

Plan de activación: Resumen de la estrategia

Sector: Tierras de Trabajo y Agua: Producción Agrícola, Ag Tech, Bioeconomía y Procesamiento de Alimentos

(Plan Regional Parte 2, Capítulo 3A Estrategias Sectoriales Objetivo - Agricultura páginas 70-80; y Capítulo 3C Estrategias Adicionales de Desarrollo Regional y Comunitario - Agua pp. 133-134) <https://www.kccd.edu/kern-coalition/resources.html>

Tema	Subtema
<p>Estrategia del sector objetivo - Breve resumen</p> <p>(Plan Regional Parte 2 Cap. 3A págs. 70-72)</p>	<p><i>a. Describa la estrategia propuesta para el sector objetivo. Es posible que las regiones ya hayan incluido esta información en su presentación de la Parte 2 del Plan Regional. Si es así, por favor resume ese contenido aquí.</i></p> <p>i. La agricultura sigue siendo el sector de empleo más grande del condado de Kern y la base de su economía. La estrategia para la agricultura se centra en modernizar el sector mediante la adopción de innovaciones en tecnología agrícola, la expansión del procesamiento de valor agregado, el abordaje de los desafíos de la fuerza laboral y la garantía de la sostenibilidad ambiental. Al integrar tecnologías avanzadas y abordar los riesgos relacionados con el clima, el condado de Kern puede mantener su ventaja competitiva al tiempo que mejora las oportunidades económicas para los residentes locales, especialmente en las comunidades desinvertidas.</p> <p><i>b. Explique por qué se priorizó este sector para la acción inmediata.</i></p> <p>i. La agricultura es la columna vertebral de la economía y la identidad del condado de Kern. Sin embargo, el sector se enfrenta a retos como el cambio climático, las presiones regulatorias y la escasez de mano de obra. La modernización de la agricultura a través del procesamiento de valor agregado, las prácticas sostenibles y el desarrollo de la fuerza laboral no solo garantizará su viabilidad a largo plazo, sino que también creará vías para un crecimiento económico equitativo en la región.</p> <p><i>c. Proporcionar una visión general de las tácticas (mínimo de 5) para centrar la implementación en un plazo de 12 a 18 meses (se detallará en la "Plantilla de plan de trabajo táctico")</i></p> <p>i. Las tácticas incluyen ampliar las oportunidades de emprendimiento en tecnología agrícola, convocar a los líderes de la industria y la gobernanza para la agricultura, desarrollar programas de capacitación para las necesidades de la fuerza laboral agrícola, fortalecer la participación de la comunidad en iniciativas agrícolas, asegurar el financiamiento para la modernización de la agricultura y brindar asistencia técnica a las partes interesadas en la agricultura.</p>
<p>Estructura operativa para organizar y ejecutar</p> <p>Ver estructura organizacional en:</p>	<p><i>a. Describir el modelo organizativo para ejecutar la estrategia sectorial (incluidos los roles del personal, las operaciones y el modelo de gobernanza)</i></p> <p>i. Las Entidades Individuales que actúen como Coordinadores Regionales pueden optar por desempeñar el papel de Coordinador de Inversiones Sectoriales, sujeto a la aprobación por</p>

