

Plan de activación: Resumen de la estrategia

Sector: Economía Limpia - Energía Limpia

(Plan Regional Parte 2, Capítulo 3A Estrategias del Sector Objetivo - Energía Limpia, páginas 49-61)

<https://www.kccd.edu/kern-coalition/resources.html>

Tema	Subtema
Estrategia del sector objetivo - Breve resumen (Plan Regional Parte 2 Cap 3A, pp. 49-54)	<i>a. Describa la estrategia propuesta para el sector objetivo. Es posible que las regiones ya hayan incluido esta información en su presentación de la Parte 2 del Plan Regional. Si es así, por favor resuma ese contenido aquí.</i> La energía limpia es un sector crítico para avanzar en la transición del condado de Kern a una economía neutra en carbono. Aprovechando los recursos naturales y la infraestructura de la región, esta estrategia se centra en (i) expandir la producción de energía renovable, (ii) promover y atraer industrias y empresas que están implementando tecnologías de energía limpia, y (iii) crear una fuerza laboral calificada para apoyar a las industrias verdes. Al priorizar la energía limpia, el condado de Kern puede mitigar los impactos del cambio climático, reducir la dependencia del petróleo y el gas y crear empleos de alta calidad que beneficien a las comunidades desinvertidas. <i>b. Explique por qué se priorizó este sector para la acción inmediata.</i> La energía limpia es una industria de rápido crecimiento impulsada por políticas federales y estatales que apoyan la energía renovable y la gestión del carbono. Los importantes recursos eólicos y solares del condado de Kern, junto con su ubicación estratégica y su experiencia energética existente, lo posicionan como líder nacional en la transición a la energía limpia. Invertir en energía limpia ofrece diversificación económica, oportunidades de desarrollo de la fuerza laboral y alineación con los objetivos estatales de sostenibilidad y equidad ambiental. <i>c. Proporcionar una visión general de las tácticas (mínimo de 5) para centrar la implementación en un plazo de 12 a 18 meses (que se detallará en la "Plantilla de plan de trabajo táctico")</i> Las tácticas incluyen: (i) apoyar el emprendimiento en tecnologías de energía limpia, (ii) promover y atraer la innovación regional en energía limpia, (iii) facilitar la evaluación de casos de uso de la industria, atraer/asegurar fondos para proyectos de energía limpia, ampliar la capacitación de la fuerza laboral para empleos de energía limpia y fortalecer la participación de la comunidad para el acceso equitativo a empleos de energía limpia.

Estructura operativa para organizar y ejecutar Ver estructura organizacional en: https://www.kccd.edu/kern-coalition/index.html	<i>a. Describir el modelo organizativo para ejecutar la estrategia sectorial (incluidos los roles del personal, las operaciones y el modelo de gobernanza)</i> i. Las Entidades Individuales que actúen como Coordinadores Regionales pueden optar por desempeñar el papel de Coordinador de Inversiones Sectoriales, sujeto a la aprobación por consenso o al voto mayoritario de los convocantes. ii. Los Coordinadores Regionales / Coordinadores de Inversiones Sectoriales utilizarán su modelo organizacional existente (personal y operaciones) y reportarán a la Coalición Kern, la Colaboración Subregional y el Consejo de Gobernanza) en este nuevo rol. iii. Los Coordinadores Regionales / Coordinadores de Inversiones Sectoriales asignarán o contratarán a personas o entidades con la experiencia requerida en cada sector industrial y/o estrategia sectorial para garantizar la implementación oportuna y efectiva de la estrategia. <i>b. Identificar socios regionales para implementar tácticas (incluyendo sus roles y el compromiso existente con California Jobs First)</i> i. Laboratorio de Energía Renovable de California (CREL) / Kern CCD - un departamento dentro de Kern CCD, un coordinador de Kern Coalition CJF y agente fiscal de KC CJF. ii. Las ciudades de Arvin, Bakersfield, California City y el condado de Kern (municipios locales) son miembros actuales / participantes de la Coalición Kern CJF; y iii. la Corporación de Desarrollo Económico de Kern (Kern EDC); y iv. el Centro de Innovación Energética de CSU Bakersfield; y v. Comunidades y Miembros de las cinco colaboraciones subregionales del KC CJF.
Dotación de recursos en toda la estrategia <i>Kern Coalition está en el proceso de identificar oportunidades de financiamiento en alineación con las estrategias del Plan Regional Parte 2.</i>	Coordinador Regional / Coordinador de Inversiones Sectoriales o Consultor del Sector Industrial para determinar las fuentes de financiamiento de Recursos en toda la Estrategia, las prioridades, los totales y los saldos restantes. <i>a. Resume los costos totales necesarios para respaldar la ejecución de la estrategia.</i> i. Expandir la infraestructura, producción, almacenamiento y sistemas de gestión de energía renovable ii. Promover y atraer industrias y empresas que apliquen tecnologías energéticas limpias, y iii. Evaluar las brechas de habilidades de la fuerza laboral de Economía Limpia, planificar y proporcionar oportunidades educativas para apoyar a las industrias de economía limpia. <i>b. Describa el financiamiento existente otorgado/aprobado y las fuentes asociadas, incluida la utilización de los recursos del Catalizador de la Iniciativa de Inversión Regional y de la Coordinación Sectorial.</i> i. Proyecto de Transmisión Renovable Tehachapi para apoyar proyectos solares, eólicos y GeoTES existentes y futuros. ii. Financiamiento / financiación existente: Subvención CCG EPA de la ciudad de Bakersfield; Subvenciones de capacitación de la fuerza laboral EERE del Departamento de Energía de EE. UU. Subvención DOGR de la Organización Benéfica y Educativa de

