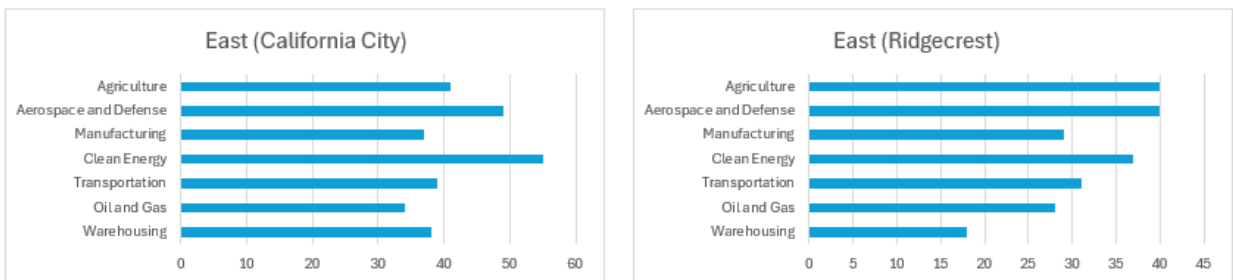
Pregunta 5: Principales preocupaciones en relación con el clima y el medio ambiente



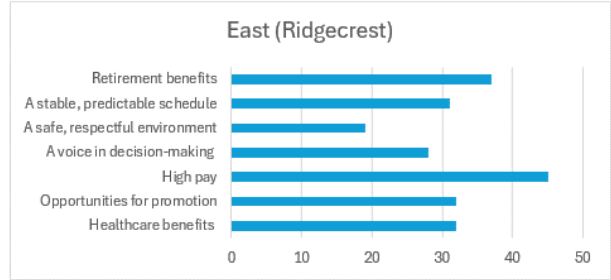
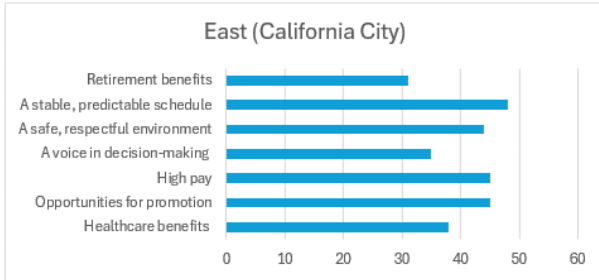
Resultados adicionales de la encuesta de Kern Este

Tras nuestras encuestas comunitarias subregionales de junio de 2024, Community Interventions decidió apoyar aún más nuestros esfuerzos de participación comunitaria en East Kern y garantizar que todos los rincones de la región estuvieran incluidos en nuestro análisis realizando encuestas puerta a puerta en Ridgecrest y California City con copias en papel de la encuesta de junio de 2024. Este esfuerzo dirigido por Community Interventions recibió un total de 21 respuestas adicionales a la encuesta (8 de Ridgecrest y 13 de California City). Las cifras que figuran a continuación resumen las conclusiones de estos encuestados.

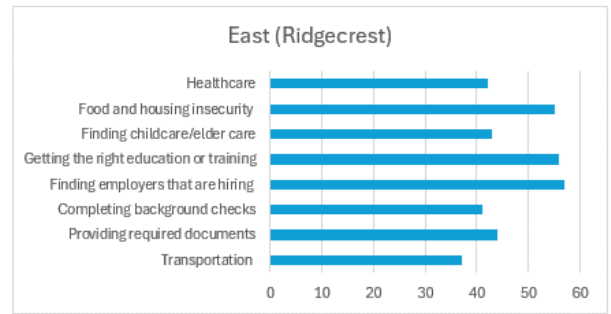
Pregunta 1: Industrias prioritarias para el crecimiento del empleo



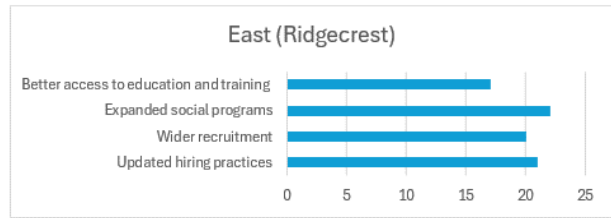
Pregunta 2: Aspectos prioritarios de un trabajo de calidad



Pregunta 3: Mayores obstáculos para encontrar un empleo de calidad



Pregunta 4: Intervenciones prioritarias para apoyar a los residentes que buscan un empleo de calidad



Pregunta 5: Principales preocupaciones en relación con el clima y el medio ambiente

