

Plan de activación: Resumen de la estrategia

Sector: Fabricación: Avanzado y de precisión

(Plan Regional Parte 2, Capítulo 3A Estrategias del Sector Objetivo - Manufactura Avanzada, páginas 61-69) <https://www.kccd.edu/kern-coalition/resources.html>

Tema	Subtema
<p>Estrategia del sector objetivo - Breve resumen</p> <p>(Plan Regional Parte 2 Cap. 3A págs. 61-64)</p>	<p><i>a. Describa la estrategia propuesta para el sector objetivo. Es posible que las regiones ya hayan incluido esta información en su presentación de la Parte 2 del Plan Regional. Si es así, por favor resuma ese contenido aquí.</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>i. La fabricación avanzada puede reforzar las cadenas de valor de otras industrias importantes como la agricultura, la energía limpia y la aeroespacial al fomentar la producción local. La fabricación avanzada puede ayudar a la región del condado de Kern a reducir la dependencia de proveedores externos, promover la innovación local y fomentar la colaboración entre las empresas locales, las instituciones de investigación y los programas de desarrollo de la fuerza laboral, lo que resulta en una economía más dinámica y resistente.</i> <p><i>b. Explique por qué se priorizó este sector para la acción inmediata.</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>i. La manufactura avanzada, como un aspecto transversal de otras verticales de la industria como la agricultura, la energía limpia y la industria aeroespacial y de defensa, ofrece oportunidades para el empleo inclusivo que mantiene las cadenas de valor de la industria dentro de la región, reforzando la resiliencia económica</i> <p><i>c. Proporcionar una visión general de las tácticas (mínimo de 5) para centrar la implementación en un plazo de 12 a 18 meses (que se detallará en la "Plantilla de plan de trabajo táctico")</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>i. Las tácticas incluirán la expansión de las oportunidades de emprendimiento dentro del sector, reunirse con líderes de la industria junto con el personal del gobierno y los funcionarios electos, capacitación en habilidades, participación comunitaria, desarrollo de recursos (redacción de subvenciones y recaudación de fondos) y asistencia técnica.</i>
<p>Estructura operativa para organizar y ejecutar</p> <p>Ver estructura organizacional en: https://www.kccd.edu/kern-coalition/index.html</p>	<p><i>a. Describir el modelo organizativo para ejecutar la estrategia sectorial (incluidos los roles del personal, las operaciones y el modelo de gobernanza)</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>i. Las Entidades Individuales que actúen como Coordinadores Regionales pueden optar por desempeñar el papel de Coordinador de Inversiones Sectoriales, sujeto a la aprobación por consenso o al voto mayoritario de los convocantes.</i><i>ii. Los Coordinadores Regionales / Coordinadores de Inversiones Sectoriales utilizarán su modelo organizacional existente (personal y operaciones) y reportarán a la Coalición Kern, la Colaboración</i>