	los Trabajadores del Acero (SCEO) & KIM WDB ETR DOGR. Financiación privada de CRC, Cemento Nacional, ¿otros? <i>c. Describa el financiamiento restante requerido, las posibles fuentes que se han identificado y el enfoque general para asegurar la inversión</i> i. Posibles fuentes de financiamiento: Cargo por Inversión en el Programa Eléctrico de la CCA (CA EPIC), donaciones del Departamento de Energía de los Estados Unidos en Energía Renovable (EERE) e Inversión en el Clima de CA
Objetivos y métricas en toda la estrategia (Plan Regional Parte 2 Cap 3A Energía Limpia (CE) pp. 54-56)	<i>a. Identificar medidas para los resultados a nivel sectorial que se esperan de las intervenciones en los próximos 5 a 10 años (por ejemplo, aumentos en el empleo en el sector objetivo y en el número de empleos de calidad)</i> i. Iniciar: Aumento en la participación de la economía limpia en el PIB del Condado de Kern (CE #2) ii. Adaptar: Aumento de la producción de energía limpia / renovable en el Condado de Kern (CE #3) iii. Expandir: Aumentar la adopción de energía limpia (por ejemplo, eólica, solar) (CE #1) iv. Expandir: Aumento en empleos de energía limpia de calidad en el condado de Kern (CE #1) <i>b. Identifique medidas para realizar un seguimiento del progreso a corto plazo hacia los resultados deseados a nivel sectorial (no incluya medidas vinculadas a tácticas individuales, ya que pueden incluirse en la plantilla del plan de trabajo táctico a continuación)</i> i. Involucrar a los residentes de la comunidad en la consideración de proyectos de energía limpia en sus comunidades (CE #2c) ii. Asegurar las inversiones en energía limpia (CE #2a, #3a y 3b) iii. Aumento en el número de empresas nuevas / ampliadas en el condado de Kern que utilizan energía limpia en sus actividades (CE #1a y 1b) iv. Aumento en el número de estudiantes de capacitación laboral que participan en capacitación en el trabajo o aprendizajes (CE #2b) <i>c. Describir las expectativas para informar sobre el progreso de las medidas.</i> i. La Coalición Kern y/o sus subcomités determinarán las prioridades de financiación y presentación de informes. ii. Los proyectos financiados por la Coalición Kern proporcionarán informes específicos del proyecto alineados con las metas y objetivos del CJF.
Dependencias y desafíos La Coalición Kern está en el	<i>a. Describa las dependencias clave y los riesgos para la ejecución del plan de trabajo táctico y cómo la estrategia los aborda</i> i. Dependencias y desafíos:

proceso de identificar dependencias, desafíos y estrategias de mitigación.	a) Participación limitada de la comunidad debido a preocupaciones sobre los impactos ambientales. b) Brechas en la preparación de la fuerza laboral en tecnología de energía limpia. ii. Mitigación: a) Asegurar la participación de la comunidad en los procesos de Planificación e Implementación de Beneficios Comunitarios mediante el aumento y la expansión de los métodos de divulgación, comunicación y participación. b) Ampliar los programas de capacitación en habilidades de la fuerza laboral en tecnologías de energía limpia en respuesta a la demanda de fuerza laboral insatisfecha identificada por el empleador.
--	---

Plan de activación: Plantilla de plan de trabajo táctico

Preguntas/Indicaciones: Véase el Plan Regional Parte 2 pp 49-61 y especialmente p. 54-56 para conocer las estrategias de apoyo que deben reflejarse en este plan táctico