<p>https://www.kccd.edu/kern-coalition/index.html</p>	<p>consenso o al voto mayoritario de los coordinadores regionales.</p> <ul style="list-style-type: none"> ii. Los Coordinadores Regionales / Coordinadores de Inversiones Sectoriales utilizarán su modelo organizacional existente (personal y operaciones) y reportarán a la Coalición Kern, la Colaboración Subregional y el Consejo de Gobernanza) en este nuevo rol. iii. Los Coordinadores Regionales / Coordinadores de Inversiones Sectoriales asignarán o contratarán a personas o entidades con la experiencia requerida en cada sector industrial y/o estrategia sectorial para garantizar la implementación oportuna y efectiva de la estrategia. <p>b. <i>Identificar socios regionales para implementar tácticas (incluyendo sus roles y el compromiso existente con California Jobs First)</i></p> <p><i>Socios existentes</i></p> <ul style="list-style-type: none"> i. Kern EDC, B3K, KCCD ii. El Jardín Regenerativo de la Fundación Ravi & Naina Patel ubicado en el Centro Educativo Delano de Bakersfield College de KCCD, en asociación con el Departamento de Agricultura de Bakersfield College, la Fundación White Buffalo y TomKat Ranch iii. Laboratorio de Energía Renovable de California (CREL), un departamento dentro de Kern CCD iv. Laboratorio Nacional de Energías Renovables (NREL) v. El Instituto Scripps de Oceanografía de la UCSD (UCSD SIO) se asocia con Kern CCD en relación con las herramientas de gestión de datos sobre el cambio climático, el agua y la agricultura vi. Comunidades y miembros existentes de Kern Coalition CJF. <p><i>Socios nuevos o potenciales</i></p> <ul style="list-style-type: none"> vii. Oficina Agrícola del Condado de Kern, KC SGMA, Oficina de Extensión Cooperativa de la UC
<p>Dotación de recursos en toda la estrategia</p> <p><i>Kern Coalition está en el proceso de identificar oportunidades de financiamiento en alineación con las estrategias del Plan Regional Parte 2.</i></p>	<p>Coordinador Regional / Coordinador de Inversiones Sectoriales o Consultor del Sector Industrial para determinar las fuentes de financiamiento de Recursos en toda la Estrategia, las prioridades, los totales y los saldos restantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> a. <i>Resuma los costos totales necesarios para respaldar la ejecución de la estrategia.</i> <ul style="list-style-type: none"> i. Mejora: Transición del trabajador a trabajos más calificados ii. Expandir: Traer nuevos empleos de alta calidad en tecnología y productos alimenticios de valor agregado iii. Regenerar: aprovechar la experiencia para incorporar prácticas regenerativas b. <i>Describa el financiamiento existente otorgado/aprobado y las fuentes asociadas, incluida la utilización de los recursos del Catalizador de la Iniciativa de Inversión Regional y de la Coordinación Sectorial.</i> <ul style="list-style-type: none"> i. Actualización: Financiamiento federal y estatal de la fuerza laboral educativa (US DOE, US ED y CCCCCO) ii. Ampliar: (desconocido / por determinar) financiación privada iii. Regenerar: (desconocido / por determinar) fondos federales y privados para proporcionar asistencia técnica y apoyar la formación de cooperativas. ¿otros? c. <i>Describa el financiamiento restante requerido, las posibles fuentes que se han identificado y el</i>

	<p><i>enfoque general para asegurar la inversión</i></p> <ul style="list-style-type: none"> i. Posibles fuentes de financiación: US DOE, US DOL, CCCCO, USDA, financiación privada y financiación para mejorar: habilidades de la fuerza laboral, expandir: el número de empleos de alta calidad en alimentos de valor agregado / tecnología agrícola; y Regenerar: proporcionar asistencia técnica para incorporar prácticas regenerativas y formar cooperativas de agricultura regenerativa.
<p>Objetivos y métricas en toda la estrategia</p> <p>(Plan Regional Parte 2, Cap. 3A, pp 72-74; y Ch. 3D, pp. 133-134)</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. <i>Identificar medidas para los resultados a nivel sectorial que se esperan de las intervenciones en los próximos 5 a 10 años (por ejemplo, aumentos en el empleo en el sector objetivo y en el número de empleos de calidad)</i> <ul style="list-style-type: none"> i. Regenerar: Establecer al condado de Kern como líder en prácticas regenerativas y tecnología agrícola (Ag #3) ii. Expandir: Aumento de empleos de alta calidad en tecnología agrícola y procesamiento de alimentos de valor agregado (Ag #2) iii. Mejora - transición de trabajadores a empleos de mayor habilidad en la industria agrícola (Ag #1) b. <i>Identifique medidas para realizar un seguimiento del progreso a corto plazo hacia los resultados deseados a nivel sectorial (no incluya medidas vinculadas a tácticas individuales, ya que pueden incluirse en la plantilla del plan de trabajo táctico que figura a continuación)</i> <ul style="list-style-type: none"> i. Desarrollar infraestructura para apoyar la adopción de la agricultura de precisión, las prácticas de agricultura regenerativa y la tecnología agrícola (Ag #3a) ii. Fomentar nuevas cooperativas dedicadas a métodos agrícolas sostenibles (Ag #3b) iii. Educar y apoyar la adopción de la agricultura de precisión, las prácticas de agricultura regenerativa y la tecnología agrícola (Ag #2a&b) iv. Incentivos para cambiar a procesos de valor agregado o aumentar la tecnología agrícola (Ag #2c) v. Aumentar la concienciación sobre los empleos cualificados existentes y emergentes (Ag #1a) vi. Proporcionar capacitación a los trabajadores principiantes y titulares en tecnología agrícola, herramientas de datos sobre el cambio climático: evapotranspiración, gestión del agua, etc. (Ag #1b) vii. Proporcionar apoyo financiero para la formación en tecnología agrícola (Ag #1c) viii. Reducir el uso de agua a través de prácticas de agricultura regenerativa y de precisión y métodos de riego alternativos (Ch 3A Ag #2; Ch 3D). c. <i>Describir las expectativas para informar sobre el progreso de las medidas.</i> <ul style="list-style-type: none"> i. La Coalición Kern y/o sus subcomités determinarán las prioridades de financiación y presentación de informes. ii. Los proyectos financiados por la Coalición Kern proporcionarán informes específicos del proyecto alineados con las metas y objetivos del CJF.
<p>Dependencias y desafíos</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. <i>Describa las dependencias clave y los riesgos para la ejecución del plan de trabajo táctico y cómo la</i>