	<p>Subregional y el Consejo de Gobernanza) en este nuevo rol.</p> <p>iii. Los Coordinadores Regionales / Coordinadores de Inversiones Sectoriales asignarán o contratarán a personas o entidades con la experiencia requerida en cada sector industrial y/o estrategia sectorial para garantizar la implementación oportuna y efectiva de la estrategia.</p> <p><i>b. Identificar socios regionales para implementar tácticas (incluyendo sus roles y el compromiso existente con California Jobs First)</i></p> <p>Miembros y subcomités actuales de la KC CJF:</p> <ol style="list-style-type: none"> i. Better Bakersfield & Boundless Kern (B3K Prosperity) ii. Kern Economic Development Corporation (Kern EDC) Manufacturers' Alliance of Kern (MAK) iii. Kern Venture Group iv. Kern Inyo Mono Counties Building & Construction Trades Council (KIM BTC) v. Kern Chambers of Commerce vi. Las ciudades de Arvin, Bakersfield, California City y el condado de Kern (municipios locales) son miembros actuales / participantes de la Coalición Kern CJF vii. Comunidades y miembros de las cinco colaboraciones subregionales del KC CJF <p>Nuevos subcomités y posibles miembros de KC CJF:</p> <ol style="list-style-type: none"> viii. Subcomité de Energía Limpia / Suministro de la Industria Manufacturera / Cadena de Valor ix. Subcomité de Agricultura / Suministro de la Industria Manufacturera / Cadena de Valor; y x. Asociación Internacional de Maquinistas y Trabajadores Aeroespaciales (IAMAW)
<p>Dotación de recursos en toda la estrategia</p> <p><i>Kern Coalition está en el proceso de identificar oportunidades de financiamiento en alineación con las estrategias del Plan Regional Parte 2.</i></p>	<p>Coordinador Regional / Coordinador de Inversiones Sectoriales o Consultor del Sector Industrial para determinar las fuentes de financiamiento de Recursos en toda la Estrategia, las prioridades, los totales y los saldos restantes.</p> <p><i>a. Resume los costos totales necesarios para respaldar la ejecución de la estrategia. ¿Total estimado?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> i. Mejorar la ventaja competitiva en todo el estado y la facilidad para hacer negocios ii. Reducir la dependencia de proveedores externos y de fuera del estado iii. Fortalecer la capacidad de I+D iv. Promover la innovación y el emprendimiento local v. Fomentar la colaboración entre las empresas locales, las instituciones de investigación y los programas de desarrollo de la fuerza laboral <p><i>b. Describa el financiamiento existente otorgado/aprobado y las fuentes asociadas, incluida la utilización de los recursos del Catalizador de la Iniciativa de Inversión Regional y de la Coordinación Sectorial.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> i. Financiación / financiación existente: Préstamos a empresas privadas <i>¿otros?</i> ii. Establecer / Acceder a incentivos estatales y federales de energía limpia para las instalaciones de producción de fabricación <i>¿otros?</i>

	<p>c. <i>Describa el financiamiento restante requerido, las posibles fuentes que se han identificado y el enfoque general para asegurar la inversión</i></p> <ul style="list-style-type: none"> i. ¿Se necesita el saldo restante? ii. Posibles fuentes de financiación:
<p>Objetivos y métricas en toda la estrategia</p> <p>(Plan Regional Parte 2 Cap. 3A, págs. 65)</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. <i>Identificar medidas para los resultados a nivel sectorial que se esperan de las intervenciones en los próximos 5 a 10 años (por ejemplo, aumentos en el empleo en el sector objetivo y en el número de empleos de calidad)</i> <ul style="list-style-type: none"> o Mejora: Aumentar la capacidad del Condado de Kern para atraer y retener la industria manufacturera, las empresas y, por lo tanto, los empleos (Mfg # 1) b. <i>Identifique medidas para realizar un seguimiento del progreso a corto plazo hacia los resultados deseados a nivel sectorial (no incluya medidas vinculadas a tácticas individuales, ya que pueden incluirse en la plantilla del plan de trabajo táctico a continuación)</i> <ul style="list-style-type: none"> o Establecer un grupo de trabajo regional para la competitividad manufacturera (Mfg #1a) o Mejorar (financiar y resolver) las brechas de infraestructura (Mfg #1b) o Fortalecer (financiar y establecer) instalación de I+D (Mfg #1c) o Establecimiento de incentivos para la localización de la industria (Mfg #1d) o Los incentivos de la industria dieron lugar a instalaciones de producción nuevas o ampliadas (Mfg #1d) o Los incentivos a la energía limpia dan lugar a instalaciones alimentadas con energía limpia (Mfg #1e) o Aumento del número de empleos de fabricación de calidad (Mfg #1d & #1e) o Aumento de la formación y mejora de las competencias de la fuerza laboral (Mfg #1f) c. <i>Describir las expectativas para informar sobre el progreso de las medidas.</i> <ul style="list-style-type: none"> o La Coalición Kern y/o sus subcomités determinarán las prioridades de financiación y presentación de informes. o Los proyectos financiados por la Coalición Kern proporcionarán informes específicos del proyecto alineados con las metas y objetivos del CJF.
<p>Dependencias y desafíos</p> <p><i>La Coalición Kern está en el proceso de identificar dependencias, desafíos y estrategias de mitigación.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> a. <i>Describa las dependencias clave y los riesgos para la ejecución del plan de trabajo táctico y cómo la estrategia los aborda</i> <ul style="list-style-type: none"> i. Dependencias y desafíos: <ol style="list-style-type: none"> 1. Conflicto de intereses y prioridades de los socios 2. Evolución de las prioridades y oportunidades del estado 3. La competitividad regional retrasa otros estados o regiones 4. Falta de fondos para avanzar en tácticas y estrategias. 5. Desconfianza de la comunidad 6. Brechas en la preparación de la fuerza laboral ii. Mitigación:

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantener y mejorar la alineación de los socios 2. Adaptarse a la evolución de las prioridades y oportunidades estatales y federales 3. Colaborar con el estado, el condado y los municipios para mejorar la competitividad. 4. Asegurar la financiación para avanzar en tácticas y estrategias 5. Generar confianza a través de actualizaciones constantes de la comunidad y procesos de toma de decisiones inclusivos. 6. Invertir en programas de habilidades de la fuerza laboral para trabajadores titulares, transferidos y de nivel inicial en empleos adaptados o relacionados con energía verde / limpia en el sector de la industria manufacturera, incluida la capacitación para empresarios.
--	---

Plan de activación: Plantilla de plan de trabajo táctico

Preguntas/Indicaciones: Véase el Plan Regional Parte 2 pp 61-69 y especialmente p. 65 para conocer las estrategias de apoyo que deben reflejarse en este plan táctico

Táctica y visión general	Tarea	Parte responsable	Cronología
1. Táctica 1: Expandir el emprendimiento a. Propósito: i. Construir un ecosistema empresarial sólido para apoyar la innovación y el crecimiento de las pequeñas empresas en la fabricación avanzada, priorizando el apoyo a los empresarios subrepresentados y a las comunidades desinvertidas. b. Diseño del programa: i. Establecer un centro de innovación en fabricación avanzada equipado con equipos de creación de prototipos y espacios de trabajo colaborativos. ii. Ofrecer oportunidades de financiación y talleres de desarrollo empresarial adaptados a empresarios	Tarea 1: Compartir los recursos disponibles sobre pequeñas empresas / programas de emprendimiento	Líderes: BHC, CAPK	Marzo 2025
	Tarea 2: Organizar grupos de emprendedores de startups de Fabricación Avanzada para mostrar sus soluciones a los líderes de la industria, inversores y posibles colaboradores, fomentando las conexiones y la adopción de nuevas tecnologías.	Líderes: BHC, CAPK	Junio 2025

<p>de fabricación avanzada.</p> <p>c. Equipo: Quién liderará la táctica y qué socios participarán en la implementación</p> <p>i.</p> <p>d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento</p> <p>i.</p> <p>e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso hacia la táctica</p> <p>i. Número de emprendedores apoyados.</p> <p>ii. Monto de la financiación asegurada por las pequeñas empresas.</p> <p>iii. Lanzamiento de nuevos startups.</p>	<p>Tarea 3: Organizar ferias de recursos para pequeñas empresas en las cinco subregiones para compartir información sobre los programas de emprendimiento de la industria manufacturera.</p>	<p>Líderes: B3K</p> <p>Socios: BHC, CAPK</p>	<p>Agosto 2025</p>
<p>2. Táctica 2: Convocar a los líderes de la industria y del gobierno</p> <p>a. Propósito:</p> <p>i. Alinear a las partes interesadas de la industria, el gobierno y la comunidad para crear una visión unificada para la fabricación avanzada e identificar oportunidades para expandir la producción local.</p> <p>b. Diseño del programa:</p> <p>i. Organizar reuniones mensuales específicas del sector para alinear las políticas, la financiación y los objetivos de la fuerza laboral con las necesidades regionales de fabricación avanzada</p> <p>ii. Desarrollar una hoja de ruta compartida para escalar la fabricación avanzada en el condado de Kern.</p> <p>c. Equipo: Quién liderará la táctica y qué socios participarán en la implementación</p> <p>i. Liderazgo: B3K, KCCD</p> <p>ii. Socios: KEDC</p> <p>d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento</p> <p>i.</p> <p>e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso</p>	<p>Tarea 1: Organizar reuniones con representantes del sector agrícola, de energía limpia y aeroespacial para discutir las oportunidades de colaboración en la fabricación avanzada.</p>	<p>Líderes: B3K, KCCD</p> <p>Socios: KIM CLC, CAPK, BHC</p>	<p>Marzo 2025</p>
	<p>Tarea 2: Elaborar y distribuir un informe sobre las mejores prácticas y recomendaciones prácticas.</p>	<p>Líderes: B3K, KIM CLC</p> <p>Socios: CAPK, BHC, KCCD</p>	<p>Febrero 2026</p>
	<p>Tarea 3: Establecer un grupo de trabajo para abordar los desafíos de permisos y la alineación regulatoria para proyectos de fabricación avanzada a gran escala.</p>	<p>Líderes: B3K, KCCD</p> <p>Socios: KIM CLC, CAPK, BHC</p>	<p>Abril 2025</p>