Táctica y visión general	Tarea	Parte responsable	Cronología
1. Táctica 1: Ampliar las oportunidades de emprendimiento a. Propósito: i. Construir un ecosistema empresarial sólido para apoyar a las nuevas empresas y las pequeñas empresas de energía limpia, priorizando la inclusión de las comunidades desinvertidas. b. Diseño del programa: i. Establecer un centro de innovación en energía limpia que ofrezca espacios de trabajo compartidos, instalaciones de prueba y tutoría empresarial. ii. Ofrecer oportunidades de financiamiento y talleres de desarrollo empresarial adaptados a empresarios de energía limpia. c. Equipo: Quién liderará la táctica y qué socios participarán en la implementación - i.	Tarea 1: Organizar ferias de recursos para pequeñas empresas en cinco subregiones para compartir información sobre programas de emprendimiento en energía limpia.	Líderes: BHC, CAPK	Agosto 2025
	Tarea 2: Compartir los recursos disponibles sobre pequeñas empresas/programas de emprendimiento	Líderes: BHC, CAPK	Marzo 2025
	Tarea 3: Organizar grupos de emprendedores de startups de energía limpia para mostrar sus soluciones a líderes de la industria, inversores y colaboradores potenciales, fomentando las conexiones y la adopción de nuevas tecnologías.	Líderes: B3K Socios: BHH, CAPK	Septiembre 2025

d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento i. e. Métricas potenciales: i. Número de emprendedores apoyados. ii. Monto de la financiación asegurada por las pequeñas empresas. iii. Número de nuevos startups lanzadas.			
2. Táctica 2: Convocar a los líderes de la industria y del gobierno a. Propósito: i. Fortalecer las asociaciones entre las empresas de energía limpia, los responsables políticos y las partes interesadas locales para crear una visión unificada para el sector. b. Diseño del programa: i. Organizar reuniones mensuales específicas del sector para alinear las políticas, el financiamiento y los objetivos de la fuerza laboral con las necesidades regionales de energía limpia. ii. Enfoque en proyectos de energía renovable a gran escala, como parques eólicos, paneles solares y centros de hidrógeno. c. Equipo: Quién liderará la táctica y qué socios participarán en la implementación i. Liderazgo: B3K, KCCD, CLC ii. Socios: KEDC d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento i. e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso hacia la táctica i. Número de reuniones celebradas ii. Número de recomendaciones de política	Tarea 1: Organizar reuniones con representantes de líderes de energía limpia, empresas de servicios públicos y funcionarios gubernamentales para discutir los proyectos de oleoductos.	Líderes: B3K, KCCD Socios: KIM CLC, CAPK, BHC	Marzo 2025
	Tarea 2: Publicar una hoja de ruta regional para las inversiones en energía limpia, destacando las oportunidades de colaboración.	Líderes: B3K, KCCD Socios: KIM CLC, CAPK, BHC	Febrero 2026
	Tarea 3: Establecer un grupo de trabajo para abordar los desafíos de permisos y la alineación regulatoria para proyectos renovables a gran escala.	Líderes: B3K, KCCD Socios: KIM CLC, CAPK, BHC	Abril 2025

viabiles elaboradas.			
3. Táctica 3: Desarrollo de programas de entrenamiento a. Propósito: i. Preparar a la fuerza laboral local para empleos de energía limpia de alta calidad a través de programas de capacitación adaptados a las necesidades de la industria. b. Diseño del programa: i. Desarrollar planes de estudio basados en habilidades en asociación con empleadores de energía limpia, centrándose en la instalación de paneles solares, el mantenimiento de turbinas eólicas y el almacenamiento de energía de hidrógeno. ii. Integre aprendizajes remunerados para proporcionar experiencia en el trabajo. c. Equipo: Quién liderará la táctica y qué socios participarán en la implementación i. d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento i. e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso hacia la táctica i. Número de trabajadores capacitados. ii. Certificaciones otorgadas. iii. Tasa de inserción laboral.	Tarea 1: Identificar las brechas de la fuerza laboral y las habilidades requeridas a través de encuestas a empleadores y análisis de datos	Líderes: KCCD, KIM CLC	Febrero 2026
	Tarea 2: Asociarse con empresas de energía limpia para desarrollar oportunidades de aprendizaje remunerado.	Líderes: KCCD, KIM CLC	Septiembre 2025
	Tarea 3: Desarrollar 1-2 programas piloto de capacitación sobre ocupaciones de energía limpia (por ejemplo, instalación solar y mantenimiento eólico).	Líderes: KCCD, KIM CLC	Septiembre 2025