La Coalición Kern está en el proceso de identificar dependencias, desafíos y estrategias de mitigación.

estrategia los aborda

- i. Dependencias y desafíos:
 - a) Infraestructura insuficiente para la gestión del agua (Ch 3D), el transporte (p. 70) y la confiabilidad energética (procesamiento de alimentos Ch 3A p. 70)
 - b) Los impactos del cambio climático, como el clima extremo, la sequía y la escasez de agua subterránea, plantean amenazas significativas para la agricultura (Cap. 3A, p. 76)
 - c) Disparidades persistentes en empleos de alta calidad entre los miembros de la comunidad históricamente desinvertidos (Cap 3A, p. 75)
 - d) Programas de capacitación para trabajadores agrícolas que no hablan inglés en ocupaciones mal pagadas para empleos mejor pagados (Cap 3A, p. 75)
- ii. Mitigación:
 - a) Mejora de la infraestructura de gestión del agua (Ch 3D, p. 133-134)
Mejora de la infraestructura de transporte (Cap 3A, p. 70)
Mejora de la fiabilidad energética de las instalaciones de procesamiento de alimentos (Cap 3A, p. 52)
 - b) Capacitación mejorada sobre el cambio climático K18 (UCSD Scripps Institution of Oceanography) con respecto a los impactos en la industria agrícola y las herramientas de gestión de datos
 - c) Colaborar con la industria y las entidades de colocación laboral para garantizar que los miembros calificados de la comunidad subrepresentados tengan acceso a empleos de alta calidad (Cap 3A, p. 75)
 - d) Involucrar a las instituciones educativas K-18 para garantizar que la capacitación laboral para empleos de alta calidad esté disponible para los trabajadores agrícolas actuales que no hablan inglés (Ch 3A Ag #1b & 1c, p. 73)

Plan de activación: Plantilla de plan de trabajo táctico

Preguntas/Sugerencias: Por favor, consulte el Plan Regional Parte 2 pp 70-80 y especialmente p. 72 para conocer las estrategias que deben reflejarse en este plan táctico

Táctica y visión general	Tareas	Parte responsable	Cronología
<p>1. Táctica 1: Ampliar las oportunidades de emprendimiento en tecnología agrícola</p> <p>a. Propósito:</p> <p>i. Apoyar a las pequeñas empresas y a las nuevas empresas en el desarrollo de soluciones agrícolas innovadoras, centrándose en abordar el uso del agua, la escasez de mano de obra y los desafíos climáticos.</p> <p>b. Diseño del programa:</p> <p>i. Establecer un centro de innovación centrado en la agricultura que ofrezca espacios de trabajo compartidos, equipos de creación de prototipos y acceso a tutoría.</p> <p>ii. Proporcionar apoyo personalizado a las empresas emergentes que trabajan en la gestión del agua, la agricultura de precisión y las tecnologías de resiliencia climática.</p> <p>c. Equipo: Quién liderará la táctica y qué socios participarán en la implementación</p> <p>i. Liderazgo:</p> <p>ii. Socios:</p> <p>d. Costo: Costos operativos (espacio, personal,</p>	<p>Tarea 1: Organizar ferias de recursos para pequeñas empresas en cinco subregiones para compartir información sobre programas/nuevas empresas de tecnología agrícola.</p>	<p>Líderes: BHC, CAPK, B3K</p>	<p>Agosto 2025</p>
	<p>Tarea 2: Organizar grupos de emprendedores de startups de tecnología agrícola para mostrar sus soluciones agrícolas innovadoras a los agricultores locales y a los posibles inversores, fomentando las conexiones y la adopción de nuevas tecnologías.</p>	<p>Líderes: BHC, CAPK</p> <p>Socios: B3K</p>	<p>Junio 2025</p>