<p>hacia la táctica</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Número de reuniones celebradas ii. Recomendaciones de políticas adoptadas. iii. Colaboraciones formadas entre sectores. 			
<p>3. Táctica 3: Desarrollo de programas de entrenamiento</p> <p>a. Propósito:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Equipar a la fuerza laboral con habilidades adaptadas a tecnologías de fabricación avanzadas, asegurando la alineación con las necesidades de la industria y la accesibilidad para las comunidades desinvertidas. <p>b. Diseño del programa:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Crear programas de doble matrícula en tecnologías de fabricación con escuelas y universidades locales. ii. Incorpore capacitación práctica y certificaciones para habilidades de alta demanda como robótica, mecanizado CNC y fabricación aditiva. <p>c. Equipo:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Liderazgo: KCCD ii. Socios: ¿Juntas de Desarrollo de la Fuerza Laboral? <p>d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento</p> <ul style="list-style-type: none"> i. <p>e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso hacia la táctica</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Certificaciones otorgadas ii. Número de alumnos matriculados iii. Tasa de inserción laboral 	<p>Tarea 1: Identificar las brechas clave de la fuerza laboral y las habilidades requeridas a través de encuestas a empleadores y análisis de datos</p>	<p>Líderes: KCCD, KIM CLC</p>	<p>Febrero 2026</p>
	<p>Tarea 2: Desarrollar oportunidades de pasantías remuneradas con empleadores de manufactura para los participantes del programa.</p>	<p>Líderes: KCCD, KIM CLC</p>	<p>Septiembre 2025</p>
	<p>Tarea 3: Desarrollar 1-2 programas piloto de capacitación sobre tecnologías / ocupaciones de fabricación avanzada</p>	<p>Líderes: KCCD, KIM CLC</p>	<p>Septiembre 2025</p>

<p>4. Táctica 4: Participación de la comunidad</p> <p>a. Propósito:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Generar confianza e inclusión asegurando que las oportunidades de fabricación avanzada sean accesibles de manera equitativa para todas las comunidades del condado de Kern, particularmente para las poblaciones desinvertidas. <p>b. Diseño del programa:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Organice talleres bilingües para educar a los residentes sobre las trayectorias profesionales y los recursos de fabricación. ii. Asociarse con organizaciones locales para promover el alcance en áreas rurales y desatendidas. iii. Desarrollar estrategias de divulgación personalizadas para áreas rurales y desatendidas. <p>c. Equipo: Quién liderará la táctica y qué socios participarán en la implementación</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Liderazgo: BHC ii. Socios: Organizaciones locales sin fines de lucro <p>d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento</p> <ul style="list-style-type: none"> i. <p>e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso hacia la táctica</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Número de miembros de la comunidad comprometidos ii. Resultados de la encuesta/recopilación de datos 	<p>Tarea 1: Desarrollar un conjunto de herramientas para organizaciones sin fines de lucro locales y otros grupos de partes interesadas de la comunidad para educar a las comunidades sobre las carreras de fabricación.</p>	<p>Líderes: BHC, CAPK</p>	<p>Agosto 2025</p>
<p>b. Diseño del programa:</p> <ul style="list-style-type: none"> ii. Asociarse con organizaciones locales para promover el alcance en áreas rurales y desatendidas. iii. Desarrollar estrategias de divulgación personalizadas para áreas rurales y desatendidas. 	<p>Tarea 2: Organizar reuniones comunitarias bilingües en las cinco subregiones para recopilar aportes de la comunidad y promover oportunidades de fabricación y proporcionar vías para la participación</p>	<p>Líderes: BHC, CAPK</p>	<p>Marzo 2025</p>
<p>c. Equipo: Quién liderará la táctica y qué socios participarán en la implementación</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Liderazgo: BHC ii. Socios: Organizaciones locales sin fines de lucro <p>d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento</p> <ul style="list-style-type: none"> i. <p>e. Métricas potenciales: medidas para evaluar el progreso hacia la táctica</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Número de miembros de la comunidad comprometidos ii. Resultados de la encuesta/recopilación de datos 	<p>Tarea 3: Desarrollar boletines informativos de la comunidad para proporcionar actualizaciones sobre el progreso y una plataforma digital para obtener ideas (mensuales o trimestrales)</p>	<p>Líderes: BHC, CAPK</p>	<p>Abril 2025</p>
<p>5. Táctica 5: Desarrollo de recursos</p> <p>a. Propósito:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Asegurar y atraer fondos estatales, federales, locales y privados para apoyar la infraestructura de fabricación y la innovación. 	<p>Tarea 1: Identificar oportunidades de subvenciones y socios potenciales para colaborar y solicitar subvenciones federales / estatales para expandir la infraestructura de fabricación.</p>	<p>Líderes: CAPK & KCCD</p>	<p>Marzo 2025</p>