4. Táctica 4: Participación de la comunidad a. Propósito: i. Generar confianza e inclusión garantizando que el desarrollo de energía limpia beneficie a las comunidades históricamente desinvertidas. b. Diseño del programa: i. Organizar talleres bilingües y reuniones comunitarias para educar a los residentes sobre proyectos de energía limpia y oportunidades de trabajo. ii. . Asociarse con organizaciones locales para promover el alcance en áreas rurales y desatendidas. iii. Desarrollar estrategias de divulgación personalizadas para áreas rurales y desatendidas. c. Equipo: Quién liderará la táctica y qué socios participarán en la implementación i. Liderazgo: BHC ii. Socios: Organizaciones locales sin fines de lucro d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento i. e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso hacia la táctica i. Número de miembros de la comunidad comprometidos. ii. Niveles de satisfacción a partir de encuestas comunitarias.	Tarea 1: Desarrollar un conjunto de herramientas para organizaciones sin fines de lucro locales y otros grupos de partes interesadas de la comunidad para educar a las comunidades sobre las carreras de fabricación.	Líderes: BHC, CAPK	Agosto 2025
	Tarea 2: Organizar reuniones comunitarias bilingües en las cinco subregiones para recopilar comentarios de la comunidad y promover oportunidades en energía limpia y proporcionar vías para la participación.	Líderes: BHC, CAPK	Marzo 2025
	Tarea 3: Desarrollar boletines informativos de la comunidad para proporcionar actualizaciones sobre el progreso y una plataforma digital para obtener ideas (mensuales o trimestrales)	Líderes: BHC, CAPK	Abril 2025
5. Táctica 5: Desarrollo de recursos a. Propósito: i. Asegurar y atraer fondos estatales, federales, locales y privados para apoyar el desarrollo de energía limpia en el condado de Kern b. Diseño del programa:	Tarea 1: Identificar oportunidades de subvenciones y socios para colaborar y solicitar subvenciones federales/estatales para ampliar los proyectos de energía limpia	Líderes: CAPK, KCCD	Marzo 2025

i. Convocar a los socios potenciales para las discusiones de inversión. ii. Identificar oportunidades de financiamiento estatal, federal y privado para proyectos de fabricación. iii. Desarrollar alianzas público-privadas para cofinanciar proyectos a gran escala. c. Equipo: i. Liderazgo: CAPK y KCCD ii. Socios: d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento - i. e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso hacia la táctica i. Financiación total asegurada. ii. Número de subvenciones solicitadas iii. Número de proyectos financiados.	Tarea 2: Organice un seminario web para inversores/financiadores para mostrar las oportunidades de energía limpia en el condado de Kern	Líderes: B3K, KCCD Socios: CAPK, KIM CLC, BHC	Septiembre 2025
	Tarea 3: Formar una asociación con inversores del sector público y privado para financiar proyectos de energía limpia.	Líderes: B3K & KCCD Socios: CAPK, KIM CLC, BHC	Para determinar
6. Táctica 6: Asistencia técnica a. Propósito: i. Equipar a las empresas locales de energía limpia y a las agencias de fuerza laboral con las herramientas y el conocimiento necesarios para optimizar las operaciones, abordar las brechas de habilidades y acceder a nuevas oportunidades, empoderándolas para maximizar su impacto en el sector de la energía limpia. b. Diseño del programa: i. Proporcione a las empresas información basada en datos y soporte técnico para la mejora de procesos y la innovación. ii. Apoye a las partes interesadas con el análisis de la fuerza laboral y la planificación de la infraestructura. c. Equipo: i. Liderazgo: KCCD	Tarea 1: Realizar un análisis exhaustivo de la oferta y la demanda de mano de obra para identificar las brechas de habilidades y las oportunidades en el sector de la energía limpia.	Líderes: KCCD, KIM CLC	Febrero 2026
	Tarea 2: Realizar una evaluación regional de las brechas de infraestructura y recursos que obstaculizan las oportunidades en el sector de energía limpia.	Líderes: CAPK, KIM CLC	Febrero 2026
	Tarea 3: Desarrollar una guía de valores para impulsar la toma de decisiones y garantizar que las propuestas de proyectos de energía limpia se alineen	Líderes: CAPK, KCCD, BHC	Marzo 2025

ii. Socios: KEDC d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento - i. e. Métricas potenciales: i. Número de partes interesadas que reciben asistencia. ii. Se abordaron las brechas de infraestructura.	con los principios de equidad y sostenibilidad.		
--	--	--	--