<p>equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento</p> <p>i.</p> <p>e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso hacia la táctica</p> <p>i. Número de startups de tecnología agrícola apoyadas.</p> <p>ii. Financiación captada por las empresas.</p> <p>iii. Puestos de trabajo creados en el sector de tecnología agrícola.</p>	<p>Tarea 3: Compartir los recursos disponibles sobre pequeñas empresas/programas de emprendimiento</p>	<p>Líderes: BHC, CAPK</p>	<p>Marzo 2025</p>
<p>2. Táctica 2: Convocar a los líderes de la industria y del gobierno</p> <p>a. Propósito:</p> <p>i. Fomentar la colaboración entre las partes interesadas en la agricultura para abordar los desafíos compartidos y alinearse con los objetivos de sostenibilidad.</p> <p>b. Diseño del programa:</p> <p>i. Organice mesas redondas de agricultura para alinearse en temas como el uso del agua, las regulaciones laborales y la resiliencia climática.</p> <p>ii. Publicar una hoja de ruta anual en la que se identifiquen las principales recomendaciones de política y las prioridades regionales de inversión.</p> <p>c. Equipo: Quién liderará la táctica y qué socios participarán en la implementación</p> <p>i. Liderazgo: BHC?</p> <p>ii. Socios:</p> <p>d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento</p> <p>i.</p>	<p>Tarea 1: Organizar reuniones / mesas redondas con legisladores, líderes de la industria, desarrolladores de tecnología agrícola, partes interesadas de la comunidad y representantes de agricultores, proveedores y procesadores de alimentos del área para alinear las prioridades locales.</p>	<p>Líderes: BHC, CAPK</p> <p>Socios: KIM CLC, B3K, KCCD</p>	<p>Marzo 2025</p>
	<p>Tarea 2: Establecer un grupo de trabajo para explorar la eficiencia en el uso del agua y los métodos alternativos de riego.</p>	<p>Líderes: KIM CLC, BHC</p> <p>Socios: CAPK, BHC, KCCD</p>	<p>Abril 2025</p>
	<p>Tarea 3: Publicar una hoja de ruta para promover la agricultura sostenible y el procesamiento de valor agregado.</p>	<p>Líderes: KIM CLC, B3K, KCCD</p>	<p>Febrero 2026</p>

<ul style="list-style-type: none"> e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso hacia la táctica <ul style="list-style-type: none"> i. Número de reuniones organizadas ii. Número de recomendaciones de política adoptadas 			
<ul style="list-style-type: none"> 3. Táctica 3: Desarrollo de programas de capacitación para las necesidades de la fuerza laboral agrícola <ul style="list-style-type: none"> a. Propósito: <ul style="list-style-type: none"> i. Equipar a la fuerza laboral con habilidades para satisfacer las demandas de la agricultura moderna, incluida la tecnología agrícola y las prácticas sostenibles. b. Diseño del programa: <ul style="list-style-type: none"> i. Asociarse con universidades locales para desarrollar programas de capacitación en tecnología de riego, procesamiento de valor agregado y administración de granjas. ii. Lanzar programas de capacitación bilingüe para ampliar la accesibilidad. c. Equipo: <ul style="list-style-type: none"> i. Liderazgo: KCCD ii. Socios: d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso hacia la táctica <ul style="list-style-type: none"> i. Número de participantes capacitados. ii. Certificaciones otorgadas. iii. Tasa de inserción laboral. 	<p>Tarea 1: Identificar las brechas de mano de obra en agricultura sostenible y tecnología agrícola.</p>	<p>Líderes: KCCD, KIM CLC</p>	<p>Febrero 2026</p>
	<p>Tarea 2: Desarrollar 1-2 programas piloto de formación centrados en ocupaciones de tecnología agrícola (por ejemplo, agricultura de precisión, riego, etc.)</p>	<p>Líderes: KCCD, KIM CLC, BHC</p>	<p>Septiembre 2025</p>
	<p>Tarea 3: Desarrollar oportunidades de pasantías remuneradas con empleadores de tecnología agrícola para los participantes del programa.</p>	<p>Líderes: KCCD, KIM CLC</p>	<p>Septiembre 2025</p>