<ul style="list-style-type: none"> b. Diseño del programa: <ul style="list-style-type: none"> i. Convocar a los socios potenciales para las discusiones de inversión. ii. Identificar oportunidades de financiamiento estatal, federal y privado para proyectos de fabricación. iii. Desarrollar asociaciones público-privadas para invertir en iniciativas de fabricación avanzada. c. Equipo: <ul style="list-style-type: none"> i. Liderazgo: CAPK y KCCD ii. Socios: d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento e. Métricas potenciales: <ul style="list-style-type: none"> i. Número de subvenciones solicitadas ii. Financiación total asegurada iii. Número de proyectos financiados 	<p>Tarea 2: Organizar un seminario web para inversores/financiadores para mostrar las oportunidades de fabricación avanzada en el condado de Kern.</p>	<p>Líderes: CAPK & KCCD</p> <p>Socios: CAPK, KIM CLC, BHC</p>	<p>Septiembre 2025</p>
	<p>Tarea 3: Formar una asociación público/privada con inversores del sector para financiar proyectos de fabricación.</p>	<p>Líderes: B3K, KCCD</p> <p>Socios: CAPK, KIM CLC, BHC</p>	<p>Para determinar</p>
<p>6. Táctica 6: Asistencia técnica</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Propósito: <ul style="list-style-type: none"> i. Equipar a las empresas locales de fabricación avanzada y a las agencias de fuerza laboral con herramientas para optimizar sus operaciones, abordar las brechas de habilidades y acceder a nuevas oportunidades. b. Diseño del programa: <ul style="list-style-type: none"> i. Proporcione a las empresas información basada en datos y soporte técnico para la mejora de procesos y la innovación. ii. Apoye a las partes interesadas con el análisis de la fuerza laboral y la planificación de la infraestructura. c. Equipo: <ul style="list-style-type: none"> i. Liderazgo: KCCD ii. Socios: KEDC d. Costo: Costos operativos (espacio, personal, equipo, etc.) y costos específicos del programa, incluidas las posibles fuentes de financiamiento 	<p>Tarea 1: Desarrollar una guía de valores para impulsar la toma de decisiones y garantizar que las propuestas de proyectos de fabricación avanzada se alineen con los principios de equidad y sostenibilidad.</p>	<p>Líderes: CAPK, BHC</p>	<p>Marzo 2025</p>
	<p>Tarea 2: Realizar una evaluación regional de las brechas de infraestructura y recursos que obstaculizan el crecimiento de la manufactura avanzada.</p>	<p>Líderes: B3K, KCCD, KIM CLC</p>	<p>Febrero 2026</p>
	<p>Tarea 3: Realizar un análisis exhaustivo de la oferta y la demanda de mano de obra para identificar las brechas de</p>	<p>Líderes: KCCD, KIM CLC</p>	<p>Febrero 2026</p>

<ul style="list-style-type: none">i.e. Métricas potenciales:<ul style="list-style-type: none">i. Número de empresas y partes interesadas que reciben asistencia técnica.ii. Brechas de fuerza laboral identificadas y abordadas.iii. Número de informes y análisis realizados.	habilidades y las oportunidades en la fabricación avanzada.		
---	---	--	--