<p>4. Táctica 4: Participación de la comunidad</p> <p>a. Propósito:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Asegurar que los avances agrícolas beneficien a todos los residentes del Condado de Kern, especialmente a aquellos en comunidades desinvertidas. <p>b. Diseño del programa:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Organizar talleres bilingües para educar a los residentes sobre las oportunidades profesionales y las nuevas prácticas agrícolas. ii. Asóciase con organizaciones sin fines de lucro para realizar actividades de divulgación específicas en áreas rurales. iii. Desarrollar estrategias de divulgación personalizadas para áreas rurales y desatendidas. <p>c. Equipo:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Liderazgo: BHC & KIM CLC ii. Socios: Organizaciones locales sin fines de lucro <p>d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento</p> <ul style="list-style-type: none"> i. <p>e. Métricas potenciales:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Número de residentes comprometidos. ii. Puntuaciones de satisfacción de los participantes. 	<p>Tarea 1: Desarrollar herramientas para ayudar a las organizaciones sin fines de lucro y otros grupos de partes interesadas de la comunidad a educar a las comunidades sobre las carreras de tecnología agrícola.</p>	<p>Líderes: BHC, CAPK</p>	<p>Agosto 2025</p>
	<p>Tarea 2: Organizar reuniones comunitarias bilingües en las cinco subregiones para recopilar aportes de la comunidad y promover las oportunidades de tecnología agrícola y proporcionar vías para la participación.</p>	<p>Líderes: BHC, CAPK</p>	<p>Marzo 2025</p>
	<p>Tarea 3: Desarrollar boletines informativos de la comunidad para proporcionar actualizaciones sobre el progreso y una plataforma digital para obtener ideas (mensuales o trimestrales)</p>	<p>Líderes: BHC, CAPK</p>	<p>Abril 2025</p>
<p>5. Táctica 5: Desarrollo de recursos</p> <p>a. Propósito:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Asegurar y atraer fondos estatales, federales, locales y privados para apoyar la agricultura sostenible, la conservación del agua y la resiliencia climática. <p>b. Diseño de programas</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Identificar oportunidades de financiamiento 	<p>Tarea 1: Identificar oportunidades de subvenciones y socios para colaborar y solicitar subvenciones federales / estatales para expandir / implementar proyectos de energía limpia</p>	<p>Líderes: CAPK, KCCD</p>	<p>Marzo 2025</p>

<ul style="list-style-type: none"> estatal, federal y privado para proyectos de fabricación. ii. Construir alianzas con inversionistas privados para proyectos de infraestructura. iii. Convocar a los socios potenciales para las discusiones de inversión. c. Equipo: <ul style="list-style-type: none"> i. Liderazgo: CAPK y KCCD ii. Socio: d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento <ul style="list-style-type: none"> i. e. Métricas potenciales: <ul style="list-style-type: none"> i. Financiación total asegurada. ii. Número de proyectos financiados. 	<p>Tarea 2: Organizar un seminario web para inversores / financiadores para mostrar las oportunidades de energía limpia en el condado de Kern</p>	<p>Líderes: B3K, KCCD</p> <p>Socios: CAPK, KIM CLC, BHC</p>	<p>Septiembre 2025</p>
	<p>Tarea 3: Formar una asociación público-privada con inversores para financiar proyectos de energía limpia.</p>	<p>Líderes: B3K, KCCD</p>	<p>Para determinar</p>
<p>6. Táctica 6: Asistencia técnica</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Propósito: <ul style="list-style-type: none"> i. Ayude a los agricultores a adoptar nuevas tecnologías, mejorar la eficiencia y cumplir con los estándares de sostenibilidad. b. Diseño del programa: <ul style="list-style-type: none"> i. Ofrecer talleres sobre la adopción de tecnología agrícola y el cumplimiento de las regulaciones ambientales. ii. Llevar a cabo evaluaciones para identificar las brechas de recursos e infraestructura. c. Equipo: <ul style="list-style-type: none"> i. Liderazgo: KCCD ii. Socios: KEDC d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, 	<p>Tarea 1: Desarrollar una guía de valores para impulsar la toma de decisiones y garantizar que las propuestas de proyectos de tecnología agrícola se alineen con los principios de equidad y sostenibilidad.</p>	<p>Líderes: CAPK, BHC</p>	<p>Marzo 2025</p>
	<p>Tarea 2: Realizar una evaluación regional de las brechas de infraestructura y recursos que obstaculizan la adopción y el crecimiento de las tecnologías agrícolas.</p>	<p>Líderes: KIM CLC, KCCD, B3K</p>	<p>Febrero 2026</p>

<p>incluidas las posibles fuentes de financiamiento</p> <p>i.</p> <p>e. Métricas potenciales:</p> <p>i. Número de empresas y partes interesadas que reciben asistencia técnica.</p> <p>ii. Brechas de fuerza laboral identificadas y abordadas.</p> <p>iii. Número de informes y análisis realizados.</p>	<p>Tarea 3: Realizar un análisis exhaustivo de la oferta y la demanda de mano de obra para identificar las brechas de habilidades y las oportunidades en las industrias de tecnología agrícola.</p>	<p>Líderes: KCCD, KIM CLC</p>	<p>Febrero 2026</p>
---	---	-----------------------------------	---------------------